

Agefiph

21/01/2019  
21/01/2019  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
\*\*:\*\*:\*\*.\*\*  
01:51:15.14

- 1: 00:00:05.17 00:00:08.01\* [35]  
Bonjour à tous, désolé de ce...
- 2: \*00:00:08.05 00:00:09.19 [23]  
petit retard,
- 3: 00:00:09.23 00:00:14.13 [65]  
dû aux difficultés de circulation  
autour de thecamp.
- 4: 00:00:14.17 00:00:18.07 [53]  
Nous allons commencer ce débat
- 5: 00:00:18.11 00:00:22.12 [59]  
autour de l'inclusion des personnes  
en situation de handicap.
- 6: 00:00:22.16 00:00:25.24 [49]  
J'invite le directeur  
de la communication de thecamp
- 7: 00:00:26.03 00:00:28.13 [36]  
à venir nous présenter le lieu.
- 8: 00:00:28.17 00:00:32.22 [61]  
Je pense que beaucoup de gens  
l'ont découvert aujourd'hui.
- 9: \*00:00:33.11 00:00:36.04 [40]  
S'il vous plaît,  
quelques mots d'accueil.
- 10: 00:00:37.04 00:00:40.04 [45]  
Bonjour à tous, bienvenue à thecamp.
- 11: 00:00:40.08 00:00:44.07\* [58]  
Je m'appelle Antoine. Je m'occupe  
de la communication et du marketing.

- 12: 00:00:44.22 00:00:49.08 [64]  
Je vous laisse regarder un petit film  
et je vous dis ce qu'on fait ici.
- 13: 00:01:39.09 00:01:40.02 [11]  
Bienvenue.
- 13.100: 00:01:40.06 00:01:43.19 [52]  
thecamp est une aventure  
qui a commencé il y a 5-6 ans,
- 14: 00:01:43.23 00:01:47.04 [48]  
née dans la tête d'un entrepreneur,  
Frédéric Chevalier.
- 15: 00:01:47.08 00:01:49.22\* [38]  
Il avait réussi  
dans le marketing digital.
- 16: \*00:01:50.01 00:01:52.13 [37]  
Il fréquentait beaucoup...
- 17: 00:01:52.17 00:01:56.06 [52]  
de part sa position  
dans le business les élites.
- 18: 00:01:56.10 00:01:59.11 [45]  
Il était assez perturbé et effaré
- 19: 00:01:59.15 00:02:02.12 [43]  
de voir à quel point les préoccupations
- 20: 00:02:02.16 00:02:05.22 [48]  
de ceux qui sont censés  
construire le monde de demain
- 21: 00:02:06.01 00:02:09.08 [49]  
étaient extrêmement court-termistes,  
voire égoïstes,
- 22: 00:02:09.12 00:02:12.18 [48]  
et peu tournées vers le moyen terme  
et le long terme.
- 23: 00:02:12.22 00:02:15.18 [42]  
Frédéric était obsédé par le futur
- 24: 00:02:15.22 00:02:18.21 [44]  
et par le sort des générations futures.
- 25: 00:02:19.00 00:02:22.12 [52]  
thecamp est une aventure  
entrepreneuriale
- 26: 00:02:22.16 00:02:27.08 [67]  
qui consiste à créer un espace,  
un camp de base

- 27: 00:02:27.12 00:02:31.02 [53]  
dans lequel on a les moyens,  
on crée les conditions
- 28: 00:02:31.06 00:02:34.04 [43]  
pour explorer le futur,
- 29: 00:02:34.08 00:02:37.05 [43]  
et notamment un futur  
plus humain et durable.
- 30: 00:02:37.09 00:02:40.18 [50]  
L'idée, c'est de réunir  
sous le même toit
- 31: 00:02:40.22 00:02:43.01 [32]  
différents profils,
- 32: 00:02:43.05 00:02:46.20 [53]  
que ce soit des patrons  
de grandes entreprises du privé
- 33: 00:02:46.24 00:02:50.08 [50]  
qui travaillent à l'international,
- 34: 00:02:50.12 00:02:54.17 [61]  
comme Accor, Sodexo,  
Cisco, Accenture, etc.,
- 35: 00:02:54.24 00:02:58.07 [49]  
mais aussi des collectivités, des élus,
- 36: 00:02:59.03 00:03:02.04 [45]  
des citoyens, des étudiants, des jeunes,
- 37: 00:03:02.08 00:03:05.20 [52]  
des moins jeunes,  
des personnes en situation d'inclusion,
- 38: 00:03:05.24 00:03:08.11 [37]  
des personnes du monde entier,
- 39: 00:03:08.15 00:03:12.01 [51]  
afin de réfléchir  
et surtout de créer des projets
- 40: 00:03:12.05 00:03:14.17 [37]  
pour imaginer un monde,
- 41: 00:03:14.21 00:03:18.01 [48]  
un futur plus humain et plus durable.
- 42: 00:03:18.05 00:03:21.02 [43]  
Ici, on fait essentiellement  
deux choses.

- 43: 00:03:21.06 00:03:25.07 [59]  
La première chose, c'est de former,
- 44: 00:03:25.11 00:03:28.09 [43]  
d'acculturer, de faire comprendre
- 45: 00:03:28.13 00:03:30.16 [31]  
les enjeux du monde de demain.
- 46: 00:03:30.20 00:03:35.18 [70]  
Des enjeux sociaux, environnementaux,  
économiques...
- 47: 00:03:36.13 00:03:38.17 [32]  
et d'inclusion.
- 48: 00:03:39.08 00:03:42.07 [44]  
Si le monde de demain  
n'est pas plus égalitaire,
- 49: 00:03:42.11 00:03:47.21 [75]  
si on n'inclut pas  
les différentes populations,
- 50: 00:03:48.00 00:03:50.14 [38]  
si on ne comprend pas mieux
- 51: 00:03:50.18 00:03:54.19 [59]  
quelles sont les technologies  
qui vont encore plus changer le monde,
- 52: 00:03:54.23 00:03:57.02 [32]  
le modifier, le percuter...
- 53: 00:03:57.06 00:04:02.00 [68]  
Si on ne comprend pas mieux  
comment l'intelligence artificielle
- 54: 00:04:02.04 00:04:05.22 [55]  
fusionne avec la robotique  
et les nanotechnologies
- 55: 00:04:06.01 00:04:08.00 [29]  
et d'autres technologies,
- 56: 00:04:08.04 00:04:12.10 [62]  
si on ne comprend pas mieux  
comment elles auront un impact
- 57: 00:04:12.14 00:04:16.10 [57]  
extrêmement violent,  
extrêmement fort sur le futur,
- 58: 00:04:16.14 00:04:19.24 [51]  
on ne se donne pas les moyens  
d'être acteurs du futur.

- 59: 00:04:20.03 00:04:24.09 [62]  
Un des enjeux de thecamp,  
c'est la formation, l'acculturation
- 60: 00:04:24.13 00:04:27.22 [50]  
avec des conférences  
ou des cycles plus longs de formation,
- 61: 00:04:28.01 00:04:30.24 [43]  
pour mieux comprendre  
les enjeux de demain
- 62: 00:04:31.03 00:04:34.01 [43]  
et pour essayer  
d'être un acteur du futur.
- 63: 00:04:34.05 00:04:37.04 [44]  
Le deuxième axe sur lequel on travaille,
- 64: 00:04:37.08 00:04:41.14 [62]  
ce sont des projets,  
concrètement des expérimentations,
- 65: 00:04:41.18 00:04:45.13 [56]  
pour essayer de tester  
les services et les produits de demain.
- 66: 00:04:45.17 00:04:47.24 [34]  
Ici, c'est un espace libre,
- 67: 00:04:48.03 00:04:53.08 [72]  
dans lequel on a les moyens d'imaginer  
des projets très ambitieux,
- 68: 00:04:53.12 00:04:55.17 [33]  
des innovations radicales.
- 69: 00:04:55.21 00:04:58.10 [38]  
On a aussi les moyens d'échouer,
- 70: 00:04:58.14 00:05:01.12 [43]  
car quand on explore  
ces services et ces produits,
- 71: 00:05:01.16 00:05:05.01 [51]  
rien ne nous garantit  
qu'ils soient efficaces.
- 72: 00:05:05.13 00:05:09.13 [58]  
Donc, on se donne les moyens d'échouer,  
d'expérimenter,
- 73: 00:05:09.17 00:05:14.05 [64]  
pour travailler, pour faire émerger  
des nouveaux produits.
- 74: 00:05:14.09 00:05:17.20 [51]

On les expérimente ici, sur le campus.

- 75: 00:05:17.24 00:05:20.12 [37]  
On a une démarche  
de développement durable
- 76: 00:05:20.16 00:05:24.24 [63]  
qui va de la permaculture à l'inclusion.
- 77: 00:05:25.19 00:05:29.10 [54]  
Le campus lui-même  
est un centre d'expérimentation
- 78: 00:05:29.14 00:05:33.00 [51]  
au niveau social,  
mais aussi au niveau des énergies,
- 79: 00:05:33.04 00:05:36.05 [45]  
de la consommation alimentaire,
- 80: 00:05:36.09 00:05:40.21 [65]  
de tous les impacts potentiels  
sur l'environnement et la société.
- 81: 00:05:41.00 00:05:43.02 [31]  
On expérimente aussi à l'extérieur.
- 82: 00:05:43.06 00:05:47.13 [62]  
Par exemple, on a des expérimentations  
en lien avec la gare Aix-TGV
- 83: 00:05:47.17 00:05:51.23 [62]  
sur des microréseaux d'énergie  
pour lisser les pics de consommation
- 84: 00:05:52.02 00:05:55.11 [50]  
dus au développement  
du parc automobile électrique,
- 85: 00:05:55.15 00:05:57.22 [34]  
qui pose des problèmes d'alimentation.
- 86: 00:05:58.01 00:06:00.01 [30]  
C'est un exemple parmi d'autres.
- 87: 00:06:00.05 00:06:02.02 [28]  
C'est ça, l'idée de thecamp :
- 88: 00:06:02.06 00:06:05.03 [43]  
mieux comprendre les enjeux  
du monde de demain,
- 89: 00:06:05.07 00:06:06.22 [24]  
notamment technologiques.
- 90: 00:06:07.01 00:06:10.11 [51]  
Et expérimenter

pour se donner les moyens

- 91: 00:06:10.15 00:06:13.19 [47]  
de commencer à toucher du doigt,  
d'approcher
- 92: 00:06:13.23 00:06:17.14 [54]  
ce que pourraient être les produits  
et les services de demain
- 93: 00:06:17.18 00:06:22.21 [71]  
dans une logique de développement  
plus humain et plus durable.
- 94: 00:06:23.00 00:06:26.22 [57]  
On est ravis de vous accueillir,  
vous êtes ici chez vous.
- 95: 00:06:27.01 00:06:30.12 [51]  
Bienvenue, je vous souhaite  
une excellente session.
- 96: 00:06:30.16 00:06:33.02\* [36]  
Encore une fois, bienvenue. Merci.
- 97: 00:06:33.16 00:06:35.11 [27]  
Merci, Antoine.
- 98: 00:06:39.05 00:06:41.18 [37]  
Merci de cette présentation exhaustive
- 99: 00:06:41.22 00:06:47.15 [77]  
qui prouve à quel point il est légitime  
d'organiser ce débat à thecamp.
- 100: \*00:06:48.03 00:06:53.03 [70]  
J'appelle Didier Eyssartier,  
le directeur national de l'AGEFIPH,
- 101: 00:06:53.07 00:06:57.06\* [58]  
pour nous présenter ce tour de France
- 102: \*00:06:57.10 00:07:00.21 [51]  
de débats autour de l'inclusion.
- 103: 00:07:03.08 00:07:06.00 [40]  
-Bonjour,  
très heureux d'être parmi vous,
- 104: 00:07:06.04 00:07:09.14 [51]  
de retrouver des personnes  
et de faire cette étape,
- 105: 00:07:09.18 00:07:12.15 [43]  
cette septième étape  
de notre conférence tour.

106: 00:07:12.19 00:07:16.15 [57]  
Nous avons démarré par Paris,  
il y a eu Strasbourg, Lille,

107: 00:07:16.19 00:07:19.07 [37]  
Rouen, Bordeaux... j'en oublie...

108: 00:07:19.11 00:07:21.09 [28]  
Fort-de-France, évidemment.

109: 00:07:21.13 00:07:26.07 [68]  
On est à notre dernière étape à Aix  
pour cette année 2018

110: 00:07:26.11 00:07:29.11 [45]  
et nous continuerons  
pendant toute l'année 2019.

111: 00:07:29.15 00:07:32.08 [40]  
Évidemment, merci aux intervenants

112: 00:07:32.12 00:07:36.15 [60]  
qui vont nous apporter leur éclairage,  
leur vision,

113: 00:07:36.19 00:07:39.00 [33]  
et à M. Rof, du journal #Le Monde#.

114: 00:07:39.09 00:07:42.02 [40]  
Il va animer cette table avec brio.

115: 00:07:42.06 00:07:46.03 [57]  
Donc, nous avons fait  
ce choix à l'AGEFIPH

116: 00:07:46.07 00:07:48.08\* [30]  
de venir en région,

117: \*00:07:48.12 00:07:52.00 [52]  
de donner la parole aux acteurs,  
à tout le monde,

118: 00:07:52.04 00:07:55.09 [48]  
de réunir les entreprises  
et les personnes,

119: 00:07:55.13 00:08:00.01 [64]  
et d'aller plus loin  
sur une idée assez proche

120: 00:08:00.05 00:08:04.12 [62]  
de ce lieu que je trouve  
particulièrement adapté pour se dire :

121: 00:08:04.16 00:08:08.03 [52]  
"Prenons un peu de temps,  
prenons quelques inspirations



122: 00:08:08.07 00:08:12.03 [57]  
"et discutons ensemble,  
prenons des nouveaux regards.

123: 00:08:12.17 00:08:14.23 [33]  
"Acceptons ces nouveaux regards."

124: 00:08:15.02 00:08:18.18 [54]  
À ce propos,  
pour chacune des conférences,

125: 00:08:18.22 00:08:21.07 [36]  
nous distribuons un petit recueil

126: 00:08:21.11 00:08:23.18 [34]  
fait avec des personnes

127: 00:08:23.22 00:08:28.20 [70]  
qui n'ont pas forcément l'habitude  
de discuter d'emploi et de handicap,

128: 00:08:28.24 00:08:31.06\* [34]  
et qui peuvent nous inspirer

129: \*00:08:31.10 00:08:34.14 [47]  
et aussi faire en sorte  
que nous construisions

130: 00:08:34.18 00:08:37.18 [45]  
la société de demain  
toujours plus inclusive.

131: 00:08:37.22 00:08:42.16 [68]  
Au moment où le gouvernement  
entame une forte mobilisation

132: 00:08:42.20 00:08:44.08 [22]  
sur le handicap.

133: 00:08:44.12 00:08:47.08 [42]  
Il a réformé l'obligation d'emploi,

134: 00:08:47.12 00:08:50.22 [51]  
fait une grande réforme  
de la formation professionnelle

135: 00:08:51.01 00:08:54.09 [49]  
avec des éléments  
pour les personnes handicapées,

136: 00:08:54.13 00:08:56.19 [33]  
qui doivent encore se construire,

137: 00:08:56.23 00:09:00.06 [49]  
avec un point important sur, notamment,

- 138: 00:09:00.10 00:09:02.14 [32]  
l'apprentissage et l'alternance.
- 139: 00:09:03.08 00:09:06.22 [52]  
Le gouvernement a entamé  
une concertation.
- 140: 00:09:07.01 00:09:10.03 [46]  
Il y a eu une réunion  
il y a deux jours sur le sujet.
- 141: 00:09:11.00 00:09:15.24 [71]  
Une concertation sur l'offre de services  
pour les handicapés et les entreprises.
- 142: 00:09:16.03 00:09:19.03 [45]  
Une prochaine concertation  
sur la santé au travail.
- 143: 00:09:19.07 00:09:23.03 [57]  
Ces éléments montrent la volonté  
d'essayer de trouver
- 144: 00:09:23.07 00:09:27.16 [63]  
comment améliorer les services,  
trouver des nouveaux services,
- 145: 00:09:27.20 00:09:31.01 [48]  
faire en sorte que le système  
soit plus efficace.
- 146: 00:09:31.05 00:09:34.01 [42]  
C'est compliqué  
et il faut raccourcir les délais,
- 147: 00:09:34.05 00:09:36.12 [34]  
améliorer la réponse aux personnes.
- 148: 00:09:36.16 00:09:38.05 [23]  
Ce sont nos enjeux,
- 149: 00:09:38.09 00:09:42.12 [60]  
et il nous faut aussi pouvoir  
regarder toujours plus loin.
- 150: 00:09:42.16 00:09:47.08 [67]  
L'AGEFIPH se mobilise pour pouvoir  
accompagner ces réformes,
- 151: 00:09:47.12 00:09:51.07 [56]  
notamment auprès des entreprises,  
pour les expliquer,
- 152: 00:09:51.11 00:09:55.01 [53]  
pour s'ouvrir davantage aux handicaps,  
c'est essentiel.

- 153: 00:09:55.05 00:09:58.02 [43]  
Il faut des partenariats  
avec les entreprises,
- 154: 00:09:58.06 00:10:01.09 [46]  
et cette région est exemplaire  
en la matière.
- 155: 00:10:01.13 00:10:05.21 [63]  
On va d'ailleurs mettre en place  
dès début 2019
- 156: 00:10:06.00 00:10:09.03 [46]  
le service  
"Ressources handicap formation".
- 157: 00:10:09.07 00:10:13.12 [61]  
Il s'agit de faire en sorte que,  
dans le domaine de l'information,
- 158: 00:10:13.16 00:10:16.12 [42]  
toute personne en situation de handicap
- 159: 00:10:16.16 00:10:19.01 [36]  
puisse être accompagnée,
- 160: 00:10:19.05 00:10:22.14 [50]  
avoir les compensations nécessaires,  
aussi pédagogiques.
- 161: 00:10:22.18 00:10:27.10 [67]  
C'est indispensable pour réussir  
un parcours professionnel.
- 162: 00:10:27.14 00:10:28.16 [16]  
Par exemple.
- 163: 00:10:29.08 00:10:31.05 [28]  
Merci d'être là.
- 164: 00:10:32.03 00:10:36.02 [58]  
Je vous souhaite un excellent débat.
- 165: 00:10:36.06 00:10:39.15 [50]  
Mais avant de démarrer,
- 166: 00:10:39.19 00:10:41.18 [29]  
je vais finir ce mot d'accueil
- 167: 00:10:41.22 00:10:45.02 [48]  
avec Patricia Marenco,  
notre déléguée régionale.
- 168: 00:10:45.06 00:10:50.07\* [70]  
Son mot d'accueil sera certainement  
plus terrain que le mien.

- 169: 00:10:54.07 00:10:57.20 [52]  
-Patricia Marenco,  
déléguée régionale de l'AGEFIPH.
- 170: 00:10:59.12 00:11:01.02 [24]  
-Bonjour à tous.
- 171: 00:11:01.06 00:11:04.23 [54]  
Je ne sais pas si je vais vous  
satisfaire, M. le Directeur.
- 172: 00:11:05.20 00:11:09.04 [50]  
Merci à tous d'avoir répondu présents.
- 173: \*00:11:09.18 00:11:12.11 [40]  
C'est important que vous soyez nombreux.
- 174: 00:11:12.15 00:11:15.04 [38]  
Pour moi et pour mon équipe.
- 175: 00:11:15.08 00:11:20.11 [71]  
Merci aux intervenants d'avoir accepté  
de venir à cette table ronde.
- 176: 00:11:20.15 00:11:22.10 [27]  
Merci très sincèrement.
- 177: 00:11:23.20 00:11:26.13 [40]  
Ce n'est pas moi  
que vous êtes venus écouter,
- 178: 00:11:26.17 00:11:30.15 [58]  
mais lorsque j'ai réfléchi  
pour savoir ce que j'allais dire
- 179: 00:11:30.19 00:11:35.00 [62]  
pendant ces deux-trois minutes  
qui m'ont été octroyées,
- 180: 00:11:35.04 00:11:37.09 [33]  
plusieurs idées me sont venues.
- 181: 00:11:37.13 00:11:43.05 [76]  
Décrire la situation des personnes  
handicapées en région PACA ?
- 182: 00:11:43.09 00:11:45.18 [35]  
Parler de l'offre de services,
- 183: 00:11:45.22 00:11:49.03 [48]  
notamment des actions phares  
que nous menons ?
- 184: 00:11:49.07 00:11:53.18 [64]  
Didier Eyssartier vous a parlé  
de la ressource handicap formation.

- 185: 00:11:54.02 00:11:58.05 [60]  
Puis je me suis dit que non,  
que j'allais faire un flash-back
- 186: 00:11:58.09 00:12:01.03 [41]  
sur mon histoire professionnelle.
- 187: 00:12:01.07 00:12:03.11 [32]  
Ça fait 20 ans que je travaille...
- 188: 00:12:03.15 00:12:06.18 [46]  
que j'ai la chance  
et le privilège de travailler
- 189: 00:12:06.22 00:12:10.13 [54]  
dans l'insertion et dans l'emploi  
des personnes handicapées.
- 190: 00:12:10.17 00:12:14.00 [49]  
20 ans, c'est à la fois long et court.
- 191: 00:12:14.04 00:12:16.02 [28]  
Ça dépend de l'échelle.
- 192: 00:12:16.06 00:12:20.14 [63]  
Mais c'est suffisant pour avoir  
un peu de recul en la matière.
- 193: 00:12:21.09 00:12:24.13 [47]  
Il y a 20 ans,  
les AVS dans l'Éducation nationale,
- 194: 00:12:24.17 00:12:28.09 [54]  
que l'on appelle aujourd'hui les AESH,
- 195: 00:12:28.13 00:12:29.20 [19]  
n'existaient pas.
- 196: 00:12:29.24 00:12:33.02 [46]  
Quand j'ai mené  
les premières actions sur le 06
- 197: 00:12:33.06 00:12:37.02 [57]  
pour mettre en place ces emplois  
liés aux Emplois jeunes,
- 198: 00:12:37.06 00:12:39.20 [38]  
l'Éducation nationale
- 199: 00:12:39.24 00:12:44.17 [67]  
n'était pas prête à accueillir  
des jeunes en situation de handicap.
- 200: 00:12:45.19 00:12:50.00 [62]  
Il y a 20 ans, le médico-social  
et l'insertion en milieu ordinaire

- 201: 00:12:50.04 00:12:53.12 [49]  
étaient cloisonnés.  
C'était deux mondes à part.
- 202: 00:12:54.10 00:12:58.09 [58]  
Quand on parlait de formation  
pour les personnes handicapées,
- 203: \*00:12:58.23 00:13:01.15 [40]  
ce n'était que du spécifique.
- 204: 00:13:02.06 00:13:06.04 [58]  
Le Cap Emploi,  
qui ne s'appelait pas comme ça,
- 205: 00:13:06.08 00:13:09.13 [48]  
ne connaissait pas  
les services du Conseil Régional.
- 206: 00:13:09.17 00:13:13.13 [57]  
Et ce dernier ne connaissait  
absolument pas les acteurs
- 207: 00:13:13.17 00:13:17.07 [53]  
qui s'occupaient d'insertion  
des personnes handicapées.
- 208: 00:13:17.22 00:13:21.13 [54]  
Il y a 20 ans,  
si on observait les entreprises
- 209: 00:13:21.17 00:13:24.16 [44]  
pour satisfaire  
leurs obligations d'emploi,
- 210: 00:13:25.02 00:13:28.19 [54]  
plus de 35% ne menaient  
aucune action positive.
- 211: 00:13:29.21 00:13:32.05 [35]  
Elles ne sont plus que 8%.
- 212: 00:13:32.17 00:13:35.22 [48]  
Et 52% satisfont  
à leurs obligations d'emploi.
- 213: 00:13:36.01 00:13:39.03\* [46]  
Si on regarde  
la dynamique des entreprises,
- 214: \*00:13:39.07 00:13:42.07 [45]  
notamment à travers celles  
de notre réseau...
- 215: 00:13:42.11 00:13:47.14 [71]  
entreprises au sens large,  
il y a des fédérations professionnelles.

