

- 1 : 00:00:05.03 00:00:06.05 [16]
Bienvenue
- 2 : 00:00:06.09 00:00:08.17 [35]
au parc des expositions de Saint-Denis
- 3 : 00:00:08.21 00:00:12.14 [56]
pour l'étape réunionnaise
des conférences de l'AGEFIPH
- 4 : 00:00:12.18 00:00:16.00 [49]
en partenariat avec Le Monde
pour parler emploi et handicap.
- 5 : 00:00:16.04 00:00:17.19 [24]
Le thème est écrit partout.
- 6 : 00:00:17.23 00:00:20.20 [43]
Explorer la notion d'inclusion
pour aller plus loin.
- 7 : 00:00:20.24 00:00:23.22 [44]
On présentera les intervenants
de la table ronde.
- 8 : 00:00:24.01 00:00:28.12 [67]
Auparavant, on va accueillir
le directeur général de l'AGEFIPH,
- 9 : 00:00:28.16 00:00:30.19 [32]
Didier Eyssartier, qui est avec nous.
- 10 : 00:00:34.00 00:00:36.13 [38]
Bonjour à tous,
très heureux d'être avec vous
- 11 : 00:00:36.17 00:00:40.08 [55]
ce matin pour cette étape
du conférence tour.
- 12 : 00:00:40.12 00:00:44.19 [64]

Alors, vous êtes très nombreux
partenaires présents aujourd'hui.

13 : 00:00:44.23 00:00:47.22 [44]
C'est un plaisir
d'être avec vous ce matin.

14 : 00:00:48.01 00:00:51.21 [57]
Et donc, tout l'écosystème
quasiment est là

15 : 00:00:52.00 00:00:56.21 [73]
qui montre d'ailleurs la dynamique
en place sur la Réunion

16 : 00:00:57.00 00:01:00.05 [48]
pour accompagner au mieux
les personnes des entreprises

17 : 00:01:00.09 00:01:04.14 [63]
et je pense que justement,
on peut faire de belles dynamiques

18 : 00:01:04.18 00:01:07.17 [44]
et je reviendrai
sur cette dynamique à la fin.

19 : 00:01:08.20 00:01:13.06 [67]
C'est toujours un moment
très privilégié de nous réunir ainsi.

20 : 00:01:13.10 00:01:17.23 [68]
C'est un moment fort. Je voulais
remercier les entreprises présentes

21 : 00:01:18.02 00:01:21.04 [46]
puisque l'important,
c'est de pouvoir parler,

22 : 00:01:21.08 00:01:24.06 [44]
d'accompagner, d'être avec les entreprises
et de leur parler,

23 : 00:01:24.10 00:01:26.16 [34]
que celles-ci aussi puissent exprimer

24 : 00:01:26.20 00:01:29.19 [44]
leurs témoignages positifs ou négatifs,

25 : 00:01:29.23 00:01:33.04 [49]
de pouvoir exprimer

ce qu'elles pensent de l'inclusion.

26 : 00:01:33.08 00:01:37.22 [68]
C'est aussi finalement
le cœur de cette démarche.

27 : 00:01:38.01 00:01:41.13 [52]
Alors, la démarche,
on vous a mis un recueil,

28 : 00:01:41.17 00:01:44.00 [35]
"Inclusion, explorer, aller plus loin",

29 : 00:01:44.04 00:01:47.10 [49]
qui est un recueil de dix témoignages,

30 : 00:01:47.14 00:01:51.00 [52]
de dix expériences, de dix réflexions,

31 : 00:01:51.04 00:01:55.05 [61]
de personnes qui n'ont pas
l'habitude de parler de handicap,

32 : 00:01:55.09 00:02:00.05 [73]
dont on ne s'attend pas nécessairement
à les voir évoquer le sujet,

33 : 00:02:00.09 00:02:04.07 [59]
évoquer l'inclusion.
C'était pour nous une manière aussi

34 : 00:02:04.11 00:02:08.22 [67]
d'apporter des nouveaux regards,
des nouveaux angles de réflexion

35 : 00:02:09.01 00:02:13.00 [59]
pour ouvrir les débats sur l'inclusion

36 : 00:02:13.04 00:02:14.22 [26]
puisque le sujet,

37 : 00:02:15.01 00:02:19.09 [65]
c'est bien de savoir d'une certaine
manière sortir des cadres classiques,

38 : 00:02:19.13 00:02:21.22 [35]
réfléchir de manière un peu différente

39 : 00:02:22.01 00:02:25.12 [52]
et nous qui sommes quotidiennement
plongés dans ces sujets

- 40 : 00:02:25.16 00:02:29.04 [53]
d'entendre d'autres choses,
des témoignages de personnes,
- 41 : 00:02:29.08 00:02:32.10 [46]
on en aura encore l'occasion
aujourd'hui d'en avoir.
- 42 : 00:02:32.14 00:02:35.22 [50]
C'est important de pouvoir
réfléchir souvent différemment
- 43 : 00:02:36.01 00:02:40.21 [72]
de nos habitudes. C'est comme ça
que nous progresserons collectivement.
- 44 : 00:02:43.18 00:02:48.03 [66]
Nous sommes aujourd'hui
à la treizième étape sur seize.
- 45 : 00:02:48.07 00:02:52.00 [56]
Nous reviendrons, donc,
on a démarré l'an dernier
- 46 : 00:02:52.04 00:02:56.10 [64]
par un lancement à Paris.
On a fait le tour de pas mal de régions.
- 47 : 00:02:56.14 00:02:58.10 [28]
Il nous en reste quelques-unes.
- 48 : 00:02:59.10 00:03:02.09 [44]
Et nous reviendrons terminer
en décembre à Paris,
- 49 : 00:03:02.13 00:03:04.13 [30]
de faire un peu un point global
- 50 : 00:03:06.23 00:03:10.21 [59]
de ce tour de France
qui a permis à chaque fois
- 51 : 00:03:11.00 00:03:15.23 [74]
de mettre en avant
de nombreuses réflexions nouvelles,
- 52 : 00:03:20.06 00:03:23.15 [50]
de permettre à chacun
d'aller plus loin dans ses réflexions

- 53 : 00:03:23.19 00:03:26.24 [48]
sur la notion d'inclusion,
d'être dans le réalisme aussi
- 54 : 00:03:27.03 00:03:28.17 [23]
et c'est très important.
- 55 : 00:03:30.03 00:03:34.01 [59]
Alors, il s'agit aussi
de changer le regard,
- 56 : 00:03:34.05 00:03:38.09 [62]
de changer le regard sur les personnes.
C'est un élément essentiel
- 57 : 00:03:38.13 00:03:42.05 [55]
dans cette démarche pour permettre
de relever notre défi sociétal
- 58 : 00:03:42.09 00:03:44.08 [29]
d'une société réellement inclusive
- 59 : 00:03:44.12 00:03:46.22 [36]
de permettre à chacun,
c'est l'objectif,
- 60 : 00:03:47.01 00:03:51.04 [62]
de pouvoir déployer, de s'épanouir,
de déployer un projet professionnel
- 61 : 00:03:51.08 00:03:54.15 [49]
et de s'épanouir professionnellement
comme tout un chacun.
- 62 : 00:03:54.19 00:03:58.02 [50]
Pas plus, pas moins,
comme tout un chacun, c'est essentiel.
- 63 : 00:03:58.06 00:04:03.01 [72]
Alors, le gouvernement nourrit de fortes
ambitions en matière de handicap,
- 64 : 00:04:03.05 00:04:07.22 [70]
a d'ailleurs conduit
une réforme de l'obligation d'emploi,
- 65 : 00:04:08.01 00:04:11.22 [58]
une réforme importante aussi
en matière de formation
- 66 : 00:04:12.01 00:04:15.24 [59]

et qui veut laisser, donner,
laisser plutôt,

67 : 00:04:16.03 00:04:19.21 [56]
donner une place importante
aux personnes qui en ont besoin,

68 : 00:04:20.00 00:04:23.13 [53]
dont les personnes handicapées,
pour permettre justement

69 : 00:04:24.15 00:04:26.03 [23]
ce défi sociétal.

70 : 00:04:27.06 00:04:30.22 [55]
Le gouvernement a aussi engagé
une grande concertation

71 : 00:04:31.01 00:04:35.04 [62]
sur l'offre de service proposée
aux personnes et aux entreprises

72 : 00:04:35.08 00:04:40.05 [73]
qui s'est traduite par une restitution
de travaux courant mai

73 : 00:04:40.09 00:04:43.02 [41]
et maintenant, une dynamique
qui doit s'inscrire

74 : 00:04:43.06 00:04:47.14 [65]
pour mettre finalement
après ces réflexions les choses en forme

75 : 00:04:47.18 00:04:51.05 [52]
en réalité pour améliorer
les services des personnes.

76 : 00:04:51.09 00:04:54.18 [50]
Une dynamique est créée.
Nous souhaitons nous y inscrire.

77 : 00:04:54.22 00:04:59.24 [76]
L'AGEFIPH a d'ailleurs, dès 2018,
fait évoluer ses services et ses aides

78 : 00:05:00.03 00:05:02.12 [35]
pour essayer de mieux
répondre aux besoins

79 : 00:05:02.16 00:05:05.21 [48]

avec la grande nécessité
d'accompagner les entreprises,

80 : 00:05:06.00 00:05:08.16 [40]
c'est pour ça que je faisais
un point particulier,

81 : 00:05:08.20 00:05:11.22 [46]
en proposant des nouveaux services
d'accompagnement

82 : 00:05:12.01 00:05:15.24 [59]
et de conseil aux entreprises
en déployant dans toutes les régions

83 : 00:05:17.23 00:05:19.19 [28]
le réseau de référents handicap

84 : 00:05:19.23 00:05:23.01 [47]
en proposant en matière de formation,
on y reviendra,

85 : 00:05:23.05 00:05:27.24 [71]
des réponses nouvelles
et un appui aux acteurs de la formation

86 : 00:05:28.03 00:05:32.10 [64]
avec les ressources handicap formation.

87 : 00:05:32.14 00:05:35.13 [44]
L'objectif,
c'est d'accompagner les entreprises

88 : 00:05:35.17 00:05:38.15 [44]
et d'accompagner
tous les acteurs de l'emploi.

89 : 00:05:38.19 00:05:43.07 [68]
Tous les acteurs qui ont vocation,
tout le monde a vocation,

90 : 00:05:43.11 00:05:45.18 [34]
on en reparlera certainement ce matin,

91 : 00:05:45.22 00:05:51.05 [80]
vocation à finalement
savoir bien intégrer,

92 : 00:05:51.09 00:05:54.12 [47]
savoir bien se comporter
d'une certaine manière,

- 93 : 00:05:54.16 00:05:58.24 [65]
pour réussir l'inclusion de tous
dans notre société.
- 94 : 00:05:59.03 00:06:02.16 [53]
C'est finalement avoir
un regard attentif à l'autre,
- 95 : 00:06:02.20 00:06:05.22 [46]
pas plus que ça,
avoir un regard attentif à l'autre.
- 96 : 00:06:06.01 00:06:09.18 [55]
Ça se travaille.
Il y a parfois besoin d'experts
- 97 : 00:06:09.22 00:06:12.03 [34]
pour le permettre réellement.
- 98 : 00:06:13.24 00:06:17.01 [46]
Merci aux intervenants qui ont accepté
- 99 : 00:06:17.05 00:06:20.13 [50]
d'être présents ce matin
et d'apporter leurs témoignages,
- 100 : 00:06:20.17 00:06:23.06 [38]
leurs expériences,
leurs réflexions aussi.
- 101 : 00:06:25.09 00:06:29.14 [63]
Et merci à vous d'avoir accepté
d'animer cette table.
- 102 : 00:06:29.18 00:06:32.09 [40]
Je vous repasser immédiatement
la parole.
- 103 : 00:06:33.20 00:06:36.02 [34]
Merci, monsieur le directeur général.
- 104 : 00:06:36.06 00:06:39.18 [52]
Christophe Castagnet,
peut-être un petit mot tout à l'heure
- 105 : 00:06:39.22 00:06:43.18 [58]
ou maintenant, voilà,
qui nous accueille localement.
- 106 : 00:06:44.17 00:06:46.21 [32]

Il est déjà 2.0, le président.

107 : 00:06:47.18 00:06:49.17 [29]
C'est que je n'ai pas de mémoire.

108 : 00:06:49.21 00:06:53.10 [53]
Bonjour à tous et à toutes.
Ecoutez, au nom

109 : 00:06:53.14 00:06:57.16 [61]
de l'ensemble de la délégation régionale
la Réunion-Mayotte,

110 : 00:06:57.20 00:07:01.16 [58]
je vous souhaite la bienvenue
à cette étape du conférence tour.

111 : 00:07:01.20 00:07:06.11 [70]
Je voudrais vous remercier
de votre présence si nombreuse,

112 : 00:07:06.15 00:07:10.24 [65]
remercier les intervenants d'être venus
témoigner de leurs expériences

113 : 00:07:11.03 00:07:13.23 [42]
et de nous apporter les témoignages,

114 : 00:07:14.02 00:07:17.00 [44]
qui seront, je le sais,
forts intéressants.

115 : 00:07:17.04 00:07:20.06 [46]
Et je voulais également
remercier le directeur général

116 : 00:07:20.10 00:07:24.05 [57]
et notre directrice de la communication
d'être venus jusqu'à nous

117 : 00:07:24.09 00:07:28.08 [59]
parce que la Réunion, c'est bien
évidemment loin de la métropole

118 : 00:07:28.12 00:07:32.08 [58]
et nous sommes très heureux d'avoir
des représentants de la direction

119 : 00:07:32.12 00:07:36.14 [61]
qui viennent à la rencontre
des partenaires et surtout de l'équipe.

- 120 : 00:07:36.18 00:07:37.17 [14]
Voilà.
- 121 : 00:07:37.21 00:07:40.10 [38]
Votre présence nombreuse
démontre l'intérêt
- 122 : 00:07:40.14 00:07:44.01 [52]
que vous portez à l'inclusion
des personnes handicapées
- 123 : 00:07:44.05 00:07:47.00 [42]
qui est, comme l'a rappelé
le directeur général,
- 124 : 00:07:47.04 00:07:50.00 [43]
une ambition très forte
portée par le gouvernement
- 125 : 00:07:50.04 00:07:52.24 [42]
avec une volonté
de privilégier l'emploi direct.
- 126 : 00:07:53.03 00:07:56.13 [51]
L'inclusion des personnes handicapées
ne relève pas uniquement
- 127 : 00:07:56.17 00:07:58.22 [33]
de la responsabilité des professionnels,
- 128 : 00:07:59.01 00:08:01.18 [40]
que nous sommes tous ici
dans cette salle,
- 129 : 00:08:01.22 00:08:04.00 [32]
mais que c'est un enjeu de société
- 130 : 00:08:04.04 00:08:06.18 [38]
auquel chaque citoyen,
quel que soit son âge,
- 131 : 00:08:06.22 00:08:09.21 [44]
quelle que soit sa condition,
doit pouvoir contribuer
- 132 : 00:08:10.00 00:08:14.21 [73]
afin que les personnes handicapées
trouvent leur place dans la société.
- 133 : 00:08:15.00 00:08:18.02 [46]

En tant que professionnel,
cette notion d'inclusion

134 : 00:08:18.06 00:08:21.07 [46]
ne peut s'entendre
que dans le cadre d'un partenariat

135 : 00:08:21.11 00:08:25.15 [62]
qui mobilise l'ensemble des forces
économiques et acteurs du territoire.

136 : 00:08:25.19 00:08:30.02 [65]
Que chacun sur son champ de compétences,
formation, maintien dans l'emploi,

137 : 00:08:30.06 00:08:32.21 [39]
soit en capacité de porter
le sujet du handicap

138 : 00:08:33.00 00:08:35.10 [36]
et de faire que les dispositifs
de droit commun

139 : 00:08:35.14 00:08:38.16 [46]
soit en capacité d'accueillir
des personnes handicapées.

140 : 00:08:38.20 00:08:42.23 [62]
C'est ce travail de partenariat
que l'on mène chaque jour à vos côtés.

141 : 00:08:43.02 00:08:46.14 [52]
Si aujourd'hui, à la Réunion,
la part des demandeurs d'emploi

142 : 00:08:46.18 00:08:49.15 [43]
bénéficiaires de l'obligation d'emploi
ne représente

143 : 00:08:49.19 00:08:52.19 [45]
que 4% de la demande d'emploi totale,
je dis que quatre

144 : 00:08:52.23 00:08:57.18 [72]
parce qu'au niveau national,
nous sommes environ entre 8 et 9%.

145 : 00:08:57.22 00:09:00.02 [33]
On doit constater qu'à la Réunion,

146 : 00:09:00.06 00:09:03.14 [50]

ce nombre ne cesse de croître
depuis plusieurs années

147 : 00:09:03.18 00:09:07.11 [56]
et qu'il progresse plus rapidement
que la demande d'emploi totale.

148 : 00:09:07.15 00:09:10.13 [44]
Une caractéristique du public
que nous accompagnons,

149 : 00:09:10.17 00:09:12.18 [31]
c'est que pour 75% d'entre eux,

150 : 00:09:12.22 00:09:15.14 [40]
ils ont un niveau
de formation initial infra-bac.

151 : 00:09:15.18 00:09:19.12 [56]
Un de nos enjeux est d'élever
leur niveau de qualification,

152 : 00:09:19.16 00:09:22.13 [43]
car il n'y aura pas
d'inclusion professionnelle

153 : 00:09:22.17 00:09:25.23 [49]
sans une inclusion réussie
au niveau de la formation.

154 : 00:09:26.02 00:09:28.17 [39]
Cette inclusion doit
bien évidemment se faire

155 : 00:09:28.21 00:09:31.20 [44]
en favorisant l'accès
aux formations de droit commun

156 : 00:09:31.24 00:09:33.16 [25]
quel que soit le niveau visé.

157 : 00:09:33.20 00:09:36.20 [45]
Le pacte régional d'investissement
dans les compétences

158 : 00:09:36.24 00:09:39.21 [43]
qui vient d'être signé
entre l'état et la région

159 : 00:09:40.00 00:09:44.00 [60]
va permettre de mobiliser 254 millions

d'euros supplémentaires

160 : 00:09:44.04 00:09:47.19 [54]
dans les quatre prochaines années,
ce qui représente globalement

161 : 00:09:47.23 00:09:50.16 [41]
4 500 places supplémentaires par an

162 : 00:09:50.20 00:09:54.03 [50]
en plus de ce que font déjà
la région et Pôle Emploi.

163 : 00:09:54.07 00:09:56.18 [37]
Comme le rappelait le directeur général,

164 : 00:09:56.22 00:10:00.04 [49]
il est nécessaire et normal
que les personnes handicapées

165 : 00:10:00.08 00:10:04.04 [58]
en bénéficient et nous verrons
comment l'AGEFIPH va y contribuer

166 : 00:10:04.08 00:10:07.24 [55]
en proposant un service appelé
ressource handicap formation

167 : 00:10:08.03 00:10:11.22 [56]
visant à sécuriser les parcours
professionnels de ces personnes.

168 : 00:10:12.01 00:10:15.18 [55]
Cette notion d'inclusion concerne
le monde de l'entreprise,

169 : 00:10:15.22 00:10:19.23 [61]
car si nous formons des demandeurs
d'emploi en situation de handicap,

170 : 00:10:20.02 00:10:23.00 [44]
c'est pour leur permettre
d'acquérir les compétences

171 : 00:10:23.04 00:10:25.00 [28]
que recherchent nos entreprises.

172 : 00:10:25.04 00:10:28.20 [55]
Parmi les entreprises privées
soumises à l'obligation d'emploi,

- 173 : 00:10:28.24 00:10:33.01 [61]
près de 70% d'entre elles emploient
au moins une personne handicapée
- 174 : 00:10:33.05 00:10:37.19 [68]
et 35% atteignent ou dépassent
leur obligation de 6%.
- 175 : 00:10:37.23 00:10:40.17 [41]
Ces résultats sont encourageants
et progressent,
- 176 : 00:10:40.21 00:10:42.21 [30]
mais nous devons faire encore mieux.
- 177 : 00:10:43.00 00:10:46.20 [57]
Dans le cadre de son plan,
l'AGEFIPH a souhaité réinternaliser
- 178 : 00:10:46.24 00:10:50.05 [49]
la mission de conseil,
d'accompagnement des entreprises,
- 179 : 00:10:50.09 00:10:53.00 [40]
en particulier en direction des TPE-PME,
- 180 : 00:10:53.04 00:10:56.01 [43]
celles qui ne disposent pas
de fonction support RH.
- 181 : 00:10:56.05 00:10:59.23 [56]
Aujourd'hui, à la Réunion,
ce service est opérationnel,
- 182 : 00:11:00.02 00:11:04.19 [70]
et les collaboratrices de la délégation
sont aux côtés de ces entreprises
- 183 : 00:11:04.23 00:11:07.07 [35]
afin de les accompagner
dans une réflexion
- 184 : 00:11:07.11 00:11:10.17 [49]
de mise en œuvre
d'emploi travailleurs handicapés.
- 185 : 00:11:10.21 00:11:15.14 [71]
Parallèlement, nous avons déployer
un réseau de référent handicap.
- 186 : 00:11:15.18 00:11:19.23 [63]

Il compte plus de 50 entreprises
de toutes tailles, de tous secteurs,

187 : 00:11:20.02 00:11:22.21 [41]
dont certaines sont présentes
ce matin parmi nous.

188 : 00:11:23.00 00:11:25.18 [41]
Sur la base
de problématiques identifiées,

189 : 00:11:25.22 00:11:29.09 [52]
nous les réunissons sur des ateliers
d'échanges de pratiques,

190 : 00:11:29.13 00:11:32.18 [48]
d'intelligence collective
et de co-construction d'outils

191 : 00:11:32.22 00:11:35.07 [36]
pour répondre
à cette obligation d'emploi.

192 : 00:11:35.11 00:11:38.16 [48]
Voilà, donc, j'ai dressé rapidement
un point de situation

193 : 00:11:38.20 00:11:41.18 [44]
sur deux enjeux majeurs
qui nous concernent ici

194 : 00:11:41.22 00:11:44.15 [41]
en direction des entreprises
et de la formation.

195 : 00:11:44.19 00:11:47.10 [40]
Maintenant,
je vais vous laisser la place,

196 : 00:11:47.14 00:11:50.07 [41]
vous laisser débattre.
Merci de votre attention.

197 : 00:11:51.10 00:11:54.16 [49]
Merci, monsieur le délégué
régional de l'AGEFIPH.

198 : 00:11:55.09 00:11:57.21 [37]
Alors, il est temps
de démarrer ce débat

- 199 : 00:11:58.00 00:12:01.14 [53]
avec quatre intervenants
très différents qui se complètent
- 200 : 00:12:01.18 00:12:03.20 [31]
pour parler des différents aspects.
- 201 : 00:12:03.24 00:12:07.18 [56]
On va avoir l'expérience, le vécu
des personnes handicapées,
- 202 : 00:12:07.22 00:12:11.11 [53]
avec Pierre Reynaud,
qui est aveugle depuis l'âge de 5 ans,
- 203 : 00:12:11.15 00:12:15.11 [58]
qui est juste à ma droite.
Il est engagé dans la vie associative,
- 204 : 00:12:15.15 00:12:17.23 [35]
président départemental
d'une association
- 205 : 00:12:18.02 00:12:20.20 [41]
qui se bat pour l'autonomie
des malvoyants,
- 206 : 00:12:20.24 00:12:24.17 [56]
qui est connue au niveau national,
c'est le comité Valentin Haüy.
- 207 : 00:12:24.21 00:12:28.16 [57]
Il est passionné de numérique
et ça va s'entendre très certainement.
- 208 : 00:12:28.20 00:12:32.03 [50]
Évidemment, c'est un moyen essentiel
pour les malvoyants
- 209 : 00:12:32.07 00:12:33.21 [23]
de sortir de l'isolement.
- 210 : 00:12:34.00 00:12:38.23 [74]
On a Boris Armance,
de l'autre côté de la scène,
- 211 : 00:12:39.02 00:12:41.14 [37]
président de l'association CLER,
- 212 : 00:12:41.18 00:12:44.22 [47]
comme club de loisirs

et d'entraide de la Réunion.

213 : 00:12:45.01 00:12:47.21 [42]
C'est une association
basée au CHU du Tampon.

214 : 00:12:48.00 00:12:52.10 [66]
Elle se trouve au centre de rééducation
fonctionnelle et de réadaptation.

215 : 00:12:53.11 00:12:55.13 [31]
Boris se déplace en fauteuil roulant.

216 : 00:12:55.17 00:12:58.23 [49]
Il est paraplégique
depuis un accident de moto en 2008.

217 : 00:12:59.02 00:13:01.17 [39]
Et il a rebondi,
si je peux m'exprimer ainsi,

218 : 00:13:01.21 00:13:05.09 [53]
en étant intervenant départemental
de la sécurité routière,

219 : 00:13:05.13 00:13:07.09 [28]
IDSR dans le jargon.

220 : 00:13:07.13 00:13:11.06 [56]
Il intervient dans les établissements
scolaires, les entreprises.

221 : 00:13:11.10 00:13:14.10 [45]
Vous verrez avec lui l'importance
de la sensibilisation

222 : 00:13:14.14 00:13:16.02 [23]
qui lui tient à cœur.

223 : 00:13:16.06 00:13:20.14 [65]
On a avec nous aussi ce matin,
Sandrine Scherrier, responsable RH

224 : 00:13:20.18 00:13:23.13 [42]
à la SHLMR avec sa veste noire,

225 : 00:13:23.17 00:13:27.07 [54]
bailleur social engagé dans l'insertion
des travailleurs handicapés.

226 : 00:13:27.11 00:13:31.08 [58]

Il y a d'abord le maintien dans l'emploi
des personnes en situation de handicap

227 : 00:13:31.12 00:13:35.13 [61]
pour les salariés
qui se découvrent un handicap

228 : 00:13:35.17 00:13:38.00 [35]
après plusieurs années de carrière,

229 : 00:13:38.04 00:13:40.11 [34]
la fatigue, le physique
qui ne suit plus.

230 : 00:13:40.15 00:13:44.19 [62]
Et puis, il y a le recrutement
de personnes en situation de handicap.

231 : 00:13:44.23 00:13:47.22 [44]
C'est une 2e démarche
et il y a un autre aspect,

232 : 00:13:48.01 00:13:50.24 [44]
c'est la promotion
de cette démarche inclusive

233 : 00:13:51.03 00:13:54.04 [46]
avec le Duoday,
c'est une opération qu'on expliquera.

234 : 00:13:54.08 00:13:57.10 [46]
Favoriser l'insertion,
la découverte du monde du travail

235 : 00:13:57.14 00:14:01.16 [61]
en créant des binômes et à laquelle
la SHLMR a participé.

236 : 00:14:01.20 00:14:04.11 [40]
Et le regard de la scientifique,
Flavie Plante,

237 : 00:14:04.15 00:14:07.08 [41]
qui complète ce tableau, ce plateau.
Vous êtes

238 : 00:14:07.12 00:14:10.24 [52]
chercheur au laboratoire Icare
de l'université de la Réunion.

239 : 00:14:11.03 00:14:14.11 [50]

Vous travaillez sur les thèmes
de l'inclusion, de l'éthique,

240 : 00:14:14.15 00:14:16.08 [26]
des recherches qui portent

241 : 00:14:16.12 00:14:19.09 [43]
sur l'inclusion des personnes
adultes en difficulté,

242 : 00:14:19.13 00:14:23.17 [62]
pas seulement handicapées.
C'est un regard beaucoup plus large.

243 : 00:14:23.21 00:14:27.14 [56]
Vous êtes directrice à l'EMAP,
il y aura deux casquettes pour vous.

244 : 00:14:27.18 00:14:31.24 [64]
centre de formation en travail social
et dans ce centre de formation,

245 : 00:14:32.03 00:14:34.19 [40]
vous souhaitez participer
à l'intégration

246 : 00:14:34.23 00:14:39.03 [63]
des personnes en situation de handicap
grâce à un dispositif pédagogique

247 : 00:14:39.07 00:14:40.11 [17]
prévu pour ça.

248 : 00:14:40.15 00:14:43.09 [41]
On va démarrer
avec un premier témoignage,

249 : 00:14:43.13 00:14:46.24 [52]
celui de Pierre Reynaud.
Pierre, après avoir perdu la vie,

250 : 00:14:47.03 00:14:50.22 [56]
la vue, pardon, premier lapsus,
ça devait démarrer tout de suite,

251 : 00:14:51.01 00:14:54.13 [52]
vous avez été scolarisé, Pierre,
dans une école spécialisée.

252 : 00:14:54.17 00:14:58.13 [58]
Vous avez poursuivi en milieu ordinaire

au collège, au lycée,

253 : 00:14:58.17 00:15:02.22 [63]
mais avec à chaque fois des adaptations.
Donc, vous avez été confronté

254 : 00:15:03.01 00:15:06.20 [56]
à des prises en charge différentes.
Laquelle vous avez préféré ?

255 : 00:15:06.24 00:15:09.13 [38]
Alors, merci. Bonjour à tous.

256 : 00:15:09.17 00:15:14.21 [77]
Le lapsus est inévitable, il intervient
au moins une fois dans tous les débats,

257 : 00:15:15.00 00:15:15.22 [13]
Il est fait.

258 : 00:15:16.01 00:15:19.06 [48]
Il est fait et il est tout à fait
évocateur de la réalité.

259 : 00:15:19.10 00:15:23.11 [61]
Quand on perd la vue,
je ne me rappelle pas l'avoir perdue,

260 : 00:15:23.15 00:15:28.12 [73]
on a l'impression d'avoir perdu la vie.
Le lapsus est tout à fait révélateur.

261 : 00:15:29.20 00:15:33.24 [62]
J'ai eu la chance d'avoir
un entourage familial qui m'a poussé

262 : 00:15:34.03 00:15:37.01 [44]
et qui m'a permis d'être
là où je suis aujourd'hui.

263 : 00:15:37.05 00:15:42.02 [73]
Je remercierai jamais assez mes parents
de me permettre d'être ici avec vous.

264 : 00:15:42.06 00:15:44.20 [38]
Donc, très important,
l'entourage familial.

265 : 00:15:44.24 00:15:47.19 [42]
Et après,
j'ai fait partie d'une génération

- 266 : 00:15:47.23 00:15:51.22 [59]
où certains concepts arrivaient.
On parlait pas du tout d'inclusion.
- 267 : 00:15:52.01 00:15:55.17 [55]
C'était pas la mode.
On parlait d'insertion et d'intégration.
- 268 : 00:15:56.12 00:16:00.16 [62]
J'ai perdu la vue à l'âge de cinq ans,
à l'entrée au cours préparatoire,
- 269 : 00:16:00.20 00:16:04.21 [61]
ce qui était pratique. Je l'ai fait
dans une des rares écoles publiques
- 270 : 00:16:05.00 00:16:09.02 [61]
spécialisées pour les personnes
aveugles et malvoyantes.
- 271 : 00:16:09.06 00:16:11.23 [40]
Il semblerait
que j'ai été le premier aveugle
- 272 : 00:16:12.02 00:16:15.00 [44]
par l'Éducation nationale
dans les années 70.
- 273 : 00:16:15.04 00:16:17.20 [40]
Ça, c'est important aussi à souligner.
- 274 : 00:16:18.20 00:16:22.18 [59]
Au collège, j'ai été
dans une section spécialisée.
- 275 : 00:16:22.22 00:16:26.00 [47]
On était en classe entre nous,
aveugles et malvoyants,
- 276 : 00:16:26.04 00:16:29.05 [46]
avec cantine, récréation
et certains cours,
- 277 : 00:16:29.09 00:16:31.10 [31]
avec les élèves dits "normaux".
- 278 : 00:16:31.14 00:16:34.13 [44]
Au lycée, j'étais le seul aveugle
dans tout le lycée

- 279 : 00:16:34.17 00:16:37.19 [46]
en intégration totale,
immersion complète.
- 280 : 00:16:37.23 00:16:40.07 [35]
Par la suite,
j'ai fait des études de kiné.
- 281 : 00:16:40.11 00:16:43.21 [51]
Je suis masseur kinésithérapeute
dans des écoles spécialisées.
- 282 : 00:16:44.00 00:16:48.02 [61]
Ce que j'en retire, c'est
qu'il y a pas de modèle parfait.
- 283 : 00:16:48.06 00:16:52.14 [65]
Tout se complète, c'est-à-dire
que l'inclusion, l'immersion totale
- 284 : 00:16:52.18 00:16:56.24 [64]
sans moyens, sans humains,
sans techniques, c'est la catastrophe,
- 285 : 00:16:57.03 00:17:00.05 [46]
surtout pour des handicapés
dits lourds entre guillemets
- 286 : 00:17:00.09 00:17:03.05 [43]
comme les aveugles, les sourds,
les paraplégiques.
- 287 : 00:17:03.09 00:17:07.01 [55]
Attention à l'inclusion sans filet.
- 288 : 00:17:07.05 00:17:10.15 [51]
Évidemment,
les établissements spécialisés,
- 289 : 00:17:10.19 00:17:15.02 [65]
tout de suite,
on voit le ghetto, l'entre-soi.
- 290 : 00:17:15.06 00:17:19.01 [57]
Le ghetto a quelque chose de rassurant.
On est entre nous,
- 291 : 00:17:19.05 00:17:22.23 [56]
mais vivre la vie ordinaire,
vivre l'inclusion,

- 292 : 00:17:23.02 00:17:27.15 [68]
même si je mettrai des gros bémols
sur ce gros thème à la mode
- 293 : 00:17:28.17 00:17:32.22 [63]
qui est l'inclusion, et tous les termes
qu'on entend beaucoup comme ça.
- 294 : 00:17:33.01 00:17:36.09 [50]
Il faut prendre un temps
pour savoir ce que ça veut dire
- 295 : 00:17:36.13 00:17:39.16 [47]
et puis, surtout, ce que ça peut
éventuellement cacher.
- 296 : 00:17:39.20 00:17:42.11 [40]
Vous avez parlé
de votre formation de kiné.
- 297 : 00:17:42.15 00:17:46.02 [52]
Ça a été la première orientation
que vous avez prise.
- 298 : 00:17:46.06 00:17:49.06 [45]
Par la suite, vous avez exercé
plusieurs professions.
- 299 : 00:17:49.10 00:17:53.16 [64]
Est-ce que votre handicap,
ça a été un obstacle ou un atout ?
- 300 : 00:17:53.20 00:17:56.04 [35]
Ça dépend des moments, des situations,
- 301 : 00:17:56.08 00:17:59.10 [46]
ça dépend vraiment des personnes
avec qui on est.
- 302 : 00:18:03.04 00:18:05.08 [32]
Comme je dis souvent,
- 303 : 00:18:05.12 00:18:08.23 [52]
être handicapé, ça développe
la faculté d'adaptation.
- 304 : 00:18:09.02 00:18:11.09 [34]
Si vous voulez des leçons
d'adaptabilité,
- 305 : 00:18:11.13 00:18:14.05 [40]

demandez aux handicapés.
On est les meilleurs.

306 : 00:18:14.09 00:18:17.09 [45]
Ça se voit pas
parce qu'on s'adapte à des situations

307 : 00:18:17.13 00:18:21.08 [57]
qui sont complexes pour arriver
à vivre avec vous et comme vous.

308 : 00:18:21.12 00:18:24.22 [51]
C'est là où c'est compliqué
parce que ça demande une énergie.

309 : 00:18:25.01 00:18:28.07 [49]
Le handicap, nous,
c'est pas juste au bureau comme vous.

310 : 00:18:28.11 00:18:30.01 [24]
Évidemment, on vit avec.

311 : 00:18:30.05 00:18:34.05 [60]
Donc, il y a des situations
où on en fait un atout

312 : 00:18:34.09 00:18:36.21 [37]
et d'autres situations
où c'est un obstacle.

313 : 00:18:37.00 00:18:40.09 [50]
À la Réunion, c'est un obstacle
quand on doit se déplacer

314 : 00:18:40.13 00:18:43.07 [41]
puisque'il y a
de gros problèmes de transports.

315 : 00:18:43.11 00:18:47.12 [61]
Vous vivez dans les embouteillages,
on peut pas conduire notre voiture.

316 : 00:18:47.16 00:18:50.17 [46]
On peut pas venir
dans les embouteillages avec vous.

317 : 00:18:50.21 00:18:55.01 [63]
Voilà. Donc, obstacle à tout.
Ça dépend vraiment des situations.

318 : 00:18:56.04 00:18:59.01 [43]

À nous d'en faire des atouts,
mais c'est pas simple.

319 : 00:18:59.21 00:19:04.10 [68]
Vous, Boris, votre vie,
elle a basculé le 1er décembre 2008.

320 : 00:19:04.14 00:19:07.08 [41]
Ça fait un peu plus
de dix ans maintenant.

321 : 00:19:07.12 00:19:11.04 [55]
Vous étiez à moto,
vous reveniez du travail de nuit.

322 : 00:19:11.08 00:19:13.24 [40]
Une moto qui dérape sur les gravillons.

323 : 00:19:14.03 00:19:17.09 [49]
C'est à l'Île Maurice
puisque vous êtes Mauricien.

324 : 00:19:17.13 00:19:21.01 [53]
À partir de là, trou noir,
réveil dans un champ de cannes.

325 : 00:19:21.05 00:19:22.06 [16]
Exactement.

326 : 00:19:22.10 00:19:26.06 [58]
L'accident vous fait perdre
l'usage de vos membres inférieurs.

327 : 00:19:26.10 00:19:31.04 [71]
Vous aviez 23 ans, vous travailliez
dans l'hôtellerie à ce moment-là

328 : 00:19:31.08 00:19:34.05 [43]
comme coordonnateur en sécurité
dans un grand hôtel.

329 : 00:19:34.09 00:19:36.14 [33]
L'hôtellerie est très développée.

330 : 00:19:36.18 00:19:39.15 [43]
Ce travail, après votre accident,
vous le perdez.

331 : 00:19:39.19 00:19:42.13 [41]
Oui, je pouvais plus travailler

- 332 : 00:19:42.17 00:19:46.12 [57]
parce que justement,
il y a des escaliers partout.
- 333 : 00:19:46.16 00:19:50.23 [64]
Et forcément, quand on est
coordonnateur en sécurité,
- 334 : 00:19:51.02 00:19:54.01 [44]
on doit être partout,
- 335 : 00:19:54.05 00:19:57.04 [44]
partir à n'importe quel endroit
- 336 : 00:19:57.08 00:20:01.15 [64]
Du coup, c'était pas évident
pour moi de retravailler.
- 337 : 00:20:02.11 00:20:07.01 [69]
On est à Maurice. On s'intéresse
à ce qui se passe chez nos voisins.
- 338 : 00:20:07.05 00:20:10.11 [49]
On vous a pas proposé
un autre poste adapté ?
- 339 : 00:20:10.15 00:20:14.13 [59]
Non, pas vraiment
parce qu'il y en a pas beaucoup.
- 340 : 00:20:14.17 00:20:18.19 [61]
Du coup, c'est pour ça
que je suis venu en France
- 341 : 00:20:18.23 00:20:22.23 [60]
pour justement avoir
une inclusion d'abord sociale
- 342 : 00:20:23.02 00:20:26.17 [54]
et puis, professionnelle.
Mais pour l'instant, ça l'est pas.
- 343 : 00:20:26.21 00:20:29.18 [43]
On peut parler,
vous étiez dans l'hôtellerie,
- 344 : 00:20:29.22 00:20:33.12 [54]
des hôtels qui sont inadaptés
aux employés en fauteuil roulant
- 345 : 00:20:33.16 00:20:35.11 [27]

malgré des efforts. C'est ça ?

346 : 00:20:36.10 00:20:40.16 [64]
Oui, enfin, je veux dire
que l'adaptation maintenant,

347 : 00:20:40.20 00:20:45.03 [65]
il y a beaucoup plus de touristes
qui sont en situation de handicap

348 : 00:20:45.07 00:20:50.02 [72]
qui voyagent, etcetera.
La plupart des hôtels de l'Île Maurice

349 : 00:20:50.06 00:20:53.03 [43]
sont adaptés aux personnes
en situation de handicap,

350 : 00:20:53.07 00:20:54.18 [22]
du coup, forcément,

351 : 00:20:54.22 00:20:57.24 [46]
mais au niveau des employés,
il y en a pas beaucoup.

352 : 00:20:58.03 00:21:00.22 [41]
Il y a des personnes

353 : 00:21:01.01 00:21:04.00 [44]
qui sont sourdes et muettes qui bossent.

354 : 00:21:04.04 00:21:08.10 [64]
Après, il y a aussi des personnes
qui sont malvoyantes qui bossent,

355 : 00:21:08.14 00:21:11.16 [46]
mais les personnes qui ont
un handicap assez lourd,

356 : 00:21:11.20 00:21:15.21 [61]
comme paraplégie ou tétraplégie,
il y en a pas beaucoup. Voilà.

357 : 00:21:16.00 00:21:20.19 [71]
Vous me disiez qu'il y a des efforts
de faits, comme des rampes d'accès,

358 : 00:21:20.23 00:21:23.07 [35]
mais l'accessibilité
va pas jusqu'au bout ?

- 359 : 00:21:23.11 00:21:26.01 [39]
Exactement. Exactement
parce que forcément,
- 360 : 00:21:26.05 00:21:28.21 [40]
comme nous, paraplégiques
ou tétraplégiques,
- 361 : 00:21:29.00 00:21:30.18 [26]
on peut pas se mettre debout,
- 362 : 00:21:30.22 00:21:33.11 [38]
la douche doit être complètement adaptée
- 363 : 00:21:33.15 00:21:36.20 [48]
avec une chaise de douche,
avec des barres d'appui
- 364 : 00:21:36.24 00:21:38.21 [28]
et au niveau des toilettes aussi.
- 365 : 00:21:39.00 00:21:43.07 [64]
Sauf qu'il y a les rampes,
mais il y a pas les chaises adaptées,
- 366 : 00:21:43.11 00:21:45.14 [32]
chaises de douche et barres d'appui.
- 367 : 00:21:45.18 00:21:49.17 [59]
Forcément, s'il y a pas tout ça,
on pourrait pas se doucher.
- 368 : 00:21:49.21 00:21:53.03 [49]
Comment vous avez vécu
votre perte d'autonomie à l'époque ?
- 369 : 00:21:53.07 00:21:55.17 [36]
Vous avez mis du temps
à vous en remettre ?
- 370 : 00:21:58.02 00:22:01.18 [55]
Pas du tout, à l'Île Maurice,
car chez moi, c'était pas adapté
- 371 : 00:22:01.22 00:22:04.12 [39]
et il y avait des gros travaux à faire.
- 372 : 00:22:04.16 00:22:09.21 [78]
Du coup, forcément,
si chez vous, c'est pas vraiment adapté,

- 373 : 00:22:10.00 00:22:14.17 [70]
il faut bouger et c'est pour ça
que je suis venu à la Réunion.
- 374 : 00:22:14.21 00:22:19.13 [70]
Vous n'avez pas de travail, vous êtes
investi dans le domaine associatif.
- 375 : 00:22:19.17 00:22:21.13 [28]
On aura l'occasion d'y revenir.
- 376 : 00:22:21.17 00:22:25.10 [56]
Ce que vous aimeriez faire,
c'est de veiller au respect des normes
- 377 : 00:22:25.14 00:22:28.16 [46]
puisqu'on en parlait,
de travailler dans ce domaine-là.
- 378 : 00:22:28.20 00:22:32.15 [57]
Vous rêvez de décrocher
un diplôme universitaire bien précis.
- 379 : 00:22:32.19 00:22:33.12 [11]
Oui,
- 380 : 00:22:33.16 00:22:35.22 [34]
en tant que patient expert
- 381 : 00:22:36.01 00:22:39.06 [48]
ou personne spécialiste de l'handicap
- 382 : 00:22:39.10 00:22:42.23 [53]
justement pour pouvoir
mieux adapter la société
- 383 : 00:22:43.02 00:22:46.21 [56]
aux personnes, pas que nous,
- 384 : 00:22:47.00 00:22:50.17 [55]
personnes porteuses de handicap
s'adaptent, mais que la société
- 385 : 00:22:50.21 00:22:52.09 [23]
s'adapte à nous. Voilà.
- 386 : 00:22:52.13 00:22:55.01 [38]
Suivre ce DU,
c'est pas évident pour vous ?
- 387 : 00:22:55.05 00:22:58.01 [43]

Oui, c'est en métropole,
il faut se déplacer.

388 : 00:22:58.05 00:23:01.12 [49]
Il faut que je voie
avec un conseiller à Cap Emploi

389 : 00:23:01.16 00:23:04.13 [43]
comment est-ce que je pourrai
me faire financer

390 : 00:23:04.17 00:23:07.23 [49]
pour voyager, etcetera.
Maintenant, pour voyager,

391 : 00:23:08.02 00:23:11.07 [48]
il faut qu'il y ait un endroit adapté

392 : 00:23:11.11 00:23:14.20 [50]
pour que je puisse rester, vivre.

393 : 00:23:14.24 00:23:19.02 [62]
Il y a le financement, le voyage
et il vous faut un logement.

394 : 00:23:19.06 00:23:21.14 [35]
Exactement, logement, transport.

395 : 00:23:23.01 00:23:25.00 [29]
Donc, ce diplôme universitaire

396 : 00:23:25.04 00:23:28.01 [43]
vous permettrait quoi
dans la vie professionnelle ?

397 : 00:23:29.05 00:23:33.02 [58]
Dans l'accompagnement
des personnes qui sont hospitalisées.

398 : 00:23:34.10 00:23:37.10 [45]
Je vais dire à l'association

399 : 00:23:37.14 00:23:41.04 [54]
et au groupe de parole,
c'est Ambiance café

400 : 00:23:41.08 00:23:43.09 [31]
qui est coanimé justement

401 : 00:23:43.13 00:23:45.22 [35]
par des personnes

en situation de handicap

402 : 00:23:46.01 00:23:49.02 [46]
et aussi par les membres
du personnel de l'hôpital.

403 : 00:23:49.06 00:23:52.15 [50]
On accueille les patients justement

404 : 00:23:54.04 00:23:58.00 [58]
pour une discussion ouverte
sur le handicap

405 : 00:23:58.04 00:24:01.05 [46]
et tout ce qui suit
par rapport au handicap.

406 : 00:24:01.09 00:24:03.16 [34]
On y reviendra tout à l'heure,

407 : 00:24:03.20 00:24:06.19 [44]
mais pour rester
sur ce diplôme universitaire,

408 : 00:24:06.23 00:24:10.16 [56]
sur l'intérêt que vous portez
au respect des normes,

409 : 00:24:10.20 00:24:15.09 [68]
vous me disiez, vous preniez l'exemple
d'un magasin de vêtements

410 : 00:24:15.13 00:24:19.22 [65]
où vous vous êtes rendu.
Typiquement, c'est le cas symbolique.

411 : 00:24:20.01 00:24:24.14 [68]
Oui, j'avais envoyé mon CV
dans un magasin de sport

412 : 00:24:24.18 00:24:27.11 [41]
justement pour être vendeur

413 : 00:24:27.15 00:24:30.12 [43]
de matériel sportif.

414 : 00:24:31.20 00:24:35.13 [56]
On m'a jamais répondu
et je me suis déplacé.

415 : 00:24:35.17 00:24:39.12 [57]

J'ai vu quelqu'un, j'ai emmené mon CV
et après, la personne me dit :

416 : 00:24:39.16 00:24:42.00 [35]
"Je sais pas si on va vous contacter

417 : 00:24:42.04 00:24:45.04 [45]
"parce que les vestiaires
ne sont pas adaptés.

418 : 00:24:45.08 00:24:47.15 [34]
"Il y a des escaliers, pas d'ascenseur."

419 : 00:24:50.14 00:24:55.00 [67]
Enfin, je veux dire : "L'immeuble
vient d'être rénové. Pourquoi ?"

420 : 00:24:55.04 00:24:58.20 [55]
On m'a dit : "C'est fait comme ça."
Du coup, voilà.

421 : 00:24:58.24 00:25:03.00 [61]
Un immeuble, enfin, des locaux
tous neufs, qui ne sont pas adaptés.

422 : 00:25:03.04 00:25:05.15 [37]
Inadaptés, voilà.

423 : 00:25:05.19 00:25:09.20 [61]
Vous voyez, ce n'est pas
qu'à l'Île Maurice qu'il y a des soucis.

424 : 00:25:09.24 00:25:13.09 [51]
Loin de moi l'idée de stigmatiser
l'Île Maurice, évidemment.

425 : 00:25:13.13 00:25:17.11 [59]
On est revenus depuis un moment
sur ce qui se passe à la Réunion

426 : 00:25:17.15 00:25:21.07 [55]
et donc, en France.
Des adaptations, il a fallu en faire,

427 : 00:25:21.11 00:25:24.05 [41]
Sandrine Scherrier, à la SHLMR,

428 : 00:25:24.09 00:25:27.21 [52]
pour que des salariés gardent
leur travail. Qu'est-ce qui a été

- 429 : 00:25:28.00 00:25:30.11 [37]
mis en place concrètement ?
- 430 : 00:25:30.15 00:25:34.05 [54]
Pour qui ? Est-ce que ça concernait
beaucoup de monde ?
- 431 : 00:25:35.07 00:25:38.23 [55]
Alors, oui. La SHLMR fête
cette année ses 48 ans.
- 432 : 00:25:39.02 00:25:43.05 [62]
Il y a des personnes qui sont là
depuis des dizaines d'années,
- 433 : 00:25:43.09 00:25:45.23 [38]
des personnes qui ont fait
toute une carrière,
- 434 : 00:25:46.02 00:25:49.24 [58]
et donc, forcément, tôt ou tard,
qui ont des problèmes de santé,
- 435 : 00:25:50.03 00:25:54.19 [70]
qui ont des problèmes de handicap,
qui ont des problèmes de vieillesse.
- 436 : 00:25:54.23 00:25:59.02 [62]
Donc, on a mis en place
une quinzaine d'aménagement
- 437 : 00:25:59.06 00:26:01.03 [28]
depuis ces trois dernières années
- 438 : 00:26:01.07 00:26:04.06 [44]
pour les salariés reconnus
travailleurs handicapés.
- 439 : 00:26:04.10 00:26:08.02 [55]
Il y a aussi beaucoup d'aménagements
pour les personnes valides
- 440 : 00:26:08.06 00:26:11.10 [47]
liés plus à des problèmes de vieillesse.
- 441 : 00:26:11.14 00:26:15.02 [53]
Donc, les aménagements sont
de plusieurs sortes.
- 442 : 00:26:15.06 00:26:18.01 [42]
Il peut y avoir

des aménagements matériels.

443 : 00:26:19.06 00:26:22.18 [52]
Au-delà des fauteuils
ou des bureaux ergonomiques,

444 : 00:26:22.22 00:26:26.16 [56]
ça peut être l'achat de matériel,
d'outils spécialisés,

445 : 00:26:26.20 00:26:28.14 [26]
comme une plieuse

446 : 00:26:28.18 00:26:32.03 [51]
pour quelqu'un qui est amené
à mettre sous pli des factures,

447 : 00:26:32.07 00:26:35.16 [50]
ça peut être des logiciels
à reconnaissance vocale,

448 : 00:26:35.20 00:26:39.24 [62]
des casques qui permettent
de ne pas manipuler le téléphone.

449 : 00:26:40.24 00:26:43.00 [31]
On a mis d'autres choses en place,

450 : 00:26:43.04 00:26:45.20 [40]
pour plusieurs personnes,
des auxiliaires.