- 216: 00:13:48.20 00:13:50.21 [30]  
Une vraie dynamique s'instaure.
- 217: 00:13:51.00 00:13:54.19 [55]  
De plus en plus d'entreprises  
ont une politique handicap,
- 218: 00:13:54.23 00:13:58.19 [57]  
notamment dans leur RSE  
ou la qualité de vie au travail.
- 219: 00:13:59.24 00:14:04.06 [62]  
Dans la formation professionnelle  
à travers des partenariats
- 220: 00:14:04.10 00:14:08.05 [56]  
que nous avons noués  
avec la région, Pôle Emploi, l'État,
- 221: 00:14:08.09 00:14:12.16 [62]  
le travailleur handicapé compte  
dans les formations de droit commun.
- 222: 00:14:12.20 00:14:15.03 [34]  
C'est un public cible et privilégié
- 223: 00:14:15.07 00:14:19.14 [62]  
dans les nouveaux programmes  
investissement compétences.
- 224: 00:14:20.17 00:14:22.05 [22]  
On travaille avec l'ARS
- 225: 00:14:22.09 00:14:25.21 [52]  
pour rapprocher le médico-social  
du monde ordinaire.
- 226: 00:14:27.09 00:14:30.05 [42]  
Donc, beaucoup de choses ont été faites.
- 227: 00:14:30.09 00:14:32.07 [28]  
On progresse. Doucement.
- 228: 00:14:32.11 00:14:36.04 [55]  
On progresse trop doucement à mon avis.
- 229: 00:14:36.08 00:14:39.02 [41]  
C'est parfois frustrant,  
mais on progresse.
- 230: 00:14:39.06 00:14:43.15 [63]  
C'est grâce à l'ensemble  
des activités, des actions
- 231: 00:14:43.19 00:14:48.15 [69]  
menées par les institutions,

par les opérateurs, les associations.

- 232: 00:14:48.19 00:14:51.21 [46]  
Et ça dépasse de loin  
la sphère de l'emploi.
- 233: 00:14:52.19 00:14:55.18 [44]  
On progresse, mais si on lit
- 234: 00:14:55.22 00:14:59.05 [49]  
le dernier rapport  
du Défenseur des droits,
- 235: 00:14:59.09 00:15:02.19 [51]  
le handicap est la 1re cause  
de discrimination à l'emploi.
- 236: 00:15:02.23 00:15:05.19 [42]  
Il est passé de la deuxième place  
à la première.
- 237: 00:15:05.23 00:15:08.15 [40]  
Il y a encore du chemin à parcourir.
- 238: 00:15:09.10 00:15:13.21 [64]  
Du chemin à parcourir pour rendre  
une société plus inclusive.
- 239: 00:15:14.00 00:15:17.10 [51]  
C'est le projet du gouvernement  
porté par Sophie Cluzel.
- 240: 00:15:17.14 00:15:19.07 [25]  
Comme le disait le directeur,
- 241: 00:15:19.11 00:15:22.15 [47]  
il y a plusieurs textes législatifs  
à ce sujet.
- 242: 00:15:22.19 00:15:28.11 [76]  
Notamment la dernière loi sur la liberté  
de choisir son avenir professionnel
- 243: 00:15:28.15 00:15:31.24 [50]  
et sur l'obligation d'emploi  
des personnes handicapées.
- 244: 00:15:32.03 00:15:35.13 [51]  
Mais la seule modalité reconnue,  
c'est l'emploi direct.
- 245: 00:15:36.09 00:15:41.17 [74]  
C'est une volonté d'irriguer l'ensemble  
des politiques et des dispositifs,
- 246: 00:15:41.21 00:15:43.11 [24]  
de la couleur handicap.



- 247: 00:15:43.15 00:15:45.24 [35]  
Pour pas faire à côté, mais faire avec.
- 248: 00:15:46.03 00:15:50.13 [64]  
C'est aussi notre volonté d'actions  
qui vont dans ce sens.
- 249: 00:15:51.05 00:15:56.09 [72]  
En tout cas, c'est ce que nous essayons  
de développer en région PACA.
- 250: 00:15:57.16 00:15:59.19 [31]  
Nous travaillons pour cela
- 251: 00:15:59.23 00:16:03.08 [51]  
avec l'ensemble  
des partenaires institutionnels,
- 252: 00:16:03.12 00:16:06.04 [40]  
associatifs, les Cap Emploi, évidemment,
- 253: 00:16:06.08 00:16:09.08 [45]  
mais aussi le monde  
économique et social
- 254: 00:16:09.12 00:16:11.09 [28]  
dans leur grande diversité.
- 255: 00:16:11.13 00:16:15.20 [62]  
Je profite d'avoir ce micro  
pour sincèrement remercier
- 256: 00:16:15.24 00:16:20.06 [62]  
la qualité et la richesse  
du partenariat de la région.
- 257: 00:16:20.10 00:16:22.14 [32]  
Je vous remercie sincèrement.
- 258: 00:16:23.23 00:16:25.04 [18]  
J'ai pas fini !
- 259: 00:16:26.03 00:16:28.10 [34]  
J'ai pas fini, mais j'ai fini.
- 260: 00:16:29.06 00:16:31.12 [33]  
Quand on essaie d'aller plus loin,
- 261: 00:16:31.16 00:16:34.09 [40]  
c'est important de se réinterroger.
- 262: 00:16:34.13 00:16:37.19 [48]  
D'avoir d'autres perspectives,  
d'autres points de vue.
- 263: 00:16:37.23 00:16:42.03 [61]

D'où l'intérêt de cette table ronde.  
Je suis ravie de vous écouter

- 264: 00:16:42.07 00:16:45.08 [45]  
et je vous souhaite  
un bon moment d'échange.
- 265: 00:16:45.12 00:16:46.23 [21]  
Merci à tous.
- 266: 00:16:52.14 00:16:56.17 [60]  
Merci, Mme Marenco,  
déléguée régionale de l'AGEFIPH.
- 267: 00:16:56.21 00:17:00.13 [54]  
Vous l'avez tous compris,  
le défi aujourd'hui,
- 268: \*00:17:00.22 00:17:04.11 [52]  
le grand défi, c'est de passer  
de ces améliorations
- 269: 00:17:04.15 00:17:06.18 [31]  
des 30 dernières années,
- 270: 00:17:06.22 00:17:08.24 [31]  
de cette politique de compensation,
- 271: 00:17:09.03 00:17:12.22\* [55]  
à une inclusion réussie  
des travailleurs handicapés
- 272: 00:17:13.09 00:17:15.11 [31]  
dans le monde professionnel.
- 273: 00:17:15.22 00:17:19.15 [55]  
Nous avons cinq intervenants  
au profil assez différent.
- 274: 00:17:19.19 00:17:24.19\* [70]  
Isabelle Richez, vous êtes très loin,  
tout au bout de la file.
- 275: \*00:17:24.23 00:17:29.19 [69]  
Votre carrière vous a menée à l'étranger  
pendant une vingtaine d'années.
- 276: 00:17:29.23 00:17:33.12 [52]  
Vous occupez désormais  
le poste de manager
- 277: 00:17:33.16 00:17:37.13 [57]  
au sein d'Avencod, une start-up niçoise
- 278: 00:17:37.17 00:17:42.15 [70]  
dont la majorité des salariés  
sont en situation de handicap.

- 279: 00:17:43.16 00:17:45.10 [26]  
Vous êtes autiste Asperger
- 280: 00:17:45.14 00:17:48.16 [46]  
diagnostiquée  
il y a trois ans seulement.
- 281: 00:17:48.20 00:17:50.23 [31]  
Éric Minh Cuong Castaing,
- 282: 00:17:51.02 00:17:54.13\* [51]  
vous êtes chorégraphe,  
artiste visuel, fondateur
- 283: \*00:17:54.17 00:17:56.05 [22]  
de la compagnie Shonen.
- 284: 00:17:56.09 00:17:59.08 [44]  
Artiste associé  
au Ballet National de Marseille.
- 285: 00:17:59.12 00:18:03.24\* [65]  
Une partie de votre travail  
porte sur la notion de corps entravé.
- 286: \*00:18:04.03 00:18:05.21 [25]  
Vous avez réalisé en 2018
- 287: 00:18:06.00 00:18:09.13 [52]  
un projet avec des enfants  
handicapés moteur,
- 288: 00:18:09.17 00:18:13.09 [54]  
#L'Âge d'or#, salué par la critique  
et par #Le Monde#.
- 289: 00:18:13.13 00:18:17.21 [63]  
Il a reçu l'aide  
de la fondation Audi Talents.
- 290: \*00:18:19.07 00:18:21.15 [34]  
Lucie Bertrand-Luthereau, agrégée,
- 291: 00:18:21.19 00:18:24.16 [43]  
docteur en Lettres,  
chercheuse associée au CHERPA,
- 292: 00:18:24.20 00:18:27.24 [47]  
le centre de recherche Sciences Po, Aix.
- 293: 00:18:28.12 00:18:31.14 [46]  
Vous n'avez pas travaillé  
sur le handicap,
- 294: 00:18:32.08 00:18:36.14\* [62]  
mais vous vous intéressez

à la discrimination et à l'inégalité.

- 295: \*00:18:36.18 00:18:40.19 [59]  
Fabrice Chanut,  
co-réalisateur de la série...
- 296: 00:18:40.23 00:18:44.23\* [58]  
co-créateur avec Adda Abdelli  
de la série #Vestiaires#
- 297: \*00:18:45.02 00:18:49.00 [58]  
que l'on peut voir  
tous les samedis à 20h40
- 298: 00:18:49.04 00:18:51.23 [41]  
sur France 2 depuis huit ans.
- 299: 00:18:52.02 00:18:55.24 [57]  
Vous avez été  
champion de natation handisport.
- 300: 00:18:56.10 00:18:57.15 [18]  
Vous le savez ?
- 301: 00:18:59.15 00:19:02.14\* [44]  
C'était il y a longtemps.  
En septembre 2018,
- 302: \*00:19:02.18 00:19:06.20 [59]  
vous avez fait parler de votre série  
en recevant Brigitte Macron
- 303: 00:19:06.24 00:19:10.04 [48]  
dans un épisode  
qui a fait un petit peu parler.
- 304: 00:19:12.03 00:19:16.20 [67]  
Oui, si vous voulez.  
Sur la motivation sportive.
- 305: 00:19:17.09 00:19:20.22 [52]  
Anne-Marie Perez,  
après une carrière chez Enedis,
- 306: 00:19:21.01 00:19:25.00\* [58]  
vous êtes directrice générale  
du Pôle de compétitivité régional
- 307: \*00:19:25.04 00:19:28.24 [56]  
Capenergies, dédié aux entreprises  
à la filière énergie.
- 308: 00:19:29.03 00:19:33.03 [58]  
Et ce pôle est moteur  
sur le programme Hugo,
- 309: 00:19:33.07 00:19:36.24 [54]

un programme de formation  
en alternance professionnelle

- 310: 00:19:37.03 00:19:40.14 [51]  
qui est monté avec Polytech, Marseille,
- 311: 00:19:40.18 00:19:43.00 [34]  
l'école d'ingénieurs de Marseille.
- 312: 00:19:43.04 00:19:45.02 [28]  
On va faire un tour de table.
- 313: 00:19:45.06 00:19:47.00\* [26]  
Ce terme d'inclusion
- 314: \*00:19:47.04 00:19:49.21 [40]  
que l'on emploie  
plus que celui d'insertion,
- 315: 00:19:50.00 00:19:53.08 [49]  
qu'est-ce qu'il englobe  
pour chacun d'entre vous ?
- 316: 00:19:53.12 00:19:58.01 [65]  
Anne-Marie Perez,  
si vous voulez bien commencer.
- 317: 00:19:58.05 00:20:00.03 [28]  
Je vous donne mon micro ?
- 318: 00:20:02.09 00:20:05.04 [42]  
-Bonjour à toutes et à tous.
- 319: 00:20:05.08 00:20:07.20 [37]  
C'est difficile de commencer.
- 320: 00:20:07.24 00:20:09.09 [21]  
Il en faut un... une.
- 321: 00:20:09.13 00:20:11.23 [36]  
-Je n'aime pas ce terme d'inclusion.
- 322: 00:20:15.04 00:20:18.10 [48]  
Je ne l'aime pas.  
J'en comprends la commodité,
- 323: 00:20:18.14 00:20:22.01 [52]  
on sait tous ce qu'il y a  
derrière ce mot.
- 324: 00:20:22.13 00:20:24.23 [36]  
La finalité, je la partage.
- 325: 00:20:25.02 00:20:28.17 [53]  
Mais je n'aime pas ce mot  
parce que j'entends exclusion.

326: 00:20:29.08 00:20:31.00 [25]  
Et j'entends norme.

327: 00:20:32.06 00:20:35.23 [54]  
Par contre,  
qu'est-ce qu'on fait pour mieux...

328: 00:20:37.01 00:20:38.21 [27]  
travailler tous ensemble,

329: 00:20:39.00 00:20:42.21 [57]  
si je me place dans l'entreprise  
ou bien dans la société ?

330: 00:20:43.00 00:20:46.00 [45]  
Je crois que  
pour développer l'inclusion...

331: 00:20:46.04 00:20:48.08 [32]  
on va utiliser ce code.

332: 00:20:49.16 00:20:53.22 [62]  
Je crois à la volonté personnelle  
et Patricia l'a rappelée.

333: 00:20:54.01 00:20:58.08 [62]  
C'est des engagements  
individuels et collectifs.

334: 00:20:59.13 00:21:01.09 [27]  
Il faut avoir envie.

335: 00:21:01.19 00:21:04.00 [33]  
Il faut se parler, dialoguer,

336: 00:21:04.04 00:21:08.23 [68]  
et ne pas projeter  
des idées sur l'autre.

337: 00:21:09.02 00:21:12.18 [54]  
Il faut avoir envie,  
finalement, d'adapter.

338: 00:21:12.22 00:21:17.20 [70]  
Ça tombe bien, parce que  
ce qu'on peut faire pour faciliter

339: 00:21:17.24 00:21:20.19 [42]  
"l'inclusion" des personnes handicapées,

340: 00:21:20.23 00:21:24.19 [57]  
c'est aussi ce que les salariés  
attendent pour eux-mêmes.

341: 00:21:24.23 00:21:27.02 [32]  
Car nous sommes tous différents

- 342: 00:21:27.06 00:21:31.09 [60]  
et c'est la reconnaissance  
de cette différence qui fait la richesse
- 343: 00:21:31.13 00:21:35.03\* [53]  
d'une société en général  
et d'une entreprise en particulier.
- 344: \*00:21:35.07 00:21:36.24 [25]  
-Lucie Bertrand-Luthereau,
- 345: 00:21:37.03 00:21:40.24 [57]  
j'imagine que cette première définition
- 346: 00:21:41.03 00:21:43.12 [35]  
correspond également
- 347: 00:21:43.16 00:21:47.11 [56]  
à ce que vous ressentez de ce mot.
- 348: 00:21:49.03 00:21:51.00 [28]  
-En partie, oui, bien sûr.
- 349: 00:21:51.20 00:21:54.19 [44]  
En fait, je dirais que ces catégories
- 350: 00:21:55.07 00:21:57.04 [28]  
sont importantes au début.
- 351: 00:21:57.23 00:22:01.14 [54]  
Quand il n'y a pas dans une société  
le concept d'inclusion,
- 352: 00:22:02.02 00:22:04.05 [31]  
c'est que les choses vont mal.
- 353: 00:22:04.16 00:22:09.23 [73]  
Quand il existe une notion comme ça,  
c'est plutôt positif au début.
- 354: 00:22:10.09 00:22:12.04 [27]  
Le problème des concepts...
- 355: 00:22:12.08 00:22:15.09 [45]  
vu mon métier,  
je vois bien leur danger...
- 356: 00:22:15.13 00:22:17.16 [31]  
c'est que, petit à petit,
- 357: 00:22:17.20 00:22:22.09 [65]  
ils deviennent un mot-bouclier  
qu'on brandit devant soi,
- 358: 00:22:22.13 00:22:25.23 [51]  
où est écrit en gros :  
"Je pense correctement",

359: 00:22:26.15 00:22:28.16 [30]  
"Je suis dans l'air du temps".

360: 00:22:28.20 00:22:33.13 [67]  
Ça devient dangereux, on ne fouille plus  
ce qu'il y a derrière le concept.

361: 00:22:33.17 00:22:36.08 [39]  
Il se vide de sens,  
c'est une coquille vide.

362: 00:22:36.12 00:22:40.04 [54]  
Et au lieu de militer pour quelque chose  
de réel, d'humain,

363: 00:22:40.08 00:22:44.04 [57]  
de concret, de liant,  
de permaculturel, etc.,

364: 00:22:44.08 00:22:47.19 [51]  
on brandit un concept :  
"Ah ouais, l'inclusion."

365: 00:22:48.00 00:22:50.01 [30]  
Et à mon avis, il faut...

366: 00:22:50.14 00:22:53.05 [39]  
Le point de départ est positif,

367: 00:22:53.09 00:22:55.02 [25]  
mais il faut se méfier,

368: 00:22:55.06 00:22:58.08 [46]  
comme il faut se méfier  
de toute institution...

369: \*00:22:58.23 00:23:02.07 [50]  
autre débat. Il faut se méfier  
des mots et des concepts

370: 00:23:02.11 00:23:05.05 [41]  
qui, au lieu de créer du lien,

371: 00:23:05.09 00:23:08.01 [40]  
créent un paravent à ce qui est profond.

372: 00:23:08.05 00:23:11.02 [43]  
On va quand même utiliser  
un petit peu ce mot.

373: 00:23:11.06 00:23:13.05 [29]  
Éric Minh Cuong Castaing,

374: 00:23:13.09 00:23:16.18 [50]  
"inclusion" correspond  
à ce que vous avez ressenti



- 375: 00:23:16.22 00:23:21.13\* [66]  
avec les enfants du centre de Saint-Thys  
pour #L'Âge d'or# ?
- 376: 00:23:22.18 00:23:26.09 [54]  
-En fait, c'est vrai que...  
je rebondis comme ça
- 377: 00:23:26.23 00:23:29.13 [39]  
sur ce terme-là parce que c'est un mot,
- 378: 00:23:29.17 00:23:33.08 [54]  
dans la question chorégraphique,  
très institutionnel.
- 379: 00:23:34.06 00:23:39.01 [68]  
Ça va appeler un certain nombre  
de fléchages, de subventions.
- 380: 00:23:39.14 00:23:41.18 [32]  
Je ne marche pas comme cela.
- 381: 00:23:42.02 00:23:44.18 [39]  
En fait, je suis surtout  
sur des processus
- 382: 00:23:44.22 00:23:46.22 [30]  
que je dis in situ in socio.
- 383: 00:23:47.18 00:23:49.20 [31]  
Les artistes sortent du studio
- 384: 00:23:49.24 00:23:53.00 [45]  
pour d'autres institutions  
hors du champ de l'art.
- 385: 00:23:53.04 00:23:55.16 [37]  
Et je suis allé dans ce centre
- 386: 00:23:55.20 00:23:58.16\* [42]  
pour pousser cette recherche  
autour du corps.
- 387: 00:23:59.21 00:24:05.00 [72]  
Comme ça, on lance des perspectives  
et on crée une chaîne de travail...
- 388: 00:24:05.21 00:24:08.05 [35]  
et souvent une chaîne de confiance
- 389: 00:24:08.09 00:24:11.15 [48]  
avec des danseurs,  
les enfants, les parents,
- 390: 00:24:11.19 00:24:15.13 [55]  
les directeurs,

le staff médical de ce projet.

- 391: 00:24:16.04 00:24:19.24 [56]  
Ça peut être dans ce champ-là,  
je l'ai fait dans l'école,
- 392: 00:24:20.03 00:24:21.15\* [22]  
dans une ONG à Gaza.
- 393: 00:24:22.07 00:24:24.09 [31]  
Pour rebondir sur tout,
- 394: 00:24:24.20 00:24:28.09 [52]  
plutôt que "corps entravés",  
je dis "corps invisibles".
- 395: 00:24:28.13 00:24:30.23\* [36]  
Dans l'art, il s'agit de visibilité.
- 396: 00:24:34.21 00:24:38.16 [56]  
Dans des lieux qui, dans l'art,  
sont proches du pouvoir,
- 397: 00:24:38.20 00:24:40.22 [31]  
des lieux proches de l'élite,
- 398: 00:24:41.01 00:24:42.16 [24]  
pour nous ce projet-là,
- 399: 00:24:42.20 00:24:46.09 [52]  
c'était aussi aller  
dans un endroit très haut
- 400: 00:24:46.13 00:24:48.03 [24]  
en termes de visibilité.
- 401: 00:24:48.07 00:24:50.24 [40]  
On a poussé ce projet-là.  
On nous a dit :
- 402: 00:24:51.03 00:24:55.16 [64]  
"Avec ce film, vous pouvez aller  
dans des festivals sur le handicap."
- 403: 00:24:55.20 00:25:00.18 [70]  
J'ai dit non,  
il faut aller où on doit être visibles.
- 404: 00:25:01.01 00:25:05.03 [59]  
Et on l'a amené au Palais de Tokyo.  
On a travaillé pour ça.
- 405: 00:25:05.07 00:25:08.12 [48]  
C'est là que se posent les questions.
- 406: 00:25:08.16 00:25:11.18 [46]  
Les rapports de frictions,

de dominants-dominés,

- 407: 00:25:11.22 00:25:15.17 [56]  
tout ce qui va être amené  
dans ce lieu de démonstration.
- 408: 00:25:16.10 00:25:18.11 [30]  
Merci. Isabelle Richez ?
- 409: 00:25:20.07 00:25:24.17 [64]  
À partir de votre expérience  
professionnelle, ce terme inclusion.
- 410: 00:25:24.21 00:25:27.20 [44]  
Vous, vous avez ajouté un adjectif.
- 411: 00:25:27.24 00:25:32.08 [63]  
Vous parlez d'inclusion plurielle.  
Expliquez-nous un petit peu
- 412: 00:25:32.12 00:25:36.02 [53]  
ce que vous estimez par là.
- 413: 00:25:36.20 00:25:39.23 [46]  
Qu'est-ce que c'est,  
l'inclusion plurielle ?
- 414: 00:25:40.11 00:25:42.14 [31]  
-Bonjour à tous.
- 415: 00:25:43.24 00:25:47.09 [51]  
Oui, j'ai ajouté la notion de pluralité
- 416: 00:25:47.13 00:25:50.14 [45]  
au niveau de l'inclusion. Pourquoi ?
- 417: 00:25:51.10 00:25:54.07 [43]  
Je travaille dans une boîte  
d'informatique
- 418: 00:25:54.11 00:25:56.07 [27]  
en tant que coach.
- 419: 00:25:56.11 00:25:59.15 [47]  
J'ai une équipe d'autistes Asperger
- 420: 00:25:59.19 00:26:01.13 [26]  
et je le suis moi-même.
- 421: 00:26:02.10 00:26:04.18 [34]  
Ça fait deux ans maintenant
- 422: 00:26:04.22 00:26:07.14 [40]  
que nous sommes  
en recherche et développement
- 423: 00:26:07.18 00:26:12.07 [65]

au niveau de l'inclusion,  
du handicap, de l'autisme.

- 424: 00:26:13.00 00:26:16.20 [56]  
C'est pourquoi aujourd'hui  
je me tourne plus
- 425: 00:26:16.24 00:26:19.13 [38]  
au niveau de l'inclusion plurielle
- 426: 00:26:19.17 00:26:22.13 [42]  
qu'à celui de l'inclusion singulière.
- 427: 00:26:22.17 00:26:24.18 [30]  
Je vais expliquer pourquoi.
- 428: 00:26:25.02 00:26:30.04 [71]  
Je vais vous expliquer pourquoi  
au niveau du système autistique,
- 429: 00:26:30.08 00:26:33.02 [41]  
du handicap autistique ou non.
- 430: 00:26:33.06 00:26:36.20 [52]  
On n'est pas forcément dans le handicap  
quand on est autiste.
- 431: \*00:26:37.04 00:26:38.12 [19]  
On peut l'être.
- 432: 00:26:39.09 00:26:43.01 [54]  
Pourquoi cette notion de pluralité  
au niveau de l'inclusion
- 433: 00:26:43.05 00:26:45.03 [28]  
et du système autistique ?
- 434: 00:26:45.07 00:26:47.13 [33]  
Tout simplement parce que...
- 435: 00:26:48.02 00:26:51.04 [46]  
le fait de pouvoir être à plusieurs,
- 436: 00:26:51.08 00:26:54.23 [53]  
d'intégrer une entreprise à plusieurs...
- 437: 00:26:55.09 00:26:58.02 [40]  
quand on est autistes, à deux, trois...
- 438: 00:26:59.18 00:27:02.19\* [45]  
cela permet de créer  
notre propre système.
- 439: 00:27:03.06 00:27:06.03 [43]  
Nous avons deux systèmes  
de fonctionnement.