451 : 00:26:45.24 00:26:50.01 [61]
C'est une aide physique
d'une tierce personne

452 : 00:26:50.05 00:26:54.06 [61]
qui vient quelques heures par jour
ou quelques heures par semaine

453 : 00:26:54.10 00:26:56.16 [34]
pour accompagner, aider sur les tâches

454 : 00:26:56.20 00:26:59.08 [38]
que la personne a
des difficultés à faire.

455 : 00:26:59.12 00:27:02.08 [43]
Après, il y a aussi
des changements de poste

- 456 : 00:27:02.12 00:27:05.17 [48]
qui, là, sont accompagnés
par de la formation.
- 457 : 00:27:05.21 00:27:10.01 [63]
Souvent, ce sont des gens
qui exercent des métiers physiques
- 458 : 00:27:10.05 00:27:13.15 [51]
qu'on va reclasser sur des postes
plus administratifs.
- 459 : 00:27:13.19 00:27:17.21 [61]
Et quelque chose
qui a été assez marquant,
- 460 : 00:27:18.00 00:27:20.18 [41]
on a mis en place un télétravail.
- 461 : 00:27:21.18 00:27:26.03 [66]
Donc, c'est une jeune femme
qui est handicapée moteur
- 462 : 00:27:26.07 00:27:29.19 [52]
et son handicap évolue
- 463 : 00:27:29.23 00:27:33.19 [58]
et elle a de plus en plus
de difficultés pour se déplacer,
- 464 : 00:27:33.23 00:27:36.22 [44]
pour utiliser ses bras, ses mains.
- 465 : 00:27:38.06 00:27:42.00 [56]
Elle ne peut pas conduire,
ni prendre les transports en commun.
- 466 : 00:27:42.04 00:27:45.14 [51]
C'est son papa qui l'accompagnait
tous les jours au bureau.
- 467 : 00:27:45.18 00:27:49.23 [63]
Sauf que son père vieillissant avait
aussi des problèmes de santé.
- 468 : 00:27:50.02 00:27:54.18 [70]
Donc, c'était plus possible.
Donc, elle a voulu démissionner,
- 469 : 00:27:54.22 00:27:57.14 [40]
mais c'était un déchirement pour elle.

- 470 : 00:27:57.18 00:28:01.00 [49]
Son manager a contacté
le service ressources humaines
- 471 : 00:28:01.04 00:28:04.04 [45]
et a dit : "Est-ce qu'on peut
faire quelque chose ?"
- 472 : 00:28:04.08 00:28:09.05 [73]
Donc, on a actionné les partenaires,
j'ai vu madame Pignolet
- 473 : 00:28:09.09 00:28:12.17 [50]
qui est dans la salle,
qui est intervenue avec un ergonome.
- 474 : 00:28:12.21 00:28:16.06 [51]
On a réfléchi et on a décidé
d'aménager un bureau chez elle.
- 475 : 00:28:16.10 00:28:19.20 [51]
On voit que vous avez le sourire,
que vous êtes heureuse
- 476 : 00:28:19.24 00:28:21.23 [29]
d'avoir contribué à ce succès-là.
- 477 : 00:28:22.02 00:28:24.21 [41]
Qu'est-ce que ça représente
ce genre d'opération ?
- 478 : 00:28:25.00 00:28:28.01 [46]
Cette personne a pu garder son emploi.
- 479 : 00:28:28.05 00:28:32.11 [64]
C'est important, c'est des gens
qui sont là depuis 10, 20, 30 ans
- 480 : 00:28:32.15 00:28:35.22 [49]
qui, comme tout le monde,
rencontrent des difficultés.
- 481 : 00:28:36.01 00:28:39.07 [49]
Et l'objectif, c'est de les accompagner
- 482 : 00:28:39.11 00:28:44.12 [76]
pour repousser au maximum
l'échéance de l'inaptitude. Voilà.
- 483 : 00:28:45.11 00:28:48.21 [51]

Vous en êtes où de la règle des 6% ?

Vous êtes volontaire.

484 : 00:28:49.00 00:28:50.02 [16]
Vous en êtes où ?

485 : 00:28:50.06 00:28:54.21 [69]
Alors, on n'y est pas.
On est un peu au-dessus de 3%.

486 : 00:28:56.00 00:28:59.13 [53]
On parle du pourcentage
de personnes en situation de handicap.

487 : 00:28:59.17 00:29:01.14 [28]
6%, c'est le seuil à atteindre

488 : 00:29:01.18 00:29:04.03 [36]
pour les entreprises
de plus de 20 salariés.

489 : 00:29:04.07 00:29:06.08 [31]
Vous avez 400 salariés. C'est ça ?

490 : 00:29:06.12 00:29:08.17 [33]
On a 400 salariés.

491 : 00:29:08.21 00:29:12.21 [60]
On a douze salariés qui sont
reconnus travailleurs handicapés.

492 : 00:29:13.00 00:29:16.20 [57]
Alors, on en a plus,
mais il y a des gens

493 : 00:29:16.24 00:29:20.14 [54]
qui, une fois que les aménagements
sont mis en place,

494 : 00:29:20.18 00:29:24.15 [58]
ne renouvellent pas leur reconnaissance
de travailleur handicapé.

495 : 00:29:24.19 00:29:27.10 [40]
Ils se disent :
"Je suis bien dans mon poste.

496 : 00:29:27.14 00:29:29.21 [34]
"C'est pas nécessaire de la renouveler."

497 : 00:29:30.00 00:29:31.18 [26]

On essaie de leur expliquer

498 : 00:29:31.22 00:29:35.12 [54]
qu'un aménagement,
il faut le requestionner.

499 : 00:29:36.14 00:29:40.09 [57]
Le handicap peut évoluer,
les tâches peuvent évoluer.

500 : 00:29:40.13 00:29:43.22 [50]
Donc, il ne faut pas banaliser.

501 : 00:29:44.01 00:29:47.21 [57]
Voilà. C'est prendre le risque
de complications.

502 : 00:29:48.00 00:29:50.16 [40]
Et on a des personnes
qui ne souhaitent pas

503 : 00:29:50.20 00:29:52.19 [29]
se déclarer travailleur handicapé.

504 : 00:29:52.23 00:29:54.15 [25]
C'est quoi, les raisons ?

505 : 00:29:54.19 00:29:56.20 [31]
C'est un choix personnel.

506 : 00:29:56.24 00:30:01.14 [69]
Peut-être que c'est une honte,
peut-être que... Je ne sais pas.

507 : 00:30:01.18 00:30:05.19 [61]
Je pense que c'est pas évident
d'avoir travaillé pendant des années

508 : 00:30:05.23 00:30:10.01 [62]
et un jour, d'annoncer
à son employeur, à ses collègues

509 : 00:30:10.05 00:30:13.17 [52]
qu'on est dans une situation
de handicap qui ne se voit pas,

510 : 00:30:13.21 00:30:17.24 [62]
mais qui peut poser des difficultés
maintenant ou par la suite.

511 : 00:30:19.14 00:30:24.16 [76]

C'est toujours bien de reconnaître,
de faire la démarche de reconnaissance.

512 : 00:30:24.20 00:30:28.16 [58]
Si des difficultés devaient
s'annoncer par la suite,

513 : 00:30:28.20 00:30:31.08 [38]
au moins, il y aurait
cette démarche de faite.

514 : 00:30:31.12 00:30:35.11 [59]
Ça peut faciliter les financements,
même au niveau personnel,

515 : 00:30:35.15 00:30:38.16 [46]
l'aménagement d'un véhicule ou... Voilà.

516 : 00:30:38.20 00:30:42.20 [60]
Je dirais que les gens qui font le choix
de ne pas se déclarer,

517 : 00:30:42.24 00:30:46.11 [52]
c'est quelque chose de personnel.
Pour moi, c'est ça

518 : 00:30:46.15 00:30:51.02 [67]
aussi l'inclusion.
C'est permettre de, donner la possibilité,

519 : 00:30:51.06 00:30:54.14 [50]
mais ne pas forcer,
ne pas forcer la main.

520 : 00:30:55.24 00:30:59.23 [59]
Les personnes que vous accompagnez,
elles viennent spontanément

521 : 00:31:00.02 00:31:03.07 [48]
ou il faut aller les repérer,
les chercher ?

522 : 00:31:03.11 00:31:06.23 [52]
Alors, bien entendu, au départ,
il fallait les repérer.

523 : 00:31:07.02 00:31:10.01 [44]
C'est un travail
avec le médecin du travail.

524 : 00:31:11.21 00:31:16.24 [77]

Petit à petit, quand ils voient
qu'on n'est pas dans un rejet,

525 : 00:31:17.03 00:31:21.13 [66]
mais dans un aménagement,
que les choses deviennent

526 : 00:31:21.17 00:31:24.17 [45]
je dirais normales, naturelles,
d'aménager les postes.

527 : 00:31:24.21 00:31:27.00 [32]
De moins en moins, il y a de réticence

528 : 00:31:27.04 00:31:29.24 [42]
et de plus en plus,
ils vont vers leur manager

529 : 00:31:30.03 00:31:32.02 [29]
ou vers les ressources humaines.

530 : 00:31:32.06 00:31:33.06 [15]
Alors, on voit

531 : 00:31:33.10 00:31:37.01 [55]
que chez vous, les personnes
handicapées ne peuvent pas dire :

532 : 00:31:37.05 00:31:39.24 [41]
"On n'est pas écoutées,
on est laissées de côté."

533 : 00:31:40.03 00:31:43.21 [56]
C'est ce qu'on entend souvent
tout de même et vous, Flavie Plante,

534 : 00:31:44.00 00:31:47.06 [49]
dans votre centre de formation,
de travailleurs sociaux,

535 : 00:31:47.10 00:31:51.17 [64]
vous les impliquez, vous les considérez
comme des personnes à part entière,

536 : 00:31:51.21 00:31:55.10 [53]
et pas entièrement à part.
Comment ça fonctionne ?

537 : 00:31:56.09 00:31:59.23 [53]
Pour situer un peu
ce que nous faisons à l'EMAP,

- 538 : 00:32:00.02 00:32:04.05 [62]
comme vous le savez, l'une des missions
des travailleurs sociaux,
- 539 : 00:32:04.09 00:32:07.15 [49]
c'est de contribuer à l'inclusion
- 540 : 00:32:07.19 00:32:12.08 [68]
des personnes qui ont traversé
ou traversent encore
- 541 : 00:32:12.12 00:32:14.23 [37]
des situations qui vont faire
- 542 : 00:32:15.02 00:32:19.02 [60]
que la société ne va plus
être en capacité
- 543 : 00:32:19.06 00:32:22.22 [55]
de composer avec leurs spécificités.
- 544 : 00:32:23.01 00:32:27.16 [69]
Et du coup, ces travailleurs sociaux
sont amenés
- 545 : 00:32:27.20 00:32:31.14 [56]
à régulièrement travailler
- 546 : 00:32:31.18 00:32:34.09 [40]
avec ces personnes accompagnées
- 547 : 00:32:34.13 00:32:37.06 [41]
pour réfléchir avec elles
- 548 : 00:32:37.10 00:32:39.21 [37]
sur des projets, des actions
- 549 : 00:32:40.00 00:32:42.17 [40]
afin qu'elles puissent devenir
- 550 : 00:32:42.21 00:32:45.23 [46]
ou redevenir actrices de leur vie.
- 551 : 00:32:46.02 00:32:48.23 [43]
Et du coup, l'idée,
- 552 : 00:32:49.02 00:32:52.04 [46]
pour que ces travailleurs sociaux
saisissent au mieux

- 553 : 00:32:52.08 00:32:55.12 [47]
les enjeux de l'accompagnement
de ces personnes,
- 554 : 00:32:55.16 00:32:58.03 [37]
eh bien, l'une des pistes, c'est de voir
- 555 : 00:32:58.07 00:33:03.02 [72]
comment les personnes
accompagnées peuvent participer
- 556 : 00:33:03.06 00:33:07.06 [60]
à la formation des travailleurs sociaux.
- 557 : 00:33:07.10 00:33:12.01 [70]
Et ces modalités de participation
des personnes accompagnées
- 558 : 00:33:12.05 00:33:14.24 [41]
dans les formations
des travailleurs sociaux
- 559 : 00:33:15.03 00:33:20.03 [75]
sont notamment rappelées dans le rapport
de Bourguignon de 2015.
- 560 : 00:33:20.07 00:33:23.06 [44]
Il y a des exemples qui sont donnés,
comme le fait
- 561 : 00:33:23.10 00:33:27.08 [59]
que la personne accompagnée puisse
intervenir dans les formations
- 562 : 00:33:27.12 00:33:29.19 [34]
comme témoin ou bien sinon, le fait
- 563 : 00:33:29.23 00:33:33.20 [58]
que la personne accompagnée
va réaliser un certain nombre d'activités
- 564 : 00:33:33.24 00:33:38.17 [71]
avec les apprenants au travail social.
Ce que l'EMAP a mis en place,
- 565 : 00:33:38.21 00:33:43.02 [64]
le centre de formation
dans lequel je travaille, depuis 2017,
- 566 : 00:33:43.06 00:33:48.00 [71]
c'est une nouvelle modalité

de participation

567 : 00:33:48.04 00:33:52.05 [61]
qui consiste à dire
que les personnes accompagnées

568 : 00:33:53.06 00:33:56.01 [42]
développent des savoirs d'expérience.

569 : 00:33:56.05 00:33:59.23 [56]
C'est ce que monsieur disait
autour notamment du patient expert.

570 : 00:34:00.23 00:34:04.09 [52]
Donc, ce qui signifie
que leur expérience

571 : 00:34:04.13 00:34:09.18 [78]
et surtout l'analyse
qu'ils vont faire de leur expérience,

572 : 00:34:09.22 00:34:14.06 [65]
leur capacité de réflexion
sur ce qu'il leur est arrivé,

573 : 00:34:14.10 00:34:18.23 [68]
eh bien, ça peut alimenter
les connaissances

574 : 00:34:19.02 00:34:23.20 [71]
des futurs travailleurs sociaux.
Donc, on a mis en place une formation

575 : 00:34:23.24 00:34:28.06 [64]
à destination des personnes accompagnées
pour leur permettre d'identifier

576 : 00:34:28.10 00:34:32.05 [57]
quels étaient les savoirs d'expérience
qu'ils possédaient

577 : 00:34:32.09 00:34:37.14 [78]
et ensuite, comment ils pouvaient
transmettre ces savoirs d'expérience

578 : 00:34:37.18 00:34:41.23 [63]
dans les formations
des travailleurs sociaux.

579 : 00:34:42.02 00:34:46.11 [65]
Autrement dit, ça signifie

que le travailleur social qui est formé,

580 : 00:34:46.15 00:34:48.24 [35]
durant son cursus de formation,

581 : 00:34:49.03 00:34:52.06 [47]
il va disposer de savoir théorique

582 : 00:34:52.10 00:34:57.09 [74]
qui est majoritairement distribué
par les formateurs traditionnels.

583 : 00:34:57.13 00:35:01.06 [56]
Il a aussi accès
à des savoirs professionnels

584 : 00:35:01.10 00:35:04.18 [50]
qu'il acquiert
notamment lorsqu'il est en stage

585 : 00:35:04.22 00:35:07.17 [42]
dans les structures sociales
ou médico-sociales

586 : 00:35:07.21 00:35:10.05 [35]
et grâce aux personnes accompagnées,

587 : 00:35:10.09 00:35:13.08 [44]
qui deviennent des formatrices
en savoir d'expérience

588 : 00:35:13.12 00:35:15.21 [35]
il va bénéficier
de ce savoir d'expérience

589 : 00:35:16.00 00:35:19.17 [55]
qui va lui permettre de mieux
comprendre les enjeux.

590 : 00:35:19.21 00:35:23.13 [55]
Ça va permettre d'intégrer
cette notion de handicap par la suite,

591 : 00:35:23.17 00:35:25.24 [34]
alors que jusque-là, c'était pas le cas.

592 : 00:35:26.03 00:35:29.14 [52]
Si, en fait, dans les formations
de travail social,

593 : 00:35:29.18 00:35:33.12 [56]

il y a de nombreuses séances
sur ce qu'est le handicap,

594 : 00:35:33.16 00:35:37.15 [59]
mais ça va être le handicap
décrit dans les livres.

595 : 00:35:37.19 00:35:39.04 [21]
C'était moins concret.

596 : 00:35:39.08 00:35:42.19 [52]
C'est moins concret.
Là, ils vont pouvoir avoir des exemples

597 : 00:35:42.23 00:35:45.13 [39]
de situations concrètes

598 : 00:35:45.17 00:35:49.19 [61]
sur comment développer
la relation de confiance

599 : 00:35:49.23 00:35:52.05 [34]
avec la personne accompagnée,

600 : 00:35:52.09 00:35:56.04 [57]
comment, quand ils vont intervenir

601 : 00:35:56.08 00:35:59.20 [52]
dans des familles avec des enfants
en situation de handicap,

602 : 00:35:59.24 00:36:00.22 [14]
comment ne pas...

603 : 00:36:01.01 00:36:04.24 [59]
Qu'est-ce que la famille peut percevoir
comme étant excluante ?

604 : 00:36:05.03 00:36:07.01 [29]
C'est pas écrit dans les livres.

605 : 00:36:07.05 00:36:12.00 [72]
Avec votre autre casquette,
celle de chercheur au laboratoire Icare

606 : 00:36:12.04 00:36:15.03 [44]
de l'université,
vous avez un programme qui s'appelle

607 : 00:36:15.07 00:36:18.19 [52]
"Vers une société inclusive".

De quoi il s'agit rapidement ?

608 : 00:36:18.23 00:36:20.15 [25]
Alors, l'inclusion,

609 : 00:36:20.19 00:36:25.08 [68]
comme mon voisin de gauche l'a dit,

610 : 00:36:25.12 00:36:29.06 [56]
eh bien,
c'est un terme parfois à la mode.

611 : 00:36:31.17 00:36:36.04 [67]
C'est surtout employé parfois
dans le système scolaire.

612 : 00:36:36.08 00:36:39.20 [52]
Alors, oui, il y a de gros efforts
à faire à l'école.

613 : 00:36:39.24 00:36:42.20 [43]
Il y a encore beaucoup de choses
à développer,

614 : 00:36:42.24 00:36:47.06 [64]
mais il ne faut pas oublier
que si l'on veut parler d'inclusion,

615 : 00:36:47.10 00:36:50.24 [53]
il faut s'intéresser à la société
dans son ensemble.

616 : 00:36:51.03 00:36:55.02 [59]
Et l'un des objectifs
de ce programme de recherche

617 : 00:36:55.06 00:36:59.00 [56]
qui comprend aussi bien des chercheurs
en science de l'éducation

618 : 00:36:59.04 00:37:02.13 [50]
que ceux en science
de l'information et de la communication,

619 : 00:37:02.17 00:37:06.19 [61]
c'est de regarder ce qui se passe
dans les écoles, à l'université,

620 : 00:37:06.23 00:37:10.18 [57]
mais aussi et surtout, en dehors
de l'école, ce qui est mon cas,

- 621 : 00:37:10.22 00:37:15.00 [62]
parce que du coup, moi,
je m'intéresse à l'inclusion sociale
- 622 : 00:37:15.04 00:37:20.10 [79]
et surtout auprès de publics adultes
et ce que je vais regarder,
- 623 : 00:37:20.14 00:37:25.19 [78]
c'est comment, en fait, la société
doit s'adapter à nous tous.
- 624 : 00:37:25.23 00:37:28.10 [37]
Et l'une de mes pistes d'entrée,
- 625 : 00:37:28.14 00:37:32.04 [54]
c'est de savoir comment
la reconnaissance des compétences
- 626 : 00:37:32.08 00:37:37.05 [73]
que les personnes,
notamment en situation de handicap,
- 627 : 00:37:37.09 00:37:40.16 [49]
comment la reconnaissance
de ces compétences va contribuer
- 628 : 00:37:40.20 00:37:43.10 [39]
à l'inclusion
de ces personnes dans la société.
- 629 : 00:37:43.14 00:37:46.17 [47]
L'inclusion sociale.
Cette fameuse inclusion sociale,
- 630 : 00:37:46.21 00:37:50.14 [56]
est-ce qu'on y est aujourd'hui
grâce au numérique ?
- 631 : 00:37:50.18 00:37:54.13 [57]
Vous, par exemple, vous êtes plus
autonome qu'une personne aveugle
- 632 : 00:37:54.17 00:37:59.02 [66]
il y a une trentaine d'années.
Le numérique a changé votre vie.
- 633 : 00:37:59.06 00:38:03.01 [57]
Vous pouvez lire avec la voix
de synthèse, échanger des mails,

- 634 : 00:38:03.05 00:38:05.12 [34]
des textos. Ce qui vous inquiète,
- 635 : 00:38:05.16 00:38:10.11 [72]
c'est que le numérique devienne petit
à petit inaccessible. Expliquez-nous.
- 636 : 00:38:10.15 00:38:13.17 [46]
Alors, le numérique
devient pas inaccessible.
- 637 : 00:38:13.21 00:38:16.06 [36]
Le problème est qu'il est envahissant.
- 638 : 00:38:16.10 00:38:19.04 [41]
Il envahit tous les secteurs
de notre vie,
- 639 : 00:38:19.08 00:38:22.14 [49]
la vie sociale, culturelle,
professionnelle, affective.
- 640 : 00:38:22.18 00:38:25.15 [43]
Pour nous,
personnes en situation de handicap,
- 641 : 00:38:25.19 00:38:29.06 [52]
c'est plutôt pas mal.
On a beaucoup gagné en autonomie,
- 642 : 00:38:29.10 00:38:33.01 [55]
les aveugles, les sourds,
les paraplégiques, les tétraplégiques.
- 643 : 00:38:33.05 00:38:38.03 [74]
Le numérique est, j'ai envie de dire,
la prothèse 3.0 dans notre vie.
- 644 : 00:38:38.07 00:38:41.22 [54]
Je fais partie de la génération
qui a connu l'avant et l'après.
- 645 : 00:38:42.01 00:38:46.21 [72]
Je dis souvent : "On est passés
du Moyen Âge au 21e siècle directement."
- 646 : 00:38:47.00 00:38:49.06 [34]
C'est-à-dire que c'est pas un vain mot,
- 647 : 00:38:49.10 00:38:51.23 [38]

c'est pas juste
une formule qui se retient.

648 : 00:38:52.02 00:38:54.24 [43]
C'est vraiment une réalité
entre ce que j'ai vécu...

649 : 00:38:55.03 00:38:57.07 [32]
J'ai eu mon 1er appareil informatique

650 : 00:38:57.11 00:39:00.01 [39]
en 1ère au lycée.
Ça remonte aux années 80.

651 : 00:39:00.05 00:39:05.02 [73]
Et là déjà, je suis passé de deux
étagères remplies de papier braille,

652 : 00:39:05.06 00:39:07.23 [40]
ceux qui connaissent le braille
me comprendront,

653 : 00:39:08.02 00:39:11.11 [50]
à quelques cassettes,
à l'époque, c'était pas les disquettes,

654 : 00:39:11.15 00:39:14.09 [41]
et à une machine
qui faisait beaucoup de bruit

655 : 00:39:14.13 00:39:17.12 [44]
à un appareil qui était plus gros
que celui que j'ai,

656 : 00:39:17.16 00:39:19.09 [26]
mais qui était une avancée

657 : 00:39:19.13 00:39:20.12 [14]
extraordinaire.

658 : 00:39:20.16 00:39:25.07 [70]
Mais vous me disiez, quand on a préparé
ce débat, si ça devient inaccessible,

659 : 00:39:25.11 00:39:29.23 [67]
vous prenez l'exemple du référendum
d'initiative partagée sur les aéroports.

660 : 00:39:30.02 00:39:32.11 [35]
Vous dites qu'on va pas
au bout des choses.

- 661 : 00:39:32.15 00:39:35.24 [50]
Là aussi, pour marquer les esprits,
depuis 2005,
- 662 : 00:39:36.03 00:39:40.06 [62]
il existe une loi, c'est l'article 47,
qui impose l'accessibilité
- 663 : 00:39:40.10 00:39:43.24 [53]
de tous les sites publics de l'état,
des collectivités
- 664 : 00:39:44.03 00:39:46.24 [43]
et des services délégateurs
de services publics.
- 665 : 00:39:47.03 00:39:50.11 [50]
Et actuellement, 90% de ces sites sont
- 666 : 00:39:50.15 00:39:53.07 [40]
dans l'illégalité
parce que inaccessibles.
- 667 : 00:39:53.11 00:39:56.06 [42]
Le numérique n'est pas
devenu inaccessible,
- 668 : 00:39:56.10 00:39:59.20 [51]
il est inaccessible
dans sa grande majorité
- 669 : 00:39:59.24 00:40:02.24 [45]
depuis la révolution numérique,
- 670 : 00:40:03.24 00:40:07.20 [58]
alors que c'est souvent des bonnes
pratiques, des normes à respecter,
- 671 : 00:40:07.24 00:40:12.09 [66]
surtout des lois aussi, qui, chez nous,
provoquent une frustration.
- 672 : 00:40:12.13 00:40:16.05 [55]
Si vous me présentez un papier,
depuis que je suis aveugle,
- 673 : 00:40:16.09 00:40:19.18 [50]
le papier, c'est mon ennemi.
La dématérialisation zéro papier

- 674 : 00:40:19.22 00:40:22.22 [45]
comme nous promet le gouvernement
en 2022, ça me séduit.
- 675 : 00:40:23.01 00:40:25.16 [39]
Mais là, l'obstacle,
c'est quoi concrètement ?
- 676 : 00:40:25.20 00:40:30.02 [64]
L'obstacle, il est très simple.
Si vous faites cette démarche
- 677 : 00:40:30.06 00:40:33.15 [50]
sur l'exemple du fameux référendum
sur l'aéroport de Paris,
- 678 : 00:40:33.19 00:40:37.02 [50]
je vais pouvoir remplir le formulaire.
C'est très bugué,
- 679 : 00:40:37.06 00:40:39.14 [35]
c'est-à-dire que c'est plein d'erreurs.
- 680 : 00:40:39.18 00:40:41.06 [23]
Pour n'importe qui.
- 681 : 00:40:41.10 00:40:45.12 [61]
Et puis, à la fin, vous avez un Captcha.
Je vous explique ce que c'est.
- 682 : 00:40:45.16 00:40:50.08 [70]
C'est une image dans laquelle vous avez
un texte et que vous devez recopier.
- 683 : 00:40:50.12 00:40:53.01 [38]
Imaginez un aveugle face à une image.
Voilà.
- 684 : 00:40:53.05 00:40:57.08 [62]
Ils ont eu l'idée parce qu'ils sont
pas bêtes, nos développeurs,
- 685 : 00:40:57.12 00:41:00.23 [52]
ils ont un petit appris,
ils ont mis un Captcha audio.
- 686 : 00:41:01.02 00:41:02.07 [18]
Il y a des lettres,
- 687 : 00:41:02.11 00:41:05.13 [46]
mais ils ne précisent pas

les majuscules ou minuscules.