- 440: 00:27:06.07 00:27:10.18 [64]  
Il y a le système neurotypique,  
le vôtre, qui est majoritaire.
- 441: 00:27:10.22 00:27:15.10 [64]  
Et il y a notre système autistique  
qui est minoritaire.
- 442: 00:27:16.07 00:27:18.03 [27]  
Donc, tout simplement...
- 443: 00:27:19.06 00:27:22.10 [47]  
être dans l'inclusion  
seul dans une entreprise,
- 444: 00:27:22.14 00:27:25.17 [46]  
par exemple,  
de 200 neurotypiques ou plus,
- 445: 00:27:26.03 00:27:27.14 [21]  
c'est très compliqué.
- 446: 00:27:28.07 00:27:30.03 [27]  
Un parmi 200, c'est compliqué.
- 447: 00:27:30.07 00:27:34.24 [67]  
Tout comme vous,  
un neurotypique parmi 200 autistes,
- 448: 00:27:35.03 00:27:37.10 [34]  
je pense que ce serait compliqué.
- 449: 00:27:37.14 00:27:42.11 [69]  
Il faut qu'on puisse créer  
notre propre système de fonctionnement,
- 450: 00:27:42.21 00:27:44.17 [27]  
le système autistique,
- 451: 00:27:44.21 00:27:47.13 [40]  
et non pas le transformer.
- 452: 00:27:48.11 00:27:51.07 [42]  
On ne peut pas, on n'a pas la capacité,
- 453: 00:27:51.11 00:27:54.00 [38]  
on n'a pas non plus cette volonté
- 454: 00:27:54.04 00:27:57.06 [46]  
de transformer notre système  
de fonctionnement.
- 455: \*00:27:58.03 00:28:02.23 [68]  
Il est important d'intégrer  
les entreprises à plusieurs.
- 456: 00:28:03.02 00:28:06.17 [53]

Deux ou trois. Une équipe entière.

- 457: 00:28:06.21 00:28:12.03 [73]  
Avec un coach autistique, ou Asperger.
- 458: 00:28:13.02 00:28:17.07 [61]  
Il va comprendre facilement l'équipe  
et il va faire le relais
- 459: 00:28:17.11 00:28:23.03 [76]  
entre l'équipe  
et le contexte neurotypique.
- 460: 00:28:23.20 00:28:25.15 [27]  
Là, on est dans la facilité.
- 461: 00:28:25.19 00:28:30.13 [68]  
La facilité à la fois  
pour le système autistique
- 462: 00:28:30.17 00:28:34.10 [55]  
et la facilité également  
pour l'entreprise.
- 463: 00:28:34.23 00:28:37.17 [41]  
Un système se régule de lui-même.
- 464: \*00:28:38.07 00:28:43.06 [71]  
Contrairement à une unité  
qui se retrouve dans un contexte...
- 465: 00:28:44.14 00:28:47.11 [43]  
Une unité ne se régule pas toute seule.
- 466: 00:28:47.15 00:28:50.01\* [36]  
Un système se régule tout seul.
- 467: \*00:28:50.05 00:28:54.19 [65]  
On est dans un schéma facilitateur  
pour le handicap autistique
- 468: 00:28:54.23 00:28:58.20 [57]  
et pour l'intégration de l'entreprise.
- 469: 00:29:00.04 00:29:03.23 [55]  
C'est parfait.  
C'est une solution très concrète
- 470: 00:29:04.02 00:29:07.10 [49]  
qui fonctionne au sein de votre société
- 471: 00:29:07.14 00:29:10.06 [40]  
et qui fonctionne dans le cadre
- 472: 00:29:10.10 00:29:13.21 [51]  
de personnes en situation  
de handicap avec...

473: 00:29:14.00 00:29:18.00 [58]  
soit des autistes Asperger,  
soit des autistes de haut niveau.

474: 00:29:18.04 00:29:21.01 [43]  
Selon vous, est-ce que cette solution

475: 00:29:21.05 00:29:25.05 [58]  
peut s'appliquer dans d'autres cas,  
vers d'autres entreprises ?

476: 00:29:25.09 00:29:30.04 [68]  
Là, c'est une entreprise d'informatique,  
de contrôle de programme.

477: \*00:29:31.07 00:29:34.12 [48]  
Merci pour cette question  
parce que, en fait...

478: 00:29:34.16 00:29:37.18 [46]  
Je ne peux pas répondre  
pour d'autres handicaps.

479: 00:29:37.22 00:29:41.16 [55]  
N'en ayant pas l'expérience,  
je ne peux pas y répondre.

480: 00:29:41.20 00:29:46.19 [71]  
Par contre,  
dans le cas du handicap autistique,

481: 00:29:47.09 00:29:49.17 [34]  
oui, je pense que cela est...

482: 00:29:51.12 00:29:53.04 [25]  
est applicable.

483: 00:29:53.21 00:29:56.05 [35]  
Quelle était la deuxième question ?

484: 00:29:56.09 00:30:00.17 [63]  
-D'autres types d'entreprises.  
Vous travaillez dans le numérique.

485: 00:30:01.24 00:30:04.10 [36]  
Justement. Le numérique.

486: 00:30:04.14 00:30:09.15 [70]  
On a souvent l'image des autistes...  
On le voit dans les feuillets.

487: 00:30:10.24 00:30:16.05 [73]  
On est souvent représentés en tant que  
petits génies de l'informatique.

488: 00:30:16.18 00:30:19.21 [46]

J'aimerais mettre un petit bémol à cela.

- 489: 00:30:20.00 00:30:22.11 [36]  
Oui, on peut être...
- 490: 00:30:23.01 00:30:25.22 [42]  
avoir des facilités  
au niveau informatique.
- 491: 00:30:26.01 00:30:30.21 [68]  
Mais n'oublions pas que,  
avant que l'informatique existe,
- 492: 00:30:31.00 00:30:35.06 [62]  
on trouvait beaucoup d'Asperger  
dans des laboratoires de recherche,
- 493: 00:30:35.10 00:30:38.06 [42]  
au niveau de l'analyse, en science.
- 494: \*00:30:39.05 00:30:43.06 [59]  
Donc, le schéma informatique  
est uniquement contextuel.
- 495: 00:30:44.13 00:30:48.14 [59]  
Ce n'est pas la base  
du système autistique.
- 496: 00:30:49.05 00:30:52.03 [43]  
Il ne faut pas voir l'outil informatique
- 497: 00:30:52.07 00:30:55.11 [47]  
comme le domaine de l'autisme.
- 498: 00:30:55.15 00:31:00.00 [64]  
Si on prend le schéma autistique  
en tant qu'analyste,
- 499: 00:31:00.04 00:31:03.07 [46]  
on peut retrouver des autistes
- 500: 00:31:03.11 00:31:07.10 [58]  
dans n'importe quel domaine  
analytique. Audit...
- 501: 00:31:08.15 00:31:10.20 [33]  
Dans l'analyse, tout simplement.
- 502: 00:31:12.09 00:31:14.06 [28]  
D'où, effectivement,
- 503: 00:31:14.10 00:31:18.03 [55]  
la facilité si on est  
dans l'inclusion plurielle
- 504: 00:31:18.07 00:31:22.21 [65]  
d'intégrer des équipes dans des domaines



autres que l'informatique.

- 505: \*00:31:23.09 00:31:26.08 [44]  
Est-ce que vous avez eu des demandes
- 506: 00:31:26.12 00:31:31.02 [65]  
d'autres entreprises pour essayer  
de dupliquer ce système ?
- 507: 00:31:31.20 00:31:33.17 [28]  
On n'en est pas là, peut-être.
- 508: \*00:31:35.05 00:31:37.23 [40]  
Ça fait deux ans  
que l'équipe a démarré,
- 509: 00:31:38.02 00:31:40.00 [28]  
qu'on a ajusté...
- 510: 00:31:42.04 00:31:44.20 [39]  
Nous sommes là
- 511: 00:31:44.24 00:31:48.05\* [48]  
parce que nous avons constitué  
une équipe qui fonctionne.
- 512: 00:31:50.17 00:31:53.20 [46]  
Nos productions fonctionnent bien aussi.
- 513: 00:31:53.24 00:31:56.18 [41]  
La communication avec les clients aussi.
- 514: 00:31:57.05 00:32:00.16 [51]  
Et effectivement, on recherche
- 515: 00:32:00.20 00:32:04.07 [52]  
des entreprises pilotes  
qui permettraient
- 516: 00:32:04.11 00:32:08.02 [54]  
de commencer à expérimenter, développer
- 517: 00:32:08.06 00:32:11.13 [49]  
cette première étape  
d'inclusion plurielle.
- 518: 00:32:12.23 00:32:14.16\* [25]  
L'annonce est lancée.
- 519: \*00:32:14.20 00:32:16.21 [30]  
Ça peut intéresser des entrepreneurs.
- 520: 00:32:17.00 00:32:19.19 [41]  
Fabrice Chanut, vous vous assoupissiez.
- 521: 00:32:19.23 00:32:21.13\* [24]  
Non, ça me donnait

- 522: \*00:32:21.17 00:32:23.05 [22]  
des idées d'épisodes.
- 523: 00:32:26.03 00:32:28.22 [41]  
Vous et moi,  
nous sommes très en retard.
- 524: 00:32:29.01 00:32:32.21 [56]  
On travaille dans les domaines  
de la communication
- 525: 00:32:33.00 00:32:36.06 [48]  
et le chiffre de personnes  
en situation de handicap
- 526: 00:32:36.10 00:32:39.10\* [45]  
employées dans ce domaine  
est seulement de 2,2%.
- 527: \*00:32:39.14 00:32:42.24 [51]  
- Je les connais tous.  
- La moyenne nationale est de 3,5%.
- 528: 00:32:43.03 00:32:44.08\* [18]  
Pourtant,
- 529: \*00:32:44.12 00:32:46.22 [36]  
vous m'avez confié auparavant
- 530: 00:32:47.01 00:32:51.12 [64]  
que vous n'aviez jamais eu de problème  
pour trouver un emploi.
- 531: \*00:32:52.00 00:32:56.02 [59]  
Est-ce que vous avez une recette  
ou c'était un trait d'humour ?
- 532: 00:32:56.06 00:33:00.21\* [65]  
Non, je vais même aller plus loin  
en jetant un pavé dans la mare.
- 533: 00:33:01.14 00:33:03.08 [26]  
Messieurs-mesdames les valides,
- 534: 00:33:03.12 00:33:06.14 [46]  
on ne peut pas vous accepter tous  
dans le handicap.
- 535: 00:33:06.18 00:33:11.19 [70]  
Le nombre de prothèses qu'il faudrait,  
de fauteuils... c'est impossible.
- 536: 00:33:12.04 00:33:13.20 [24]  
Il faut revoir tout ça.
- 537: 00:33:13.24 00:33:16.17 [40]

Non, pour... non, non.

- 538: 00:33:16.21 00:33:20.07 [51]  
J'ai la chance  
d'avoir un handicap invisible.
- 539: 00:33:20.11 00:33:25.13 [71]  
C'est-à-dire que j'arrive pas  
en fauteuil dans un bureau.
- 540: 00:33:25.20 00:33:27.19 [29]  
Je boite pas.
- 541: 00:33:28.11 00:33:30.14 [31]  
Ce qui fait que...
- 542: 00:33:30.18 00:33:35.07 [65]  
à première vue,  
j'ai plutôt un bon visuel.
- 543: 00:33:35.11 00:33:38.22 [51]  
Ce que je veux dire...  
non, j'ai jamais eu de problème.
- 544: 00:33:39.01 00:33:42.23 [57]  
Ce qui compte, c'est ce qui se dit là,  
le vivre ensemble,
- 545: \*00:33:43.12 00:33:46.18 [48]  
Il y a ces mots... l'inclusion.  
Je viens du sport,
- 546: 00:33:46.22 00:33:49.20 [43]  
avant on parlait  
d'intégration par le sport.
- 547: 00:33:50.16 00:33:54.09 [55]  
Maintenant, l'idée,  
c'est de trouver des passerelles
- 548: 00:33:54.13 00:33:58.23 [64]  
entre nous, entre les entreprises,  
les employés.
- 549: 00:34:01.06 00:34:05.24\* [67]  
Il m'est venu une idée...  
ça peut être assez compliqué,
- 550: 00:34:06.18 00:34:10.07 [52]  
on est dans une logique  
où on cherche de l'innovation,
- 551: 00:34:10.11 00:34:14.05 [55]  
et en même temps les handicapés...  
je le suis moi-même,
- 552: 00:34:14.15 00:34:19.12 [69]

on cherche au contraire de la stabilité,  
d'être rassurés, de se positionner.

- 553: 00:34:19.16 00:34:24.19 [71]  
Vous trouverez toujours des jeunes  
d'avoir des solutions,
- 554: 00:34:24.23 00:34:28.13 [53]  
mais un fauteuil roulant,  
ça restera toujours quatre roues,
- 555: 00:34:28.17 00:34:32.06 [52]  
une prothèse restera toujours  
une certaine matière.
- 556: 00:34:32.22 00:34:34.11 [23]  
Il y a...
- 557: 00:34:35.12 00:34:39.09 [57]  
un grand écart à trouver,  
et on devrait tous réfléchir.
- 558: 00:34:39.13 00:34:40.24 [21]  
Comment innover
- 559: 00:34:41.03 00:34:44.05 [46]  
en rassurant des gens qui veulent  
sortir d'un centre
- 560: 00:34:44.09 00:34:46.15 [33]  
et avoir un job et créer une famille.
- 561: 00:34:46.19 00:34:48.23 [32]  
Avec #Vestiaires#, on a découvert...
- 562: 00:34:49.02 00:34:52.22 [56]  
Avec monsieur, on travaille  
dans le même centre.
- 563: 00:34:53.10 00:34:56.00 [39]  
Et j'ai des amis du centre Saint-Thys.
- 564: 00:34:56.12 00:34:57.24 [22]  
L'idée, c'est que...
- 565: 00:34:58.03 00:35:01.20 [54]  
quand on va dans un centre  
et que des gamins vous disent :
- 566: 00:35:01.24 00:35:04.22 [43]  
"ce gars et ses collègues,  
qui ont des handicaps,
- 567: 00:35:05.01 00:35:07.04 [31]  
"passent à la télé. C'est possible."
- 568: 00:35:07.12 00:35:08.15\* [16]

Il faut d'abord

- 569: \*00:35:08.19 00:35:12.06 [52]  
expliquer aux handicapés  
qu'ils peuvent accéder à tout ça.
- 570: 00:35:12.15 00:35:14.17\* [31]  
Il y a aussi un débat à avoir
- 571: \*00:35:14.21 00:35:16.15 [26]  
entre nous, handicapés.
- 572: 00:35:16.19 00:35:20.06 [52]  
#Vestiaires#, c'est rendre  
le handicap plus visible ?
- 573: 00:35:20.10 00:35:23.08 [43]  
Plutôt invisible !  
On ne veut plus être vus !
- 574: 00:35:23.12 00:35:27.12 [58]  
On veut entendre :  
"Je veux lui parce qu'il travaille bien.
- 575: 00:35:27.16 00:35:31.22 [62]  
Je sais qu'en termes de productivité,  
ça pose de grandes questions.
- 576: 00:35:33.15 00:35:36.11\* [42]  
On abordera la productivité plus tard.
- 577: 00:35:37.00 00:35:41.15 [65]  
La société négative le handicap,  
vous venez de le définir.
- 578: 00:35:43.09 00:35:45.22 [37]  
Tout le monde souligne ce point.
- 579: 00:35:47.07 00:35:52.12 [72]  
Peut-on le positiver,  
Lucie Bertrand-Luthereau ?
- 580: 00:35:54.00 00:35:57.03 [46]  
Positiver le handicap est une solution ?
- 581: 00:35:58.21 00:36:00.19\* [28]  
Ce que je dirais à ça,
- 582: \*00:36:00.23 00:36:05.11 [64]  
c'est que, en fait,  
les entreprises sont fondées
- 583: 00:36:05.15 00:36:10.19 [72]  
structurellement...  
en raison de là où elles viennent,
- 584: 00:36:12.14 00:36:14.16 [31]

sur quelque chose de normatif.

- 585: 00:36:14.20 00:36:17.18 [43]  
En gros, il y a cette idée de constituer
- 586: 00:36:17.22 00:36:21.23 [59]  
des espèces de grandes moulinettes  
à individualité.
- 587: 00:36:22.14 00:36:24.14 [30]  
On en fait tous l'expérience.
- 588: 00:36:24.18 00:36:29.03 [64]  
C'est une question de degré,  
et pas de nature.
- 589: 00:36:29.07 00:36:32.00 [40]  
Ce que je veux dire, c'est que...
- 590: 00:36:32.04 00:36:37.03 [71]  
avec tout le respect  
de l'individualité de chacun,
- 591: 00:36:37.22 00:36:42.15 [67]  
on est quand même beaucoup  
à devoir abandonner nos spécificités
- 592: 00:36:42.19 00:36:45.23 [47]  
quand on passe la porte  
du monde professionnel.
- 593: 00:36:46.02 00:36:48.12 [36]  
Et il y a des questions de degrés.
- 594: 00:36:48.16 00:36:53.21 [72]  
Plus on est beau, plus on est blanc,  
plus on incarne la santé,
- 595: 00:36:54.00 00:36:58.01 [59]  
plus on se fond dans ce que les gens  
appellent la norme...
- 596: 00:36:58.05 00:37:02.12 [62]  
Je fais une parenthèse :  
la norme n'est que l'habitude du regard.
- 597: 00:37:02.16 00:37:04.21 [33]  
C'est ma définition de la norme.
- 598: 00:37:05.14 00:37:08.17\* [46]  
Le monde du travail fonctionne comme ça.
- 599: \*00:37:08.21 00:37:11.04 [34]  
Je vais finir ma phrase...
- 600: 00:37:11.15 00:37:14.04 [38]  
Donc, il y a des différences de degrés.

601: 00:37:14.08 00:37:19.20 [76]  
Donc, quelqu'un qui arrive en fauteuil,  
c'est poussé à l'extrême

602: 00:37:19.24 00:37:24.18 [68]  
ce que certains peuvent ressentir  
quand ils sont un peu excentriques.

603: 00:37:25.06 00:37:26.07 [15]  
"Salut !"

604: 00:37:27.00 00:37:30.22 [57]  
Voilà, c'est pas évident.  
On a tous nos spécificités.

605: 00:37:31.01 00:37:34.09 [49]  
Et les entreprises,  
les institutions disent non.

606: 00:37:34.13 00:37:37.08\* [42]  
"Sois comme on voudrait que tu sois."

607: \*00:37:37.12 00:37:40.09 [43]  
On s'ampute de parties de nous-mêmes

608: 00:37:40.13 00:37:45.01\* [64]  
et quand on arrive avec visiblement  
quelque chose hors de la norme,

609: \*00:37:45.05 00:37:48.08 [46]  
c'est encore plus accentué.  
Ce sont des fonctionnements

610: 00:37:48.12 00:37:50.09 [28]  
profonds dans la réalité.

611: 00:37:50.13 00:37:53.15 [46]  
C'est le grossissement de choses  
qu'on vit tous.

612: 00:37:53.19 00:37:56.17 [43]  
Ma conviction,  
c'est qu'on devrait passer

613: 00:37:56.21 00:37:59.22 [45]  
à ces sociétés permaculturelles.

614: 00:38:00.01 00:38:02.23 [43]  
Connaissez-vous  
le concept de permaculture ?

615: 00:38:03.02 00:38:06.04 [46]  
Je vous le fais un peu à l'arrache.

616: 00:38:06.08 00:38:08.14 [33]  
Il y a la nature qui fait son taf.

617: 00:38:08.18 00:38:11.01 [34]  
Les êtres humains passent derrière :

618: 00:38:11.05 00:38:14.20 [53]  
"On est maîtres de la nature,  
on va rationaliser tout ça.

619: 00:38:14.24 00:38:18.19 [56]  
"On va mettre les animaux  
dans des enclos, on va optimiser !"

620: 00:38:18.23 00:38:22.15 [54]  
Ça donne les ingénieurs agronomes  
qui font n'importe quoi.

621: 00:38:22.19 00:38:27.16 [69]  
Après, on revient : "Oh, mais la nature  
fait bien les choses.

622: 00:38:28.11 00:38:33.14 [71]  
"Cette plante poussait comme ça  
pour en protéger une autre.

623: 00:38:34.00 00:38:37.09 [50]  
"La plante du bas ne pousse pas  
plus haut au soleil.

624: 00:38:37.13 00:38:40.09 [42]  
"Qu'on est cons !"  
Ça, ils ne le disent pas.

625: 00:38:40.13 00:38:42.09 [27]  
"Qu'on est intelligents !

626: 00:38:42.13 00:38:45.21 [49]  
"On a redécouvert  
que la nature fonctionnait bien."

627: 00:38:46.00 00:38:50.08 [63]  
Les sociétés, les institutions,  
les entreprises,

628: 00:38:51.11 00:38:53.14 [31]  
elles pourraient s'y mettre.

629: 00:38:53.18 00:38:57.24 [62]  
On pourrait arrêter de passer  
les individualités à la moulinette,

630: 00:38:58.03 00:39:02.24 [69]  
se demander elles peuvent  
se combiner entre elles

631: 00:39:03.03 00:39:07.15\* [65]  
et comment ça peut créer des systèmes  
parfaitement optimisés.



- 632: \*00:39:07.19 00:39:09.17 [28]  
C'est mon grand espoir.
- 633: 00:39:09.21 00:39:15.06 [75]  
Je termine. Déformation professionnelle.  
J'ai tendance à monopoliser la parole.
- 634: 00:39:15.15 00:39:20.05 [65]  
Il y a des modèles  
comme le phalanstère de Charles Fourier,
- 635: 00:39:20.09 00:39:24.01 [54]  
qui ne sont pas des sociétés...
- 636: 00:39:24.05 00:39:27.05 [45]  
des modèles normatifs, etc.
- 637: 00:39:27.09 00:39:30.02 [40]  
Si ça n'a eu aucun succès par moments...
- 638: 00:39:30.06 00:39:32.22 [39]  
il cherchait des fonds, ouvrait sa table
- 639: 00:39:33.01 00:39:37.08 [62]  
à des gens potentiellement intéressés  
qui ne venaient jamais...
- 640: 00:39:37.19 00:39:40.23 [47]  
peut-être que la troisième  
révolution industrielle
- 641: 00:39:41.02 00:39:43.03 [30]  
permet un assouplissement du travail
- 642: 00:39:43.07 00:39:47.00 [55]  
propice à des manières de travailler  
permaculturelles.
- 643: 00:39:47.22 00:39:51.14 [54]  
Isabelle Richez,  
vous voulez réagir à la permaculture.
- 644: 00:39:51.18 00:39:57.04\* [76]  
On rejoint ce que je dis  
au niveau de la création d'un système.
- 645: 00:39:58.02 00:40:01.22 [56]  
De la notion de système,  
et d'individualisme ou unitaire.
- 646: 00:40:02.12 00:40:06.11 [58]  
C'est purement biologique, finalement.  
Donc, oui...
- 647: 00:40:08.06 00:40:10.03 [28]  
C'est aussi simple que ça.

648: 00:40:10.21 00:40:14.24 [60]  
Anne-Marie Perez,  
vous avez quelques mots à rajouter ?

649: 00:40:15.09 00:40:18.09\* [45]  
-Je souscris parfaitement  
à ce que vous avez dit.

650: \*00:40:18.13 00:40:22.01 [52]  
L'entreprise redécouvre,  
comme les agronomes,

651: 00:40:22.05 00:40:25.17 [52]  
que sa richesse vient des personnes  
qui la composent.

652: 00:40:25.21 00:40:27.02 [18]  
Les personnes.

653: 00:40:27.14 00:40:30.03 [38]  
Et les individualités de ces personnes.

654: 00:40:30.07 00:40:33.24 [54]  
Et que pour pouvoir dégager...  
le mot-clé de l'entreprise

655: 00:40:34.03 00:40:37.18 [53]  
est performance, richesse, ou valeur,  
comme on veut...

656: 00:40:37.22 00:40:39.22 [30]  
il faut de la diversité.

657: 00:40:40.01 00:40:44.05 [60]  
Il ne faut pas des clones.  
Ici, on est dans un lieu technologique,

658: 00:40:44.09 00:40:47.13\* [47]  
on a parlé de la robotisation.  
Les clones,

659: \*00:40:47.17 00:40:51.02 [51]  
ceux qui se ressemblent tous  
et font la même chose,

660: 00:40:51.06 00:40:54.11 [48]  
arrivent, sont là. Ça va se développer.

661: 00:40:54.15 00:40:58.06 [54]  
La valeur de la société  
dépendra des personnes,

662: 00:40:58.10 00:41:00.10 [30]  
des différences des personnes

663: 00:41:00.14 00:41:05.11 [69]

et de notre capacité à travailler  
avec des regards différents.