688 : 00:41:05.17 00:41:08.24 [49]
C'est deux codes différents
d'informatique, ça passe pas.

689 : 00:41:09.03 00:41:13.19 [70]
C'est-à-dire qu'en réalité, alors, vous,
vous allez passer 5, 10 minutes

690 : 00:41:13.23 00:41:17.21 [59]
à vous battre avec ce formulaire
qui est mal fait et plein d'erreurs,

691 : 00:41:18.00 00:41:21.15 [54]
moi, le double de temps, le triple,
une demi-heure, une heure,

692 : 00:41:21.19 00:41:24.15 [43]
et je vais arriver au bout
et j'ai perdu une heure.

693 : 00:41:24.19 00:41:28.21 [61]
Et je n'ai pas le droit d'exprimer
comme vous ma citoyenneté.

694 : 00:41:29.00 00:41:33.06 [64]
Aujourd'hui, l'accessibilité
numérique et l'accessibilité tout court,

695 : 00:41:33.10 00:41:36.20 [51]
c'est un impératif de citoyenneté,
voilà,

696 : 00:41:36.24 00:41:41.19 [72]
qui se traduit
dans l'ensemble de notre vie.

697 : 00:41:41.23 00:41:45.07 [50]
Donc, le numérique, c'est
un paradoxe parce qu'aujourd'hui,

698 : 00:41:45.11 00:41:50.01 [69]
le numérique est fait pour les jeunes
urbains connectés nomades.

699 : 00:41:50.05 00:41:54.02 [58]
Alors que celui et celle qui ont
le plus besoin du numérique

700 : 00:41:54.06 00:41:57.17 [52]

pour employer des images simples,
c'est l'aveugle de la ravine

701 : 00:41:57.21 00:42:02.08 [67]
ou le paraplégique de Mafate. C'est lui
qui a à gagner au numérique inclusif

702 : 00:42:02.12 00:42:06.08 [58]
pour rester dans les termes de ce matin.

703 : 00:42:06.12 00:42:10.11 [59]
Remettre l'humain au cœur du numérique,
c'est ce que vous dites.

704 : 00:42:10.15 00:42:12.18 [32]
C'est votre préoccupation, Boris,

705 : 00:42:12.22 00:42:16.05 [50]
votre passion depuis que vous avez eu
votre accident.

706 : 00:42:16.09 00:42:20.11 [61]
C'est de sensibiliser les autres,
de faire de la prévention routière.

707 : 00:42:20.15 00:42:23.15 [45]
Vous alertez sur les dangers
des mauvais comportements,

708 : 00:42:23.19 00:42:27.15 [58]
vitesse, alcool, stupéfiants,
le téléphone en conduisant.

709 : 00:42:27.19 00:42:31.00 [49]
Vous allez dans les collèges,
les lycées, les entreprises.

710 : 00:42:31.04 00:42:33.22 [41]
C'est comme l'appel du large
pour les marins.

711 : 00:42:34.01 00:42:35.05 [17]
Exactement.

712 : 00:42:36.06 00:42:38.22 [40]
Au tout début, c'est stressant

713 : 00:42:39.01 00:42:42.20 [56]
de parler de son handicap,
de ses difficultés au quotidien,

714 : 00:42:42.24 00:42:46.20 [58]
mais à force de le faire,
on voit qu'il y a des personnes,

715 : 00:42:46.24 00:42:50.21 [58]
des jeunes en face
qui ne connaissent rien sur le handicap,

716 : 00:42:51.00 00:42:54.23 [59]
sur les dangers.
En fait, c'est des jeunes.

717 : 00:42:55.16 00:43:00.21 [78]
Et les informer de tout ce qui peut
se passer après un accident,

718 : 00:43:01.00 00:43:04.09 [50]
par contre : "Monsieur, je savais pas
que c'était comme ça."

719 : 00:43:04.13 00:43:08.24 [67]
Bah, oui, c'est comme ça.
Maintenant, je vous sensibilise,

720 : 00:43:09.03 00:43:13.03 [60]
mais maintenant, c'est à vous tous
de sensibiliser vos parents

721 : 00:43:13.07 00:43:17.22 [69]
et parfois, je leur dis de lever la main

722 : 00:43:18.01 00:43:21.15 [53]
à ceux et celles qui ont au moins
vu une fois leurs parents

723 : 00:43:21.19 00:43:26.08 [68]
prendre le téléphone au volant.
Il y a 90% des élèves

724 : 00:43:26.12 00:43:29.14 [46]
qui lèvent la main.
Je leur dis : "Vous voyez ?"

725 : 00:43:29.18 00:43:31.24 [34]
Vous ne voulez pas faire l'expérience ?

726 : 00:43:32.03 00:43:34.18 [39]
Oui. Non, mais c'est une vérité.

727 : 00:43:34.22 00:43:39.23 [76]
90% des élèves ont vu leurs parents

prendre le téléphone au volant.

728 : 00:43:40.02 00:43:41.03 [16]
C'est pas normal.

729 : 00:43:41.07 00:43:45.23 [70]
On parle d'insouciance des jeunes
par rapport aux dangers de la route.

730 : 00:43:46.02 00:43:48.20 [41]
Imaginez que je sois jeune,
ça demande un effort,

731 : 00:43:48.24 00:43:50.21 [28]
qu'est-ce que vous me dites ?

732 : 00:43:52.12 00:43:55.16 [47]
Bah, moi, je partage,

733 : 00:43:55.20 00:43:58.15 [42]
enfin, je voulais dire, je parle...

734 : 00:43:58.19 00:44:01.22 [47]
Allez-y, vous pouvez y aller.
On a tous des enfants.

735 : 00:44:02.01 00:44:06.19 [71]
Je parle un petit peu de comment
s'est passé mon accident

736 : 00:44:06.23 00:44:10.22 [59]
et quelles circonstances, etcetera,
l'hospitalisation.

737 : 00:44:11.01 00:44:15.17 [70]
Quand on se retrouve avec un handicap
du jour au lendemain, c'est pas facile.

738 : 00:44:15.21 00:44:20.01 [63]
Quand on est autonome
et qu'on devient dépendant,

739 : 00:44:20.05 00:44:24.01 [58]
on peut plus se doucher.
D'autres personnes nous douchent.

740 : 00:44:24.05 00:44:27.20 [54]
Là, déjà, ça touche à notre vie privée.

741 : 00:44:27.24 00:44:31.08 [50]
Ça touche à l'intime.

C'est là qu'ils prennent conscience.

742 : 00:44:31.12 00:44:33.21 [35]
Exactement, exactement et là, il dit :

743 : 00:44:34.00 00:44:37.04 [47]
"Ah bon ? Ah, non.
Je dirai à maman de venir me doucher."

744 : 00:44:37.08 00:44:39.13 [33]
C'est pas comme ça dans un hôpital.

745 : 00:44:39.17 00:44:43.09 [55]
C'est soit un homme, soit une femme
qui viendra vous doucher

746 : 00:44:43.13 00:44:46.24 [52]
ou deux femmes ou deux hommes.
Du coup, ils se disent :

747 : 00:44:47.03 00:44:48.12 [20]
"Ah, ouais, ouais."

748 : 00:44:48.16 00:44:53.06 [69]
Du coup, après, là, je parle
de ma paraplégie, ou tétraplégie,

749 : 00:44:53.10 00:44:58.14 [77]
je pense que le public connaît
un petit peu c'est quoi,

750 : 00:44:58.18 00:45:02.06 [53]
ça touche aussi
la sensibilité, la motricité,

751 : 00:45:02.10 00:45:07.04 [71]
et du coup, bah, forcément,
il y a des sondes,

752 : 00:45:07.24 00:45:11.11 [52]
des sondes urinaires
à introduire dans le pénis

753 : 00:45:13.05 00:45:17.07 [61]
pour pouvoir vider la vessie
et les jeunes le savent pas.

754 : 00:45:17.11 00:45:20.17 [49]
Il dit : "Introduire une tubulaire

755 : 00:45:20.21 00:45:23.01 [33]

"dans le pénis, ça fait mal."

756 : 00:45:23.05 00:45:28.03 [74]
Je dis : "Non, je sens rien." Il dit :
"Comment ça, vous sentez rien ?"

757 : 00:45:28.07 00:45:31.12 [48]
Vous voyez,
c'est là que je leur explique

758 : 00:45:31.16 00:45:35.23 [64]
un peu, en gros,
c'est quoi la paraplégie,

759 : 00:45:36.02 00:45:39.21 [56]
tétraplégie, les blessures médullaires.

760 : 00:45:40.00 00:45:43.20 [57]
Ils entendent tout ce que je dis,
ils prennent conscience.

761 : 00:45:43.24 00:45:47.02 [47]
Je leur dis :
"Arrêtez de faire les kékés à moto

762 : 00:45:47.06 00:45:51.09 [62]
"en booster ou vélo, etcetera."

763 : 00:45:51.13 00:45:54.15 [46]
Ils prennent pas conscience.
Après, c'est la jeunesse.

764 : 00:45:54.19 00:45:58.07 [53]
Ils font moins les kékés après ?
Ça dure quelques jours.

765 : 00:45:58.11 00:46:02.06 [57]
Je pense que oui. Peut-être
qu'ils prendront pas conscience

766 : 00:46:02.10 00:46:05.07 [43]
tout de suite,
mais au fur et à mesure, ouais.

767 : 00:46:05.11 00:46:07.14 [32]
En grandissant, on devient sage,

768 : 00:46:07.18 00:46:09.21 [32]
enfin, pour la plupart.

769 : 00:46:11.13 00:46:14.06 [41]

Alors, il y a
un vrai besoin d'information

770 : 00:46:14.10 00:46:16.24 [38]
chez les personnes
en situation de handicap.

771 : 00:46:17.03 00:46:21.13 [66]
Vous le faites avec vos associations.
C'est pareil chez les employeurs.

772 : 00:46:21.17 00:46:26.03 [67]
Flavie Plante, vous vous rendez compte
que c'est flou pour beaucoup de monde.

773 : 00:46:26.07 00:46:27.15 [20]
Oui, tout à fait,

774 : 00:46:27.19 00:46:31.04 [51]
parce qu'en fait, par défaut de langage,

775 : 00:46:31.08 00:46:34.01 [41]
on a tendance à dire : "Le handicap."

776 : 00:46:34.05 00:46:38.08 [62]
Alors qu'au final, il y a plusieurs
situations de handicap.

777 : 00:46:38.12 00:46:42.05 [56]
Il y a les handicaps physiques,
psychiques, mentaux.

778 : 00:46:42.09 00:46:45.16 [49]
Et du coup, en fonction du handicap,

779 : 00:46:45.20 00:46:49.21 [61]
eh bien,
les situations ne sont pas les mêmes,

780 : 00:46:50.00 00:46:53.23 [59]
les manières d'aborder les personnes
ne sont pas forcément les mêmes.

781 : 00:46:54.02 00:46:58.21 [71]
Et cette mauvaise connaissance
des situations de handicap

782 : 00:46:59.00 00:47:00.24 [29]
va parfois créer

783 : 00:47:01.03 00:47:04.11 [50]

des représentations erronées

784 : 00:47:04.15 00:47:07.13 [44]
et surtout,
des représentations négatives

785 : 00:47:07.17 00:47:10.08 [40]
des personnes en situation de handicap.

786 : 00:47:10.12 00:47:14.18 [64]
Et c'est ces représentations
que l'on a de l'autre,

787 : 00:47:14.22 00:47:19.20 [74]
qui sont erronées,
qui vont compliquer, en fait,

788 : 00:47:19.24 00:47:24.21 [73]
les rapports que l'on va construire
entre personnes en situation de handicap

789 : 00:47:25.00 00:47:29.06 [64]
et les autres. Par exemple,
dans le milieu professionnel,

790 : 00:47:29.10 00:47:33.12 [61]
c'est ce qui peut contribuer
à rendre difficile

791 : 00:47:33.16 00:47:36.14 [44]
l'insertion professionnelle
de ces personnes.

792 : 00:47:37.15 00:47:40.12 [43]
Vous me disiez qu'on n'aide pas
de la même façon

793 : 00:47:40.16 00:47:42.01 [21]
en fonction du handicap.

794 : 00:47:42.05 00:47:45.02 [43]
En fait, ce qu'il faut surtout rappeler,

795 : 00:47:45.06 00:47:48.20 [53]
je pense quand on est
sur de l'insertion professionnelle

796 : 00:47:48.24 00:47:53.24 [75]
de personnes en situation de handicap,
c'est la question de la compétence.

- 797 : 00:47:54.03 00:47:59.01 [74]
Parce qu'au final,
quand on veut faciliter cette insertion,
- 798 : 00:47:59.05 00:48:03.20 [69]
on aura tendance,
surtout dans le milieu professionnel,
- 799 : 00:48:03.24 00:48:07.15 [55]
à essayer de faire des aménagements,
ce qui est une bonne chose,
- 800 : 00:48:07.19 00:48:11.14 [57]
ne vous trompez pas,
c'est ce que je dis, mais en fait,
- 801 : 00:48:11.18 00:48:14.23 [48]
mais on a tendance
à oublier qu'on recrute une compétence
- 802 : 00:48:15.02 00:48:17.23 [43]
et que ces personnes disposent
de ces compétences.
- 803 : 00:48:18.02 00:48:21.04 [46]
Oui, quand on fait
de l'insertion professionnelle,
- 804 : 00:48:21.08 00:48:25.22 [68]
il y a un travail à faire sur l'équipe
qui va être
- 805 : 00:48:26.01 00:48:31.06 [78]
les futurs collègues de ces personnes
en situation de handicap
- 806 : 00:48:31.10 00:48:35.12 [61]
pour justement déconstruire
ces représentations sociales erronées.
- 807 : 00:48:35.16 00:48:39.14 [59]
Une meilleure connaissance permet
de faire tomber les barrières,
- 808 : 00:48:39.18 00:48:42.24 [49]
de changer les regards
sur les travailleurs handicapés ?
- 809 : 00:48:43.03 00:48:44.08 [18]
Oui, tout à fait.

- 810 : 00:48:44.12 00:48:49.07 [72]
Ça permet surtout de se dire
que la personne,
- 811 : 00:48:49.11 00:48:51.16 [33]
qui va être mon futur collègue,
- 812 : 00:48:51.20 00:48:55.11 [55]
dispose de la compétence appropriée
- 813 : 00:48:55.15 00:48:58.14 [44]
et que du coup, de pas avoir
des attentes erronées
- 814 : 00:48:58.18 00:49:01.19 [46]
comme quoi soit la personne
est hyper performante
- 815 : 00:49:01.23 00:49:05.18 [57]
ou soit, au contraire, la personne
va me ralentir dans mon travail
- 816 : 00:49:05.22 00:49:09.16 [56]
et que du coup, je devrais peut-être
faire son travail à elle.
- 817 : 00:49:09.20 00:49:14.12 [70]
C'est pour ça qu'il est important
qu'il y ait cette sensibilisation
- 818 : 00:49:14.16 00:49:17.09 [41]
et ce rappel que la personne
possède la compétence.
- 819 : 00:49:17.13 00:49:19.12 [29]
Sans ça, qu'est-ce qui se passe ?
- 820 : 00:49:19.16 00:49:21.11 [27]
Sans ça, ce qui se passe,
- 821 : 00:49:21.15 00:49:24.17 [46]
je pense que les recruteurs
dans cette salle seraient
- 822 : 00:49:24.21 00:49:26.23 [31]
en capacité de mieux vous répondre,
- 823 : 00:49:27.02 00:49:31.13 [67]
mais ce qui risque de se passer,
c'est des situations d'incompréhension

- 824 : 00:49:31.17 00:49:35.12 [57]
et de mauvaise communication
qui vont faire
- 825 : 00:49:35.16 00:49:38.22 [49]
que du côté de la personne
en situation de handicap,
- 826 : 00:49:39.01 00:49:41.18 [40]
elle va se sentir stigmatisée, rejetée,
- 827 : 00:49:41.22 00:49:43.24 [31]
elle dira
que les gens font pas d'efforts.
- 828 : 00:49:44.03 00:49:48.03 [60]
Ils essaient d'en faire,
ils savent pas comment s'y prendre.
- 829 : 00:49:48.07 00:49:51.01 [41]
Et du côté des employés,
- 830 : 00:49:51.05 00:49:54.22 [55]
ça va alimenter
ces fameuses images négatives
- 831 : 00:49:55.01 00:49:58.04 [47]
et ils vont se dire :
"Bah non, mais au final,
- 832 : 00:49:58.08 00:50:02.07 [59]
"on a recruté cette personne
parce qu'elle est handicapée,
- 833 : 00:50:02.11 00:50:06.13 [61]
"mais au final, moi, dans mon travail
à moi, c'est compliqué."
- 834 : 00:50:06.17 00:50:10.19 [61]
On parlait du numérique et vous parlez
de recrutement. Je fais le lien.
- 835 : 00:50:10.23 00:50:13.04 [34]
Vous trouvez que le numérique peut être
- 836 : 00:50:13.08 00:50:15.23 [39]
un super outil
pour valoriser les handicapés.
- 837 : 00:50:16.02 00:50:18.07 [33]
Vous avez même un exemple très précis

838 : 00:50:18.11 00:50:22.20 [65]
qui montre que pour le recrutement,
il y a encore du chemin à parcourir.

839 : 00:50:22.24 00:50:28.02 [77]
Tout à fait. Alors, en fait, c'est
cette idée d'insister sur la compétence.

840 : 00:50:28.06 00:50:30.21 [39]
Parfois, en fonction des handicaps,

841 : 00:50:31.00 00:50:34.22 [58]
les personnes ne sont pas
forcément capables

842 : 00:50:35.01 00:50:38.18 [55]
d'expliquer justement
la compétence qu'ils ont,

843 : 00:50:38.22 00:50:41.00 [32]
mas ils possèdent cette compétence.

844 : 00:50:41.04 00:50:45.14 [66]
Et cette idée vient d'un ESAT du Tampon
qui consiste à dire

845 : 00:50:45.18 00:50:47.20 [31]
que pour montrer aux recruteurs

846 : 00:50:47.24 00:50:51.01 [46]
que les personnes disposent
de cette compétence,

847 : 00:50:51.05 00:50:55.23 [71]
eh bien, on va les filmer en train
de réaliser les différentes tâches

848 : 00:50:56.02 00:50:58.11 [35]
et les différentes missions attendues

849 : 00:50:58.15 00:51:01.20 [48]
pour, voilà, illustrer cette compétence.

850 : 00:51:01.24 00:51:04.02 [32]
Et je pense que de cette manière,

851 : 00:51:04.06 00:51:09.01 [72]
le fait de contribuer à alimenter
le CV de la personne

- 852 : 00:51:09.05 00:51:13.10 [63]
avec des images précises
de ce qu'elle est en capacité de faire,
- 853 : 00:51:13.14 00:51:15.08 [26]
ça aide à changer le regard.
- 854 : 00:51:15.12 00:51:17.10 [29]
Ça va être mis en place ?
- 855 : 00:51:17.14 00:51:19.21 [34]
C'est un projet qui est en cours.
- 856 : 00:51:20.00 00:51:21.23 [29]
Y a pas besoin de moyens ?
- 857 : 00:51:22.02 00:51:25.19 [55]
Non, y a pas besoin de moyens.
Même avec un téléphone portable,
- 858 : 00:51:25.23 00:51:28.09 [37]
c'est possible.
L'idée, c'est juste de dire
- 859 : 00:51:28.13 00:51:31.02 [38]
qu'on voit la personne
en train de travailler.
- 860 : 00:51:31.06 00:51:34.09 [47]
Ce n'est pas
parce qu'elle n'exprime pas les gestes
- 861 : 00:51:34.13 00:51:37.16 [47]
qu'elle n'est pas
en capacité de le faire. Au contraire.
- 862 : 00:51:37.20 00:51:40.19 [44]
Parfois, elle est plus impliquée
dans ce qu'elle fait
- 863 : 00:51:40.23 00:51:45.06 [65]
parce qu'elle a trouvé le secteur
d'activité qui lui procure du plaisir
- 864 : 00:51:45.10 00:51:47.04 [26]
et elle s'implique dans son travail.
- 865 : 00:51:47.08 00:51:51.00 [55]
Je reviens vers vous, Sandrine Charrier,
votre première priorité,

- 866 : 00:51:51.04 00:51:53.24 [42]
ça a été de maintenir,
de permettre à vos salariés
- 867 : 00:51:54.03 00:51:58.13 [66]
de conserver leur place à la SHLMR,
ceux qui sont en difficulté
- 868 : 00:51:58.17 00:52:01.11 [41]
ou qui obtiennent
leur classification RQTH.
- 869 : 00:52:01.15 00:52:04.06 [40]
Maintenant, vous êtes
dans une deuxième phase.
- 870 : 00:52:04.10 00:52:06.05 [27]
Vous cherchez à recruter.
- 871 : 00:52:06.09 00:52:08.24 [39]
Rencontrez-vous des difficultés ?
Lesquelles ?
- 872 : 00:52:09.03 00:52:14.04 [76]
Oui, alors, le recrutement,
c'est effectivement un enjeu important.
- 873 : 00:52:14.08 00:52:16.11 [32]
C'est l'acte 2. C'est ça.
- 874 : 00:52:16.15 00:52:19.20 [48]
Oui. On a peur de se tromper.
- 875 : 00:52:19.24 00:52:24.05 [64]
On cherche les bons profits
et comme disait Flavie,
- 876 : 00:52:24.09 00:52:26.15 [34]
on cherche des compétences avant tout.
- 877 : 00:52:26.19 00:52:29.21 [46]
Donc, une fois
qu'on a identifié un poste,
- 878 : 00:52:30.00 00:52:32.19 [41]
qu'il a été validé
par la direction générale,
- 879 : 00:52:32.23 00:52:34.22 [29]
on le publie en externe

- 880 : 00:52:35.01 00:52:38.13 [52]
si on n'a pas identifié
quelqu'un en interne.
- 881 : 00:52:38.17 00:52:41.22 [48]
On passe par la presse,
on passe par Pôle Emploi,
- 882 : 00:52:42.01 00:52:44.24 [44]
par éventuellement,
des cabinets de recrutement.
- 883 : 00:52:45.03 00:52:49.08 [63]
Et là, très très peu ou pas
- 884 : 00:52:49.12 00:52:51.23 [37]
de candidatures
de travailleurs handicapés.
- 885 : 00:52:52.02 00:52:54.11 [35]
On ne cherche pas particulièrement.
- 886 : 00:52:54.15 00:52:56.14 [29]
Sur des postes en particulier ?
- 887 : 00:52:56.18 00:52:58.16 [29]
Sur la majorité des postes.
- 888 : 00:52:59.19 00:53:02.23 [47]
Monsieur Castagnet disait en préambule
- 889 : 00:53:03.02 00:53:06.22 [57]
que les niveaux de qualification
des personnes handicapées
- 890 : 00:53:07.01 00:53:10.17 [55]
sont plutôt faibles
et je lisais l'autre jour
- 891 : 00:53:10.21 00:53:14.07 [52]
que les métiers recherchés ici
sont surtout
- 892 : 00:53:14.11 00:53:17.07 [43]
le nettoyage, les espaces verts.
- 893 : 00:53:17.11 00:53:20.22 [52]
Donc, voilà, c'est compliqué.
- 894 : 00:53:22.05 00:53:25.14 [50]
Vous avez pas de candidats

sur les postes de cadres ?

895 : 00:53:25.18 00:53:29.03 [51]
Non. Donc, on s'est posés
la question avec l'équipe,

896 : 00:53:29.07 00:53:31.13 [34]
on s'est dit : "Comment faire ?"

897 : 00:53:33.12 00:53:35.09 [28]
En fait, c'est peut-être à nous

898 : 00:53:35.13 00:53:39.00 [52]
de modifier aussi
notre démarche de recrutement.

899 : 00:53:40.09 00:53:42.20 [37]
Les gens sont certainement en poste.

900 : 00:53:42.24 00:53:45.21 [43]
Peut-être aller chercher
d'autres moyens.

901 : 00:53:46.00 00:53:47.04 [17]
Les débaucher ?

902 : 00:53:47.08 00:53:49.15 [34]
Les débaucher. Voilà.

903 : 00:53:49.19 00:53:53.23 [62]
Et pour reprendre ce que disait
M. Castagnet tout à l'heure,

904 : 00:53:54.02 00:53:57.24 [58]
c'est important de revoir la formation,

905 : 00:53:58.03 00:54:01.14 [52]
que ce soit la formation initiale
avec l'Éducation nationale,

906 : 00:54:01.18 00:54:05.13 [57]
que ce soit les organismes de formation,
le Pôle Emploi, Cap Emploi.