- 664: 00:41:05.24 00:41:10.18 [68]  
Dans une équipe, on n'a plus besoin  
que d'ingénieurs, de techniciens.
- 665: 00:41:10.22 00:41:15.14 [67]  
On a besoin de techniciens,  
d'historiens, de philosophes...
- 666: 00:41:16.10 00:41:20.16 [62]  
de littéraires, pour la composante  
académique, on va dire.
- 667: 00:41:22.08 00:41:24.08 [30]  
D'hommes, de femmes.
- 668: 00:41:24.12 00:41:27.14 [46]  
On n'est pas super bons  
dans la place des femmes
- 669: 00:41:27.18 00:41:31.02\* [50]  
dans le monde économique. A minima.
- 670: 00:41:31.16 00:41:33.05 [23]  
Voire politique.
- 671: 00:41:33.09 00:41:36.13 [47]  
On a vraiment besoin  
en France de développer,
- 672: 00:41:36.17 00:41:41.10 [67]  
et c'est vraiment très français.  
Très culturel, très français,
- 673: 00:41:41.14 00:41:45.02 [52]  
de développer cette diversité,  
cette place du regard.
- 674: 00:41:45.06 00:41:48.06 [45]  
Sortir de ce côté normatif,
- 675: 00:41:48.10 00:41:50.15 [33]  
je vous rejoins complètement.
- 676: 00:41:50.19 00:41:52.20 [30]  
C'est ça qui fait la richesse.
- 677: 00:41:52.24 00:41:57.24 [70]  
Ici, on est dans un site  
dédié à l'innovation.
- 678: 00:41:58.03 00:42:02.08 [61]  
L'innovation émerge quand il y a  
cette diversité des regards.

- 679: 00:42:02.12 00:42:05.18 [48]  
Ça, l'entreprise  
est en train de l'apprendre.
- 680: 00:42:05.22 00:42:08.23 [45]  
Effectivement,  
cette révolution industrielle,
- 681: 00:42:09.02 00:42:12.05 [46]  
je pense qu'elle est  
plus industrielle que ça,
- 682: 00:42:12.09 00:42:16.04 [56]  
mais elle va nous pousser.  
On est peut-être dans un bon moment
- 683: 00:42:16.08 00:42:20.20 [65]  
pour accélérer tous les changements  
dont Patricia parlait.
- 684: 00:42:23.13 00:42:25.07 [26]  
Accélérer le rythme.
- 685: 00:42:25.11 00:42:29.16 [61]  
On peut prolonger avec vous,  
Anne-Marie Perez,
- 686: 00:42:29.20 00:42:32.02 [34]  
avec ce projet Hugo.
- 687: 00:42:32.06 00:42:35.21 [53]  
On est dans la formation.  
Pouvez-vous en dire deux mots ?
- 688: 00:42:36.00 00:42:40.20 [68]  
Comment ça fonctionne, et d'où est venue  
l'envie de lancer ce projet ?
- 689: 00:42:41.12 00:42:43.06 [26]  
Vous n'en êtes pas à l'origine.
- 690: 00:42:43.10 00:42:46.13 [46]  
J'allais le dire.  
Je vais en parler simplement,
- 691: 00:42:46.17 00:42:49.11 [41]  
car j'ai pris mes fonctions en juillet.
- 692: 00:42:49.15 00:42:52.21\* [48]  
Donc, c'est un projet  
que j'ai découvert.
- 693: 00:42:53.14 00:42:55.16 [31]  
On a parlé de collectif.
- 694: 00:42:55.20 00:43:00.14 [68]  
Ce projet est venu de la volonté

d'une quinzaine de personnes.

- 695: 00:43:00.18 00:43:04.03 [51]  
Elles avaient une mission  
de "réfèrent handicap"
- 696: 00:43:04.07 00:43:06.22 [39]  
dans leurs entreprises.
- 697: 00:43:07.10 00:43:10.03 [40]  
Elles se sont dit :  
"Que pourrait-on faire ?"
- 698: 00:43:11.12 00:43:13.09 [28]  
Pour améliorer la situation ?
- 699: 00:43:13.13 00:43:15.11 [28]  
Pour améliorer la situation.
- 700: 00:43:15.15 00:43:20.14 [71]  
Parmi ces entreprises, beaucoup étaient  
dédiées à l'informatique.
- 701: 00:43:20.18 00:43:23.01 [34]  
C'est un besoin croissant.
- 702: 00:43:23.05 00:43:26.10 [48]  
Ils ont eu l'idée  
d'une formation bac +5
- 703: 00:43:26.14 00:43:29.12 [43]  
pour que des personnes  
en situation de handicap
- 704: 00:43:29.16 00:43:32.19 [46]  
arrivent à ces diplômes,  
puisqu'on sait que...
- 705: 00:43:32.23 00:43:35.05 [34]  
ça va de mieux en mieux,
- 706: 00:43:35.09 00:43:40.11 [71]  
mais il manque de personnes  
en situation de handicap à ce niveau.
- 707: 00:43:41.24 00:43:45.15 [54]  
Ils ont rencontré l'AGEFIPH.  
Donc, c'est une rencontre.
- 708: 00:43:45.19 00:43:47.12 [25]  
Le projet a évolué.
- 709: 00:43:47.16 00:43:52.03 [65]  
L'AGEFIPH les a orientés vers le pôle  
de compétitivité Capenergies.
- 710: 00:43:52.13 00:43:56.03 [53]

Pour expliquer  
ce qu'est un pôle de compétitivité,

- 711: 00:43:56.07 00:44:00.07 [58]  
c'est une petite structure.  
Nous sommes quinze.
- 712: 00:44:00.11 00:44:03.20 [50]  
Nous avons le rôle  
d'animer des entreprises,
- 713: 00:44:03.24 00:44:07.04 [48]  
des laboratoires de recherche,  
des territoires,
- 714: 00:44:07.08 00:44:10.09 [45]  
le monde académique,  
pour développer l'innovation.
- 715: 00:44:10.13 00:44:13.01\* [37]  
Pour nous, dans le domaine de l'énergie.
- 716: \*00:44:13.05 00:44:16.09 [47]  
Donc, rien à voir  
avec le handicap a priori.
- 717: 00:44:16.13 00:44:20.11 [58]  
Mais on avait envie  
d'accompagner ces entreprises
- 718: 00:44:20.15 00:44:23.02 [37]  
qui développent des innovations...
- 719: 00:44:23.06 00:44:26.10 [47]  
de les accompagner aussi  
vers des politiques...
- 720: 00:44:26.14 00:44:29.14 [45]  
je n'aime pas ce terme non plus,  
mais de RSE.
- 721: 00:44:29.18 00:44:33.11 [55]  
On travaillait déjà sur le handicap.  
On s'est rencontrés
- 722: 00:44:33.15 00:44:38.19 [72]  
et ce programme Hugo  
en est à sa deuxième promotion.
- 723: 00:44:39.21 00:44:43.09 [52]  
Donc, ce sont des promotions  
polytech, finalement.
- 724: 00:44:43.13 00:44:46.11 [43]  
On prépare des personnes  
en situation de handicap

725: 00:44:46.15 00:44:50.13 [58]  
à acquérir un diplôme d'ingénieur  
en informatique.

726: 00:44:52.02 00:44:56.12 [64]  
Il y a 15 entreprises engagées.  
C'est un programme en alternance,

727: 00:44:56.16 00:45:00.13 [57]  
donc elles reçoivent les personnes  
de ces promotions.

728: 00:45:00.24 00:45:02.19 [27]  
Et puis derrière,

729: 00:45:02.23 00:45:05.23 [45]  
certaines seront embauchées  
dans ces entreprises.

730: 00:45:06.02 00:45:09.23 [57]  
D'autres... le programme Hugo comprend  
un accompagnement

731: 00:45:10.02 00:45:11.18\* [24]  
de toutes les personnes

732: \*00:45:11.22 00:45:15.04 [49]  
jusqu'à l'emploi  
ou un complément de formation.

733: 00:45:15.08 00:45:18.23 [53]  
On ne s'arrête pas après le diplôme,  
on continue.

734: 00:45:19.02 00:45:21.03 [30]  
Je rajoute juste un point.

735: 00:45:21.07 00:45:25.01 [55]  
Ce qui fait aussi la caractéristique  
de ce programme...

736: 00:45:25.05 00:45:28.00 [42]  
on a parlé de coach tout à l'heure.

737: 00:45:28.22 00:45:31.16 [41]  
Il y a une forme de coaching

738: 00:45:31.20 00:45:35.00 [48]  
via une association, l'AMF,

739: 00:45:35.04 00:45:38.21 [54]  
et un programme qui accompagne  
chaque personne

740: 00:45:39.00 00:45:42.15 [53]  
pour anticiper le moindre petit caillou  
dans la chaussure.

741: 00:45:42.19 00:45:45.23 [47]  
Que ce soit au niveau de la formation,

742: 00:45:46.02 00:45:49.21 [55]  
au niveau de l'entreprise  
ou de la vie personnelle.

743: 00:45:50.00 00:45:53.23 [58]  
Donc, au fur et à mesure,  
et c'est différent pour chacun...

744: 00:45:54.02 00:45:56.08 [33]  
Certains n'ont besoin de rien,

745: 00:45:56.12 00:45:58.17 [33]  
d'autres de beaucoup plus.

746: 00:45:58.21 00:46:02.12 [54]  
Mais au fur et à mesure, on accompagne  
pour faciliter les choses.

747: 00:46:02.16 00:46:06.11 [56]  
Et quelque part,  
on apprend un peu en marchant

748: 00:46:06.15 00:46:08.15 [30]  
et pas a priori.

749: \*00:46:09.13 00:46:12.04 [39]  
Combien de personnes  
sortent de ces promos ?

750: 00:46:12.08 00:46:15.01 [40]  
On manque de recul  
pour parler d'emplois.

751: 00:46:15.05 00:46:16.16 [21]  
Mais combien sortent ?

752: 00:46:16.20 00:46:20.09 [52]  
La première promotion  
termine en janvier 2019.

753: 00:46:20.13 00:46:23.01 [37]  
Sur ces 12 personnes,

754: 00:46:23.05 00:46:26.11 [48]  
la moitié a déjà trouvé un emploi.

755: 00:46:26.15 00:46:28.23 [34]  
L'autre moitié sera accompagnée.

756: 00:46:29.02 00:46:33.14 [65]  
La deuxième promotion,  
c'est huit personnes à Marseille



757: 00:46:33.18 00:46:35.16\* [28]  
et déjà deux à Nice.

758: \*00:46:35.20 00:46:38.14 [41]  
C'est une grande fierté de l'équipe,

759: 00:46:38.18 00:46:41.15 [43]  
le programme essaime ailleurs.

760: 00:46:41.19 00:46:45.01 [49]  
Et il y a la troisième promo  
qui se prépare.

761: 00:46:45.05 00:46:47.20 [39]  
Environ huit à Marseille et huit à Nice.

762: 00:46:47.24 00:46:49.18\* [26]  
Une autre précision.

763: \*00:46:49.22 00:46:52.24 [46]  
Les entreprises  
qui participent à ce projet

764: 00:46:53.03 00:46:57.13\* [64]  
sont de quelle taille ?  
Il faut être une grande entreprise ?

765: \*00:46:57.17 00:47:00.23 [48]  
Il y a beaucoup de grandes entreprises.

766: 00:47:01.02 00:47:04.06 [47]  
Pour citer quelques noms  
connus sur la région,

767: 00:47:04.10 00:47:10.05 [78]  
il y a Atos... Gemalto...  
d'autres entreprises comme ça.

768: 00:47:10.09 00:47:14.02 [55]  
Il y a des ETI,  
comme le Canal de Provence,

769: 00:47:14.06 00:47:16.04 [28]  
une entreprise locale aussi.

770: 00:47:16.08 00:47:17.24 [24]  
Et il y a deux PME.

771: 00:47:18.03 00:47:22.07 [60]  
Dans les prochaines promos,  
on peut accueillir plus de PME,

772: 00:47:22.11 00:47:26.16 [61]  
sachant qu'elles ont...  
forcément, de par leur taille,

773: 00:47:26.20 00:47:29.22 [46]

des besoins qui sont moins récurrents.

- 774: 00:47:30.01 00:47:33.01 [45]  
Mais ce genre de programme
- 775: 00:47:33.05 00:47:36.07 [46]  
peut s'ouvrir à des PME.
- 776: 00:47:36.19 00:47:39.04 [36]  
Ce que je veux dire sur les PME...
- 777: 00:47:39.08 00:47:43.10 [59]  
on a beaucoup de PME  
qui adhèrent à notre association.
- 778: 00:47:44.04 00:47:46.23 [41]  
Les PME ont envie de faire des choses
- 779: 00:47:47.02 00:47:50.17 [53]  
pour accueillir des personnes  
en situation de handicap,
- 780: 00:47:50.21 00:47:53.02\* [33]  
mais elles ne savent pas comment faire.
- 781: \*00:47:53.06 00:47:57.15 [63]  
Donc, le fait de pouvoir  
s'adosser sur un collectif,
- 782: 00:47:57.23 00:48:00.18 [42]  
sur un éco-système...  
Là, c'est Capenergies,
- 783: 00:48:00.22 00:48:04.08 [51]  
mais il y en a beaucoup d'autres,  
comme l'a dit Patricia...
- 784: 00:48:04.12 00:48:06.01 [23]  
c'est très facilitant.
- 785: 00:48:06.05 00:48:08.19 [38]  
Plus on sera nombreux...
- 786: 00:48:08.23 00:48:12.21 [58]  
je crois que les grands groupes  
ont donné le la.
- 787: 00:48:13.00 00:48:16.24 [58]  
Maintenant, il s'agit de donner  
cette possibilité
- 788: 00:48:17.03 00:48:19.22 [41]  
aux entreprises plus petites  
qui le souhaitent.
- 789: 00:48:20.01 00:48:24.23 [69]  
L'effet de nombre fait que,

demain, ce sera plus "naturel".

- 790: 00:48:26.05 00:48:29.18 [52]  
Isabelle Richez,  
on parle de meilleure formation
- 791: 00:48:29.22 00:48:33.07 [51]  
ou de formation plus adaptée  
en cas de handicap.
- 792: 00:48:33.11 00:48:36.22 [51]  
mais est-ce qu'il ne faut pas  
aussi former
- 793: 00:48:37.01 00:48:39.07 [33]  
les gens de l'entreprise ?
- 794: 00:48:39.23 00:48:43.24 [59]  
Il ne faut pas  
aussi former les formateurs ?
- 795: \*00:48:45.15 00:48:48.15 [45]  
Former les gens de l'entreprise  
qui accueille ?
- 796: 00:48:48.19 00:48:51.11 [40]  
Bien sûr, puisque...
- 797: 00:48:51.15 00:48:55.20 [61]  
je me redirige encore  
sur l'autisme que je connais.
- 798: 00:48:58.20 00:49:01.16 [42]  
Il y a une méconnaissance  
ou une mal connaissance
- 799: 00:49:01.20 00:49:03.20 [30]  
de l'autisme encore maintenant,
- 800: 00:49:03.24 00:49:07.14 [53]  
tant au niveau sociétal  
qu'au niveau des entreprises.
- 801: 00:49:07.18 00:49:12.05 [65]  
pour l'instant, on est encore  
dans un autisme qui peut "faire peur".
- 802: 00:49:12.15 00:49:15.11 [42]  
Alors qu'on se retrouve,  
moi, par exemple,
- 803: 00:49:15.15 00:49:20.15 [70]  
dans mes deux ans d'expérience  
dans des équipes
- 804: 00:49:20.19 00:49:24.14 [56]  
qui sont dans l'efficience,

dans la productivité...

- 805: 00:49:26.21 00:49:30.05 [50]  
Et les entreprises  
sont tout à fait satisfaites.
- 806: 00:49:30.22 00:49:33.14 [40]  
Il faut déjà casser les peurs.
- 807: 00:49:33.18 00:49:36.09 [39]  
Pas seulement celles des individus,
- 808: 00:49:36.13 00:49:39.23 [51]  
mais aussi celles  
des dirigeants d'entreprises
- 809: 00:49:40.02 00:49:43.07 [48]  
qui se raccrochent parfois  
aux psychologues,
- 810: 00:49:43.11 00:49:47.13 [59]  
au médicalisé... enfin, au pathos.
- 811: 00:49:47.17 00:49:50.05\* [37]  
Alors qu'il faut en sortir.
- 812: \*00:49:50.09 00:49:55.07 [70]  
Peut-être un petit chiffre  
qui est de novembre 2018.
- 813: 00:49:56.01 00:49:59.19 [55]  
Selon l'AGEFIPH,  
pour 63% des chefs d'entreprise,
- 814: 00:49:59.23 00:50:04.12 [65]  
il est difficile d'intégrer  
une personne en situation de handicap
- 815: 00:50:04.16 00:50:08.16 [58]  
dans leur entreprise.  
Juste pour abonder dans votre sens.
- 816: 00:50:09.15 00:50:10.17 [16]  
Mais ça baisse.
- 817: 00:50:10.21 00:50:15.01 [61]  
Je ne sais pas ce qui est mis  
dans la notion de difficile.
- 818: 00:50:16.10 00:50:19.11 [45]  
Néanmoins, ça paraît facile pour 37%.
- 819: 00:50:19.15 00:50:22.24 [50]  
Peut-être faut-il se raccrocher aux 37%
- 820: 00:50:23.03 00:50:24.16 [22]  
et aller vers eux.

821: 00:50:25.05 00:50:26.11 [18]  
On va faire ça.

822: 00:50:27.17 00:50:32.15 [70]  
On peut toujours... faut tirer  
le meilleur parti de chaque chose.

823: 00:50:32.19 00:50:36.11 [54]  
Ce ne sont que des chiffres.  
Et les chiffres, ça bouge

824: 00:50:36.15 00:50:39.10 [42]  
par des actions. Donc...

825: 00:50:43.10 00:50:45.15 [33]  
Je pense que...

826: 00:50:48.01 00:50:53.12 [76]  
trop sortir des chiffres,  
ce n'est pas forcément bon.

827: 00:50:55.05 00:50:57.16 [36]  
Bon dans le sens où...

828: 00:50:59.05 00:51:02.03 [43]  
le chiffre peut faire peur en lui-même.

829: 00:51:02.07 00:51:05.00 [40]  
Peut-être faut-il adoucir ces chiffres.

830: 00:51:05.04 00:51:07.11\* [34]  
On va dire que 37%

831: \*00:51:07.15 00:51:09.15 [30]  
trouvent ça facile.

832: 00:51:10.16 00:51:15.07 [66]  
On peut peut-être aller plus loin  
sur cette notion d'apport, Fabrice.

833: 00:51:16.00 00:51:18.23 [43]  
C'est vrai qu'on entend souvent :

834: 00:51:19.02 00:51:22.01 [44]  
"Employer quelqu'un  
en situation de handicap

835: 00:51:22.05 00:51:26.03 [58]  
"nécessite un aménagement  
de l'espace de travail,

836: 00:51:26.07 00:51:29.04 [43]  
"aussi des horaires de travail."

837: 00:51:30.03 00:51:33.21 [55]  
Mais à l'inverse,

qu'est-ce que selon vous

- 838: 00:51:34.00 00:51:38.10 [64]  
une personne en situation de handicap  
apporte en plus au travail ?
- 839: 00:51:38.14 00:51:41.14 [45]  
Pour vous, dans votre propre travail ?
- 840: 00:51:41.18 00:51:45.22 [60]  
Une partie de vos acteurs  
sont handicapés.
- 841: 00:51:46.01 00:51:47.11\* [21]  
Qu'apportent-ils ?
- 842: \*00:51:47.15 00:51:51.08 [55]  
De l'humour et du bordel,  
ça c'est clair.
- 843: 00:51:51.12 00:51:54.04 [40]  
Non, ça part dans tous les sens.
- 844: 00:51:55.00 00:51:58.10 [51]  
Je voudrais revenir  
sur une chose que j'ai entendue.
- 845: 00:52:00.06 00:52:03.11 [48]  
Encore une fois,  
je travaille au centre Saint-Thys.
- 846: 00:52:03.23 00:52:06.19 [42]  
Je vous ai entendue parler du bac +5.
- 847: 00:52:06.23 00:52:10.02 [47]  
Au centre Saint-Thys,  
il y a combien de... ?
- 848: 00:52:10.06 00:52:13.07 [45]  
Ils sont autour de 80 jeunes.
- 849: 00:52:16.08 00:52:19.03 [42]  
Il n'y en a pas beaucoup  
qui feraient un bac +5.
- 850: 00:52:20.01 00:52:23.06 [48]  
Mon souci,  
c'est des gens qui se retrouvent
- 851: 00:52:23.10 00:52:27.06 [57]  
avec des difficultés à la formation,  
à accéder aux études.
- 852: 00:52:27.10 00:52:29.13 [31]  
C'est génial, l'innovation.
- 853: 00:52:29.17 00:52:33.16 [58]

Mais pour cinq jeunes  
qui vont avoir un bac +5,

- 854: 00:52:33.20 00:52:38.10 [65]  
combien vont se retrouver sans rien,  
dans un CAT ?
- 855: 00:52:39.23 00:52:42.17 [41]  
Dans les taux, on parle de ces gens-là.
- 856: 00:52:42.21 00:52:44.14 [25]  
De ces jeunes-là.
- 857: \*00:52:46.22 00:52:48.06 [20]  
J'ai un peu du mal...
- 858: 00:52:48.10 00:52:50.20 [36]  
Je vous laisse retrouver le fil.
- 859: 00:52:50.24 00:52:53.14 [39]  
Je donne encore un chiffre.  
Désolé, Isabelle.
- 860: 00:52:53.18 00:52:57.16 [58]  
43 000 handicapés cherchent  
un emploi dans la région.
- 861: 00:52:57.24 00:53:02.09 [64]  
C'est le chiffre du bilan 2018  
pour le premier semestre.
- 862: 00:53:03.17 00:53:06.06 [38]  
La question de base, c'était quoi ?
- 863: 00:53:06.10 00:53:09.09 [44]  
La question de base ?  
Qu'est-ce qu'on apporte ?
- 864: 00:53:09.13 00:53:12.24 [51]  
Ben, voilà, on perd le fil,  
on n'est pas très cohérents.
- 865: 00:53:13.03 00:53:15.19 [39]  
Mais on s'inspire de ce qui se dit.
- 866: 00:53:15.23 00:53:19.07 [50]  
Sur #Vestiaires#,  
c'est tellement un cas à part.
- 867: 00:53:19.11 00:53:21.21 [36]  
Nous-mêmes, on en est surpris.
- 868: 00:53:22.00 00:53:25.07 [49]  
C'est simple :  
on a commencé à raconter notre vie.
- 869: 00:53:25.11 00:53:29.05 [55]

On deux personnes handicapées  
dans un vestiaire de...

- 870: 00:53:29.09 00:53:31.12 [31]  
de natation handisport.
- 871: 00:53:31.16 00:53:35.17 [59]  
Mais on tient pas si on se contente  
de discuter sur un banc.
- 872: 00:53:35.21 00:53:39.01 [48]  
Donc, il fallait  
faire circuler des figurants
- 873: 00:53:39.05 00:53:41.08\* [31]  
qui représentent le club handisport.
- 874: \*00:53:41.12 00:53:44.20 [49]  
On a fait simple.  
On a fait venir nos collègues du club.
- 875: 00:53:44.24 00:53:48.07 [49]  
Et automatiquement, ça devient ubuesque.
- 876: 00:53:48.11 00:53:51.20 [50]  
Un mec sans jambes passe  
quand on parle de lutins.
- 877: 00:53:51.24 00:53:56.10 [64]  
Une autre crie "Vive l'anarchie !",  
mais on ne comprend pas du tout.
- 878: 00:53:56.23 00:54:00.01 [46]  
Tout ça, ça fait foisonner le sujet.
- 879: 00:54:00.20 00:54:03.12 [40]  
#Vestiaires# se base là-dessus.
- 880: 00:54:03.16 00:54:07.17 [59]  
J'écoute tout ce qui se dit pour voir  
quand il y a un décalage,
- 881: 00:54:07.21 00:54:11.00 [47]  
quand on se comprend pas  
et que ça devient drôle.
- 882: 00:54:11.15 00:54:15.03 [52]  
Sauf pour l'embauche des jeunes.  
J'étais un peu triste.
- 883: 00:54:15.07 00:54:17.20 [37]  
Mais trouver une pirouette,
- 884: 00:54:17.24 00:54:19.15 [24]  
ce qui fait que...
- 885: 00:54:19.19 00:54:23.07 [52]



nous aussi, personnes handicapées,  
on a nos différences.