907 : 00:54:06.15 00:54:11.16 [76]
Orientons, réfléchissons ensemble,
interrogeons les entreprises

908 : 00:54:11.20 00:54:15.09 [53]
et formons sur les besoins,
sur les compétences

- 909 : 00:54:15.13 00:54:19.02 [53]
dont les entreprises ont besoin.
On parlait du numérique.
- 910 : 00:54:19.06 00:54:23.00 [56]
On est en pleine transformation.
Les métiers vont changer.
- 911 : 00:54:23.04 00:54:26.03 [44]
Bah, voilà,
c'est peut-être une opportunité.
- 912 : 00:54:26.07 00:54:29.12 [48]
Formons les jeunes, les gens
qui recherchent des emplois
- 913 : 00:54:29.16 00:54:32.15 [44]
sur des métiers
dont les entreprises ont besoin.
- 914 : 00:54:32.19 00:54:35.01 [34]
Vous l'utilisez à la SHLMR beaucoup ?
- 915 : 00:54:35.05 00:54:37.06 [31]
C'est un moyen d'adapter ?
- 916 : 00:54:37.10 00:54:41.21 [67]
Alors, oui, de plus en plus,
de toute façon, on n'a pas le choix
- 917 : 00:54:42.00 00:54:47.00 [75]
et c'est pour améliorer notre service,
pour améliorer la satisfaction clients
- 918 : 00:54:47.04 00:54:51.12 [65]
et faire évoluer les métiers
vers plus de disponibilités,
- 919 : 00:54:51.16 00:54:53.15 [29]
vers plus de proximité
- 920 : 00:54:53.19 00:54:57.21 [61]
et mettre moins
de tâches administratives.
- 921 : 00:54:58.00 00:55:02.07 [64]
Quels que soient les métiers,
le numérique est incontournable.
- 922 : 00:55:02.11 00:55:05.20 [50]

Pierre Reynaud, vous qui êtes
notre expert en numérique,

923 : 00:55:05.24 00:55:09.04 [48]
c'est plutôt une bonne chose
ou il y a un danger ?

924 : 00:55:09.08 00:55:13.12 [62]
Comme toute transformation rapide,
il y a des dangers dans le numérique,

925 : 00:55:13.16 00:55:16.18 [46]
mais je voudrais revenir
sur la notion de compétences.

926 : 00:55:16.22 00:55:19.22 [45]
Pour moi qui suis personne
en situation de handicap,

927 : 00:55:20.01 00:55:24.00 [59]
je pense que c'est très important
d'associer enfin le mot compétences,

928 : 00:55:24.04 00:55:27.01 [43]
la notion de compétences
à la notion de handicap

929 : 00:55:27.05 00:55:30.00 [42]
pour les travailleurs handicapés
que nous sommes,

930 : 00:55:30.04 00:55:34.08 [62]
mais aussi pour les gens qui travaillent
dans le domaine du handicap

931 : 00:55:34.12 00:55:36.15 [32]
parce qu'on sort d'une histoire

932 : 00:55:36.19 00:55:39.12 [41]
où pour s'occuper
des personnes handicapées,

933 : 00:55:39.16 00:55:42.13 [43]
il suffit d'avoir un bon cœur
et d'être volontaire.

934 : 00:55:42.17 00:55:45.08 [40]
C'est un sacerdoce,
une passion, une vocation.

935 : 00:55:45.12 00:55:48.19 [49]

Non. Évidemment,
il faut avoir de l'humanité,

936 : 00:55:48.23 00:55:50.19 [28]
mais pour s'occuper du handicap,

937 : 00:55:50.23 00:55:53.24 [46]
à quelque niveau que ce soit,
il faut des compétences.

938 : 00:55:54.03 00:55:58.11 [65]
C'est pas parce que vous n'avez pas
de jambes, pas d'yeux, pas d'oreilles

939 : 00:55:58.15 00:56:01.01 [37]
ou que vous êtes
neurologiquement atypique,

940 : 00:56:01.05 00:56:04.20 [54]
comme on dit des autistes,
que vous n'avez pas des compétences.

941 : 00:56:04.24 00:56:07.17 [41]
Il faut arrêter d'avoir ces stéréotypes.

942 : 00:56:07.21 00:56:11.01 [48]
Une étude de l'AGEFIPH a été faite
il y a des années

943 : 00:56:11.05 00:56:14.24 [56]
et est toujours d'actualité.
Plus on monte dans la hiérarchie,

944 : 00:56:15.03 00:56:19.11 [65]
plus on a la vision du handicap.
Le handicapé est gentil, courageux.

945 : 00:56:19.15 00:56:23.03 [53]
C'est quelqu'un de bien,
mais il est pas compétent.

946 : 00:56:23.07 00:56:27.02 [57]
Il faut arrêter. C'est pas
parce qu'on a un handicap,

947 : 00:56:27.06 00:56:32.04 [74]
un organe qui fonctionne mal ou pas,
qu'on n'a pas des compétences.

948 : 00:56:32.08 00:56:35.19 [52]
Deuxième chose à savoir,

je finis après la digression,

949 : 00:56:37.03 00:56:42.00 [73]
il faut aussi vous rappeler tout le temps
que 85 % des handicaps sont

950 : 00:56:42.04 00:56:44.00 [28]
des handicaps acquis.

951 : 00:56:44.04 00:56:48.01 [58]
Seuls 15%, moi, je fais partie
des espèces en voie de disparition,

952 : 00:56:48.05 00:56:51.09 [47]
des handicapés congénitaux,
il y en a de moins en moins,

953 : 00:56:51.13 00:56:56.00 [67]
enfin, pas tant que ça,
mais disons que les accidents de la vie,

954 : 00:56:56.04 00:56:59.06 [46]
les accidents tout court,
les maladies dégénératives

955 : 00:56:59.10 00:57:01.23 [38]
et tout simplement, l'avancée en âge,

956 : 00:57:02.02 00:57:06.21 [71]
provoquent la dépendance. D'accord ?
Donc, il faut pas perdre ça de vue.

957 : 00:57:07.00 00:57:10.10 [51]
Le handicap, c'est pas juste les autres,
c'est tout le monde.

958 : 00:57:10.14 00:57:14.11 [58]
C'était pour mettre un froid
dans la salle et pour nous remettre tous

959 : 00:57:14.15 00:57:17.20 [48]
face à cette problématique
de compétences et handicap.

960 : 00:57:17.24 00:57:20.13 [38]
C'était pour pas répondre à ma question.

961 : 00:57:20.17 00:57:21.16 [14]
Voilà, c'est ça.

962 : 00:57:21.20 00:57:22.23 [17]

C'est une bonne chose

963 : 00:57:23.02 00:57:26.16 [53]
ou pas, le numérique
qui s'incruste dans tous les métiers ?

964 : 00:57:26.20 00:57:29.11 [40]
C'est une bonne chose
s'il respecte l'humain,

965 : 00:57:29.15 00:57:33.23 [65]
si le numérique est accessible
et pas fait au détriment de l'humain.

966 : 00:57:35.23 00:57:39.03 [48]
Je suis aujourd'hui dans des postes,
dans des compétences

967 : 00:57:39.07 00:57:40.22 [24]
pour revenir sur ces notions

968 : 00:57:41.01 00:57:44.13 [52]
que je n'aurais jamais pu faire
il y a 30 ans.

969 : 00:57:46.07 00:57:50.09 [61]
Il faut pas que la dématérialisation
se fasse au détriment de l'humain.

970 : 00:57:53.21 00:57:57.03 [49]
Il faut qu'il y ait
une réelle inclusion numérique

971 : 00:57:57.07 00:57:59.06 [29]
pour revenir dans le sujet,

972 : 00:57:59.10 00:58:02.01 [40]
mais l'inclusion numérique
ne fonctionnera pas

973 : 00:58:02.05 00:58:05.11 [49]
s'il n'y a pas au bout
l'accessibilité du numérique,

974 : 00:58:05.15 00:58:08.10 [42]
un numérique qui est respectueux
de l'humain,

975 : 00:58:08.14 00:58:12.20 [64]
qui est utilisable, qui est accessible.
Et les humains...

- 976 : 00:58:12.24 00:58:17.01 [61]
Il faut développer de nouveaux métiers,
- 977 : 00:58:17.05 00:58:20.12 [49]
de nouvelles compétences
dans le numérique, des médiateurs,
- 978 : 00:58:20.16 00:58:24.14 [59]
des personnes qui vont aider
les personnes en situation de handicap,
- 979 : 00:58:24.18 00:58:27.04 [37]
les séniors éloignés du numérique
- 980 : 00:58:27.08 00:58:31.04 [58]
à aller vers le numérique,
à ne pas rester sur le bord de la route.
- 981 : 00:58:31.08 00:58:34.23 [54]
Des rapports de gens très sérieux
pointent le fait
- 982 : 00:58:35.02 00:58:39.20 [71]
que si ça continue comme ça, on va
exclure, c'est l'inverse de l'inclusion,
- 983 : 00:58:39.24 00:58:44.03 [62]
20% de la population.
C'est un peu un paradoxe, le numérique.
- 984 : 00:58:44.07 00:58:47.10 [47]
On le voit
dans les campagnes électorales.
- 985 : 00:58:47.14 00:58:49.20 [34]
on fait dire tout et n'importe quoi.
- 986 : 00:58:49.24 00:58:53.20 [58]
Le numérique, c'est le diable,
le numérique, c'est le bien absolu,
- 987 : 00:58:53.24 00:58:55.15 [25]
le numérique, c'est un outil
- 988 : 00:58:55.19 00:58:58.23 [47]
et cet outil,
on en fera ce qu'on a envie d'en faire
- 989 : 00:58:59.02 00:59:02.14 [52]
en tant que citoyens

ici, dans cette salle,

990 : 00:59:02.18 00:59:05.24 [49]
qu'on soit en situation de handicap
ou dit valide.

991 : 00:59:07.06 00:59:10.24 [56]
Offrir des outils spécifiques
aux personnes handicapées,

992 : 00:59:11.03 00:59:14.12 [50]
c'est une discrimination positive,
Flavie Plante,

993 : 00:59:14.16 00:59:16.16 [30]
et ça existe en matière d'emploi

994 : 00:59:16.20 00:59:20.15 [57]
avec des dispositifs
imaginés pour ce public spécifiquement.

995 : 00:59:20.19 00:59:22.15 [28]
Vous m'avez dit avant ce débat :

996 : 00:59:22.19 00:59:25.07 [38]
"Attention à la discrimination positive.

997 : 00:59:25.11 00:59:27.21 [36]
"C'est le problème du handicap."
Pourquoi ?

998 : 00:59:29.04 00:59:32.05 [46]
En fait, je pense
que ce que j'ai voulu dire,

999 : 00:59:32.09 00:59:37.00 [70]
c'est qu'à force
de trop vouloir bien faire parfois,

1000 : 00:59:37.04 00:59:41.19 [69]
on va alimenter, en fait, les situations

1001 : 00:59:41.23 00:59:46.03 [63]
qui peuvent être stigmatisantes.
C'est pas parce qu'on ajoute positif

1002 : 00:59:46.07 00:59:49.08 [46]
à discrimination
que ça n'en est plus une.

1003 : 00:59:49.12 00:59:54.08 [73]

Et c'est pour ça que la difficulté
que nous avons tous,

1004 : 00:59:54.12 00:59:59.10 [74]
c'est de savoir, en fait,
comment faire en sorte

1005 : 00:59:59.14 01:00:02.24 [51]
que la personne
avec qui l'on va travailler,

1006 : 01:00:03.03 01:00:07.24 [73]
la personne à qui on s'adresse,
n'ait pas l'impression

1007 : 01:00:08.03 01:00:11.01 [44]
qu'on la dévalorise. L'une

1008 : 01:00:11.05 01:00:14.21 [55]
des questions que vous m'avez posées
en ce début d'entretien,

1009 : 01:00:15.00 01:00:18.22 [58]
c'est que le centre
de formation considère

1010 : 01:00:19.01 01:00:24.04 [77]
la personne comme une personne
à part entière.

1011 : 01:00:24.08 01:00:27.02 [41]
Enfin, c'est à peu près ça.
Ce que je veux dire,

1012 : 01:00:27.06 01:00:30.22 [55]
c'est que non, dans la mesure
où mon centre de formation

1013 : 01:00:31.01 01:00:35.20 [71]
n'a pas à considérer. On est tous
des personnes à part entière.

1014 : 01:00:35.24 01:00:40.24 [75]
Et du coup, parfois,
ces maladresses de langage,

1015 : 01:00:41.03 01:00:44.20 [55]
elles ne sont pas volontaires,
elles ne sont pas malveillantes,

1016 : 01:00:44.24 01:00:47.23 [44]

mais ça va contribuer, en fait,

1017 : 01:00:48.02 01:00:51.04 [46]
à créer certaines ruptures
de communication

1018 : 01:00:51.08 01:00:54.21 [53]
et à des situations de malaise

1019 : 01:00:55.00 01:00:57.17 [40]
qui ne vont pas permettre le fait

1020 : 01:00:57.21 01:00:59.23 [31]
que les personnes puissent,

1021 : 01:01:00.02 01:01:03.12 [51]
le plus possible,
continuer à travailler ensemble.

1022 : 01:01:04.04 01:01:07.15 [52]
Il peut y avoir une appréhension
par rapport à ces préjugés,

1023 : 01:01:07.19 01:01:09.24 [33]
ces regards pollués, on va dire,

1024 : 01:01:10.03 01:01:13.14 [52]
une appréhension des employés
valides quand on recrute RQTH.

1025 : 01:01:13.18 01:01:17.13 [57]
Vous avez pris l'exemple
d'une caissière dans une grande surface.

1026 : 01:01:17.17 01:01:21.09 [55]
Tout à fait. Dans un recrutement
d'une grande surface,

1027 : 01:01:21.13 01:01:25.22 [65]
on a annoncé à l'équipe qu'il y allait
avoir un recrutement sur un poste,

1028 : 01:01:26.01 01:01:29.07 [49]
donc, d'hôtesse de caisse
d'une personne handicapée,

1029 : 01:01:29.11 01:01:33.03 [55]
et l'appréhension de l'ensemble
de l'équipe, c'était de dire :

1030 : 01:01:33.07 01:01:35.04 [28]

"Est-ce que la personne recrutée

1031 : 01:01:35.08 01:01:40.11 [77]

"elle allait tenir le rythme
au moment de fortes affluences ?

1032 : 01:01:40.15 01:01:44.10 [57]

Et du coup,
la peur qu'il y avait à ce moment-là,

1033 : 01:01:44.14 01:01:47.10 [43]

c'était de dire
que si la personne n'y arrive pas,

1034 : 01:01:47.14 01:01:50.21 [49]

les autres, et bien,
c'est elles qui allaient

1035 : 01:01:51.00 01:01:53.00 [30]

du coup le plus travailler.

1036 : 01:01:53.04 01:01:56.16 [52]

C'est pour ça
que cette grande surface a décidé

1037 : 01:01:56.20 01:01:59.14 [41]

de sensibiliser son personnel,

1038 : 01:01:59.18 01:02:03.19 [61]

de dire comment allait se dérouler
l'adaptation du poste

1039 : 01:02:03.23 01:02:06.04 [34]

pour aider à la déconstruction

1040 : 01:02:06.08 01:02:09.08 [45]

des représentations de ce personnel-là.

1041 : 01:02:09.12 01:02:14.14 [76]

Il y a beaucoup de doutes encore,
il y a besoin d'éclaircir les choses,

1042 : 01:02:14.18 01:02:19.00 [64]

des doutes, des hésitations autour
de l'emploi des personnes handicapées.

1043 : 01:02:19.04 01:02:22.02 [44]

Pourtant, Sandrine Charrier,
ça se passe bien.

1044 : 01:02:22.06 01:02:26.20 [68]

L'expérience le montre. Ça peut même devenir un atout pour manager.

1045 : 01:02:26.24 01:02:29.06 [34]
Qu'est-ce que vous constatez, vous ?

1046 : 01:02:30.01 01:02:31.20 [26]
Oui, alors, j'ai un exemple

1047 : 01:02:31.24 01:02:37.10 [82]
qui reflète un peu ce que disait Flavie.
Il y a quelques années, je travaillais

1048 : 01:02:37.14 01:02:41.13 [59]
dans une enseigne de restauration
rapide, les hamburgers.

1049 : 01:02:41.17 01:02:43.09 [25]
Avec un clown, c'est ça ?

1050 : 01:02:43.13 01:02:44.17 [17]
Oui.

1051 : 01:02:46.03 01:02:47.12 [20]
Donc, là-bas,

1052 : 01:02:49.16 01:02:51.11 [27]
il faut être rentable,

1053 : 01:02:51.15 01:02:55.08 [56]
il faut être, comment dire,
voilà, c'est...

1054 : 01:02:56.07 01:02:59.09 [46]
Il faut que ça tourne.
Il y a "fast". C'est ça, Pierre ?

1055 : 01:03:00.08 01:03:01.13 [18]
Rapide, oui.

1056 : 01:03:01.17 01:03:05.22 [63]
Et un beau jour,
un jeune homme se pointe

1057 : 01:03:06.01 01:03:08.21 [42]
et me dit : "Voilà, je suis handicapé."

1058 : 01:03:09.00 01:03:13.02 [61]
Il était handicapé moteur et mental.
Il me dit :

1059 : 01:03:13.06 01:03:17.23 [70]
"Je voudrais, mon rêve serait de faire
un stage dans ce restaurant."

1060 : 01:03:18.02 01:03:22.12 [66]
OK, on y va. Le stage s'est mal passé

1061 : 01:03:24.05 01:03:27.01 [43]
pour tout le monde, pour les managers,

1062 : 01:03:27.05 01:03:29.19 [38]
pour les collègues, sauf pour lui.

1063 : 01:03:30.20 01:03:32.13 [26]
Lui, il était content.

1064 : 01:03:32.17 01:03:37.21 [77]
Et il me dit : "Non, non,
permettez-moi un contrat.

1065 : 01:03:38.00 01:03:40.07 [34]
"Je vais y arriver." Tout ça.

1066 : 01:03:40.11 01:03:44.22 [67]
Donc, à l'époque,
je connaissais pas l'AGEFIPH,

1067 : 01:03:45.01 01:03:47.23 [43]
je connaissais pas
tous ces dispositifs.

1068 : 01:03:48.02 01:03:50.07 [33]
Donc, je dis : "OK, on tente."

1069 : 01:03:50.11 01:03:53.10 [44]
Donc, les managers, les collègues
ont fait la gueule.

1070 : 01:03:53.14 01:03:55.22 [35]
Vous avez été courageuse
sur ce coup-là.

1071 : 01:03:56.01 01:03:59.21 [57]
Oui, mais bon, à l'époque,
dans cette enseigne,

1072 : 01:04:00.00 01:04:02.14 [38]
on avait zéro personne handicapée.

1073 : 01:04:02.18 01:04:06.00 [49]
Donc, il fallait mettre

quelque chose en place.

1074 : 01:04:08.11 01:04:10.22 [37]
Pour les calmer, je m'étais renseignée.

1075 : 01:04:11.01 01:04:14.16 [54]
J'ai mis en place une reconnaissance
de la lourdeur du handicap

1076 : 01:04:14.20 01:04:18.21 [61]
et j'ai expliqué à mes managers
que cette personne vous coûtera rien.

1077 : 01:04:19.00 01:04:23.23 [74]
Donc, faites l'effort. Bon,
ça les a pas un petit peu trop calmés.

1078 : 01:04:24.02 01:04:28.06 [62]
Et puis, oui, il nous ralentit,
on a des objectifs. Voilà.

1079 : 01:04:28.10 01:04:33.15 [78]
Et puis, finalement, cette personne est
arrivée tous les matins de bonne humeur,

1080 : 01:04:33.19 01:04:37.02 [50]
elle arrivait avec un sourire,
en plus, elle était drôle.

1081 : 01:04:37.06 01:04:40.14 [50]
Et donc, au fur et à mesure,
elle s'est intégrée,

1082 : 01:04:40.18 01:04:44.02 [50]
au fur et à mesure, ses collègues
ont décidé de l'aider,

1083 : 01:04:44.06 01:04:46.10 [32]
ont décidé qu'il allait s'en sortir.

1084 : 01:04:46.14 01:04:49.20 [49]
Et au bout de quelques semaines,
il a signé un CDI.

1085 : 01:04:49.24 01:04:54.22 [74]
Voilà. Et ça a vraiment mis
de la bienveillance.

1086 : 01:04:55.01 01:04:58.08 [49]
Et je dirais
qu'un management bienveillant

- 1087 : 01:04:58.12 01:05:01.21 [50]
et qui donne du sens,
ça profite à tout le monde,
- 1088 : 01:05:02.00 01:05:04.16 [40]
et pas qu'aux personnes handicapées.
- 1089 : 01:05:06.00 01:05:07.21 [28]
Belle expérience.
- 1090 : 01:05:08.00 01:05:11.21 [58]
Oui, belle expérience. Je voulais
en parler dans le recrutement.
- 1091 : 01:05:13.00 01:05:17.05 [63]
On a mis aussi en place
une convention avec l'AGEFIPH
- 1092 : 01:05:18.19 01:05:22.00 [49]
il y a deux ans où on a pu accueillir
- 1093 : 01:05:22.04 01:05:27.06 [76]
une dizaine de personnes en stage,
des personnes autistes,
- 1094 : 01:05:27.10 01:05:30.11 [46]
et ça a été aussi une belle expérience.
- 1095 : 01:05:30.15 01:05:34.20 [63]
Aujourd'hui, on a deux personnes
qui vont vers un contrat pérenne.
- 1096 : 01:05:36.20 01:05:41.03 [65]
Voilà, après, ça se passe pas toujours
de cette façon.
- 1097 : 01:05:41.07 01:05:45.06 [59]
C'est aussi en fonction
de la personnalité des équipes,
- 1098 : 01:05:45.10 01:05:48.19 [50]
du responsable,
de la personne aussi qu'on accueille.
- 1099 : 01:05:48.23 01:05:53.15 [70]
Voilà, mais ce que disait Flavie
et c'est extrêmement important,
- 1100 : 01:05:53.19 01:05:57.01 [49]
c'est la préparation,

c'est l'accompagnement,

1101 : 01:05:57.05 01:05:59.22 [40]
il y a aussi
des formations qui existent.

1102 : 01:06:00.01 01:06:02.17 [40]
Comment manager un collaborateur

1103 : 01:06:02.21 01:06:05.17 [43]
qui a une reconnaissance
de travailleur handicapé ?

1104 : 01:06:05.21 01:06:10.07 [67]
Voilà et c'est important de communiquer.

1105 : 01:06:10.11 01:06:14.14 [62]
C'est important de communiquer,
de faire savoir ce qu'on fait aussi.

1106 : 01:06:14.18 01:06:18.21 [62]
De quelle façon vous faites
la promotion de vos actions ?

1107 : 01:06:19.00 01:06:23.20 [72]
Ça se passe au-delà de ce qu'on peut
faire avec le maintien ou dans l'accueil

1108 : 01:06:23.24 01:06:27.12 [53]
des stagiaires, c'est aussi
en participant à des événements.

1109 : 01:06:27.16 01:06:30.16 [45]
On a participé à la semaine du handicap,

1110 : 01:06:30.20 01:06:34.24 [62]
on a participé au Duoday
que vous avez évoqué tout à l'heure.

1111 : 01:06:35.03 01:06:38.12 [50]
Donc, l'objectif,
c'était de faire rencontrer

1112 : 01:06:38.16 01:06:42.08 [55]
un salarié et une personne
handicapée en recherche d'emploi

1113 : 01:06:42.12 01:06:45.06 [41]
pour une journée.
C'était pour une personne

- 1114 : 01:06:45.10 01:06:49.15 [63]
l'objectif de découvrir un métier,
de découvrir une entreprise.
- 1115 : 01:06:49.19 01:06:53.21 [61]
Donc, on a une quinzaine de salariés
qui se sont portés volontaires.
- 1116 : 01:06:54.00 01:06:57.03 [47]
Malheureusement ou heureusement,
c'est un bon début,
- 1117 : 01:06:57.07 01:07:01.12 [63]
on a accueilli deux personnes.
Ça s'est bien passé.
- 1118 : 01:07:01.16 01:07:05.20 [62]
Vous avez accueilli deux personnes
alors qu'il y avait onze candidats ?
- 1119 : 01:07:05.24 01:07:10.01 [61]
Oui, on n'a pas eu de candidats
sur les métiers qu'on proposait.
- 1120 : 01:07:10.05 01:07:11.20 [24]
C'était quoi, les métiers ?
- 1121 : 01:07:11.24 01:07:14.10 [37]
Y avait de tout.
Les personnes accueillies,
- 1122 : 01:07:14.14 01:07:19.15 [76]
il y avait une personne au service
recouvrement et une à l'insertion.
- 1123 : 01:07:19.19 01:07:23.00 [49]
Voilà. Après,
il y a des assistantes de direction,
- 1124 : 01:07:23.04 01:07:27.20 [70]
il y a tous les métiers représentés.
- 1125 : 01:07:27.24 01:07:30.08 [35]
Quel bilan vous en tirez du Duoday ?
- 1126 : 01:07:30.12 01:07:34.20 [65]
Il y a eu une première édition,
c'était votre première participation.
- 1127 : 01:07:34.24 01:07:38.03 [47]
On a été sollicités cette année,

ça s'est bien passé.

1128 : 01:07:38.07 01:07:39.24 [25]
Deux personnes, voilà.

1129 : 01:07:40.23 01:07:44.09 [52]
Après, pour finir quand même
sur une note positive,

1130 : 01:07:44.13 01:07:48.17 [62]
on a identifié un poste
dans un service pour l'année prochaine

1131 : 01:07:48.21 01:07:51.02 [34]
qu'on allait ouvrir

1132 : 01:07:51.06 01:07:54.10 [47]
et la personne qui a passé la journée
dans le service

1133 : 01:07:54.14 01:07:56.21 [34]
a laissé une très bonne impression.

1134 : 01:07:57.00 01:08:00.22 [58]
Elle sera intégrée dans le processus
quand on ouvrira le poste.

1135 : 01:08:01.01 01:08:04.00 [44]
L'opération, c'est pas un coup
dans l'eau comme ça ?

1136 : 01:08:04.04 01:08:07.01 [43]
L'idée, c'est qu'elle connaisse
des lendemains.

1137 : 01:08:07.05 01:08:12.03 [74]
Oui, ça peut aussi donner
des perspectives, des idées de métiers,

1138 : 01:08:12.07 01:08:15.10 [47]
de formations et ça nous permet
de rencontrer des gens.