- 886: 00:54:23.11 00:54:27.12 [59]  
J'ai une agénésie, je réfléchis  
autrement que quelqu'un en fauteuil,
- 887: 00:54:27.16 00:54:31.10 [55]  
ou atteint d'IMC ou qui a eu un AVC.
- 888: 00:54:32.23 00:54:34.22 [29]  
Mais on essaie de se dire :
- 889: 00:54:35.01 00:54:38.21 [56]  
qu'est-ce que ça crée comme désaccords  
qui deviennent drôles,
- 890: 00:54:39.00 00:54:43.07 [62]  
et qui peuvent créer  
des solutions au-dessus et des accords ?
- 891: 00:54:47.00 00:54:48.20 [27]  
Isabelle, vous vouliez réagir.
- 892: 00:54:48.24 00:54:52.16 [54]  
Oui, je voulais réagir  
sur ce que disait Fabrice.
- 893: 00:54:52.20 00:54:56.24 [60]  
Sur cette notion de niveau bac +5.
- 894: 00:54:57.17 00:54:59.18 [30]  
De nécessité de bac +5.
- 895: 00:54:59.22 00:55:03.17 [56]  
Effectivement,  
ça peut être souvent demandé.
- 896: 00:55:04.09 00:55:06.23 [38]  
Et bloquant. Surtout dans le handicap,
- 897: 00:55:07.02 00:55:10.23\* [57]  
où il y a une accessibilité  
un peu plus compliquée.
- 898: 00:55:12.02 00:55:16.09 [62]  
Si je prends l'exemple de l'équipe  
que je coache,
- 899: 00:55:17.13 00:55:21.11 [58]  
les entrées dans mon équipe  
se font à partir du bac.
- 900: 00:55:22.10 00:55:24.21 [36]  
Pour les autistes Asperger.
- 901: 00:55:25.00 00:55:26.18 [25]

Enfin, un système autistique.

- 902: 00:55:26.22 00:55:31.01 [60]  
Comme le système  
de fonctionnement autistique
- 903: 00:55:31.05 00:55:33.05 [30]  
est un système analyste...
- 904: 00:55:34.03 00:55:36.23 [42]  
la montée en compétence  
se fait naturellement.
- 905: 00:55:37.02 00:55:39.24 [43]  
Ça se fait très, très rapidement.
- 906: 00:55:40.03 00:55:43.13 [51]  
Et on atteint rapidement  
des niveaux de diplômes
- 907: 00:55:43.17 00:55:46.23 [48]  
qu'on peut acquérir en université.
- 908: 00:55:50.20 00:55:52.21 [30]  
Sur le CV, oui, c'est discriminant.
- 909: 00:55:53.00 00:55:56.22 [57]  
Il n'y a pas de diplôme master,  
mais la compétence est bien là.
- 910: 00:55:57.01 00:56:00.03 [46]  
Je pense qu'aujourd'hui,  
les entreprises...
- 911: 00:56:01.01 00:56:03.05 [32]  
réagissent un peu différemment.
- 912: 00:56:03.09 00:56:06.09 [45]  
On n'en est pas encore à une majorité
- 913: 00:56:06.13 00:56:10.07 [55]  
qui prend en dessous  
d'un niveau d'ingénieur ou master.
- 914: 00:56:10.11 00:56:13.09 [43]  
Enfin d'un niveau de diplôme.
- 915: 00:56:13.13 00:56:17.00 [52]  
Pourtant,  
on a une compétence d'ingénieur.
- 916: 00:56:17.04 00:56:21.02 [58]  
Mais développée  
sans certification et sans diplôme.
- 917: \*00:56:21.15 00:56:25.20 [61]  
C'est dommage

de perdre ces compétences-là

- 918: 00:56:25.24 00:56:30.20 [69]  
qui sont sur le marché, et qui donnent  
satisfaction aux clients.
- 919: 00:56:31.06 00:56:35.01 [56]  
On est dans des choses  
complètement étonnantes.
- 920: 00:56:36.20 00:56:40.08 [52]  
Éric Minh Cuong Castaing,  
revoyons la notion de norme.
- 921: 00:56:40.18 00:56:43.07 [38]  
Vous venez de la danse contemporaine,
- 922: 00:56:43.11 00:56:46.15 [47]  
où le corps est virtuose, performance.
- 923: 00:56:48.05 00:56:51.08 [46]  
Quel regard portiez-vous  
sur le monde du handicap
- 924: 00:56:51.12 00:56:55.20 [63]  
quand vous avez commencé  
à travailler avec les enfants ?
- 925: \*00:56:56.21 00:57:00.16 [56]  
Alors, je suis associé  
au Ballet National de Marseille.
- 926: 00:57:01.12 00:57:04.16 [47]  
C'est un univers  
avec une école de ballet,
- 927: 00:57:04.20 00:57:09.06 [64]  
où des enfants à partir de 5 ans  
s'entraînent pour la danse classique
- 928: 00:57:09.10 00:57:11.02 [25]  
jusqu'à 18 ou 20 ans.
- 929: 00:57:11.06 00:57:13.23 [40]  
Il y a un corps de ballet  
de 20 personnes
- 930: 00:57:14.02 00:57:17.01 [44]  
qui travaillent huit heures par jour.
- 931: 00:57:17.05 00:57:20.05 [45]  
C'est cet univers que je traverse  
quotidiennement.
- 932: 00:57:20.09 00:57:23.11 [46]  
Je ne l'aime pas,  
je viens de la banlieue Nord

- 933: 00:57:23.15 00:57:26.15 [45]  
et du hip-hop,  
et j'ai fait du dessin animé.
- 934: 00:57:26.19 00:57:31.11 [67]  
Donc, mon histoire fait  
que j'ai toujours été
- 935: 00:57:31.15 00:57:34.06 [39]  
dans une forme d'hybridité.
- 936: 00:57:34.10 00:57:39.00 [65]  
Pour moi, ça a toujours été une forme  
de stratégie de survie.
- 937: 00:57:39.04 00:57:42.17 [52]  
On dit que la créativité  
est une stratégie de survie.
- 938: 00:57:43.22 00:57:48.12 [65]  
Quand j'étais dans le hip-hop,  
j'étais celui de la danse contemporaine.
- 939: 00:57:48.19 00:57:51.09 [39]  
Dans la danse,  
j'étais celui du dessin animé.
- 940: 00:57:51.13 00:57:54.06 [40]  
Au ballet, je suis encore autre chose.
- 941: 00:57:55.11 00:57:57.06 [27]  
Donc, il y a déjà...
- 942: 00:57:58.13 00:58:01.24 [51]  
une nature qui faisait que...
- 943: 00:58:02.22 00:58:04.11 [23]  
je me baladais.
- 944: 00:58:05.14 00:58:08.17 [46]  
En fait, c'est le festival de Marseille
- 945: 00:58:08.21 00:58:12.02 [48]  
qui m'a proposé des ateliers  
au centre Saint-Thys.
- 946: 00:58:12.06 00:58:15.18 [52]  
Je ne connaissais pas du tout  
ce cadre-là.
- 947: \*00:58:17.00 00:58:19.19 [41]  
Et le premier jour... je raconte tout...
- 948: 00:58:20.11 00:58:21.23 [22]  
j'ai été repoussé.

- 949: 00:58:22.02 00:58:24.22 [42]  
C'est un milieu plutôt médical.
- 950: 00:58:25.07 00:58:28.10 [46]  
J'avais pas de contact  
avec les codes de cet univers.
- 951: 00:58:29.02 00:58:32.11 [50]  
Le lendemain, on a commencé  
des ateliers de danse.
- 952: 00:58:32.15 00:58:34.21 [33]  
Je travaille sur une danse d'aura,
- 953: 00:58:35.00 00:58:38.12 [52]  
où on imagine une couche d'air  
autour du corps
- 954: 00:58:38.16 00:58:42.23 [62]  
et on bouge avec, danse dessus,  
et on va vers le contact.
- 955: 00:58:43.14 00:58:47.19 [61]  
Très, très vite, ça a été...  
Avec les enfants.
- 956: 00:58:47.23 00:58:51.02 [47]  
On a commencé ça  
avec des enfants de 7 à 11 ans.
- 957: 00:58:51.24 00:58:54.19 [42]  
Troubles moteurs physiques...
- 958: 00:58:54.23 00:58:58.20 [57]  
Dystonie, mouvements incontrôlés  
ou mouvements apathiques,
- 959: 00:58:58.24 00:59:01.15 [39]  
quand le corps ne réagit pas.
- 960: \*00:59:04.06 00:59:08.08 [59]  
Et ça a été tout de suite solaire,  
sauvage, désinhibé.
- 961: 00:59:10.05 00:59:13.14 [50]  
Ça a été forcément très émouvant,  
expérimental.
- 962: 00:59:13.18 00:59:17.00 [49]  
Une expérience forte  
dans la recherche de mouvements
- 963: 00:59:17.04 00:59:20.05 [45]  
et dans la façon aussi de lire le monde.
- 964: 00:59:20.09 00:59:23.14 [48]  
C'est le fil conducteur de ce projet.

965: 00:59:23.18 00:59:27.22 [60]  
En fait, je me suis vraiment  
rendu compte que...

966: 00:59:28.19 00:59:31.13 [41]  
on rentre dans un autre regard,

967: 00:59:31.17 00:59:35.17 [58]  
une façon de ressentir les corps,  
le monde, et de réagir.

968: 00:59:36.10 00:59:37.15 [18]  
C'est puissant.

969: 00:59:37.19 00:59:40.17 [43]  
Du coup, tout le projet a été...

970: 00:59:41.15 00:59:45.17 [59]  
d'amener ceux qui regardent  
à danser avec les enfants.

971: 00:59:45.21 00:59:47.22 [30]  
C'est une danse commune.

972: 00:59:48.24 00:59:52.11 [52]  
Des danseurs professionnels  
avec les enfants.

973: 00:59:52.24 00:59:56.05 [48]  
Ensemble, on fait du contact,  
on les porte.

974: 00:59:57.15 01:00:00.01 [36]  
Et inclure le spectateur

975: 01:00:00.05 01:00:02.24 [41]  
dans cette idée empathique de...

976: 01:00:03.16 01:00:07.20 [60]  
Ils ont une façon de jouir,  
de manière désinhibée...

977: 01:00:08.18 01:00:11.21 [46]  
De jouir de leur corps,  
qui nous amène à penser

978: 01:00:12.00 01:00:15.07\* [49]  
combien on est guindés  
dans notre façon de bouger.

979: 01:00:15.23 01:00:19.09 [51]  
Là, je rebondis sur cette question de...

980: 01:00:20.04 01:00:22.18 [38]  
je m'en suis rendu compte  
petit à petit.

- 981: 01:00:22.22 01:00:25.21 [44]  
Chaque danse, avec chaque enfant,
- 982: 01:00:26.00 01:00:28.05 [33]  
était très spécifique.
- 983: 01:00:28.09 01:00:31.21 [52]  
Donc, il y a des pathologies  
différentes.
- 984: 01:00:32.10 01:00:34.19 [35]  
Il y avait des enfants dystoniques,
- 985: 01:00:34.23 01:00:37.21 [43]  
qui sont en contraction permanente.
- 986: 01:00:38.00 01:00:42.05 [61]  
Ils ont des corps extrêmement tendus,  
physiques, musclés.
- 987: 01:00:42.09 01:00:44.12 [31]  
On va pouvoir faire des portés.
- 988: 01:00:44.16 01:00:48.06 [53]  
Je pourrai les soulever, les tourner.  
Le dos est blindé.
- 989: 01:00:48.18 01:00:51.16 [43]  
On va faire des mouvements  
impressionnants.
- 990: 01:00:52.19 01:00:57.10 [66]  
Au contraire, des enfants  
ont une colonne vertébrale très libre,
- 991: 01:00:57.14 01:01:01.20 [62]  
qui va permettre une danse très souple,  
fluide comme de l'eau.
- 992: 01:01:02.13 01:01:06.05 [54]  
Des portraits vont se dessiner  
entre les danseurs.
- 993: 01:01:06.09 01:01:10.02 [55]  
Nous, on va vraiment disparaître.  
C'est presque des solos
- 994: 01:01:10.06 01:01:13.23 [54]  
dans lesquels on est des extensions  
de leurs mouvements,
- 995: 01:01:14.02 01:01:16.13 [36]  
des formes de stimuli.
- 996: 01:01:17.00 01:01:20.06 [48]  
On les stimule, eux réagissent

et ainsi de suite.

- 997: 01:01:20.20 01:01:23.07 [37]  
Cette question de la spécificité
- 998: 01:01:23.11 01:01:25.05 [26]  
est vraiment...
- 999: 01:01:25.09 01:01:29.14 [61]  
Je me suis rendu compte  
qu'elle est devenue plus "politique".
- 1000: \*01:01:30.08 01:01:32.12 [32]  
En fait, c'est mon point de vue.
- 1001: 01:01:32.16 01:01:35.11 [42]  
Le handicap  
est une catégorisation globale
- 1002: 01:01:35.15 01:01:38.20 [48]  
dans laquelle on met  
un ensemble de personnes.
- 1003: 01:01:38.24 01:01:41.23 [44]  
En fait, ces portraits  
nous touchent différemment,
- 1004: 01:01:42.02 01:01:45.21 [55]  
nous font ressentir le monde  
différemment à chaque fois.
- 1005: \*01:01:48.11 01:01:51.14 [46]  
Je travaille sur la resubjectivation.
- 1006: 01:01:51.18 01:01:57.01 [74]  
Comment on resubjectivise des corps  
qui sont objectivés,
- 1007: 01:01:57.05 01:02:00.12 [49]  
comme une catégorie,  
des ensembles, etc.
- 1008: 01:02:02.07 01:02:05.01\* [41]  
On a parlé des réticences
- 1009: \*01:02:05.05 01:02:09.24 [68]  
du monde professionnel.  
Mais changeons un peu le regard.
- 1010: 01:02:11.00 01:02:13.21 [42]  
Comment vous avez été reçu, vous ?
- 1011: 01:02:14.00 01:02:17.04 [47]  
Il y a eu de la réticence,  
de la méfiance
- 1012: 01:02:17.08 01:02:21.02 [55]



de la part des soignants, des parents ?

- 1013: 01:02:23.05 01:02:25.15 [36]  
Avec les enfants, c'est allé bien.
- 1014: 01:02:25.19 01:02:28.23 [47]  
Mais le monde du handicap autour ?
- 1015: \*01:02:29.24 01:02:31.09 [21]  
En fait, c'est...
- 1016: 01:02:34.02 01:02:36.09 [34]  
C'est une microsociété.
- 1017: 01:02:36.13 01:02:40.04 [54]  
C'est une microsociété  
comme un corps social.
- 1018: 01:02:40.08 01:02:45.18 [75]  
Comme on va à l'école. Dans un centre,  
des gens travaillent au quotidien.
- 1019: 01:02:45.22 01:02:49.09 [52]  
Ils sont très pragmatiques,  
et l'artiste débarque :
- 1020: 01:02:49.13 01:02:52.05 [40]  
"Moi faire ateliers de danse."  
Ça bouleverse.
- 1021: 01:02:52.09 01:02:55.10 [45]  
Tout est organisé :  
la place des enfants aux repas,
- 1022: 01:02:55.14 01:02:57.08 [26]  
avec qui, etc.
- 1023: 01:02:58.13 01:03:00.16 [31]  
On peut pas aller aux toilettes.
- 1024: 01:03:00.20 01:03:03.19 [44]  
C'est un cycle de travail, de vie,
- 1025: 01:03:03.23 01:03:09.04 [73]  
qui est bien rodé pour permettre  
un maximum de fluidité,
- 1026: 01:03:09.08 01:03:13.09 [59]  
en tout cas à Saint-Thys,  
où on accompagne fortement.
- 1027: 01:03:14.19 01:03:18.05 [51]  
Donc, nous, le principe "artiste"
- 1028: 01:03:18.09 01:03:21.12 [46]  
qui est pour moi intéressant,

- 1029: 01:03:21.16 01:03:25.16 [58]  
c'est qu'il va être l'étranger.  
Il a un statut particulier
- 1030: 01:03:25.20 01:03:27.23 [31]  
qui bouscule un peu les choses.
- 1031: 01:03:28.02 01:03:30.24 [43]  
Qui doit être, bien sûr,  
porté par une direction,
- 1032: 01:03:31.03 01:03:35.23 [68]  
par un corps médical  
qui va aussi se poser des questions.
- 1033: 01:03:36.02 01:03:40.16 [65]  
Quand on soulève un enfant dystonique  
par le bras, comme ça,
- 1034: 01:03:40.20 01:03:43.03\* [34]  
ils vont dire : "Mais ça va pas ?"
- 1035: \*01:03:43.07 01:03:47.22 [65]  
En fait, nous aussi on a une pratique  
qu'on va partager avec eux.
- 1036: 01:03:48.01 01:03:51.17 [54]  
Il va y avoir ces échanges.  
Les parents, c'est pareil.
- 1037: 01:03:51.21 01:03:55.24 [60]  
Il y a différentes couches sociales.
- 1038: 01:03:56.03 01:04:01.11 [74]  
Il y a les parents à qui la danse  
contemporaine ne parle pas du tout.
- 1039: 01:04:04.05 01:04:07.13 [49]  
Ou même des parents...  
ça aussi c'était puissant.
- 1040: 01:04:09.07 01:04:14.09\* [71]  
Des parents qui, même...  
je vais le dire comme ça,
- 1041: 01:04:15.08 01:04:17.23 [39]  
sont dans des complexités au quotidien
- 1042: 01:04:18.02 01:04:21.14 [52]  
de sorte qu'aller au Palais Tokyo,  
emmener les enfants,
- 1043: 01:04:21.18 01:04:24.06 [37]  
financer, etc.,  
c'est quand même un truc.
- 1044: 01:04:24.15 01:04:29.09 [68]

Mais ce qui est fort,  
c'est qu'il se crée une sorte de troupe.

- 1045: 01:04:30.08 01:04:33.08 [45]  
Une troupe, encore une autre société
- 1046: 01:04:33.12 01:04:37.08 [57]  
composée d'artistes,  
d'enfants, de parents...
- 1047: 01:04:38.09 01:04:40.18 [35]  
des corps médical. Très hétérogène.
- 1048: 01:04:40.22 01:04:44.02 [48]  
Et on va tous dealer notre façon d'être
- 1049: 01:04:44.06 01:04:46.24 [40]  
et amener dans un espace de confort
- 1050: 01:04:47.03 01:04:49.16 [37]  
le moment où va être devant un public
- 1051: 01:04:49.20 01:04:54.16 [69]  
composé de personnes qui ne sont pas  
informés comme vous.
- 1052: 01:04:54.20 01:04:59.04 [63]  
Elles vont découvrir une danse  
entre des danseurs
- 1053: 01:04:59.08 01:05:03.20\* [65]  
et les enfants qui vont être portés  
avec des mouvements originaux.
- 1054: \*01:05:03.24 01:05:07.14 [53]  
C'est aussi un prolongement  
professionnel pour eux.
- 1055: 01:05:07.18 01:05:12.11 [67]  
Il y a une tournée,  
des spectacles prévus ?
- 1056: \*01:05:14.07 01:05:16.01 [26]  
Au tout début,
- 1057: 01:05:16.05 01:05:19.01 [42]  
j'ai pas du tout pensé comme d'habitude
- 1058: 01:05:19.05 01:05:22.16 [51]  
à une sorte de vision de film  
ou de tournée.
- 1059: 01:05:22.20 01:05:26.22 [59]  
Il y avait tellement  
à apprendre éthiquement...
- 1060: 01:05:28.18 01:05:32.02 [50]

rencontrer les parents, etc.

- 1061: 01:05:32.06 01:05:34.21 [39]  
Il y a tout un processus...
- 1062: 01:05:36.18 01:05:40.10 [54]  
on va dire artistique,  
qui va nous apprendre...
- 1063: 01:05:40.14 01:05:45.05 [66]  
On ne peut pas dire : "On fait 15 dates  
en Allemagne et en Europe,
- 1064: 01:05:45.09 01:05:46.24 [24]  
"ça roule."
- 1065: 01:05:47.03 01:05:51.02 [58]  
Mais à la suite de cette expérience,  
les parents nous ont dit :
- 1066: 01:05:51.06 01:05:54.14 [49]  
"C'est quoi, la suite ?  
On a envie de le refaire."
- 1067: 01:05:54.18 01:05:57.21 [46]  
Parce que c'est tellement fort,
- 1068: 01:05:58.00 01:06:01.09\* [50]  
c'est une façon de se connecter  
à d'autres réalités.
- 1069: 01:06:02.17 01:06:05.00 [34]  
Et de voyager ensemble,
- 1070: 01:06:05.04 01:06:09.18 [65]  
que du coup je réfléchis  
à travailler, à partir.
- 1071: 01:06:09.22 01:06:12.04 [34]  
On va le refaire à Paris et ailleurs.
- 1072: 01:06:12.08 01:06:16.15 [62]  
Je vais le faire avec d'autres enfants  
en Allemagne, au Japon.
- 1073: 01:06:17.08 01:06:20.16 [49]  
Mais je ne suis pas  
une compagnie intégrée.
- 1074: 01:06:20.20 01:06:25.08 [64]  
C'est tout un #process#  
dans lequel je suis un peu tombé.
- 1075: 01:06:25.23 01:06:28.17 [41]  
Et ce n'est pas mon "corps de métier".
- 1076: 01:06:29.24 01:06:33.24 [58]

Lucie, cette expérience menée par Éric,

- 1077: 01:06:34.03 01:06:36.15 [37]  
vous la voyez comment ?
- 1078: 01:06:37.05 01:06:38.19\* [23]  
J'ai pris des notes
- 1079: \*01:06:38.23 01:06:41.03 [33]  
parce que je veux l'embaucher.
- 1080: 01:06:42.06 01:06:44.08 [31]  
Je sais pas s'il voudra.
- 1081: 01:06:44.12 01:06:47.01 [38]  
En public, c'est bien. Il est coincé.
- 1082: 01:06:48.09 01:06:51.04 [42]  
Toujours dans cette idée
- 1083: 01:06:51.18 01:06:56.12 [68]  
du handicap qui est, en fait,  
une forme aboutie,
- 1084: 01:06:56.16 01:06:59.20 [47]  
on pourrait dire extrême  
de nos spécificités,
- 1085: 01:06:59.24 01:07:03.18 [55]  
je me disais que ça avait dû  
changer ton regard,
- 1086: 01:07:03.22 01:07:07.05 [49]  
même si le tien  
avait déjà l'air pas normé.
- 1087: \*01:07:08.10 01:07:10.15 [33]  
Mais sur les non danseurs,
- 1088: 01:07:10.19 01:07:14.03 [50]  
c'est intéressant :  
ils n'accèdent pas à une norme,
- 1089: 01:07:14.07 01:07:19.02 [68]  
comme on peut le voir dans #Ballerina#  
ou les films sur la danse classique.
- 1090: 01:07:19.06 01:07:24.13 [73]  
Au lieu d'apprendre la danse  
à celui qui semble normal,
- 1091: \*01:07:25.05 01:07:28.06 [45]  
on va regarder,  
dans l'idée du permaculturel,
- 1092: 01:07:28.10 01:07:30.18 [34]  
qui c'est et comment il peut danser.

- 1093: 01:07:30.22 01:07:34.17 [56]  
Peut-être que ça existe  
depuis mille ans en danse.
- 1094: 01:07:35.01 01:07:37.24 [43]  
Mais j'étais partie en sucette.
- 1095: 01:07:38.03 01:07:40.11\* [34]  
J'avais commencé à penser
- 1096: \*01:07:40.15 01:07:45.14 [71]  
danse permaculturelle.  
Et je trouvais ça passionnant.
- 1097: 01:07:46.14 01:07:49.07 [40]  
Éric, peut-être pour nourrir ça...
- 1098: 01:07:49.11 01:07:54.17 [73]  
J'ai pas encore fait ma proposition  
d'embauche. Je finis.
- 1099: 01:07:54.21 01:07:59.07 [64]  
C'est les personnes en situation  
de handicap qu'on veut aider.
- 1100: 01:07:59.11 01:08:01.07 [27]  
Éric a du travail.
- 1101: 01:08:01.11 01:08:05.13 [59]  
Je veux pas te coincer,  
parce que... bref.
- 1102: 01:08:06.12 01:08:11.04 [67]  
Mais je me disais  
quel projet énorme ce serait,
- 1103: 01:08:11.08 01:08:15.19 [64]  
si tu as quelques danseurs volontaires  
qui viennent du centre,
- 1104: 01:08:15.23 01:08:21.05 [73]  
avec ce que tu fais toi,  
et avec des gens assez loin de la danse,
- 1105: 01:08:21.09 01:08:23.14 [33]  
et d'en faire quelque chose.
- 1106: 01:08:23.18 01:08:29.04 [76]  
Si ça t'intéresse, on essaie de mettre  
Sciences Po-Aix dans le coup.
- 1107: 01:08:29.08 01:08:31.19 [36]  
Mais je veux pas  
que tu te sentes coincé.
- 1108: 01:08:31.23 01:08:35.03 [48]

Mais ça me fait cogiter, ce que tu fais.

- 1109: 01:08:35.07 01:08:40.12 [72]  
En fait, c'est vrai que...  
Ce qui est intéressant,
- 1110: 01:08:40.16 01:08:44.16 [58]  
c'est ce rapport  
à la question du ballet.
- 1111: 01:08:44.20 01:08:48.12 [54]  
Fondamentalement,  
je suis peut-être contre.
- 1112: 01:08:48.21 01:08:53.04 [63]  
Mais l'institution, soit on est contre,  
soit on est à l'intérieur.
- 1113: 01:08:53.08 01:08:55.07 [29]  
On noyaute la résistance.
- 1114: 01:08:57.08 01:09:01.02 [55]  
Moi, ce qui m'intéresse,  
c'est des danses relationnelles.
- 1115: 01:09:01.06 01:09:05.24 [67]  
C'est l'art de la relation.  
C'est vraiment comment...
- 1116: 01:09:06.13 01:09:12.03 [76]  
Là, les enfants doivent appuyer  
sur des tablettes pour communiquer.
- 1117: 01:09:12.07 01:09:16.12 [61]  
Et par la qualité de toucher,  
on se transmet des informations.
- 1118: 01:09:16.16 01:09:20.17 [59]  
Et on va entendre  
comment le corps fonctionne.
- 1119: 01:09:20.21 01:09:23.13 [40]  
Je vais te dire une anecdote.
- 1120: 01:09:23.17 01:09:26.17\* [45]  
Il y a un portrait,  
comme je les appelle...
- 1121: \*01:09:26.21 01:09:31.06 [64]  
c'est une séquence de danse.  
Une enfant peut très peu bouger.
- 1122: 01:09:31.15 01:09:33.13 [28]  
Vous connaissez Sarah ?
- 1123: 01:09:33.17 01:09:36.08 [39]  
Elle est allongée sur nous.

- 1124: 01:09:36.12 01:09:38.07 [27]  
On est comme un lit de rivière
- 1125: 01:09:38.11 01:09:41.22 [51]  
et on écoute les micromouvements  
de son dos.
- 1126: 01:09:42.01 01:09:46.06 [61]  
Du coup, on se déplace  
suivant ses intentions.
- 1127: 01:09:47.07 01:09:50.01 [41]  
Elle a une hypersensibilité où...
- 1128: 01:09:50.05 01:09:52.01 [27]  
Émotionnellement,
- 1129: 01:09:52.23 01:09:55.18 [42]  
la peur d'avoir mal
- 1130: 01:09:56.09 01:09:59.06 [43]  
peut aussi faire une douleur. Voilà.
- 1131: 01:10:01.18 01:10:04.12 [41]  
Dans la vie, ça peut être dur.
- 1132: 01:10:04.16 01:10:07.03 [37]  
Mais c'est une capacité extraordinaire.
- 1133: 01:10:07.07 01:10:11.06 [58]  
Comment les émotions physiquement,  
et c'est la question de la danse,
- 1134: 01:10:11.10 01:10:13.04 [26]  
s'incarnent dans le corps.
- 1135: 01:10:13.08 01:10:17.03 [56]  
Nous, on prolonge cette hypersensibilité  
et ces micromouvements
- 1136: 01:10:17.07 01:10:20.02 [42]  
et on la déplace, ça dure 15 minutes.
- 1137: 01:10:20.06 01:10:22.18 [37]  
C'est extrêmement fascinant.
- 1138: 01:10:22.22 01:10:25.01 [32]  
C'est vraiment le corps augmenté.
- 1139: 01:10:25.05 01:10:28.02 [43]  
On est quatre corps  
et on n'en fait qu'un.
- 1140: 01:10:30.05 01:10:35.06 [70]  
On peut aussi aborder avec vous,  
on en a parlé au début,



- 1141: 01:10:36.03 01:10:41.02 [71]  
la technologie. Vous en avez beaucoup  
intégré dans votre projet.
- 1142: 01:10:41.18 01:10:45.05 [52]  
Il y a des éléments de technologie  
assez avancés.
- 1143: 01:10:45.09 01:10:47.04 [27]  
Cette volonté, c'était quoi ?
- 1144: 01:10:47.08 01:10:52.21 [75]  
C'était d'utiliser la technologie  
pour faciliter le contact ?
- 1145: 01:10:57.11 01:11:01.06 [56]  
Ce qui m'intéresse globalement  
dans les technologies,
- 1146: 01:11:01.10 01:11:05.09 [58]  
c'est ce que j'appelle  
des structures de perception.
- 1147: 01:11:06.24 01:11:09.08 [35]  
Des choses qui nous connectent  
entre nous.
- 1148: 01:11:09.12 01:11:12.00 [37]  
Ça paraît banal  
avec les réseaux sociaux.
- 1149: 01:11:12.04 01:11:15.11 [49]  
Mais il y a dix ans,  
c'était très différent.
- 1150: 01:11:15.15 01:11:20.24 [75]  
On a créé un dispositif où on met  
une caméra sur une danseuse,
- 1151: 01:11:21.03 01:11:25.21 [67]  
on met des casques virtuels aux enfants  
et ils ont la vision de la danseuse.
- 1152: 01:11:26.00 01:11:29.00 [45]  
Des enfants qui ne peuvent pas bouger
- 1153: 01:11:29.04 01:11:34.09 [72]  
se retrouvent dans la vision  
de quelqu'un qui peut courir, sauter.
- 1154: 01:11:35.14 01:11:38.08 [41]  
C'était une expérience  
de proprioception.
- 1155: 01:11:38.12 01:11:41.03 [39]  
Par exemple, ce qu'on faisait,

1156: 01:11:41.07 01:11:45.17 [64]  
c'est que la danseuse avec la caméra  
fait ce mouvement-là

1157: 01:11:45.21 01:11:50.05 [63]  
et l'enfant qui peut très peu bouger...  
excusez mes mots...

1158: 01:11:50.09 01:11:53.18 [50]  
Du coup, on faisait le même mouvement.

1159: \*01:11:54.18 01:11:56.20 [31]  
On lui faisait faire le mouvement.

1160: 01:11:56.24 01:12:02.13 [75]  
Comme si elle était dans le regard  
de la personne qui bouge.

1161: 01:12:03.15 01:12:05.08 [25]  
Et ça crée

1162: 01:12:05.12 01:12:09.15 [60]  
des formes de reconnexion,  
de stimulation.

1163: 01:12:10.06 01:12:14.10 [60]  
J'utilise des mots... on n'a pas mesuré,  
on n'est pas experts.

1164: 01:12:14.14 01:12:16.08 [26]  
Et on n'a pas les ressources.

1165: 01:12:16.12 01:12:20.02 [53]  
Mais on nous a posé des questions  
dans le corps médical.

1166: 01:12:20.13 01:12:23.08 [42]  
"Documentez ça, avec des neurologues.

1167: 01:12:23.12 01:12:25.19 [34]  
"Il y a un truc à faire."

1168: 01:12:25.23 01:12:30.11 [64]  
C'est toujours le même principe,  
plus on est stimulé,

1169: 01:12:32.21 01:12:35.18 [43]  
plus on réveille  
des endroits de réception.

1170: 01:12:35.22 01:12:38.16 [41]  
De nouvelles choses s'activent, etc.

1171: 01:12:39.21 01:12:43.00 [47]  
Ça, on pourrait en parler  
pour la société.

1172: \*01:12:46.07 01:12:49.00 [40]  
Voilà, c'est la confiance en soi,

1173: 01:12:49.04 01:12:53.06 [59]  
des enfants qui vont danser  
devant 200 ou 300 personnes.

1174: 01:12:53.10 01:12:56.23 [52]  
Comment ça active  
aussi la cellule familiale.

1175: 01:12:57.02 01:13:00.15 [52]  
On a vraiment des situations  
avec des parents

1176: 01:13:00.19 01:13:03.22 [46]  
dans une situation sociale complexe,

1177: 01:13:04.01 01:13:08.16 [65]  
avec la difficulté  
d'amener leur enfant après 18 ans.

1178: 01:13:08.20 01:13:10.19 [29]  
"Qu'est-ce qu'on fait après ?"

1179: 01:13:10.23 01:13:15.10 [65]  
On construit une maison adaptée  
pour qu'elle soit autonome.

1180: 01:13:17.07 01:13:20.17 [51]  
Voilà, on est dans ces situations.

1181: \*01:13:21.19 01:13:25.03 [50]  
Je vous invite  
à aller voir sur Internet

1182: 01:13:25.07 01:13:28.16 [50]  
les vidéos autour de ce spectacle,  
#L'Âge d'or#.

1183: 01:13:28.20 01:13:31.18\* [43]  
Il est sur le site  
de la compagnie Shonen.

1184: 01:13:33.23 01:13:36.15 [40]  
Avant de passer le micro au public,

1185: 01:13:36.19 01:13:40.11 [54]  
puisque'on a une bonne  
demi-heure de questions,

1186: 01:13:40.15 01:13:43.01 [36]  
Fabrice, une question politique ?

1187: 01:13:44.02 01:13:46.00 [28]  
Je les aime pas. Je suis nul.

- 1188: 01:13:46.04 01:13:49.12 [49]  
Vous avez invité Brigitte Macron
- 1189: 01:13:49.16 01:13:53.11 [56]  
en septembre 2018,  
quand c'était encore populaire.
- 1190: 01:13:57.11 01:13:59.03 [25]  
L'époque Gilets blancs.
- 1191: 01:13:59.20 01:14:03.18 [58]  
Bon, elle fait une apparition  
dans votre série.
- 1192: 01:14:05.04 01:14:08.23 [55]  
Quelle était la volonté de message  
que vous aviez ?
- 1193: 01:14:09.09 01:14:13.13 [60]  
Et comment ça a été perçu  
par le milieu du handicap ?
- 1194: 01:14:13.17 01:14:15.03\* [21]  
Le message était simple.
- 1195: 01:14:20.15 01:14:25.16 [70]  
Sans parler de ma vie, je n'étais pas  
prédestiné à entrer à l'Élysée.
- 1196: 01:14:27.01 01:14:30.06 [48]  
Donc, quand vous avez Mme Macron,
- 1197: 01:14:30.10 01:14:34.18 [63]  
qui était et qui est toujours...  
si ça change, on verra.
- 1198: 01:14:36.06 01:14:39.00 [41]  
Un de ses axes de travail  
est le handicap.
- 1199: 01:14:39.04 01:14:43.22 [67]  
On peut lui reconnaître ça.  
Elle voit constamment des associations.
- 1200: 01:14:45.20 01:14:48.05 [36]  
Elle a cet axe-là de travail.
- 1201: 01:14:48.09 01:14:53.07 [70]  
Elle décide de rencontrer les acteurs  
du handicap. On était touchés...
- 1202: 01:14:54.07 01:14:58.06 [58]  
que #Vestiaires# soit reconnu  
par cette dame-là
- 1203: 01:14:58.10 01:15:00.21 [36]

comme un des acteurs du handicap.

- 1204: 01:15:02.01 01:15:05.20 [55]  
Bon, Adda et moi, on a tendance  
à tutoyer facilement,
- 1205: 01:15:05.24 01:15:09.09 [51]  
à envoyer les pieds  
et à être un peu rigolos.
- 1206: 01:15:09.16 01:15:11.10 [26]  
Elle aussi est rigolote.
- 1207: 01:15:11.14 01:15:15.09 [56]  
Donc, on a proposé l'idée d'un épisode.
- 1208: 01:15:16.00 01:15:20.05 [61]  
Qu'elle a refusé, évidemment.  
Mais nos producteurs savent faire
- 1209: 01:15:20.09 01:15:23.17 [49]  
et c'est revenu sur la table.  
Et ils ont accepté.
- 1210: 01:15:24.20 01:15:28.00 [48]  
Au pluriel, parce que Mme Macron  
a des assistants.
- 1211: 01:15:28.04 01:15:30.15 [36]  
Donc, on a écrit un épisode.
- 1212: 01:15:31.11 01:15:34.16 [48]  
Mais le but du jeu,  
la thématique, c'est...
- 1213: 01:15:36.16 01:15:40.07 [54]  
On a rencontré cette dame.  
On entrait à l'Élysée.
- 1214: 01:15:40.11 01:15:44.14 [60]  
En plus, on y est allés  
quand on fêtait les 50 ans de Mai 68.
- 1215: 01:15:45.12 01:15:48.21 [50]  
étant fils de soixante-huitard,  
c'était... bref...
- 1216: 01:15:49.00 01:15:51.00 [30]  
ma vie est contradictoire.
- 1217: 01:15:51.04 01:15:54.01 [43]  
Donc, avec Adda, on pense écrire...
- 1218: 01:15:54.23 01:15:58.07 [50]  
Que se passe-t-il  
dans un club handisport

- 1219: 01:15:58.11 01:16:02.08 [57]  
quand un personnage public,  
qui représente des choses,
- 1220: 01:16:03.14 01:16:05.19 [33]  
vient et qu'est-ce que ça déclenche ?
- 1221: 01:16:05.23 01:16:09.05 [49]  
Généralement,  
il y a toujours le M. Loyal,
- 1222: 01:16:09.09 01:16:11.06 [28]  
là pour être poli :
- 1223: 01:16:11.10 01:16:15.21 [64]  
"Il y a des choses à faire.  
Travaillons en bonne intelligence."
- 1224: 01:16:16.10 01:16:19.24 [52]  
Il y a le syndicaliste revanchard
- 1225: 01:16:20.03 01:16:23.01 [43]  
qui ne lâchera rien,  
mais qu'on n'entend pas.
- 1226: 01:16:23.05 01:16:26.13 [49]  
Et le gars qui veut  
révolutionner le monde,
- 1227: 01:16:26.17 01:16:31.00 [63]  
mais qui se retrouve amadoué.  
Et son discours se dissout.
- 1228: \*01:16:32.06 01:16:34.01 [27]  
Et un quatrième personnage
- 1229: 01:16:34.05 01:16:39.04 [71]  
qui coupe en permanence le discours  
de Mme Macron sur l'inclusion.
- 1230: 01:16:41.00 01:16:43.16 [39]  
C'était le discours qu'on voulait faire.
- 1231: 01:16:43.20 01:16:46.03 [34]  
Avec ironie, elle s'y est prêtée.
- 1232: 01:16:46.17 01:16:48.18 [30]  
Après, les retours...
- 1233: 01:16:48.22 01:16:52.05 [49]  
Je pense pas que tout le monde  
ait vu cet épisode.
- 1234: 01:16:52.09 01:16:56.08 [58]  
Comment ça se fait ?  
Je vous le présente. Il dure 16 h 33.

- 1235: 01:16:58.19 01:17:01.10 [39]  
Il n'y a pas de critiques fortes
- 1236: 01:17:01.14 01:17:06.02 [64]  
vis-à-vis de la politique  
sur le handicap dans l'épisode.
- 1237: 01:17:06.06 01:17:07.02 [13]  
Non.
- 1238: 01:17:07.06 01:17:10.21 [53]  
Il n'y a pas cette volonté.  
Vous l'a-t-on reproché ?
- 1239: 01:17:11.00 01:17:12.24 [29]  
Oui, tout à fait.
- 1240: 01:17:14.03 01:17:17.24 [57]  
Pour beaucoup, des handicapés  
qui rencontrent quelqu'un...
- 1241: 01:17:18.03 01:17:21.24 [57]  
Pour nous, le terme "Première dame  
de France" n'existe pas.
- 1242: 01:17:22.03 01:17:27.10 [73]  
Mais c'était la femme de M. Macron.  
Donc, on aurait dû rentrer dans le lard.
- 1243: 01:17:27.14 01:17:31.06 [54]  
C'est pas trop notre caractère  
et le sujet n'est pas là.
- 1244: 01:17:31.10 01:17:34.03 [40]  
Et à l'époque, c'était la logique de...
- 1245: 01:17:35.15 01:17:39.21 [62]  
C'est la vision des personnes  
handicapées sur elles-mêmes.
- 1246: 01:17:40.00 01:17:42.00 [30]  
On se moque de nous,
- 1247: 01:17:42.04 01:17:44.06 [31]  
et des handicaps entre nous.
- 1248: 01:17:44.20 01:17:47.17 [43]  
Donc, toute personne hand...  
valide. Lapsus.
- 1249: 01:17:47.21 01:17:50.23 [46]  
Toute personne valide  
qui entre dans notre monde,
- 1250: 01:17:51.02 01:17:55.12 [64]  
c'est elle qui est le grain de sable  
dans notre univers.

1251: 01:17:56.17 01:17:59.11 [41]  
Du coup,  
il faut se mettre à notre place.

1252: 01:17:59.15 01:18:02.17 [46]  
Qu'est-ce qui se passe  
si Brigitte Macron déboule ?

1253: 01:18:02.21 01:18:05.06 [36]  
On est en maillots ! C'est ubuesque.

1254: 01:18:05.10 01:18:08.08 [43]  
On a eu la chance de le faire.  
Pour beaucoup,

1255: 01:18:08.12 01:18:11.06 [41]  
on devait être polémiques.  
Non, on a été malins.

1256: 01:18:11.10 01:18:13.14 [32]  
C'était peut-être prétentieux.

1257: 01:18:14.11 01:18:15.21 [21]  
C'est pas passé.

1258: 01:18:18.24 01:18:22.06 [49]  
On va maintenant vous donner la parole.

1259: 01:18:22.15 01:18:24.08 [25]  
Si vous le souhaitez.

1260: 01:18:25.24 01:18:28.16\* [40]  
Les intervenants répondront si vous avez

1261: \*01:18:28.20 01:18:30.02\* [19]  
des questions.

1262: \*01:18:30.06 01:18:34.11 [61]  
-Je m'appelle Salim,  
je suis infirme moteur cérébral.

1263: 01:18:35.16 01:18:38.08 [40]  
Actuellement, je suis en formation

1264: 01:18:38.12 01:18:42.09 [57]  
de moniteur-éducateur avec le RTS

1265: 01:18:42.13 01:18:48.19 [82]  
et je suis en contrat apprentissage  
avec l'association HAS.

1266: 01:18:49.13 01:18:53.10 [57]  
C'est une association qui travaille  
avec des personnes

1267: 01:18:53.14 01:18:56.12 [43]



en situation de grave précarité.

- 1268: 01:18:57.00 01:19:02.09 [75]  
J'aimerais saluer les intervenants
- 1269: 01:19:02.13 01:19:06.19 [62]  
et revenir sur certains points  
que vous avez dits.
- 1270: 01:19:07.16 01:19:11.04 [52]  
Vous avez dit  
qu'il fallait faire attention
- 1271: 01:19:11.08 01:19:15.22 [65]  
aux mots conceptualisés  
comme "inclusion".
- 1272: 01:19:16.01 01:19:21.15 [75]  
Moi, j'en rajouterais un.  
C'est participation.
- 1273: 01:19:21.19 01:19:25.07 [52]  
Pour moi,  
il faut faire attention à ces mots
- 1274: 01:19:25.11 01:19:30.04 [67]  
parce que c'est des mots forts de sens
- 1275: 01:19:30.08 01:19:34.02 [55]  
et il faut pas les oublier  
et se cacher derrière.
- 1276: 01:19:35.07 01:19:40.17 [75]  
La participation doit être là  
tout le temps, chaque jour.
- 1277: 01:19:41.07 01:19:46.21 [75]  
Quand tu es une personne handicapée  
en situation de grande dépendance,
- 1278: 01:19:47.00 01:19:51.12 [65]  
et que tu dois  
aller aux accès du travail,
- 1279: 01:19:51.16 01:19:56.15 [71]  
tu es confronté à la problématique  
de la dépendance
- 1280: 01:19:56.19 01:19:59.11 [40]  
qui fait que, si tu veux travailler,
- 1281: 01:19:59.15 01:20:03.12 [57]  
il faut que ce soit  
un engagement politique
- 1282: 01:20:03.16 01:20:05.19 [31]  
des personnes qui t'embauchent.

1283: 01:20:05.23 01:20:10.21 [70]  
Il faut que ce soit plus  
sur du militantisme,

1284: 01:20:11.00 01:20:15.19 [68]  
plus sur le domaine du faire ensemble.

1285: 01:20:15.23 01:20:21.17 [77]  
Et je remercie Fabrice  
qui a été mon modèle,

1286: 01:20:21.21 01:20:26.19 [70]  
et je remercie le danseur  
parce que ce qu'il a fait

1287: 01:20:26.23 01:20:30.05 [49]  
avec la danse, c'est qu'il a donné

1288: 01:20:30.09 01:20:33.22 [52]  
l'intérêt aux personnes handicapées

1289: 01:20:34.01 01:20:37.06 [48]  
et qu'à travers la danse,

1290: 01:20:37.10 01:20:41.06 [57]  
ils se sont tout simplement  
sentis vivants.

1291: 01:20:41.19 01:20:44.02 [34]  
C'est ça qu'on veut.

1292: 01:20:44.06 01:20:47.12 [48]  
C'est ça qu'on recherche  
dans le travail.

1293: 01:20:47.16 01:20:53.01 [75]  
On veut exister comme vous,  
avec nos spécificités.

1294: 01:20:54.20 01:20:56.22 [31]  
Merci pour ce témoignage.

1295: 01:20:59.15 01:21:03.02 [52]  
Je profite d'avoir le micro à côté.

1296: 01:21:03.06 01:21:07.05 [58]  
Je suis le créateur  
de l'handiboxe en France

1297: 01:21:07.09 01:21:09.15 [33]  
et le responsable national.

1298: 01:21:10.11 01:21:15.00 [65]  
Pour revenir à Fabrice,  
c'est très bien #Vestiaires#.

- 1299: 01:21:15.04 01:21:18.12 [49]  
Mais tu as un écran  
et tu peux retransmettre tout ça.
- 1300: 01:21:18.16 01:21:22.07 [54]  
Mais dans la réalité,  
ça se passe pas comme ça.
- 1301: 01:21:22.11 01:21:24.06 [27]  
J'ai vraiment du mal.
- 1302: 01:21:24.10 01:21:28.16 [62]  
Je travaille avec 17 instituts  
spécialisés sur le handicap
- 1303: 01:21:28.20 01:21:30.11\* [24]  
et je fais de l'handiboxe
- 1304: \*01:21:30.15 01:21:35.24 [75]  
avec des personnes en fauteuil,  
des autistes, des trisomiques.
- 1305: 01:21:36.03 01:21:39.04 [45]  
On rentre même  
dans la prison des mineurs
- 1306: 01:21:39.08 01:21:41.09\* [30]  
pour faire de la sensibilisation
- 1307: \*01:21:41.13 01:21:44.07 [41]  
sur le handicap. Je suis le seul club
- 1308: 01:21:44.11 01:21:47.20 [50]  
à avoir un agrément  
jeunesse et sport handiboxe.
- 1309: 01:21:48.15 01:21:50.18 [31]  
C'est peu suivi en France.
- 1310: 01:21:50.22 01:21:56.08 [76]  
Parce que tous les clubs n'arrivent pas  
à intégrer des personnes handicapées,
- 1311: 01:21:56.12 01:22:01.22 [75]  
qu'elles soient en fauteuils...  
J'ai moi-même, dans mon propre club,
- 1312: 01:22:02.01 01:22:05.08 [49]  
le triple champion de France  
en fauteuil de handiboxe.
- 1313: 01:22:05.12 01:22:07.24\* [37]  
Et il a pu aller au centre Bellevue
- 1314: 01:22:08.24 01:22:12.10 [51]  
et dans plusieurs maisons d'accueil  
spécialisées.