1139 : 01:08:15.14 01:08:20.18 [77]
Boris, vous, tous les jours, vous menez
des opérations de sensibilisation.

1140 : 01:08:20.22 01:08:24.03 [49]
Vous sensibilisez les gens
à cette question du handicap.

- 1141 : 01:08:24.07 01:08:27.07 [45]
Ce sont des activités bénévoles
qui sont possibles.
- 1142 : 01:08:27.11 01:08:30.05 [41]
Vous avez du temps libre,
vous ne travaillez pas.
- 1143 : 01:08:30.09 01:08:34.07 [59]
Pourtant, vous avez cherché du travail,
mais ça a pas été concluant.
- 1144 : 01:08:34.11 01:08:38.19 [65]
Vous avez raconté cette histoire
du magasin de sport
- 1145 : 01:08:38.23 01:08:41.06 [35]
qui était pas accessible pour vous.
- 1146 : 01:08:41.10 01:08:45.03 [56]
C'est quoi votre sentiment en voyant
les portes qui s'entrouvrent
- 1147 : 01:08:45.07 01:08:46.19 [22]
et qui sont refermées ?
- 1148 : 01:08:49.05 01:08:53.22 [70]
Pour moi, c'est un peu une tristesse,
je veux dire.
- 1149 : 01:08:54.01 01:08:58.02 [61]
Je veux dire, avant l'inclusion,
- 1150 : 01:08:58.06 01:09:01.06 [45]
je parle d'avant l'inclusion
dans le domaine du travail
- 1151 : 01:09:01.10 01:09:03.17 [34]
d'une personne en situation de handicap,
- 1152 : 01:09:03.21 01:09:07.01 [48]
d'abord,
il y a l'inclusion sociale aussi.
- 1153 : 01:09:07.05 01:09:08.21 [25]
Ça commence par là
- 1154 : 01:09:09.00 01:09:13.06 [64]
parce que quand on se retrouve
avec un handicap du jour au lendemain,

- 1155 : 01:09:13.10 01:09:17.20 [66]
on se referme, on se replie,
on est dans notre bulle, etcetera.
- 1156 : 01:09:17.24 01:09:20.01 [31]
D'abord, il faut qu'il y ait
- 1157 : 01:09:20.05 01:09:24.10 [63]
une inclusion sociale.
- 1158 : 01:09:24.14 01:09:27.17 [47]
Nous, au niveau de l'association,
c'est pour ça
- 1159 : 01:09:27.21 01:09:31.22 [61]
qu'il est basé au centre
de rééducation fonctionnel
- 1160 : 01:09:32.01 01:09:36.11 [66]
et les patients, ils peuvent y venir
et aussi les adhérents
- 1161 : 01:09:36.15 01:09:38.24 [35]
pour pouvoir sortir de chez eux.
- 1162 : 01:09:39.03 01:09:42.16 [53]
Des fois,
c'est pas vraiment très accessible
- 1163 : 01:09:42.20 01:09:44.19 [29]
au niveau de la route, etcetera.
- 1164 : 01:09:44.23 01:09:50.00 [76]
Je prends l'exemple, en arrivant ici
avec ma voiture adaptée,
- 1165 : 01:09:50.04 01:09:53.05 [46]
le parking est tout au bout là-bas
- 1166 : 01:09:53.09 01:09:57.11 [61]
et il fallait passer sur le trottoir
pour arriver jusqu'ici.
- 1167 : 01:09:57.15 01:10:02.13 [74]
Et c'est pas évident.
Moi, je suis un peu un tout-terrain.
- 1168 : 01:10:02.17 01:10:05.13 [43]
Vous êtes sportif.
Vous êtes basketteur ?

- 1169 : 01:10:05.17 01:10:10.19 [76]
Oui, on pratique avec l'association
le sport adapté.
- 1170 : 01:10:10.23 01:10:14.14 [55]
Le basket fauteuil
et aussi le paratennis.
- 1171 : 01:10:14.18 01:10:19.01 [65]
On propose aussi aux patients
des initiations.
- 1172 : 01:10:19.05 01:10:23.22 [70]
Là, on est en attente de la construction
d'un terrain de basket
- 1173 : 01:10:24.01 01:10:27.20 [56]
au centre de rééducation.
On propose l'initiation, etcetera.
- 1174 : 01:10:27.24 01:10:31.23 [59]
Vous voyez, le parcours pour arriver
jusqu'ici n'est pas très évident.
- 1175 : 01:10:32.02 01:10:36.01 [59]
Moi, j'y arrive,
mais une personne qui a
- 1176 : 01:10:36.05 01:10:40.24 [71]
une tétraplégie partielle,
je pense qu'il n'y arriverait pas
- 1177 : 01:10:41.03 01:10:45.10 [64]
parce qu'il y a des obstacles,
les trottoirs sont inadaptés,
- 1178 : 01:10:45.14 01:10:47.21 [34]
il y a des petites marches comme ça
- 1179 : 01:10:48.00 01:10:50.22 [43]
et c'est pas vraiment évident
pour une personne
- 1180 : 01:10:51.01 01:10:54.08 [49]
qui est en situation de handicap
de sortir de chez elle.
- 1181 : 01:10:54.12 01:10:57.20 [50]
L'inclusion professionnelle
vient après, je trouve.

- 1182 : 01:10:57.24 01:11:02.18 [71]
Vous avez eu aussi une expérience professionnelle au CCAS.
- 1183 : 01:11:02.22 01:11:07.04 [64]
Oui, oui, j'ai suivi un stage de remobilisation
- 1184 : 01:11:07.08 01:11:11.09 [61]
pour réapprendre à faire un CV, etcetera.
- 1185 : 01:11:11.13 01:11:14.17 [47]
Et j'ai eu un stage à la filière handicap
- 1186 : 01:11:14.21 01:11:17.07 [37]
de la CCAS de Saint-Pierre. Voilà.
- 1187 : 01:11:17.11 01:11:20.01 [39]
J'étais un peu assistant,
- 1188 : 01:11:20.05 01:11:25.10 [78]
enfin, je vais dire accompagnant des personnes en situation de handicap
- 1189 : 01:11:25.14 01:11:28.24 [51]
pour les démarches administratives, que ce soit dossier MDPH,
- 1190 : 01:11:29.03 01:11:32.08 [48]
ou dossier de CMU, etcetera.
- 1191 : 01:11:32.12 01:11:33.20 [20]
Et alors, bilan ?
- 1192 : 01:11:33.24 01:11:37.04 [48]
C'était très bien, mais moi, je suis un homme du terrain.
- 1193 : 01:11:37.08 01:11:39.23 [39]
Vous préférez travailler en extérieur.
- 1194 : 01:11:40.02 01:11:41.05 [17]
Voilà.
- 1195 : 01:11:41.09 01:11:42.21 [22]
Et le lien social.
- 1196 : 01:11:43.00 01:11:44.00 [15]
Exactement.

- 1197 : 01:11:44.04 01:11:45.06 [16]
Le dialogue.
- 1198 : 01:11:45.10 01:11:48.05 [42]
Exactement.
Le dialogue, bouger. Voilà.
- 1199 : 01:11:48.09 01:11:52.14 [63]
On va faire un tour de conclusion
parce qu'on arrive pas encore au terme,
- 1200 : 01:11:52.18 01:11:55.00 [34]
mais presque de ce débat.
- 1201 : 01:11:55.04 01:11:58.22 [56]
Comment est-ce qu'on peut
améliorer les choses ?
- 1202 : 01:11:59.01 01:12:01.24 [44]
Sandrine Charrier, si vous aviez
un souhait à faire,
- 1203 : 01:12:02.03 01:12:03.15 [22]
ce serait lequel ?
- 1204 : 01:12:03.19 01:12:07.05 [52]
Il faut simplifier les démarches,
changer les mentalités ?
- 1205 : 01:12:07.09 01:12:10.15 [49]
Oui, alors, je résumerai par dire
- 1206 : 01:12:11.20 01:12:15.09 [53]
faire des efforts jusqu'à
ce que cela devienne naturel.
- 1207 : 01:12:16.22 01:12:19.12 [39]
Voilà, c'est
de faire prendre conscience,
- 1208 : 01:12:19.16 01:12:22.24 [50]
que les entreprises prennent conscience,
pas qu'elles,
- 1209 : 01:12:23.03 01:12:27.11 [65]
que c'est la responsabilité de tous.
C'est nous qui avons mis en place
- 1210 : 01:12:27.15 01:12:30.16 [46]
une société

basée sur un modèle économique

1211 : 01:12:30.20 01:12:33.23 [47]
qui crée des exclusions.
Donc, c'est à nous d'y remédier

1212 : 01:12:34.02 01:12:35.22 [27]
et de mettre les choses en place

1213 : 01:12:36.01 01:12:39.20 [56]
pour que chacun puisse participer
à la bonne marche de la société.

1214 : 01:12:39.24 01:12:43.23 [59]
Et je dirais, que nous, à la SHLMR,

1215 : 01:12:44.02 01:12:47.10 [50]
on est un bailleur,
on a une vocation sociale,

1216 : 01:12:47.14 01:12:50.22 [50]
à nous de montrer l'exemple.
On partage certaines valeurs.

1217 : 01:12:51.01 01:12:54.01 [45]
À nous de montrer cet exemple
aux autres entreprises.

1218 : 01:12:54.05 01:12:58.02 [58]
Et je dirais que ça doit être vraiment
une démarche volontaire

1219 : 01:12:58.06 01:13:01.06 [45]
de la part d'une entreprise,
ça tombera pas du ciel.

1220 : 01:13:01.10 01:13:05.17 [64]
Voilà, donc, il faut commencer
par écrire une politique

1221 : 01:13:05.21 01:13:09.00 [47]
sur le handicap avec des objectifs

1222 : 01:13:09.04 01:13:12.23 [56]
à court terme, à moyen terme,
avec des choses concrètes.

1223 : 01:13:13.02 01:13:17.11 [65]
C'est rencontrer le médecin du travail,
rencontrer les partenaires,

- 1224 : 01:13:17.15 01:13:19.12 [28]
c'est le Cap Emploi,
- 1225 : 01:13:21.03 01:13:23.17 [38]
c'est nommer un référent
dans l'entreprise,
- 1226 : 01:13:23.21 01:13:28.01 [63]
un référent handicap. Y a pas besoin
que ce soit un salarié qu'on recrute.
- 1227 : 01:13:28.05 01:13:31.00 [42]
C'est quelqu'un qui,
au-delà de son travail,
- 1228 : 01:13:31.04 01:13:33.08 [32]
a une sensibilité particulière
- 1229 : 01:13:33.12 01:13:37.16 [62]
et va pouvoir être un interlocuteur
de confiance pour les personnes
- 1230 : 01:13:37.20 01:13:41.08 [53]
pour qu'ils osent se confier,
pour qu'il les accompagne
- 1231 : 01:13:41.12 01:13:46.04 [70]
dans la mise en place
de démarches, d'aménagements.
- 1232 : 01:13:48.08 01:13:52.00 [55]
C'est plein de petites choses
qui peuvent être mises en place.
- 1233 : 01:13:52.04 01:13:54.01 [28]
C'est faire des efforts au départ
- 1234 : 01:13:54.05 01:13:58.11 [64]
et après, c'est quelque chose
d'évident, de normal.
- 1235 : 01:13:58.15 01:14:00.10 [27]
Et je dirais aussi
- 1236 : 01:14:00.14 01:14:04.11 [58]
qu'il faut envisager les choses
dans leur globalité.
- 1237 : 01:14:04.15 01:14:06.15 [30]
L'emploi, c'est une chose.

- 1238 : 01:14:06.19 01:14:10.10 [55]
On n'a pas de logement,
on n'a pas un logement décent,
- 1239 : 01:14:10.14 01:14:14.13 [59]
on n'a pas de transport,
il n'y a pas de travail possible.
- 1240 : 01:14:14.17 01:14:17.05 [38]
Voilà, il faut toujours raisonner,
- 1241 : 01:14:17.09 01:14:20.03 [41]
mettre en adéquation tous ces aspects.
- 1242 : 01:14:20.07 01:14:22.19 [37]
Le logement,
les transports, les services
- 1243 : 01:14:22.23 01:14:25.22 [44]
et l'emploi avec, également.
- 1244 : 01:14:26.22 01:14:29.18 [43]
Le message aussi,
c'est de dire aux salariés :
- 1245 : 01:14:29.22 01:14:32.03 [34]
"N'hésitez pas à vous faire connaître."
- 1246 : 01:14:33.01 01:14:36.06 [48]
C'est pas forcément simple
dans toutes les entreprises.
- 1247 : 01:14:36.10 01:14:39.23 [53]
Je sais pas, peut-être que l'accueil
n'est pas aussi favorable
- 1248 : 01:14:40.02 01:14:41.17 [24]
que chez nous.
- 1249 : 01:14:41.21 01:14:45.19 [59]
Ça dépend aussi des gens
qu'on a en face de soi,
- 1250 : 01:14:46.20 01:14:50.01 [49]
mais c'est justement par des exemples,
- 1251 : 01:14:50.05 01:14:54.02 [58]
des entreprises comme nous
qui allons pouvoir montrer l'exemple
- 1252 : 01:14:54.06 01:14:58.06 [60]

et par la communication
que va faire l'AGEFIPH

1253 : 01:14:58.10 01:15:03.15 [78]
et le Cap Emploi qui pourront amener
à plus d'ouverture d'esprit.

1254 : 01:15:03.19 01:15:07.19 [60]
Vous, Flavie Plante,
dans chacune des promotions de l'EMAP,

1255 : 01:15:07.23 01:15:11.00 [46]
votre centre de formation
de travailleurs sociaux,

1256 : 01:15:11.04 01:15:15.12 [65]
il y a un ou deux étudiants handicapés
sur trente étudiants au total.

1257 : 01:15:15.16 01:15:19.08 [55]
Chaque promotion. C'est une question
de quotas ou de bon sens ?

1258 : 01:15:19.12 01:15:22.07 [42]
Est-ce que là,
il y a du progrès à faire ?

1259 : 01:15:22.11 01:15:27.05 [71]
Alors, je pense que là où il y a
le progrès véritablement à faire,

1260 : 01:15:27.09 01:15:32.06 [73]
c'est la sensibilisation
dès le plus jeune âge.

1261 : 01:15:32.10 01:15:37.14 [77]
Et l'idée, pour moi,
dans ma société idéale à moi,

1262 : 01:15:37.18 01:15:42.10 [70]
l'idée, ce serait de permettre
aux plus jeunes

1263 : 01:15:42.14 01:15:45.02 [38]
de vraiment mieux connaître le handicap.

1264 : 01:15:45.06 01:15:49.16 [66]
Nous, à l'EMAP, en fait,
on a pour voisins

1265 : 01:15:49.20 01:15:52.20 [45]

le foyer Albert Barbot
de la fondation Père Favron

1266 : 01:15:52.24 01:15:56.11 [52]
qui accueille différents résidents
en situation de handicap.

1267 : 01:15:56.15 01:16:00.11 [58]
Donc, plusieurs fois dans l'année,
nous organisons avec eux

1268 : 01:16:00.15 01:16:04.05 [54]
des activités et nous invitons
les habitants du quartier,

1269 : 01:16:04.09 01:16:07.24 [54]
les élèves du primaire au lycée.

1270 : 01:16:08.03 01:16:10.18 [39]
La dernière activité
que l'on a mis en place,

1271 : 01:16:10.22 01:16:15.01 [62]
c'était lors de la journée mondiale
du travail social.

1272 : 01:16:15.05 01:16:20.00 [72]
Donc, à l'EMAP, on avait fait
des activités autour du jardinage,

1273 : 01:16:20.04 01:16:23.14 [51]
de la musique, du cinéma,
il y avait même un flash mob.

1274 : 01:16:23.18 01:16:26.02 [35]
Et chacune de ces activités,

1275 : 01:16:26.06 01:16:29.07 [46]
regroupait à chaque moment
où elles étaient réalisées,

1276 : 01:16:29.11 01:16:33.02 [55]
aussi bien des étudiants à nous
que des résidents de la fondation

1277 : 01:16:33.06 01:16:37.22 [70]
que des élèves,
donc, de la maternelle au lycée.

1278 : 01:16:38.01 01:16:41.03 [46]
Et au début de ces premiers temps,

- 1279 : 01:16:41.07 01:16:44.19 [52]
comme ces élèves n'ont pas
forcément l'habitude
- 1280 : 01:16:44.23 01:16:47.04 [34]
de côtoyer des personnes handicapées,
- 1281 : 01:16:47.08 01:16:51.03 [57]
c'est une réalité, il y a un temps
où le regard est interloqué.
- 1282 : 01:16:51.07 01:16:53.22 [39]
Mais après, ce qui va prendre le dessus,
- 1283 : 01:16:54.01 01:16:56.19 [41]
c'est l'activité qui va être
réalisée en commun
- 1284 : 01:16:56.23 01:17:01.01 [62]
et du coup, cette activité,
elle va réunir tout le monde
- 1285 : 01:17:01.05 01:17:05.05 [60]
Et le handicap,
il va passer à un autre plan.
- 1286 : 01:17:05.09 01:17:09.03 [56]
Ce qui compte, c'est que tout le monde
va réaliser des activités.
- 1287 : 01:17:09.07 01:17:14.23 [85]
Je pense que le réel effort pour réussir
à arriver à une société inclusive,
- 1288 : 01:17:15.02 01:17:18.02 [45]
ce ne sont pas des quotas forcément,
- 1289 : 01:17:18.06 01:17:20.07 [31]
mais c'est dès le plus jeune âge,
- 1290 : 01:17:20.11 01:17:23.09 [44]
sensibiliser aux différentes
formes de handicap
- 1291 : 01:17:23.13 01:17:25.10 [28]
et continuer au long de la vie.
- 1292 : 01:17:25.14 01:17:28.24 [51]
Et puis, il faut dire stop aux CV
de façon générale.

- 1293 : 01:17:29.03 01:17:31.13 [36]
Oui, stop aux CV pour tout le monde
- 1294 : 01:17:31.17 01:17:35.16 [59]
parce qu'au final,
le CV, c'est une feuille de papier
- 1295 : 01:17:35.20 01:17:40.24 [77]
qui ne permet pas de montrer
les compétences des uns et des autres,
- 1296 : 01:17:41.03 01:17:45.09 [64]
quelles sont les motivations
et les valeurs des uns et des autres.
- 1297 : 01:17:45.13 01:17:50.06 [71]
On recrute des personnes sur les valeurs
qu'elles peuvent apporter à l'entreprise
- 1298 : 01:17:50.10 01:17:54.24 [68]
et qu'elles peuvent partager.
Oui, il y a des outils dans la société
- 1299 : 01:17:55.03 01:17:58.02 [44]
que ce soit le CV,
la lettre de motivation,
- 1300 : 01:17:58.06 01:18:01.20 [53]
qui ne sont plus du tout adaptés
à tout le monde
- 1301 : 01:18:01.24 01:18:05.07 [50]
et qui, du coup,
vont créer de l'exclusion.
- 1302 : 01:18:05.11 01:18:06.21 [21]
On fait comment sans CV ?
- 1303 : 01:18:07.00 01:18:11.06 [64]
Eh bien, on innove.
Le numérique peut être une source.
- 1304 : 01:18:11.10 01:18:15.19 [65]
Le fait de mettre les gens en situation.
Nous avons organisé à l'EMAP,
- 1305 : 01:18:15.23 01:18:20.09 [67]
un recrutement
pour des personnes en cuisine

1306 : 01:18:20.13 01:18:23.19 [49]
où on a fait une sorte de Master Chef,

1307 : 01:18:23.23 01:18:27.06 [50]
c'est-à-dire qu'on a mis les personnes
avec des ingrédients

1308 : 01:18:27.10 01:18:30.14 [47]
et on leur a demandé
de nous concocter un plat

1309 : 01:18:30.18 01:18:35.04 [67]
pour être sûrs que ces personnes
avaient des compétences en cuisine.

1310 : 01:18:35.08 01:18:36.20 [22]
Qu'est-ce que ça a donné ?

1311 : 01:18:36.24 01:18:40.22 [59]
Ça a donné qu'on a recruté
quatre personnes du quartier

1312 : 01:18:41.01 01:18:43.03 [31]
qui n'ont pas de diplômes,

1313 : 01:18:43.07 01:18:46.06 [44]
mais qui,
comme elles cuisinent chez elles,

1314 : 01:18:46.10 01:18:48.23 [38]
elles avaient du mal
à trouver de l'emploi

1315 : 01:18:49.02 01:18:54.01 [74]
parce que le diplôme était un frein,
mais en faisant ce recrutement-là,

1316 : 01:18:54.05 01:18:58.20 [69]
elles ont pu montrer leurs compétences
dans la réalisation de ces plats.

1317 : 01:18:58.24 01:19:03.08 [65]
Boris, de votre côté,
qu'est-ce qu'il faudrait améliorer ?

1318 : 01:19:04.11 01:19:09.05 [71]
Le dialogue que vous pratiquez
avec votre groupe de parole.

1319 : 01:19:09.09 01:19:13.22 [68]
Ambiance café, vous en disiez un mot,

peut-être y revenir à la conclusion.

1320 : 01:19:14.01 01:19:16.11 [36]
C'est une grande première à la Réunion.

1321 : 01:19:16.15 01:19:21.15 [75]
Oui, c'est une grande première
parce que parler du handicap

1322 : 01:19:21.19 01:19:24.05 [37]
avec les personnes
porteuses de handicap,

1323 : 01:19:25.10 01:19:28.13 [47]
des fois, c'est encore,
je peux dire, un peu tabou

1324 : 01:19:28.17 01:19:32.06 [53]
parce qu'il y a l'acceptation,
il y a la colère.

1325 : 01:19:32.10 01:19:37.01 [70]
Il y a encore plein de choses.
Il y a plusieurs phases à passer

1326 : 01:19:37.05 01:19:42.13 [80]
avant de pouvoir justement
avoir une vie épanouie.

1327 : 01:19:42.17 01:19:46.03 [52]
Des phases, c'est pas
la même durée chez chacun ?

1328 : 01:19:46.07 01:19:50.05 [59]
Voilà. Chaque personne est
une personne à part entière.

1329 : 01:19:50.09 01:19:55.09 [75]
Du coup, il prend le temps qu'il faut.
Il y en a qui n'y arrivent pas,

1330 : 01:19:55.13 01:19:57.23 [36]
mais il faut qu'on prenne notre temps

1331 : 01:19:58.02 01:20:01.12 [51]
pour apprendre
à vivre avec notre handicap.

1332 : 01:20:01.16 01:20:04.07 [40]
Et justement,
dans ce groupe de parole

- 1333 : 01:20:05.23 01:20:10.03 [63]
qu'on co-anime avec les personnes
en situation de handicap, on est
- 1334 : 01:20:11.03 01:20:14.11 [50]
quatre personnes PMR
- 1335 : 01:20:14.15 01:20:18.10 [57]
à pouvoir bénéficier
du groupe de parole
- 1336 : 01:20:18.14 01:20:20.22 [35]
et à animer avec les employés.
- 1337 : 01:20:21.01 01:20:24.11 [51]
Et justement, on rencontre les patients,
- 1338 : 01:20:24.15 01:20:26.18 [32]
on discute de tout,
- 1339 : 01:20:26.22 01:20:31.19 [73]
que ce soit parler de vie affective,
auto-école adaptée,
- 1340 : 01:20:32.21 01:20:35.21 [45]
je vais dire,
avoir un appartement adapté.
- 1341 : 01:20:36.00 01:20:38.23 [44]
Quelles sont les démarches à faire,
etcetera ?
- 1342 : 01:20:39.02 01:20:42.09 [49]
Ça, c'est pour justement
lancer la discussion
- 1343 : 01:20:42.13 01:20:47.14 [76]
et pour qu'ils puissent eux-mêmes
faire leurs démarches,
- 1344 : 01:20:47.18 01:20:52.00 [64]
de ne pas être vraiment dépendant
d'une tierce personne.
- 1345 : 01:20:52.04 01:20:54.18 [38]
Enfin, pour ceux qui peuvent.
- 1346 : 01:20:54.22 01:20:57.20 [44]
Et du coup, moi, je vais dire

- 1347 : 01:20:57.24 01:21:00.19 [42]
comme madame Flavie,
- 1348 : 01:21:00.23 01:21:05.02 [62]
stop aux CV parce que moi-même,
j'ai pas de diplôme,
- 1349 : 01:21:05.06 01:21:08.02 [43]
mais ça veut pas dire
que j'ai pas les compétences.
- 1350 : 01:21:08.06 01:21:12.02 [58]
Parler en public, m'exprimer,
pas de problème. C'est mon expérience.
- 1351 : 01:21:12.06 01:21:14.18 [37]
Il y en a qui pourraient vous recruter.
- 1352 : 01:21:14.22 01:21:16.21 [29]
On ne sait jamais. Voilà.
- 1353 : 01:21:17.00 01:21:21.18 [71]
Je veux dire, chacun d'entre nous
a des compétences.
- 1354 : 01:21:21.22 01:21:23.21 [29]
Je veux dire, dans les rayons,
- 1355 : 01:21:24.00 01:21:27.10 [51]
une personne de petite taille,
- 1356 : 01:21:27.14 01:21:31.06 [55]
elle ne peut pas prendre les trucs
en hauteur comme moi.
- 1357 : 01:21:31.10 01:21:34.03 [41]
Je demande de l'aide.
On a tous les compétences.
- 1358 : 01:21:34.07 01:21:37.02 [42]
Et il y a monsieur à côté.
- 1359 : 01:21:37.06 01:21:38.08 [16]
Pierre Reynaud.
- 1360 : 01:21:38.12 01:21:42.15 [62]
Pierre, il est malvoyant,
mais il a les compétences.
- 1361 : 01:21:43.23 01:21:45.21 [29]
Je pense qu'il écoute,

1362 : 01:21:46.00 01:21:49.15 [54]
il est très à l'écoute,
je pense, des autres.