- 1315: 01:22:13.07 01:22:14.17\* [21]  
Je suis le seul aussi
- 1316: \*01:22:14.21 01:22:18.17 [57]  
à organiser une soirée de boxe  
dédiée aux personnes handicapées.
- 1317: 01:22:18.21 01:22:23.23 [71]  
On est peu aidés par les collectivités  
et par les entreprises.
- 1318: 01:22:24.15 01:22:30.01 [76]  
J'ai essayé de mettre en place  
au sein de l'enseignement public,
- 1319: 01:22:30.05 01:22:33.07 [46]  
dans le BPJETS, un UC spécial handicap
- 1320: 01:22:33.11 01:22:38.16 [72]  
parce que, franchement,  
je manque de formateurs
- 1321: 01:22:38.20 01:22:41.23 [46]  
pour aller,  
car c'est devenu un succès...
- 1322: 01:22:42.02 01:22:46.14 [65]  
On a beaucoup de demandes  
de maisons d'accueil spécialisées
- 1323: 01:22:46.18 01:22:50.19 [59]  
pour prendre part à leurs activités.  
Mais on n'est pas assez.
- 1324: 01:22:50.23 01:22:56.19 [78]  
Je forme des gens personnellement  
en tant que responsable national.
- 1325: 01:22:57.06 01:23:00.02 [42]  
Ce qui a été fait aussi,  
avec l'aide de Salim,
- 1326: 01:23:00.06 01:23:05.19 [75]  
qui est le meilleur ami de mon fils,  
champion d'Europe en titre.
- 1327: 01:23:05.23 01:23:08.20 [43]  
On est le club le plus titré d'Europe.
- 1328: 01:23:08.24 01:23:13.19 [68]  
Grâce à Salim,  
on a créé cet handiboxing.
- 1329: 01:23:14.05 01:23:15.19 [23]  
Mais je veux dire aussi

- 1330: 01:23:15.23 01:23:20.00 [59]  
que les personnes handicapées  
veulent être avec des valides.
- 1331: 01:23:21.10 01:23:24.07 [43]  
Éric ne me contredira pas.
- 1332: 01:23:24.11 01:23:28.23 [65]  
J'ai réussi à faire un truc,  
l'handisport me courtise beaucoup
- 1333: 01:23:29.02 01:23:32.09 [49]  
pour que je les rejoigne.  
Moi, je veux pas.
- 1334: 01:23:32.13 01:23:36.23 [64]  
Je viens d'un club de sportifs valides.
- 1335: 01:23:37.02 01:23:40.08 [48]  
J'ai réussi à créer, et c'est unique,
- 1336: 01:23:40.12 01:23:45.07 [68]  
dans cette fédération de valides  
une section handiboxe.
- 1337: \*01:23:46.10 01:23:49.14 [47]  
- On est les seuls.  
- La fédération française de boxe ?
- 1338: 01:23:49.18 01:23:52.22 [47]  
La fédération française de kickboxing.
- 1339: \*01:23:54.15 01:23:57.23 [49]  
C'est la spécialité de mon club.
- 1340: 01:23:58.21 01:24:01.13 [40]  
Donc, c'est vraiment une volonté
- 1341: 01:24:01.17 01:24:05.10 [55]  
des personnes handicapées  
d'être avec les valides.
- 1342: 01:24:05.14 01:24:10.04 [65]  
J'organise aussi  
une soirée de boxe le 23 mars
- 1343: 01:24:10.08 01:24:14.16 [63]  
où il y a des combats de valides,  
mais aussi de personnes handicapées.
- 1344: 01:24:14.20 01:24:19.06 [64]  
Et j'ai vraiment du mal  
à faire intégrer aux organisateurs
- 1345: 01:24:19.10 01:24:24.20 [75]  
de faire ces combats...  
On me traite de voyeuriste, etc.

1346: 01:24:25.11 01:24:30.12 [70]  
Ça, je pense  
que même Fabrice peut le dire.

1347: 01:24:31.20 01:24:36.11 [66]  
Avec le handisport, que ce soit  
la natation ou le foot-fauteuil,

1348: 01:24:37.13 01:24:42.14 [70]  
on a vraiment du mal  
à rentrer dans les institutions.

1349: 01:24:42.18 01:24:47.17 [71]  
On se heurte aux directions,  
aux familles aussi,

1350: 01:24:48.06 01:24:51.12 [48]  
parce que je leur fais faire du karting.

1351: 01:24:51.16 01:24:55.13\* [57]  
Je leur fais faire des trucs  
hors du commun.

1352: 01:24:55.24 01:24:58.22 [43]  
Isabelle, vous vouliez réagir ?

1353: 01:24:59.22 01:25:02.11 [38]  
Pas réagir à ce qu'on vient d'entendre.

1354: 01:25:02.15 01:25:05.18 [46]  
Mais comme j'ai le micro, j'en profite.

1355: \*01:25:07.11 01:25:10.22 [51]  
On a la parole, les autistes.  
Alors j'en profite...

1356: 01:25:11.12 01:25:13.24 [37]  
pour qu'on puisse s'exprimer.

1357: 01:25:14.13 01:25:16.10 [28]  
Je voulais juste...

1358: 01:25:18.02 01:25:22.20 [67]  
Comme l'a fait Lucie par rapport à Éric,

1359: 01:25:22.24 01:25:25.14 [39]  
je voudrais juste dire à Fabrice :

1360: 01:25:25.18 01:25:29.21 [60]  
si tu veux mon équipe dans #Vestiaires#  
pour l'inclusion plurielle,

1361: 01:25:30.00 01:25:32.21 [42]  
Nous sommes deux ou trois  
et on veut bien.

1362: 01:25:34.00 01:25:35.04 [17]  
Volontiers.

1363: 01:25:36.05 01:25:39.23 [55]  
Pour promouvoir l'inclusion plurielle.

1364: \*01:25:41.23 01:25:44.11 [37]  
Je voudrais répondre à monsieur.

1365: 01:25:47.09 01:25:51.24 [65]  
Entre boxeurs, on se tutoie.  
Même si je le suis pas.

1366: 01:25:54.18 01:25:59.20 [71]  
Tu dis que #Vestiaires# ne représente pas,  
qu'entends-tu par là ?

1367: 01:26:01.07 01:26:05.23 [66]  
Toi, tu as un écran  
pour mettre en avant le handicap.

1368: 01:26:06.02 01:26:10.10 [63]  
Tu es à la télé, etc., tu es médiatisé.

1369: 01:26:10.14 01:26:11.23\* [20]  
Mais dans la réalité,

1370: \*01:26:12.02 01:26:13.17 [24]  
c'est pas comme ça.

1371: 01:26:14.22 01:26:18.23 [59]  
On lutte pour s'imposer  
avec les institutions,

1372: 01:26:19.02 01:26:23.19 [67]  
avec les collectivités,  
et avec les parents.

1373: 01:26:24.15 01:26:27.22 [49]  
Peut-être que la boxe,  
c'est un peu violent.

1374: 01:26:28.01 01:26:32.19 [67]  
Après ça dépend. Le sujet n'apparaît  
peut-être pas clairement,

1375: 01:26:32.23 01:26:36.04 [48]  
mais c'est un des sujets de la série.

1376: 01:26:36.08 01:26:40.18 [64]  
Après, il faut rendre ça rigolo  
et en 2,30 minutes.

1377: 01:26:43.03 01:26:45.15 [37]  
On essaie de transmettre la même chose.

1378: 01:26:45.19 01:26:49.01 [49]

On a des épisodes  
où un conseiller général vient.

- 1379: 01:26:49.05 01:26:52.23 [55]  
On l'a sollicité pour une subvention,  
il pleure misère.
- 1380: 01:26:53.02 01:26:56.20 [55]  
Le fauteuil roule pas,  
il y a de la rouille.
- 1381: 01:26:59.09 01:27:02.20 [51]  
Mais on parle de la même chose.  
Et je vais te dire,
- 1382: 01:27:03.09 01:27:07.12 [60]  
je suis très touché  
que tu te sois battu pour faire...
- 1383: 01:27:08.11 01:27:13.01 [65]  
pour intégrer  
une section handisport dans...
- 1384: 01:27:14.13 01:27:16.15 [31]  
au sein de la fédération.
- 1385: 01:27:16.19 01:27:21.21 [71]  
Je voudrais rappeler que la fédération  
handisport existe depuis 66.
- 1386: 01:27:22.16 01:27:26.15 [58]  
Pendant très longtemps,  
ses sections se sont faites seules
- 1387: 01:27:26.19 01:27:29.02 [34]  
pour pouvoir faire du sport.
- 1388: 01:27:30.05 01:27:32.10 [33]  
Je voulais faire de la natation,
- 1389: 01:27:32.14 01:27:36.17 [60]  
c'est un club handisport qui m'a pris  
pour une question de niveau.
- 1390: 01:27:36.21 01:27:40.11 [53]  
Maintenant, il y a une logique  
d'inclusion, des aides,
- 1391: 01:27:40.15 01:27:43.12 [43]  
qui fait que les clubs valides s'ouvrent
- 1392: 01:27:43.16 01:27:46.17 [45]  
et créent des postes, des éducateurs.
- 1393: 01:27:46.21 01:27:49.09 [37]  
Mais longtemps ça n'a pas été le cas.



- 1394: 01:27:49.13 01:27:53.02 [52]  
Je pense qu'il faut  
effectivement mettre de l'huile
- 1395: 01:27:53.06 01:27:55.00 [26]  
et qu'on travaille à ça.
- 1396: 01:27:55.15 01:27:58.12 [43]  
Mais je pense qu'on parle  
de la même chose.
- 1397: 01:27:59.21 01:28:01.14 [25]  
Anne-Marie Perez ?
- 1398: 01:28:01.18 01:28:04.23 [48]  
On a entendu Salim évoquer
- 1399: 01:28:05.12 01:28:10.10 [70]  
le fait que c'était du militantisme  
et un acte politique
- 1400: 01:28:10.14 01:28:15.02 [64]  
d'intégrer des personnes en situation  
de handicap dans des entreprises.
- 1401: 01:28:15.16 01:28:19.04 [52]  
Êtes-vous d'accord avec ça ?  
Est-ce du militantisme ?
- 1402: 01:28:19.08 01:28:22.20 [52]  
En faut-il ? Est-ce un acte politique ?
- 1403: 01:28:25.03 01:28:28.01 [43]  
Pour certains, c'est un acte naturel.
- 1404: 01:28:29.23 01:28:31.16 [25]  
Mais ça vient d'une histoire.
- 1405: 01:28:32.12 01:28:37.01 [65]  
Et cette personne-là, à un moment,  
a eu un acte militant.
- 1406: 01:28:37.16 01:28:40.15 [44]  
Elle a eu la volonté  
de faire quelque chose.
- 1407: 01:28:40.19 01:28:43.05 [36]  
Et dans les entreprises,
- 1408: 01:28:43.09 01:28:46.09 [45]  
il faut convaincre  
les chefs d'entreprise.
- 1409: 01:28:46.13 01:28:49.20 [49]  
Si le chef d'entreprise a envie  
de faire quelque chose,

1410: 01:28:49.24 01:28:51.22 [28]  
c'est beaucoup plus facile.

1411: 01:28:52.11 01:28:55.11 [45]  
Et pour que des chefs d'entreprise  
s'engagent,

1412: 01:28:55.15 01:28:59.06 [54]  
pour qu'ils donnent l'impulsion,  
ça "suffit",

1413: 01:29:00.08 01:29:03.18 [51]  
il faut qu'il y ait  
plein de témoignages.

1414: 01:29:04.03 01:29:08.06 [60]  
En tant que chefs d'entreprise,  
on va pas tous être touchés

1415: 01:29:08.10 01:29:10.17 [34]  
par le même argument.

1416: 01:29:11.12 01:29:14.11 [44]  
Donc, il faut raconter,  
comme vous le disiez,

1417: 01:29:14.15 01:29:16.23 [34]  
montrer des équipes qui fonctionnent,

1418: 01:29:17.02 01:29:19.18 [39]  
des dispositifs qui fonctionnent,  
pour dire :

1419: 01:29:19.22 01:29:23.02 [48]  
"Voyez, je me suis engagé, ça marche."

1420: 01:29:23.06 01:29:26.15 [50]  
Ça peut donner envie  
de faire la même chose,

1421: 01:29:26.19 01:29:28.24 [33]  
ou lui donner des idées.

1422: 01:29:30.12 01:29:33.13 [45]  
Le sport, finalement,  
comme tu le disais,

1423: 01:29:34.07 01:29:36.16 [35]  
ça n'a pas été naturel au début,

1424: 01:29:36.20 01:29:39.09 [38]  
mais petit à petit,  
en semant des graines,

1425: 01:29:39.13 01:29:44.04 [66]  
les plantes finissent par pousser.  
C'est la permaculture.

- 1426: 01:29:45.06 01:29:47.15 [35]  
Donc, il faut semer, semer.
- 1427: 01:29:47.19 01:29:50.12 [40]  
Le détour par l'art, c'est majeur.
- 1428: 01:29:50.16 01:29:55.10 [68]  
Donner à voir des personnes  
en situation de handicap
- 1429: 01:29:55.14 01:29:59.11 [57]  
avec des personnes valides,  
montrer que c'est possible.
- 1430: 01:29:59.21 01:30:03.00 [47]  
Ça va générer des déclics chez les gens.
- 1431: 01:30:03.04 01:30:07.18 [65]  
Il faut qu'il y ait  
de la diversité des dispositifs.
- 1432: 01:30:07.22 01:30:10.22 [45]  
Le sport en est un,  
l'art en est un autre.
- 1433: 01:30:11.01 01:30:14.02 [45]  
Les réalisations en entreprise aussi.
- 1434: 01:30:14.06 01:30:17.07 [45]  
C'est tout ça  
qui va générer des déclics.
- 1435: 01:30:17.11 01:30:20.22 [51]  
Et je pense que ça passe beaucoup
- 1436: 01:30:21.01 01:30:25.21 [68]  
par des rencontres entre les gens.  
Ça passe par l'humain.
- 1437: 01:30:26.00 01:30:28.20 [42]  
Un chef d'entreprise  
est un homme ou une femme.
- 1438: 01:30:28.24 01:30:33.20 [69]  
Il ou elle a sa propre histoire,  
sa propre sensibilité.
- 1439: 01:30:33.24 01:30:38.00 [59]  
Et c'est en permettant ces échanges  
qu'on va générer
- 1440: 01:30:38.04 01:30:40.02 [28]  
des envies d'aller plus loin.
- 1441: 01:30:40.06 01:30:42.21 [39]  
Et à un moment donné, oui...

- 1442: 01:30:43.20 01:30:46.21 [45]  
On dit toujours le handicap.
- 1443: 01:30:47.24 01:30:51.14 [53]  
Il y a des handicaps,  
comme il y a des personnes.
- 1444: 01:30:51.24 01:30:56.13 [65]  
Il y a beaucoup de diversités  
dans les situations de handicap.
- 1445: 01:30:56.17 01:31:02.08 [76]  
On parle souvent des handicaps  
invisibles et visibles.
- 1446: 01:31:03.02 01:31:08.18 [76]  
Mais parmi ces derniers,  
il y a une grande, grande diversité.
- 1447: 01:31:09.23 01:31:12.17 [41]  
Il faut aussi la montrer
- 1448: 01:31:12.21 01:31:16.22 [59]  
et arrêter de dire : il y a le handicap,  
l'inclusion du handicap.
- 1449: 01:31:17.01 01:31:19.12 [36]  
Non, il y a l'inclusion de personnes.
- 1450: 01:31:19.16 01:31:22.17 [45]  
On n'embauche pas  
quelqu'un pour son handicap,
- 1451: 01:31:22.21 01:31:26.09 [52]  
on l'embauche parce qu'on veut  
travailler avec elle.
- 1452: 01:31:26.21 01:31:30.04 [49]  
Parce qu'elle a un savoir-faire,  
un talent,
- 1453: 01:31:30.08 01:31:33.02 [41]  
une envie, une volonté particulière.
- 1454: 01:31:33.06 01:31:37.15 [63]  
Et je pense dans l'entreprise,  
on réussira à embaucher
- 1455: 01:31:37.19 01:31:40.18 [44]  
davantage de personnes  
en situation de handicap
- 1456: 01:31:40.22 01:31:42.20 [28]  
quand on recrutera
- 1457: 01:31:42.24 01:31:46.14 [53]

pas que sur un diplôme,  
pas que sur une catégorie...

- 1458: 01:31:46.18 01:31:50.13 [56]  
une femme, un homme,  
une personne handicapée,
- 1459: 01:31:50.17 01:31:55.16 [71]  
une personne issue  
des quartiers défavorisés...
- 1460: 01:31:57.02 01:32:02.04 [71]  
mais quand on embauchera en pensant :  
"Que m'apportera cette personne ?"
- 1461: 01:32:02.16 01:32:06.17 [59]  
Et qu'on donnera  
autant d'importance aux diplômes
- 1462: 01:32:06.21 01:32:09.22 [45]  
qu'à ce qu'on appelle les #soft skills#,
- 1463: 01:32:10.01 01:32:12.19 [40]  
c'est-à-dire les personnalités.
- 1464: 01:32:12.23 01:32:15.12 [38]  
"Qu'amène cette personne  
à mon entreprise ?"
- 1465: 01:32:15.16 01:32:20.12 [69]  
C'est une démarche de fond  
qui commence dans l'entreprise,
- 1466: 01:32:20.16 01:32:25.05 [65]  
je suis optimiste de nature,  
je trouve que ça commence là.
- 1467: 01:32:25.09 01:32:28.14 [48]  
Il faut que ça s'accentue  
à l'école encore.
- 1468: 01:32:29.01 01:32:31.18 [40]  
On a parlé de l'enseignement.
- 1469: 01:32:31.22 01:32:35.21 [58]  
On a beaucoup progressé,  
mais on est encore très en retard
- 1470: 01:32:36.00 01:32:38.00\* [30]  
par rapport aux pays anglo-saxons.
- 1471: 01:32:38.17 01:32:43.06 [65]  
Cette prédominance du diplôme,  
de la connaissance académique
- 1472: 01:32:43.10 01:32:48.09 [71]  
freine l'entrée en entreprise

de plein de personnalités

- 1473: 01:32:48.13 01:32:53.07 [68]  
qui ont leur singularité,  
et on a besoin de chacune d'elles.
- 1474: 01:32:55.08 01:32:58.00 [40]  
Une autre question dans la salle ?
- 1475: 01:33:01.03 01:33:04.07 [47]  
Bonjour, c'est plus une intervention.
- 1476: 01:33:04.11 01:33:07.02\* [39]  
Je suis la directrice générale d'HAS,
- 1477: \*01:33:07.06 01:33:09.18 [37]  
l'association qui emploie Salim.
- 1478: 01:33:09.22 01:33:12.16 [41]  
Je voulais rebondir  
sur ce que vous avez dit
- 1479: 01:33:12.20 01:33:17.21 [70]  
sur la question de la rencontre,  
et comment prendre le temps ou pas
- 1480: 01:33:18.00 01:33:23.13 [75]  
de pouvoir accepter de travailler  
avec des personnes différentes a priori.
- 1481: 01:33:24.02 01:33:29.09 [73]  
C'est ce qui s'est passé avec Salim,  
et c'est ce qui a permis
- 1482: 01:33:29.13 01:33:33.00 [52]  
qu'HAS décide de l'embaucher  
en contrat d'apprentissage
- 1483: 01:33:33.04 01:33:36.19 [53]  
pour qu'il passe avec nous  
son diplôme de moniteur-éducateur,
- 1484: 01:33:36.23 01:33:41.01 [60]  
partant du fait que c'est  
ce qu'il voulait faire
- 1485: 01:33:41.05 01:33:45.07 [59]  
sans que nous préjugions  
de ce qu'il pouvait faire ou pas.
- 1486: 01:33:46.19 01:33:49.13 [41]  
Sur la question de savoir
- 1487: 01:33:49.17 01:33:54.19 [71]  
si c'est facile pour 37% des employeurs  
d'accueillir quelqu'un en handicap,

1488: 01:33:54.23 01:33:57.14 [39]  
non, ce n'est pas si simple que ça.

1489: 01:33:57.18 01:34:00.07\* [38]  
Il faut aussi être honnête là-dessus.

1490: \*01:34:00.11 01:34:04.20 [63]  
Ça nous confronte tous les jours  
à des difficultés très techniques

1491: 01:34:04.24 01:34:07.16 [40]  
dont on parle avec Salim.

1492: 01:34:07.20 01:34:10.19\* [44]  
On a des locaux qui sont aujourd'hui

1493: \*01:34:10.23 01:34:12.14 [24]  
pas encore adaptés.

1494: 01:34:12.18 01:34:15.09 [39]  
Ce qui nous amène à devoir réfléchir

1495: 01:34:15.13 01:34:19.07 [55]  
la totalité de nos réunions  
si on veut que Salim soit présent.

1496: 01:34:19.11 01:34:22.06 [42]  
C'est très bien, ça nous bouscule.

1497: 01:34:22.10 01:34:24.14 [32]  
Mais ça n'est pas simple.

1498: 01:34:24.18 01:34:28.04 [51]  
C'est porté par la direction  
de l'association,

1499: 01:34:28.08 01:34:33.08 [70]  
mais ça ne marche que si c'est porté  
par la totalité des équipes.

1500: 01:34:33.12 01:34:35.19 [34]  
C'est un travail quotidien,

1501: 01:34:35.23 01:34:39.22 [58]  
entre ce qu'on décrète dans le projet  
et ce qui se passe ensuite.

1502: 01:34:40.01 01:34:43.14 [52]  
Ce qui nous amène  
à un 2e niveau de difficulté

1503: 01:34:43.18 01:34:46.13 [42]  
qu'on espère pouvoir régler

1504: 01:34:46.17 01:34:52.01 [75]  
avec Salim et l'organisme  
qui dispense sa formation,

- 1505: 01:34:52.05 01:34:56.20 [65]  
c'est que toutes ses difficultés  
mises bout à bout
- 1506: 01:34:56.24 01:35:01.11 [65]  
font que, entre le projet  
qui était l'accueil de Salim
- 1507: 01:35:01.15 01:35:04.03 [37]  
et les conditions  
dans lesquelles on peut
- 1508: 01:35:04.07 01:35:07.23 [54]  
faire intervenir le déroulé  
de son cursus de formation,
- 1509: 01:35:08.02 01:35:11.19 [54]  
qui nécessite qu'on réadapte avec lui
- 1510: 01:35:12.12 01:35:15.02 [39]  
les modalités d'intervention  
qu'il peut avoir,
- 1511: 01:35:15.06 01:35:19.12 [62]  
ça nous amène à nous questionner  
et ça rejoint Patricia Marengo
- 1512: 01:35:19.16 01:35:22.13 [43]  
sur le côté référentiel de formation.
- 1513: 01:35:22.17 01:35:25.06 [38]  
On sait que la question
- 1514: 01:35:25.10 01:35:28.22 [52]  
de pouvoir obtenir le diplôme  
ne se pose pas,
- 1515: 01:35:29.01 01:35:34.00 [71]  
mais la façon dont il va y arriver  
ne sera peut-être pas classique.
- 1516: 01:35:34.04 01:35:37.24 [56]  
Ça correspond à ce qui se passe  
dans les instituts de formation.
- 1517: 01:35:38.03 01:35:42.04 [59]  
Ça aussi, il me semble  
que ça devrait être mobilisé.
- 1518: 01:35:42.12 01:35:47.11 [71]  
C'est un peu la question de savoir,  
au-delà de l'engagement militant,
- 1519: 01:35:47.15 01:35:51.15 [58]  
quelle société on a envie  
de construire demain.



1520: 01:35:54.23 01:35:56.17 [26]  
Lucie, vous intervenez ?

1521: 01:36:02.03 01:36:05.00 [43]  
Ça ne va peut-être pas  
être en lien direct.

1522: 01:36:05.04 01:36:07.08 [32]  
Mais j'ai envie de le dire.

1523: 01:36:09.00 01:36:13.13 [64]  
La première chose, c'est que j'ai obtenu

1524: 01:36:13.17 01:36:16.24 [49]  
dans mon établissement...  
enfin, on m'a refile

1525: 01:36:17.03 01:36:19.21 [40]  
ce qu'on appelle la mission égalité.

1526: 01:36:20.13 01:36:24.15 [59]  
Moi, c'est femmes-hommes.  
C'est tout nouveau dans le supérieur.

1527: 01:36:24.19 01:36:27.15 [42]  
C'est obligatoire depuis 2013.

1528: \*01:36:28.02 01:36:31.06 [47]  
Un jour, j'ai demandé  
qui était la référente.

1529: 01:36:31.10 01:36:36.15 [72]  
"Si tu veux, c'est toi."  
Il y avait assez à faire pour dire oui.

1530: 01:36:37.07 01:36:41.23 [66]  
Et il y a quelque chose qui peut  
être dupliqué dans les entreprises.

1531: 01:36:42.02 01:36:46.01 [58]  
Très vite, on passe de référent égalité,

1532: 01:36:46.05 01:36:51.08 [71]  
et c'est duplicable  
au sujet du handicap, à caution égalité.

1533: 01:36:51.18 01:36:55.11 [55]  
On m'a donné de grandes tapes  
dans le dos : "C'est bien !"

1534: 01:36:55.15 01:36:57.03 [22]  
Mais en fait,

1535: 01:36:57.07 01:37:02.01 [68]  
on n'a pas le droit de dire ça,  
de peur que ce ne soit pas audible.