1363 : 01:21:49.19 01:21:52.17 [44]
Ça aussi, c'est une compétence en soi.

1364 : 01:21:52.21 01:21:55.22 [46]
Du coup, pour les recruteurs,
moi, je dis

1365 : 01:21:56.01 01:21:59.23 [58]
qu'il faut au moins voir
les personnes en situation de handicap

1366 : 01:22:00.02 01:22:04.09 [64]
qui ont le RQTH,
qu'ils sachent à qui ils ont à faire,

1367 : 01:22:04.13 01:22:07.23 [51]
qu'ils lancent la discussion, etcetera.
Bah, voilà.

1368 : 01:22:08.02 01:22:12.01 [59]
Je voulais saluer, car il y aura
des questions avec la salle après,

1369 : 01:22:12.05 01:22:16.00 [57]
mais vous nous parliez
de votre 3e casquette associative.

1370 : 01:22:16.04 01:22:17.09 [18]
On a parlé de celle

1371 : 01:22:17.13 01:22:20.07 [41]
sur la sensibilisation
à la prévention routière,

1372 : 01:22:20.11 01:22:24.13 [61]
de l'association des handicapés
qui vous permet de faire du handisport

1373 : 01:22:24.17 01:22:26.12 [27]
et il y a Handicapable 974

1374 : 01:22:26.16 01:22:28.12 [28]
qui a organisé un tour de l'île.

1375 : 01:22:28.16 01:22:30.16 [30]
L'année dernière

pour la sensibilisation.

1376 : 01:22:30.20 01:22:31.21 [16]
Vous allez monter

1377 : 01:22:32.00 01:22:35.19 [56]
à Cilaos. Des gens nous regardent,
cette séquence est filmée,

1378 : 01:22:35.23 01:22:39.11 [53]
des gens de métropole ne connaissent
pas, c'est l'Alpe d'Huez.

1379 : 01:22:39.15 01:22:42.15 [45]
C'est l'Alpe d'Huez de la Réunion.
Vous allez monter.

1380 : 01:22:42.19 01:22:46.22 [62]
Le 5 septembre,
on fera la montée de Cilaos

1381 : 01:22:47.01 01:22:49.10 [35]
avec des accompagnateurs, bien sûr,

1382 : 01:22:49.14 01:22:54.09 [72]
parce que la route
a vraiment de gros dénivelés.

1383 : 01:22:54.13 01:22:56.00 [22]
Aux 400 virages.

1384 : 01:22:56.04 01:22:57.20 [25]
La route aux 400 virages.

1385 : 01:22:57.24 01:23:02.23 [74]
Et aussi, pourquoi monter à Cilaos ?
Parce que c'est un endroit isolé.

1386 : 01:23:03.02 01:23:06.20 [56]
Du coup, des personnes
en situation de handicap sont isolées.

1387 : 01:23:06.24 01:23:10.03 [47]
Du coup, on va
vers ces personnes-là pour dire

1388 : 01:23:10.07 01:23:14.02 [57]
qu'ils sont pas seuls
et pour sensibiliser la population

1389 : 01:23:14.06 01:23:16.20 [38]

comme l'année dernière, en 2018,

1390 : 01:23:16.24 01:23:19.19 [42]
pour faire le tour de l'île
en fauteuil roulant

1391 : 01:23:19.23 01:23:22.07 [35]
pour sensibiliser toute la population

1392 : 01:23:22.11 01:23:24.23 [37]
que ce soit
sur l'accessibilité ou autre.

1393 : 01:23:25.02 01:23:26.13 [22]
Vous serez combien ?

1394 : 01:23:26.17 01:23:29.04 [37]
On serait trois personnes en fauteuil.

1395 : 01:23:29.08 01:23:30.19 [22]
Avec un encadrement.

1396 : 01:23:30.23 01:23:35.01 [62]
Avec un encadrement, la sécurité sociale,
l'association de policiers

1397 : 01:23:35.05 01:23:37.06 [31]
qui seront avec nous, les pousseurs.

1398 : 01:23:38.14 01:23:41.23 [50]
Voilà, ce sera dans un encadrement
bien sécurisé.

1399 : 01:23:42.02 01:23:43.17 [24]
La sécurité routière aussi.

1400 : 01:23:43.21 01:23:46.22 [46]
On sera trois.
Il y aura le président de l'association

1401 : 01:23:47.01 01:23:51.04 [62]
Handicapable 974, monsieur Cédric
Bussmann qui n'a pas pu être présent,

1402 : 01:23:51.08 01:23:53.09 [31]
qui a la sclérose en plaque.

1403 : 01:23:53.13 01:23:57.09 [58]
Il y aura Alain Rivière,
qui est responsable sportif,

1404 : 01:23:57.13 01:24:02.03 [69]
responsable sport de l'association AHPS
de Saint-Pierre,

1405 : 01:24:02.07 01:24:05.14 [49]
et moi-même qui est président
de l'association.

1406 : 01:24:05.18 01:24:09.18 [60]
Pierre Reynaud, on va redonner
un micro à Pierre,

1407 : 01:24:09.22 01:24:14.23 [76]
quand vous entendez Boris nous raconter
cette aventure, ça vous inspire quoi ?

1408 : 01:24:16.21 01:24:22.01 [78]
Éventuellement, je monterai en voiture
à Cilaos, mais pas en fauteuil roulant,

1409 : 01:24:22.05 01:24:24.16 [37]
ni avec la canne blanche,
mais c'est super.

1410 : 01:24:24.20 01:24:27.09 [38]
C'est comme ça
qu'on fait avancer les choses.

1411 : 01:24:27.13 01:24:31.20 [64]
C'est vrai que je m'attacherai
à la dernière partie de sa phrase,

1412 : 01:24:31.24 01:24:36.22 [74]
c'est qu'on n'imagine pas à quel point
les personnes en situation de handicap,

1413 : 01:24:37.01 01:24:42.04 [77]
à la Réunion et ailleurs, sont isolées
dans une solitude qui est terrible.

1414 : 01:24:44.09 01:24:47.22 [53]
Voilà ce que ça m'inspire,
c'est garder à l'esprit

1415 : 01:24:48.01 01:24:52.21 [72]
qu'on est isolés dans cette société,
isolement économique, physique, social,

1416 : 01:24:53.00 01:24:54.21 [28]
souvent affectif aussi.

- 1417 : 01:24:55.00 01:25:00.02 [76]
Donc, c'est vrai qu'un des premiers
travail du tissu associatif entre autre,
- 1418 : 01:25:00.06 01:25:02.22 [40]
on le fait
avec les personnes malvoyantes,
- 1419 : 01:25:03.01 01:25:07.14 [68]
c'est de rompre cet isolement
des personnes en situation de handicap.
- 1420 : 01:25:07.18 01:25:11.14 [58]
Ce serait quoi la solution
pour faire tomber l'isolement ?
- 1421 : 01:25:12.13 01:25:13.21 [20]
La solution ?
- 1422 : 01:25:15.19 01:25:20.10 [70]
Quand on m'a sollicité pour participer
à cette table ronde sur l'inclusion,
- 1423 : 01:25:20.14 01:25:24.04 [54]
c'était pas clair. C'était un concept
que j'entendais beaucoup
- 1424 : 01:25:24.08 01:25:27.22 [53]
et de plus en plus et c'était pas clair.
- 1425 : 01:25:28.01 01:25:30.17 [40]
Quand c'est pas clair,
j'essaie de l'éclaircir.
- 1426 : 01:25:30.21 01:25:34.15 [56]
J'ai demandé à mon ami Google,
"qu'est-ce que l'inclusion ?"
- 1427 : 01:25:34.19 01:25:37.18 [44]
Tout simplement.
Dans cette période de bac de philo,
- 1428 : 01:25:37.22 01:25:40.03 [34]
on commence par la définition du terme
- 1429 : 01:25:40.07 01:25:42.19 [37]
et j'ai trouvé
des choses extraordinaires.
- 1430 : 01:25:42.23 01:25:45.16 [41]
L'inclusion est

une utopie extraordinaire.

1431 : 01:25:45.20 01:25:48.17 [43]
C'est le vivre ensemble,
tous ensemble, égaux,

1432 : 01:25:48.21 01:25:51.21 [45]
qu'on soit noir, blanc,
hétérosexuel, homosexuel,

1433 : 01:25:52.00 01:25:55.20 [57]
de n'importe quelle race,
tous les handicaps. Super. Génial.

1434 : 01:25:55.24 01:26:00.07 [65]
Sauf que le problème quand on met
toutes les problématiques ensemble,

1435 : 01:26:00.11 01:26:03.19 [50]
c'est qu'on a tendance
à noyer un petit peu le sujet.

1436 : 01:26:03.23 01:26:06.16 [41]
Quand on met les gens à part,
on les stigmatise,

1437 : 01:26:06.20 01:26:10.18 [59]
quand on les met dans le même panier,
qu'on secoue, on noie le sujet.

1438 : 01:26:10.22 01:26:14.17 [57]
C'est-à-dire que je me suis aperçu
à force de lire,

1439 : 01:26:14.21 01:26:19.21 [75]
à force de parcourir, j'ai aussi lu
en totalité le recueil des dix témoins

1440 : 01:26:20.00 01:26:22.11 [37]
associés à ces conférences.

1441 : 01:26:22.15 01:26:26.24 [65]
Le témoignage qui m'a le plus intéressé
et que je vous conseille de lire,

1442 : 01:26:27.03 01:26:31.20 [70]
celui sur lequel j'adhère le plus,
c'est celui de Vanessa François,

1443 : 01:26:31.24 01:26:35.19 [57]
qui est l'alpiniste qui a eu une chute

en faisant de l'alpinisme

1444 : 01:26:35.23 01:26:40.13 [69]
et qui est devenue paraplégique
et c'est elle qui parle d'accessibilité.

1445 : 01:26:40.17 01:26:43.24 [49]
Voilà. La conclusion que j'ai un peu
pour faire bref,

1446 : 01:26:44.03 01:26:48.03 [60]
c'est que l'inclusion,
je l'entends beaucoup dans la bouche

1447 : 01:26:48.07 01:26:52.04 [58]
des gens qui parlent du handicap,
mais qui ne sont pas handicapés,

1448 : 01:26:52.08 01:26:56.13 [63]
des acteurs du handicap.
Beaucoup, en termes de communication,

1449 : 01:26:56.17 01:27:01.17 [75]
dans la bouche de nos gouvernants.
On en entend parler à tort et à travers.

1450 : 01:27:01.21 01:27:05.13 [55]
Par contre, il existe une loi de 2005,
que tout le monde connaît

1451 : 01:27:05.17 01:27:09.12 [57]
je pense ici, qui imposait
des objectifs d'accessibilité

1452 : 01:27:09.16 01:27:12.16 [45]
sachant que l'accessibilité,
on en parle depuis 1975.

1453 : 01:27:12.20 01:27:16.18 [59]
Donc, là,
ça fait plus de cinquante ans bientôt.

1454 : 01:27:16.22 01:27:19.04 [34]
Au moins, plus de quarante ans.

1455 : 01:27:19.08 01:27:22.23 [54]
Pas d'inclusion sans accessibilité.
C'est assez intéressant.

1456 : 01:27:23.02 01:27:27.08 [64]
Les handicapés, on parle beaucoup

moins d'inclusion, plus d'accessibilité.

1457 : 01:27:27.12 01:27:31.21 [65]
L'inclusion, ça implique une notion
de participation à la société.

1458 : 01:27:32.00 01:27:36.17 [70]
Bah, notre ami Boris a failli
ne pas participer aujourd'hui,

1459 : 01:27:36.21 01:27:39.06 [36]
car s'il n'était pas
monté sur le trottoir,

1460 : 01:27:39.10 01:27:42.08 [44]
on avait beau faire un débat,
il serait pas venu.

1461 : 01:27:42.12 01:27:46.00 [53]
C'était pas accessible.
J'ai une petite anecdote

1462 : 01:27:46.04 01:27:48.24 [42]
exactement ici,
dans cette même salle à priori,

1463 : 01:27:49.03 01:27:53.16 [68]
j'ai participé il y a quelques temps
à une journée sur l'accessibilité

1464 : 01:27:53.20 01:27:57.09 [53]
sur la santé
et on m'a demandé d'intervenir.

1465 : 01:27:57.13 01:28:01.11 [59]
À un moment donné, on intervenait,
on était en rang d'oignon,

1466 : 01:28:01.15 01:28:04.13 [44]
j'entends des applaudissements.
C'est bizarre.

1467 : 01:28:04.17 01:28:07.08 [40]
Ils applaudissent quoi ?
J'avais pas le visuel.

1468 : 01:28:07.12 01:28:12.07 [72]
On me dit : "On a réussi à faire monter
l'intervenant en fauteuil sur la scène."

1469 : 01:28:12.11 01:28:15.21 [51]

C'est bien, l'inclusion,
mais pensez quand même

1470 : 01:28:16.00 01:28:20.05 [63]
que l'inclusion ne pourra pas marcher
pour les personnes handicapées

1471 : 01:28:20.09 01:28:24.06 [58]
s'il y a pas d'accessibilité.
Elle est dans la loi depuis 2005.

1472 : 01:28:24.10 01:28:29.08 [74]
Elle était prévue en 2015, sauf
qu'évidemment, en 2014, on s'est dit :

1473 : 01:28:29.12 01:28:32.02 [39]
"On n'a rien fait
et en plus, ça coûte cher."

1474 : 01:28:32.06 01:28:36.19 [68]
Moins on en fait, plus ça coûtera cher.
En 2015, on a un peu botté en touche.

1475 : 01:28:36.23 01:28:39.24 [46]
On a fait des supers agendas
qui ramènent les dates

1476 : 01:28:40.03 01:28:42.13 [36]
à trois, six, neuf et ad vitam aeternam.

1477 : 01:28:42.17 01:28:45.21 [47]
On connaît ça aussi
en accessibilité numérique.

1478 : 01:28:47.03 01:28:48.15 [22]
Posez-vous la question :

1479 : 01:28:48.19 01:28:52.06 [52]
Pourquoi les acteurs du handicap
parlent beaucoup d'inclusion ?

1480 : 01:28:52.10 01:28:54.22 [37]
Et nous, on parle
beaucoup d'accessibilité.

1481 : 01:28:55.01 01:28:57.08 [34]
Pas d'inclusion sans accessibilité.

1482 : 01:28:57.12 01:29:00.24 [52]
Il nous faut une société accessible
pour qu'on puisse,

- 1483 : 01:29:01.03 01:29:03.22 [41]
les personnes aveugles,
travailler avec vous,
- 1484 : 01:29:04.01 01:29:06.11 [36]
si les logiciels métiers
sont accessibles.
- 1485 : 01:29:06.15 01:29:11.08 [71]
Parce qu'on a des aveugles
qui ont perdu leur emploi
- 1486 : 01:29:11.12 01:29:14.11 [44]
parce que l'application métier
est inaccessible.
- 1487 : 01:29:14.15 01:29:19.08 [71]
Je vais vous donner un exemple,
depuis des années, rien ne se passe.
- 1488 : 01:29:19.12 01:29:21.19 [34]
On est en période de bac aujourd'hui.
- 1489 : 01:29:21.23 01:29:26.05 [64]
Vous avez dans l'Éducation nationale
un logiciel qui s'appelle ProNote.
- 1490 : 01:29:26.09 01:29:28.13 [32]
Les profs et les élèves connaissent.
- 1491 : 01:29:28.17 01:29:31.06 [38]
C'est là-dessus
que tout se fait aujourd'hui.
- 1492 : 01:29:31.10 01:29:36.00 [69]
Le logiciel est illégal, il ne respecte
pas la loi, il est inaccessible.
- 1493 : 01:29:36.04 01:29:39.01 [43]
Donc, je suis professeur
de l'Éducation nationale,
- 1494 : 01:29:39.05 01:29:42.08 [47]
j'ai des compétences,
ce qui n'est pas mon cas,
- 1495 : 01:29:42.12 01:29:45.19 [49]
je suis pas professeur,
mais si j'étais professeur,

- 1496 : 01:29:45.23 01:29:50.11 [68]
j'en connais, alors qu'éventuellement,
ils sont non voyants,
- 1497 : 01:29:50.15 01:29:52.16 [31]
ils peuvent aller sur du numérique,
- 1498 : 01:29:52.20 01:29:57.15 [72]
ils sont obligés de déléguer
à leur assistant le travail sur ProNote.
- 1499 : 01:29:57.19 01:30:01.09 [54]
Je suis parent d'un enfant,
je suis parent aveugle
- 1500 : 01:30:01.13 01:30:05.13 [60]
d'un enfant dit "normal",
ce qui est mon cas,
- 1501 : 01:30:05.17 01:30:09.18 [61]
je ne pourrai pas accéder
quand il sera au collège,
- 1502 : 01:30:09.22 01:30:13.15 [56]
comme tout un parent
à ces logiciels-là.
- 1503 : 01:30:13.19 01:30:18.05 [67]
Voilà, donc, c'est ça qui me gênait
un peu après beaucoup de lecture,
- 1504 : 01:30:18.09 01:30:19.22 [23]
beaucoup d'échanges.
- 1505 : 01:30:20.01 01:30:23.19 [56]
On me demande de participer
à une conférence sur l'inclusion.
- 1506 : 01:30:23.23 01:30:26.24 [46]
Qu'est-ce que vous en pensez ?
Après réflexion, voilà.
- 1507 : 01:30:27.03 01:30:30.02 [44]
Et d'ailleurs,
depuis ce matin, tout à l'heure,
- 1508 : 01:30:30.06 01:30:33.06 [45]
j'entends parler d'inclusion
et peu d'accessibilité.
- 1509 : 01:30:33.10 01:30:35.23 [38]

La seule personne
à vraiment parler d'accès,

1510 : 01:30:36.02 01:30:39.08 [49]
c'est mon collègue Boris à ma gauche

1511 : 01:30:39.12 01:30:42.17 [48]
parce qu'il le vit tous les jours,
nous le vivons.

1512 : 01:30:42.21 01:30:46.04 [50]
Nous voulons bien nous inclure,
vivre la société inclusive,

1513 : 01:30:46.08 01:30:50.20 [67]
c'est extraordinaire, mais rendons
une société inclusive et accessible

1514 : 01:30:50.24 01:30:55.19 [72]
ou accessible et inclusive,
les deux sont indissociables. Merci.

1515 : 01:30:55.23 01:30:57.19 [28]
Merci, Pierre,

1516 : 01:30:59.01 01:31:00.08 [19]
pour l'anecdote.

1517 : 01:31:00.12 01:31:04.03 [55]
Boris est à votre droite
parce que c'est l'effet haut-parleur

1518 : 01:31:04.07 01:31:07.23 [55]
qui vous fait penser
qu'il est à côté de vous à votre gauche.

1519 : 01:31:09.12 01:31:11.14 [31]
Le haut-parleur est à votre gauche.

1520 : 01:31:11.18 01:31:15.12 [56]
C'est la fin de notre débat,
mais pas de notre rencontre

1521 : 01:31:15.16 01:31:18.18 [46]
qui va se poursuivre.
Beaucoup de choses ont été dites.

1522 : 01:31:18.22 01:31:21.14 [40]
Ça amène peut-être
des questions dans la salle

1523 : 01:31:21.18 01:31:24.12 [41]
et ça va être le moment de les poser.
Nos invités

1524 : 01:31:24.16 01:31:29.04 [68]
sont là aussi pour répondre, ils vont
se faire un plaisir de répondre.

1525 : 01:31:29.08 01:31:33.22 [68]
Pour qu'on vous entende bien, il doit
y avoir un micro qui doit être proposé,

1526 : 01:31:34.01 01:31:37.23 [58]
donc, aux personnes qui souhaitent
intervenir dans la salle.

1527 : 01:31:38.02 01:31:41.18 [55]
S'il vous plaît, je vous demanderais
de vous présenter brièvement

1528 : 01:31:41.22 01:31:45.15 [56]
pour qu'on sache à qui on a affaire,
quel rapport avec le sujet.

1529 : 01:31:45.19 01:31:48.24 [48]
Donc, n'hésitez pas,
nos invités ne m'ont pas mangé,

1530 : 01:31:49.03 01:31:52.20 [55]
ils ne vont pas vous manger.
N'hésitez pas à prendre la parole.

1531 : 01:31:52.24 01:31:56.17 [56]
À moins qu'il n'y ait pas de questions,
mais ça serait surprenant.

1532 : 01:31:58.04 01:32:01.12 [50]
Allez-y, allez-y. Merci.
Une courageuse.

1533 : 01:32:01.16 01:32:03.19 [32]
Myriam Castagnet, pour lancer

1534 : 01:32:03.23 01:32:08.07 [65]
le débat. Je pilote
les prestations d'appui spécifiques

1535 : 01:32:08.11 01:32:11.23 [52]
pour les personnes en situation
de trouble cognitif

- 1536 : 01:32:12.02 01:32:15.01 [44]
et de handicap mental à l'ALEFPA
- 1537 : 01:32:15.05 01:32:19.22 [70]
pour l'AGEFIPH et la FIPHFP.
Je rebondis sur ce que dit Pierre.
- 1538 : 01:32:20.01 01:32:24.18 [70]
L'accessibilité, elle peut être
effectivement par un accès
- 1539 : 01:32:24.22 01:32:28.11 [53]
qui permet à des personnes
à mobilité réduite d'accéder,
- 1540 : 01:32:28.15 01:32:32.08 [56]
des personnes qui ont des troubles
sensoriels, auditifs, visuels.
- 1541 : 01:32:32.12 01:32:35.10 [44]
Je représente ici
les intelligences multiples,
- 1542 : 01:32:35.14 01:32:38.00 [37]
des personnes qui,
pendant leur scolarité,
- 1543 : 01:32:38.04 01:32:40.21 [40]
leur accès à la formation,
leur accès à l'emploi,
- 1544 : 01:32:41.00 01:32:44.08 [50]
ont besoin que l'environnement
soit adapté aussi.
- 1545 : 01:32:44.12 01:32:46.22 [36]
Je voulais vous sensibiliser là-dessus.
- 1546 : 01:32:47.01 01:32:49.19 [41]
Des gens qui ont de l'autisme
auront besoin
- 1547 : 01:32:49.23 01:32:53.17 [56]
d'un environnement social particulier,
structuré. Voilà.
- 1548 : 01:32:53.21 01:32:57.05 [50]
Des gens qui ont des troubles
dyslexiques auront des besoins
- 1549 : 01:32:57.09 01:33:02.11 [76]

sur les écrits. Ils vont arriver
éventuellement à se suradapter,

1550 : 01:33:02.15 01:33:07.04 [68]
mais au prix d'efforts incroyables

1551 : 01:33:07.08 01:33:09.13 [33]
et d'une fatigue arrivés chez eux

1552 : 01:33:09.17 01:33:13.03 [52]
qui ne permet pas après
de vivre une vie épanouie

1553 : 01:33:13.07 01:33:17.09 [61]
si l'on a trop de travail.
Je voulais vous sensibiliser là-dessus.

1554 : 01:33:17.13 01:33:21.13 [60]
Vous dire aussi, on trouvera
le témoignage de la SHLMR

1555 : 01:33:21.17 01:33:25.23 [64]
de Sandrine et son équipe dessus
et aussi des visuels

1556 : 01:33:26.02 01:33:28.02 [30]
des personnes avec autisme

1557 : 01:33:28.06 01:33:31.22 [55]
sur le site profilsextraordinaires.re,

1558 : 01:33:32.01 01:33:34.21 [42]
qu'on a mené avec la fondation Orange,
l'AGEFIPH

1559 : 01:33:35.00 01:33:37.14 [38]
et tous nos partenaires à l'ALEFPA

1560 : 01:33:37.18 01:33:41.20 [61]
pour sensibiliser aux intelligences
multiples, en effet. Voilà.

1561 : 01:33:41.24 01:33:45.03 [47]
Ces artistes sont en emploi,
leurs collègues témoignent.

1562 : 01:33:45.07 01:33:50.02 [72]
On peut les voir travailler
dans leurs compétences quotidiennes.

1563 : 01:33:50.06 01:33:54.09 [62]

Merci, Myriam.

Flavie, peut-être une réaction ?

1564 : 01:33:54.13 01:33:58.20 [64]
Oui, en fait, j'aimerais réagir
sur cette question d'accessibilité.

1565 : 01:34:00.00 01:34:02.20 [42]
Oui, tout à fait, bien entendu, en fait,

1566 : 01:34:02.24 01:34:07.04 [63]
il y a l'aspect
que la société doit pouvoir

1567 : 01:34:07.08 01:34:12.05 [73]
en tout cas mettre en place
les conditions matérielles et physiques

1568 : 01:34:12.09 01:34:16.07 [59]
pour rendre accessible
tout ce qu'elle propose

1569 : 01:34:16.11 01:34:18.14 [32]
à l'ensemble des personnes.

1570 : 01:34:19.14 01:34:23.07 [56]
Mais en plus de cette accessibilité

1571 : 01:34:23.11 01:34:26.22 [52]
physique, matérielle, technique,

1572 : 01:34:27.01 01:34:30.11 [51]
je pense qu'il y a aussi
beaucoup d'efforts à faire

1573 : 01:34:30.15 01:34:32.10 [27]
sur ce qu'on ne voit pas

1574 : 01:34:32.14 01:34:36.22 [65]
et donc, c'est aussi là
l'un des enjeux de l'inclusion.

1575 : 01:34:37.01 01:34:40.06 [48]
Par exemple,
dans mon centre de formation,

1576 : 01:34:40.10 01:34:42.21 [37]
quand on met en place une formation

1577 : 01:34:43.00 01:34:46.09 [50]
à destination de personnes

en situation de handicap,

1578 : 01:34:47.06 01:34:51.01 [57]
le centre peut accueillir
des personnes en fauteuil roulant,

1579 : 01:34:51.05 01:34:54.05 [45]
des personnes avec une canne.
Il n'y a pas de problème.

1580 : 01:34:54.09 01:34:57.00 [40]
Physiquement, le site est accessible.