1536: 01:37:02.05 01:37:04.03 [28]  
On ne peut pas faire ceci,

1537: 01:37:04.07 01:37:08.04 [57]  
parce qu'on est dans une école reconnue.

1538: 01:37:08.08 01:37:10.20 [37]  
Il ne faut pas dépasser les bornes.

1539: 01:37:10.24 01:37:15.21 [69]  
Et on se sent un peu le représentant  
de ce qui est dans l'air du temps

1540: 01:37:16.00 01:37:18.18 [40]  
pour ceux qui ne sont pas concernés.

1541: 01:37:18.22 01:37:22.05 [49]  
Et c'est un peu délicat.  
Je ne dis pas ça pour...

1542: 01:37:22.22 01:37:27.14 [67]  
Je suis plutôt à l'écoute  
quand je leur fais ce reproche.

1543: 01:37:27.18 01:37:31.04 [51]  
Quand je dis que payer  
la référente égalité si peu,

1544: 01:37:31.08 01:37:34.18 [51]  
c'est bizarre quand il faut mettre  
les femmes en avant.

1545: 01:37:34.22 01:37:38.20 [58]  
Mettre le salaire plancher,  
c'est paradoxal.

1546: 01:37:38.24 01:37:42.13 [52]  
Ils sont à l'écoute  
et ils ont agi dans ce sens.

1547: 01:37:42.17 01:37:45.24 [49]  
Attention à ce que ça ne devienne pas

1548: 01:37:46.03 01:37:49.06 [46]  
les cautions handicap,  
les cautions égalité, etc.

1549: 01:37:49.10 01:37:52.01 [39]  
Il faut que, de l'intérieur,

1550: 01:37:52.05 01:37:55.05 [45]  
on rappelle au chef d'entreprise,  
au directeur,

1551: 01:37:55.09 01:37:59.02 [55]  
qu'on n'est pas là

pour être une caution.

- 1552: 01:37:59.15 01:38:04.12 [69]  
Ensuite, je voulais dire quelque chose  
sur ce que tu as abordé,
- 1553: 01:38:04.24 01:38:09.04 [61]  
qui est la question de l'embauche  
dont on a tous parlé.
- 1554: 01:38:09.15 01:38:14.14 [71]  
Les ressources humaines passent  
à l'intelligence artificielle.
- 1555: \*01:38:15.06 01:38:18.06 [45]  
Vous voyez ce que ça veut dire ?  
C'est dans le genre
- 1556: 01:38:18.10 01:38:22.20 [64]  
L'humain et le liant qu'on crée,  
l'envie de travailler avec quelqu'un,
- 1557: 01:38:22.24 01:38:27.22 [70]  
les associations spontanées  
en dehors du cadre du diplôme,
- 1558: 01:38:28.01 01:38:32.24 [70]  
si on prend cette voie-là,  
c'est voué à être marginalisé.
- 1559: \*01:38:33.18 01:38:36.10 [40]  
Toi, tu es dans le domaine de l'art...
- 1560: 01:38:36.14 01:38:39.20 [48]  
je ne veux pas caricaturer...
- 1561: 01:38:39.24 01:38:42.08 [35]  
mais en gros, si vous voulez,
- 1562: 01:38:42.12 01:38:46.09 [57]  
l'intelligence artificielle ne réunira  
jamais Lennon et McCartney,
- 1563: 01:38:46.13 01:38:49.01 [37]  
ni Simon et Garfunkel, ni Éric et Ramzy,
- 1564: 01:38:49.05 01:38:51.15 [36]  
tous ces duos qui ont fait de...
- 1565: 01:38:52.02 01:38:56.07 [61]  
de quelque chose d'irrationnel  
un événement.
- 1566: 01:38:56.17 01:39:00.11\* [55]  
Au niveau du handicap,  
ça doit se passer pareil.

1567: \*01:39:00.15 01:39:04.15 [58]  
Que ce ne soit pas juste  
une embauche sur des critères,

1568: 01:39:04.19 01:39:09.09 [65]  
car ton handicap n'est pas un problème  
pour la productivité.

1569: 01:39:09.13 01:39:12.02 [38]  
"Moi, j'ai envie de bosser avec toi."

1570: 01:39:12.06 01:39:15.19 [52]  
Dernier point,  
et après je laisse la parole.

1571: 01:39:16.06 01:39:19.24 [55]  
Je voudrais revenir  
sur cette continuité.

1572: 01:39:20.03 01:39:23.14 [51]  
OK, il y a le handicap au bout de...

1573: 01:39:24.22 01:39:29.20 [70]  
Il y a le handicap extrême  
et à l'autre bout, il y a la norme.

1574: 01:39:30.04 01:39:33.13 [50]  
Tout le reste,  
ce ne sont que des degrés.

1575: 01:39:33.17 01:39:37.14 [57]  
Il faut en avoir conscience.  
C'est facile pour moi,

1576: 01:39:37.18 01:39:41.17 [58]  
j'ai pas encore fini la trentaine,  
je suis blanche, valide.

1577: 01:39:41.21 01:39:43.22 [30]  
On pourrait me dire tout ça.

1578: 01:39:44.01 01:39:47.20 [55]  
Mais je vais vite rentrer  
dans la catégorie pas enviable

1579: 01:39:47.24 01:39:52.22 [70]  
des femmes de plus de 50 ans,  
ça va me tomber sur la gueule.

1580: 01:39:53.10 01:39:55.24 [38]  
Et qui sera là pour moi à ce moment-là ?

1581: 01:39:56.03 01:40:00.11\* [63]  
Dans cette catégorie qui n'intègre pas  
la norme triomphante ?

1582: 01:40:02.18 01:40:04.24 [33]

On est stigmatisées pour ça.

- 1583: 01:40:05.03 01:40:08.04 [45]  
Justement, on en rigole et on fait avec.
- 1584: 01:40:09.11 01:40:11.10 [29]  
Je bosse sur les romanciers.
- 1585: 01:40:11.14 01:40:14.06 [40]  
La femme de 50 ans  
s'en prend plein la gueule.
- 1586: 01:40:14.10 01:40:17.16 [48]  
Tu sers plus à rien, t'es moche,  
t'es plus baisable.
- 1587: 01:40:17.20 01:40:20.14 [41]  
Heureusement on est au XXe siècle.
- 1588: 01:40:20.18 01:40:25.14 [69]  
Pour moi, aider le handicap  
ou l'insertion des femmes,
- 1589: 01:40:25.18 01:40:27.12 [26]  
c'est m'aider moi-même.
- 1590: \*01:40:27.23 01:40:32.06 [63]  
Sortie de la norme triomphante,  
je ne veux pas être stigmatisée.
- 1591: 01:40:32.10 01:40:35.22 [52]  
J'ai envie d'être considérée  
pour la personne que je suis.
- 1592: 01:40:36.01 01:40:41.06 [72]  
Aller dans ce sens,  
c'est aller dans le sens de chacun.
- 1593: 01:40:41.10 01:40:42.17 [19]  
Je me suis emballée.
- 1594: 01:40:42.21 01:40:45.24 [46]  
Prochain débat :  
le statut de la femme de 50 ans.
- 1595: 01:40:51.20 01:40:52.18\* [14]  
Isabelle ?
- 1596: \*01:40:52.22 01:40:55.24 [46]  
Vous réagissez ?  
Puis on revient à la salle.
- 1597: 01:40:56.03 01:41:01.06 [71]  
Je voulais réagir par rapport  
à l'intelligence artificielle
- 1598: 01:41:01.10 01:41:03.15 [33]

que Lucie a abordée.

- 1599: 01:41:03.19 01:41:06.06 [37]  
Pour les ressources humaines,
- 1600: 01:41:06.10 01:41:10.17 [62]  
je pense que ça peut être  
très profitable au handicap.
- 1601: \*01:41:11.12 01:41:15.02 [53]  
L'intelligence artificielle  
au niveau des ressources humaines.
- 1602: 01:41:16.02 01:41:20.02 [58]  
Ça peut permettre de lisser,  
d'être moins discriminant.
- 1603: 01:41:20.06 01:41:25.15 [75]  
L'algorithme ne sera pas le même,  
on aura moins ce filtre humain.
- 1604: 01:41:29.00 01:41:32.03 [46]  
C'est quelque chose à réfléchir.
- 1605: 01:41:32.07 01:41:34.03\* [27]  
Positif et négatif.
- 1606: \*01:41:34.07 01:41:36.23 [39]  
Pour le handicap, ça peut être positif.
- 1607: 01:41:37.17 01:41:41.12 [56]  
Y a-t-il une autre question ?  
Le temps court.
- 1608: 01:41:43.00 01:41:47.09 [63]  
Si vous avez une question,  
il faut la poser maintenant.
- 1609: 01:41:53.04 01:41:54.11 [19]  
Avec plaisir.
- 1610: 01:41:57.02 01:42:00.19 [54]  
Juste une dernière chose.  
Le plus dur pour moi,
- 1611: \*01:42:02.00 01:42:04.07 [34]  
c'est que pour que je travaille,
- 1612: 01:42:04.11 01:42:08.17 [62]  
pour que je puisse avoir  
ce devoir et ce droit de citoyen
- 1613: 01:42:08.21 01:42:12.23 [59]  
que tout Français a dans la République,
- 1614: 01:42:13.12 01:42:18.09 [69]  
ça dépend des gens,

de la bonne volonté de mon entreprise,

- 1615: 01:42:18.13 01:42:23.16 [71]  
de mon AVS qui m'aide  
dans la vie quotidienne.
- 1616: 01:42:23.20 01:42:29.09 [75]  
Pour travailler, il a fallu que je fasse  
des sacrifices financiers
- 1617: 01:42:29.13 01:42:33.21 [63]  
sur mes droits pour avoir accès  
à ces choses-là.
- 1618: 01:42:34.17 01:42:38.12 [56]  
J'utilise la PCH quasiment entièrement
- 1619: 01:42:38.16 01:42:41.09 [40]  
pour pouvoir aller travailler.
- 1620: 01:42:41.13 01:42:45.07 [55]  
Et c'est vrai que ce jonglage
- 1621: 01:42:45.11 01:42:48.05 [41]  
avec ma vie professionnelle,
- 1622: 01:42:48.09 01:42:52.16 [62]  
ma vie privée et ma vie de famille  
est très dur.
- 1623: 01:42:52.20 01:42:55.02 [34]  
Mais si je le fais...
- 1624: 01:42:56.15 01:43:01.05 [65]  
tu disais, Fabrice,  
il y a beaucoup de personnes
- 1625: 01:43:01.09 01:43:05.17 [63]  
pourraient être dans mon cas,  
mais peu sont prêtes
- 1626: 01:43:05.21 01:43:08.01 [33]  
à faire autant de sacrifices.
- 1627: 01:43:08.05 01:43:12.13 [63]  
C'est vraiment un sacrifice financier  
de vouloir travailler.
- 1628: 01:43:12.17 01:43:17.15 [70]  
C'est paradoxal, normalement  
tu travailles pour gagner de l'argent.
- 1629: 01:43:19.13 01:43:24.00 [65]  
Mais c'est vrai, il faut que les gens  
en aient conscience.
- 1630: 01:43:24.12 01:43:28.19 [62]

Mon travail, ma citoyenneté  
ne dépendent pas de moi.

- 1631: 01:43:28.23 01:43:34.01 [71]  
Ma citoyenneté dépend de l'intérêt  
que me porte l'autre,
- 1632: 01:43:34.05 01:43:37.24 [55]  
et de la place  
où mon interlocuteur me met.
- 1633: 01:43:39.05 01:43:42.09 [47]  
Au resto, c'est toujours moi qui paye.
- 1634: \*01:43:44.18 01:43:47.07 [38]  
Merci pour ce témoignage.
- 1635: 01:43:49.02 01:43:52.14 [52]  
Une dernière question ?  
Non, pas de question.
- 1636: 01:43:53.12 01:43:56.09 [43]  
Vous allez le regretter après, non ?
- 1637: 01:43:58.15 01:44:02.05 [53]  
Moi, j'ai une petite  
intervention encore.
- 1638: 01:44:02.09 01:44:06.15 [62]  
Nous sommes en phase  
de recrutement à Avencod.
- 1639: 01:44:06.19 01:44:10.16 [57]  
Donc, j'en profite. On embauche  
dans le monde du handicap.
- 1640: 01:44:10.20 01:44:12.24\* [32]  
Entreprise qui embauche !
- 1641: \*01:44:13.03 01:44:17.18 [65]  
Dans mon équipe, par exemple,  
c'est à partir du bac.
- 1642: 01:44:17.22 01:44:22.16 [68]  
Pas besoin d'être informaticien,  
l'esprit d'analyse suffit.
- 1643: 01:44:22.20 01:44:27.13 [67]  
Dans les deux autres équipes  
qui sont du développement Java,
- 1644: 01:44:28.04 01:44:32.09 [61]  
c'est à partir  
de la maîtrise informatique.
- 1645: 01:44:33.04 01:44:37.09 [61]  
Et pour le développement Web,



c'est à partir de la licence.

- 1646: 01:44:37.22 01:44:39.22 [30]  
Nous embauchons des autistes
- 1647: 01:44:40.01 01:44:43.20\* [55]  
ou toute autre personne  
en situation de handicap.
- 1648: 01:44:44.16 01:44:48.03 [52]  
Isabelle, gardez le micro  
pour un dernier tour
- 1649: 01:44:48.07 01:44:50.00 [25]  
pour conclure ce débat.
- 1650: 01:44:50.04 01:44:54.05 [59]  
Si vous aviez une mesure très simple  
à mettre en avant
- 1651: 01:44:54.09 01:44:59.03 [68]  
pour favoriser l'inclusion  
des personnes handicapées
- 1652: 01:44:59.07 01:45:01.12\* [33]  
dans le travail, que diriez-vous ?
- 1653: \*01:45:01.16 01:45:03.15 [29]  
Oui, j'ai une mesure.
- 1654: 01:45:04.03 01:45:08.11 [63]  
Mettre des personnes  
en situation de handicap au RH.
- 1655: 01:45:09.04 01:45:12.18 [52]  
Ce serait déjà pas mal.  
Ça permettrait de filtrer.
- 1656: 01:45:12.22 01:45:17.05 [63]  
Et une seconde  
qui découle de la première...
- 1657: 01:45:18.01 01:45:20.01 [30]  
c'est que...
- 1658: 01:45:22.13 01:45:24.24\* [36]  
Non, je vais m'arrêter sur celle-là.
- 1659: 01:45:26.10 01:45:27.13 [16]  
Éric ?
- 1660: 01:45:28.24 01:45:32.17 [55]  
Je suis pas assez informé  
pour parler de ça.
- 1661: \*01:45:33.09 01:45:38.16 [73]  
Mais je peux raconter une anecdote

suite à nos projets.

- 1662: 01:45:39.03 01:45:43.01 [58]  
Un élu, de culture, en plus...
- 1663: 01:45:43.17 01:45:46.13 [42]  
qui a beaucoup de responsabilités.
- 1664: 01:45:46.17 01:45:50.20 [60]  
En voyant le projet, il a dit :  
"Intéressant, de l'art-thérapie."
- 1665: 01:45:51.05 01:45:53.22 [40]  
Non. Non. Voilà, typiquement.
- 1666: 01:45:54.16 01:45:58.11 [56]  
- C'est toujours cette question...  
- De perception ?
- 1667: 01:45:58.15 01:46:01.11 [42]  
Oui, et de catégorisation.
- 1668: 01:46:01.15 01:46:06.10 [68]  
Pour se conforter dans son job,  
dans son poste,
- 1669: 01:46:06.14 01:46:09.03\* [38]  
dans son regard. À un moment...
- 1670: \*01:46:09.07 01:46:13.21 [65]  
Il est peut-être déstabilisé.  
Comment on fait bouger sa grille ?
- 1671: 01:46:14.00 01:46:15.22 [28]  
Changer sa grille.
- 1672: 01:46:16.01 01:46:19.16 [53]  
Changer sa grille.  
En tout cas, dans l'art.
- 1673: 01:46:19.20 01:46:20.19 [14]  
Lucie ?
- 1674: 01:46:20.23 01:46:23.15 [40]  
Oui, je suis enseignante.
- 1675: \*01:46:25.04 01:46:30.16 [76]  
Et la génération  
que j'ai entre les mains...
- 1676: 01:46:32.17 01:46:36.08 [54]  
La génération des 18-24 ans...
- 1677: 01:46:36.18 01:46:40.07 [52]  
Ils sont très ouverts  
pour la majorité à tout ça.

1678: 01:46:40.11 01:46:46.02 [76]  
Je les vois à Sciences Po-Aix,  
et aussi à Centrale et en fac de Droit.

1679: 01:46:48.10 01:46:53.08 [70]  
Ils finiront haut placés,  
selon les bouleversements qu'il y aura.

1680: 01:46:53.22 01:46:56.05 [34]  
Le but de leur démarche,

1681: 01:46:56.09 01:47:00.08 [58]  
c'est d'avoir des professions  
bien rémunérées

1682: 01:47:00.12 01:47:03.01 [38]  
de managng, etc.

1683: 01:47:03.17 01:47:05.15 [28]  
Et plein d'autres voies.

1684: 01:47:05.19 01:47:11.02 [74]  
Et plus on fait intervenir  
dans les écoles, les grandes écoles...

1685: 01:47:11.06 01:47:14.08 [46]  
je ne connais pas trop le secondaire.

1686: 01:47:14.12 01:47:18.04 [54]  
Mais il y a une ouverture par là.  
Ce n'est pas juste :

1687: 01:47:18.08 01:47:21.24 [54]  
"On vous sensibilise."  
Ce sont les dirigeants de demain

1688: 01:47:22.03 01:47:26.04 [59]  
et ils sont ouverts.  
Ce que tu fais et ce que tu fais,

1689: 01:47:26.08 01:47:28.24 [39]  
si vous voulez monter  
un truc à Sciences Po,

1690: 01:47:29.03 01:47:32.03 [45]  
je vous...  
Mais il n'y a pas beaucoup de fric.

1691: \*01:47:34.02 01:47:37.01 [44]  
Mais je suis à fond partante.

1692: 01:47:37.17 01:47:43.03 [76]  
Il y a le public pour, le cœur pour.  
Ça peut faire avancer les choses.

1693: 01:47:43.19 01:47:48.08 [65]  
Mesure : embaucher Éric et Fabrice

à bas salaire pour intervenir.

- 1694: 01:47:48.12 01:47:51.16 [47]  
Non, mais c'est vrai que comme ça...
- 1695: 01:47:51.20 01:47:54.21 [45]  
comme ça, en rebondissant,
- 1696: 01:47:55.00 01:47:59.10 [64]  
il y a une nouvelle candidature  
au Ballet National de Marseille.
- 1697: 01:48:00.24 01:48:05.00 [59]  
Oui, c'est intéressant  
de rêver un ballet sociétal.
- 1698: 01:48:05.17 01:48:09.21 [60]  
Un ballet pluriel,  
qui n'est plus hors sol.
- 1699: 01:48:12.23 01:48:15.11 [37]  
Moi, c'est juste une anecdote.
- 1700: 01:48:15.15 01:48:18.23\* [49]  
Il faudrait finir  
avec une explosion de vannes, mais...
- 1701: \*01:48:19.02 01:48:22.14 [52]  
J'ai fait de la sensibilisation  
dans une mairie.
- 1702: 01:48:22.18 01:48:25.22 [47]  
Les employés municipaux  
étaient dans des fauteuils
- 1703: 01:48:26.01 01:48:29.14 [52]  
pour qu'ils circulent  
dans les lieux de travail.
- 1704: 01:48:29.18 01:48:31.24 [33]  
À la fin, le maire me dit :
- 1705: 01:48:32.03 01:48:36.24 [69]  
"Je vous montre la rampe d'accès  
à la mairie via le parking."
- 1706: 01:48:37.03 01:48:40.05 [46]  
On y va tous en fauteuil,  
on monte la rampe.
- 1707: 01:48:40.09 01:48:44.19 [64]  
En fait, tout est incliné,  
il n'y a pas de plan stable.
- 1708: 01:48:45.04 01:48:48.08\* [47]  
La porte s'ouvre en arrière.

1709: \*01:48:48.12 01:48:53.10 [70]  
Pour le code, faut tenir la porte et...  
même moi, j'y arrive pas.

1710: 01:48:53.14 01:48:56.12 [43]  
Je vois le maire qui blêmit et qui dit :

1711: 01:48:56.16 01:49:01.11 [68]  
"Ça a coûté cher et j'ai pas mis de con  
dans un fauteuil pour essayer."

1712: 01:49:02.03 01:49:05.17 [52]  
Donc, formation.  
Et que les gens qui embauchent

1713: 01:49:05.21 01:49:10.05 [63]  
n'hésitent pas à se mettre dans la peau  
d'une personne handicapée.

1714: 01:49:10.09 01:49:12.19 [36]  
Une journée, pour voir.  
C'est compliqué,

1715: 01:49:12.23 01:49:16.18 [56]  
y a les fauteuils, les béquilles,  
les mal voyants.

1716: 01:49:16.22 01:49:21.14 [67]  
Mais voilà, le fait de se mettre  
à la place de l'autre.

1717: 01:49:22.03 01:49:24.21 [40]  
Et on revient sur le vivre ensemble.

1718: 01:49:26.02 01:49:27.13 [21]  
Anne-Marie, pour conclure.

1719: 01:49:27.17 01:49:29.15 [28]  
J'en ai mille.

1720: 01:49:30.04 01:49:33.16 [52]  
Mais il faut mettre de la beauté  
dans le handicap.

1721: 01:49:33.20 01:49:37.18 [58]  
Quand il y aura des choses esthétiques  
pour les personnes handicapées,

1722: 01:49:37.22 01:49:39.23 [30]  
belles, on aura gagné.

1723: 01:49:40.02 01:49:42.04 [31]  
On sera dans l'inclusion.

1724: 01:49:43.05 01:49:46.11 [48]  
J'aurais l'idée aussi  
de doper l'innovation.

- 1725: 01:49:46.15 01:49:49.19 [47]  
Une innovation qui améliore
- 1726: 01:49:49.23 01:49:53.22 [58]  
des conditions de personnes handicapées  
mérite un bonus.
- 1727: 01:49:54.01 01:49:56.23\* [43]  
Il y a des dispositifs  
financiers pour ça.
- 1728: \*01:49:57.02 01:50:02.15 [75]  
Mais dans toutes les mesures politiques,  
rien n'est prévu pour accélérer.
- 1729: 01:50:02.19 01:50:05.08 [38]  
On parlait de l'homme augmenté.
- 1730: 01:50:05.12 01:50:10.00 [64]  
Il y a peut-être des choses  
à orienter dans le handicap.
- 1731: 01:50:10.04 01:50:13.21 [54]  
Et j'ai envie de dire  
ce que j'ai entendu ce matin.
- 1732: 01:50:14.00 01:50:17.22 [57]  
Il faut oser. Oser, oser, oser.
- 1733: 01:50:18.01 01:50:20.20 [41]  
Et c'est plein de petites audaces
- 1734: 01:50:20.24 01:50:24.05 [48]  
qui feront qu'on aura ce continuum.
- 1735: 01:50:24.09 01:50:26.24 [39]  
Il y a une phrase que j'aime :
- 1736: 01:50:27.03 01:50:30.04 [45]  
ce n'est pas parce que c'est difficile  
qu'on n'ose pas,
- 1737: 01:50:30.08 01:50:33.04 [42]  
c'est parce qu'on n'ose pas  
que c'est difficile.
- 1738: 01:50:33.08 01:50:35.24 [39]  
Si nous tous, si nous osons,
- 1739: 01:50:36.03 01:50:38.01 [28]  
des choses vont bouger.
- 1740: 01:50:38.05 01:50:40.22 [40]  
Il y a énormément d'initiatives  
en France

- 1741: 01:50:41.01 01:50:43.16 [39]  
et elles sont toutes formidables.
- 1742: 01:50:44.18 01:50:47.21 [46]  
Merci, on va rester  
sur cette belle conclusion.
- 1743: 01:50:48.00 01:50:52.16 [66]  
Merci de votre attention.  
Les intervenants, merci.
- 1744: 01:50:52.20 01:50:57.06 [64]  
Merci d'avoir partagé vos expériences  
et vos réflexions.
- 1745: 01:50:58.20 01:51:03.08 [64]  
Vous restez encore un petit moment.  
Si vous voulez parler avec eux,
- 1746: 01:51:03.12 01:51:06.00 [37]  
n'hésitez pas. Merci à vous.
- 1747: 01:51:10.05 01:51:12.09 [32]  
Sous-titrage : HIVENTY