1581 : 01:34:57.04 01:35:01.19 [69]
Maintenant, là où nous avons
rencontré des difficultés

1582 : 01:35:01.23 01:35:04.22 [44]
sur lesquelles nous avons travaillé,
c'est le fait

1583 : 01:35:07.00 01:35:08.18 [26]
que le personnel

1584 : 01:35:08.22 01:35:12.23 [61]
qui devait notamment accueillir
ces personnes en handicap

1585 : 01:35:13.02 01:35:17.20 [71]
pour les aider à remplir leur dossier
d'inscription en formation,

1586 : 01:35:17.24 01:35:23.01 [76]
eh bien, il fallait faire un travail
pour qu'elles puissent mieux comprendre

1587 : 01:35:23.05 01:35:26.04 [44]
que ces personnes,
en fonction du handicap,

1588 : 01:35:26.08 01:35:30.09 [61]
par exemple, lorsqu'on leur demandait
une pièce justificative,

1589 : 01:35:30.13 01:35:34.22 [65]
allaient parler pendant vingt minutes
de ce qu'elles avaient vécu.

1590 : 01:35:35.01 01:35:38.00 [44]
Elles avaient besoin
d'une écoute et d'une attention.

- 1591 : 01:35:38.04 01:35:41.24 [57]
Du coup, notre personnel
ne s'attendait pas forcément
- 1592 : 01:35:42.03 01:35:44.23 [42]
à ce qu'il y ait autant de confidences
- 1593 : 01:35:45.02 01:35:48.10 [50]
sur la vie privée de ces personnes-là.
- 1594 : 01:35:48.14 01:35:51.22 [50]
Et du coup, ça soulève
des questionnements éthiques.
- 1595 : 01:35:52.01 01:35:55.01 [45]
Et cet exemple, pour vous dire
- 1596 : 01:35:55.05 01:35:59.17 [67]
que oui, l'accessibilité physique,
technique est importante,
- 1597 : 01:35:59.21 01:36:03.13 [55]
mais en même temps,
pour que ce soit efficace,
- 1598 : 01:36:03.17 01:36:06.05 [38]
quand cette accessibilité est présente,
- 1599 : 01:36:06.09 01:36:09.13 [47]
le travail doit être fait
en parallèle et en complément
- 1600 : 01:36:09.17 01:36:12.20 [47]
sur des situations
qui peuvent être handicapantes.
- 1601 : 01:36:12.24 01:36:17.07 [65]
Ce sont les situations qui le sont
et pas forcément les personnes.
- 1602 : 01:36:17.11 01:36:21.15 [62]
Donc, il faut travailler
sur ces situations handicapantes.
- 1603 : 01:36:21.19 01:36:26.00 [64]
Il faut être préparé en amont à ça
et vous y travaillez.
- 1604 : 01:36:26.04 01:36:28.22 [41]
Une autre question

qui nous vient de la salle.

1605 : 01:36:29.22 01:36:31.12 [24]
Devant, s'il vous plaît.

1606 : 01:36:33.07 01:36:36.23 [55]
Merci à Matthieu
pour la transmission du micro.

1607 : 01:36:41.14 01:36:44.07 [41]
Bonjour. Donc, je m'appelle Emmanuelle.

1608 : 01:36:45.12 01:36:47.06 [26]
Je suis chef d'entreprise.

1609 : 01:36:47.10 01:36:50.13 [47]
Je gère un centre de formation
depuis quatre ans.

1610 : 01:36:50.17 01:36:53.14 [43]
Le centre de formation s'appelle Sourds

1611 : 01:36:54.21 01:36:59.05 [65]
Dowe Formation.

1612 : 01:37:00.09 01:37:03.22 [53]
Voilà. Donc, je voulais vous dire merci.

1613 : 01:37:04.01 01:37:06.19 [41]
Donc, madame Valet...

1614 : 01:37:07.16 01:37:12.07 [70]
Valette. Madame Valette. Donc, merci,
je ne sais pas si elle est là.

1615 : 01:37:12.11 01:37:15.03 [40]
Merci
parce que nous travaillons ensemble

1616 : 01:37:15.07 01:37:17.22 [39]
en partenariat sur ce dossier.

1617 : 01:37:18.01 01:37:21.06 [48]
Donc, on demande à l'AGEFIPH
de financer

1618 : 01:37:21.10 01:37:25.00 [54]
pour l'accessibilité à la communication,

1619 : 01:37:26.01 01:37:28.17 [40]
donc, pour avoir un interprète.

1620 : 01:37:28.21 01:37:32.15 [56]
En tant que chef d'entreprise,
j'appelle tous les jours,

1621 : 01:37:32.19 01:37:35.23 [47]
donc, c'est pas possible.
J'ai besoin d'un interprète

1622 : 01:37:36.02 01:37:39.12 [51]
pour les appels, l'administratif,
au niveau des fournisseurs.

1623 : 01:37:39.16 01:37:41.20 [32]
On a besoin d'un interprète. Voilà.

1624 : 01:37:41.24 01:37:45.06 [49]
Le coût est très important
avec l'AGEFIPH.

1625 : 01:37:45.10 01:37:48.14 [47]
On demande un financement,
mais malheureusement,

1626 : 01:37:48.18 01:37:53.00 [64]
ce financement est faible.
Donc, 2 600 euros par an.

1627 : 01:37:54.16 01:37:58.24 [65]
Donc, divisé par une heure,
ça voudrait dire 55 euros

1628 : 01:37:59.03 01:38:02.17 [53]
pour un interprète. Donc, pour un an,

1629 : 01:38:02.21 01:38:06.01 [48]
vous pouvez imaginer le calcul,
s'il vous plaît.

1630 : 01:38:07.03 01:38:11.23 [72]
Donc, 2 600 divisé
par 55 euros par heure, s'il vous plaît.

1631 : 01:38:13.22 01:38:16.03 [34]
On va prendre notre calculatrice.

1632 : 01:38:16.07 01:38:19.13 [49]
Voilà, donc, ça va faire 44 heures.

1633 : 01:38:19.17 01:38:20.14 [13]
Merci.

- 1634 : 01:38:20.18 01:38:24.21 [62]
Voilà. Ça dépend environ
du montant de l'interprète.
- 1635 : 01:38:25.00 01:38:27.23 [44]
Donc, pour un an.
En tant que chef d'entreprise,
- 1636 : 01:38:28.02 01:38:31.15 [53]
c'est pas suffisant.
Bien sûr, avec monsieur Castagnet,
- 1637 : 01:38:31.19 01:38:34.09 [39]
on essaie toujours
de trouver une solution
- 1638 : 01:38:34.13 01:38:37.23 [51]
et de réfléchir. Donc,
je vous remercie, je vous salue.
- 1639 : 01:38:51.22 01:38:53.24 [31]
Donc, l'interprète est noyée.
- 1640 : 01:38:55.20 01:38:58.10 [39]
Je peux pas vous aider, là, j'avoue.
- 1641 : 01:38:58.14 01:39:01.17 [47]
Donc, monsieur Castagnet est ouvert
aux solutions.
- 1642 : 01:39:01.21 01:39:04.17 [43]
La délégation régionale,
par rapport à l'ancien,
- 1643 : 01:39:04.21 01:39:07.18 [43]
c'était difficile
de travailler ensemble.
- 1644 : 01:39:07.22 01:39:12.18 [73]
On essayait toujours de combattre
et d'avoir des réponses.
- 1645 : 01:39:12.22 01:39:15.24 [46]
Et là, avec monsieur Castagnet,
on est beaucoup apaisés.
- 1646 : 01:39:16.03 01:39:19.01 [44]
Il y a un vrai partenariat.
J'ai une question

- 1647 : 01:39:19.05 01:39:22.07 [46]
par rapport à l'AGEFIPH,
mais aussi des questions
- 1648 : 01:39:23.19 01:39:27.01 [49]
sur les étiquettes,
par rapport au dossier.
- 1649 : 01:39:27.05 01:39:31.03 [59]
C'est pas la peine de dire :
"Je suis sourde, vous avez vu,
- 1650 : 01:39:31.07 01:39:35.06 [59]
"j'utilise la langue des signes."
Donc, je peux venir, là ?
- 1651 : 01:39:35.10 01:39:36.14 [17]
Bien sûr.
- 1652 : 01:39:38.14 01:39:42.17 [62]
J'ai envie de vous montrer, vous dire
que je ne suis pas handicapée.
- 1653 : 01:39:42.21 01:39:46.24 [62]
Souvent, il y a une représentation
- 1654 : 01:39:47.03 01:39:50.23 [57]
comme si on était un animal,
comme on marque des vaches.
- 1655 : 01:39:51.02 01:39:52.24 [28]
Donc, on est des sourds.
- 1656 : 01:39:53.03 01:39:57.01 [59]
Enfin, voilà, une personne
avec un handicap moteur.
- 1657 : 01:40:01.19 01:40:03.00 [19]
Oui, je veux bien.
- 1658 : 01:40:04.00 01:40:07.14 [53]
C'était l'heure du relais.
Je prends le relais de ma collègue.
- 1659 : 01:40:08.21 01:40:11.22 [46]
Je reviens en arrière ou pas ?
Oui, s'il te plaît.
- 1660 : 01:40:12.01 01:40:15.01 [45]
Je reviens un peu en arrière.
Je préfère me mettre là.

- 1661 : 01:40:15.05 01:40:17.24 [41]
On va voir les étiquettes
de chaque personne.
- 1662 : 01:40:18.03 01:40:20.24 [43]
Souvent, on parle de handicap,
d'obstacle à la vie.
- 1663 : 01:40:21.03 01:40:24.20 [55]
Je me sens pas handicapée,
je suis une personne sourde.
- 1664 : 01:40:24.24 01:40:28.01 [46]
Ça me suffit. La personne
à côté de moi est en fauteuil.
- 1665 : 01:40:28.05 01:40:32.00 [57]
La personne à gauche a un gilet noir,
l'autre a les cheveux bouclés
- 1666 : 01:40:32.04 01:40:37.01 [73]
et monsieur a une chemise bleue.
En fait, chacun a une étiquette
- 1667 : 01:40:37.05 01:40:40.00 [42]
et c'est ce qu'on montre aux autres.
- 1668 : 01:40:40.04 01:40:44.00 [58]
Mais c'est vrai
que quand vous voyez des gens passer,
- 1669 : 01:40:44.04 01:40:47.13 [50]
elle est peut-être handicapée.
Vous parlez de l'handicapé,
- 1670 : 01:40:47.17 01:40:50.12 [42]
de "le handicap",
comme vous disiez tout à l'heure.
- 1671 : 01:40:50.16 01:40:54.21 [63]
Mais est-ce que vous pouvez me dire
en face de vous qui est handicapé ?
- 1672 : 01:40:55.00 01:40:57.19 [41]
Vous ne pouvez pas le dire,
car on est différents.
- 1673 : 01:40:57.23 01:41:01.11 [53]
C'est comme si on mettait
dans un panier des handicaps,

- 1674 : 01:41:01.15 01:41:05.13 [59]
mais chacun, on est handicapé,
chacun, on a des obstacles.
- 1675 : 01:41:05.17 01:41:09.18 [61]
Tout le monde a des obstacles,
des soucis, même vous en face de moi.
- 1676 : 01:41:09.22 01:41:13.19 [58]
Je peux rencontrer quelqu'un,
on va pas arriver à communiquer,
- 1677 : 01:41:13.23 01:41:16.01 [32]
mais les handicapés, c'est nous deux.
- 1678 : 01:41:16.05 01:41:20.01 [58]
Maintenant, il faut faire
des dossiers avec des conditions,
- 1679 : 01:41:20.05 01:41:22.08 [32]
tous les ans, c'est la même chose,
- 1680 : 01:41:22.12 01:41:25.00 [38]
pour avoir une aide à la communication.
- 1681 : 01:41:25.04 01:41:28.05 [46]
On me demande obligatoirement
d'aller voir le médecin
- 1682 : 01:41:28.09 01:41:31.24 [54]
pour lui demander une reconnaissance
de lourdeur du handicap.
- 1683 : 01:41:32.22 01:41:35.15 [41]
C'est pas possible, c'est pas possible.
- 1684 : 01:41:35.19 01:41:38.05 [37]
On est quand même en 2019,
il faut évoluer.
- 1685 : 01:41:38.09 01:41:41.19 [51]
C'est dur, je suis chef d'entreprise,
je fais un gros travail
- 1686 : 01:41:41.23 01:41:45.17 [56]
et en plus, vous me demandez
ces conditions, ces choses à remplir.
- 1687 : 01:41:45.21 01:41:50.00 [62]
C'est pour ça que monsieur disait,

on parlait de la lourdeur du handicap,

1688 : 01:41:50.04 01:41:54.06 [61]
mais il devrait pas y en avoir,
c'est juste une personne en fauteuil.

1689 : 01:41:54.10 01:41:57.08 [44]
Pour moi, c'est juste ça,
c'est mon opinion.

1690 : 01:41:57.12 01:42:01.05 [56]
C'est une personne en fauteuil.
Il y a de nouvelles choses à faire

1691 : 01:42:01.09 01:42:05.21 [67]
qui sont assez lourdes,
qui demandent une énergie considérable.

1692 : 01:42:06.00 01:42:09.14 [53]
Ça dépend de l'étiquette
que vous nous donnez, qui dévalorise.

1693 : 01:42:09.18 01:42:12.06 [38]
Pour s'épanouir,
il faut vraiment s'insérer.

1694 : 01:42:12.10 01:42:15.02 [40]
C'est l'énergie qu'il faut donner.
S'insérer,

1695 : 01:42:15.06 01:42:18.13 [49]
il faut pas donner des lourdeurs,
car il y en a énormément.

1696 : 01:42:18.17 01:42:22.21 [62]
Il faut réfléchir à comment aller mieux,
comme M. Pierre Reynaud.

1697 : 01:42:23.00 01:42:26.18 [56]
Je suis d'accord avec lui
parce qu'on donne des étiquettes.

1698 : 01:42:26.22 01:42:29.15 [41]
Quand on voit quelqu'un,
on donne une étiquette.

1699 : 01:42:29.19 01:42:33.17 [59]
Il y a des personnes handicapées,
mais il n'y a pas que ça.

1700 : 01:42:33.21 01:42:37.11 [54]

Vous travaillez avec des personnes
handicapées, pas handicapées,

1701 : 01:42:37.15 01:42:40.22 [49]
sourdes, aveugles, en fauteuil.

1702 : 01:42:41.01 01:42:43.05 [32]
En fait, c'est le nom qui va pas.

1703 : 01:42:43.09 01:42:47.12 [62]
Il faut pas créer des choses tout
le temps, faire des lois, des réformes.

1704 : 01:42:47.16 01:42:51.12 [58]
Il faut que j'aille chez le médecin.
Pourquoi on parle de lourdeur ?

1705 : 01:42:51.16 01:42:54.18 [46]
Je suis une personne comme vous,
chef d'entreprise.

1706 : 01:42:54.22 01:42:57.20 [44]
C'est pas évident
d'être chef d'entreprise,

1707 : 01:42:57.24 01:42:59.23 [29]
mais il faut pas en rajouter.

1708 : 01:43:00.02 01:43:04.08 [64]
On parle d'inclusion d'un côté
et de l'autre, de lourdeur du handicap.

1709 : 01:43:04.12 01:43:06.01 [23]
Ça manque d'épanouissement.

1710 : 01:43:06.05 01:43:08.16 [37]
Je vous laisse réfléchir à tout ça.
Merci.

1711 : 01:43:09.16 01:43:12.00 [35]
Nous vous remercions. Merci beaucoup.

1712 : 01:43:12.04 01:43:15.15 [52]
Boris, ça vous fait réagir, bien sûr.

1713 : 01:43:19.01 01:43:23.17 [70]
En tout cas, bravo,
bravo d'être venue là

1714 : 01:43:23.21 01:43:28.00 [62]
devant tout le monde

pour montrer votre mécontentement

1715 : 01:43:28.04 01:43:32.12 [65]
au niveau de la société. C'est vrai
que c'est l'image qu'on projette.

1716 : 01:43:32.16 01:43:36.20 [62]
Je suis en fauteuil roulant.
Mon handicap, il est visible.

1717 : 01:43:36.24 01:43:39.19 [42]
Il y a des handicaps
qui sont invisibles,

1718 : 01:43:39.23 01:43:43.07 [50]
mais c'est pas une lourdeur.
Mes amis me disent :

1719 : 01:43:43.11 01:43:47.00 [53]
"Boris, je te vois en fauteuil,
mais tu n'es pas handicapé.

1720 : 01:43:47.23 01:43:50.23 [45]
Voilà. "Je ne vois pas ton handicap."
Et c'est vrai.

1721 : 01:43:51.02 01:43:55.18 [70]
Moi, je suis venu aujourd'hui
pour justement parler un petit peu

1722 : 01:43:55.22 01:43:59.12 [54]
de mon vécu, de mon futur,

1723 : 01:43:59.16 01:44:02.21 [48]
et aussi pour améliorer
un peu l'inclusion.

1724 : 01:44:03.00 01:44:05.12 [37]
Comme Pierre,

1725 : 01:44:07.02 01:44:11.07 [63]
Pierre Reynaud a dit,
il y a l'inclusion, mais d'abord,

1726 : 01:44:11.11 01:44:14.21 [51]
il faut qu'il y ait l'accessibilité.
À la Réunion,

1727 : 01:44:15.00 01:44:18.13 [53]
je vous dis, enfin,
il y a un nouveau Pas,

- 1728 : 01:44:18.17 01:44:20.13 [28]
c'est Réuni'Pass.
- 1729 : 01:44:20.17 01:44:24.14 [58]
C'est pour les personnes
qui sont porteuses de handicap
- 1730 : 01:44:24.18 01:44:28.09 [55]
pour avoir un transport.
Il y a une amélioration aujourd'hui,
- 1731 : 01:44:28.13 01:44:33.16 [77]
mais il faut appeler 24 heures,
48 heures à l'avance
- 1732 : 01:44:33.20 01:44:36.21 [46]
pour réserver,
pour avoir un accompagnement.
- 1733 : 01:44:37.00 01:44:40.13 [53]
Un jeune ou une personne
qui est en situation de handicap,
- 1734 : 01:44:40.17 01:44:42.16 [29]
des fois, il faut téléphoner,
- 1735 : 01:44:42.20 01:44:46.06 [52]
ça veut dire qu'on n'est pas libres.
- 1736 : 01:44:46.10 01:44:49.04 [41]
On peut pas bouger quand on veut.
- 1737 : 01:44:49.08 01:44:51.19 [37]
Il faut appeler 48 heures avant,
réserver.
- 1738 : 01:44:51.23 01:44:56.21 [74]
Oui, je vais à Saint-Denis, je vais
prendre le bus, le car jaune, etcetera.
- 1739 : 01:44:57.00 01:45:01.23 [74]
Et pour vous dire, sortir
de Saint-Pierre, aller à Saint-Denis,
- 1740 : 01:45:02.02 01:45:05.01 [44]
il n'y a que deux arrêts
de bus accessibles.
- 1741 : 01:45:05.05 01:45:06.24 [26]
90 kilomètres entre les villes.

1742 : 01:45:07.03 01:45:11.00 [58]
90. Vous voyez ?
Pour moi, c'est inadmissible.

1743 : 01:45:11.04 01:45:14.00 [43]
Une fois, j'avais rendez-vous
à la préfecture.

1744 : 01:45:14.21 01:45:16.09 [23]
Vous habitez Saint-Pierre.

1745 : 01:45:16.13 01:45:18.10 [28]
J'habite à Saint-Pierre.

1746 : 01:45:18.14 01:45:21.22 [50]
J'appuie pour m'arrêter
juste devant la préfecture.

1747 : 01:45:22.01 01:45:25.09 [50]
On me dit : "C'est pas adapté.
Il faut aller à la gare."

1748 : 01:45:25.13 01:45:29.22 [65]
De la gare pour arriver à la préfecture,
il y a 1,4 kilomètre.

1749 : 01:45:30.01 01:45:32.02 [31]
Là, je dois aller à la gare

1750 : 01:45:32.06 01:45:35.10 [47]
et me taper en fauteuil 1,4 kilomètre.

1751 : 01:45:35.14 01:45:39.05 [55]
J'ai dit au chauffeur :
"Je vais pas à la gare, je descends ici.

1752 : 01:45:39.09 01:45:41.14 [33]
"Aidez-moi à descendre." Voilà.

1753 : 01:45:41.18 01:45:45.00 [49]
Pour moi, c'est un peu,
je peux pas dire inadmissible,

1754 : 01:45:45.04 01:45:49.15 [67]
mais il faut qu'on fasse des efforts
justement pour adapter

1755 : 01:45:49.19 01:45:52.21 [46]
parce que là, je parle que des bus.

- 1756 : 01:45:53.00 01:45:55.22 [43]
Il y a plein de choses.
Il faut des financements.
- 1757 : 01:45:56.01 01:45:58.18 [40]
Je sais pas comment faire
- 1758 : 01:45:58.22 01:46:01.10 [38]
pour justement améliorer ça.
- 1759 : 01:46:01.14 01:46:05.11 [58]
On a l'impression que les transports
se donnent bonne conscience
- 1760 : 01:46:05.15 01:46:09.16 [61]
en disant : "On est accessibles.
Y a deux, trois arrêts et voilà."
- 1761 : 01:46:09.20 01:46:14.24 [77]
Voilà. C'est ça, c'est ça.
Du coup, il y a beaucoup à faire.
- 1762 : 01:46:15.03 01:46:16.07 [17]
Pierre.
- 1763 : 01:46:17.09 01:46:20.23 [53]
Oui, alors, moi, j'entends
tout ce qui vient d'être dit
- 1764 : 01:46:21.02 01:46:23.18 [40]
par nos amis sourds. Attention
- 1765 : 01:46:23.22 01:46:26.24 [46]
quand même parce que moi,
je suis handicapé.
- 1766 : 01:46:28.10 01:46:32.21 [67]
Enfin, je vais préciser.
C'est là où c'est compliqué
- 1767 : 01:46:33.00 01:46:36.16 [55]
parce que oui, moi, je suis
en situation de handicap.
- 1768 : 01:46:36.20 01:46:41.04 [65]
Étant aveugle, je vais avoir besoin
de ce qu'on appelle de compensations,
- 1769 : 01:46:41.08 01:46:44.16 [50]
de compensations personnelles
qui sont des pages brailles,

- 1770 : 01:46:44.20 01:46:47.09 [38]
des synthèses vocales,
des outils numériques
- 1771 : 01:46:47.13 01:46:51.07 [56]
ou un besoin d'une tierce personne,
mais j'ai besoin aussi
- 1772 : 01:46:51.11 01:46:54.22 [52]
que la société mette en place
des compensations collectives.
- 1773 : 01:46:55.01 01:46:57.06 [33]
C'est ce qu'on appelle l'accessibilité.
- 1774 : 01:46:57.10 01:47:01.00 [54]
Et pour être vraiment dans l'exemple
qui vient d'être donné,
- 1775 : 01:47:01.04 01:47:05.20 [70]
j'ai bien entendu l'exemple des heures
d'interprétariat qui sont insuffisantes.
- 1776 : 01:47:05.24 01:47:09.07 [50]
Il y a eu une loi
pour la république numérique
- 1777 : 01:47:09.11 01:47:12.03 [40]
avec deux articles
qui nous intéressent beaucoup.
- 1778 : 01:47:12.07 01:47:14.22 [39]
C'est l'article 105 et l'article 106.
- 1779 : 01:47:15.01 01:47:18.17 [55]
Et l'article 105, enfin,
installe en France
- 1780 : 01:47:18.21 01:47:21.06 [36]
ce qu'on appelle
des relais téléphoniques.
- 1781 : 01:47:21.10 01:47:25.12 [61]
Il faut développer la compensation
collective et l'accessibilité
- 1782 : 01:47:25.16 01:47:28.15 [44]
pour qu'Emmanuelle,
en tant que chef d'entreprise,

1783 : 01:47:28.19 01:47:33.07 [68]
puisse travailler comme tout un chacun
grâce à l'accessibilité numérique

1784 : 01:47:33.11 01:47:37.14 [62]
et qu'à un moment ou à un autre,
on puisse éventuellement

1785 : 01:47:37.18 01:47:42.21 [77]
rationaliser les heures qu'on pourrait
avoir en tant que chef d'entreprise.

1786 : 01:47:43.00 01:47:46.16 [55]
C'est-à-dire que plus
on va développer l'accessibilité,

1787 : 01:47:46.20 01:47:50.17 [58]
la compensation collective,
moins on aura besoin

1788 : 01:47:50.21 01:47:55.14 [71]
de compensations personnelles, mais dire
qu'on n'est pas handicapé, attention.

1789 : 01:47:55.18 01:48:00.12 [71]
Moi, j'ai besoin pour travailler
actuellement de postes de travail

1790 : 01:48:00.16 01:48:03.09 [41]
qui valent 10 000 euros.
Si du jour au lendemain,

1791 : 01:48:03.13 01:48:07.21 [65]
sous prétexte de faire de l'inclusion,
on est tous pareils, handicapés,

1792 : 01:48:08.00 01:48:12.01 [61]
il y en a qui sont plus que d'autres,
si on va dans ce sens-là,

1793 : 01:48:12.05 01:48:15.19 [53]
nos dirigeants qui veulent
faire des économies vont dire :

1794 : 01:48:15.23 01:48:19.16 [56]
"On va supprimer, on a 6%,
on va supprimer l'AGEFIPH,

1795 : 01:48:19.20 01:48:23.21 [61]
"le FIPHFP ou on va garder ces outils
pour faire de la communication."

- 1796 : 01:48:24.00 01:48:27.12 [52]
Je pourrai plus travailler.
Si on me transporte pas au travail
- 1797 : 01:48:27.16 01:48:31.00 [50]
et si les quelques années
pour suivre l'évolution,
- 1798 : 01:48:31.04 01:48:33.24 [42]
il y a pas un financement
pour aménager mon poste,
- 1799 : 01:48:34.03 01:48:37.14 [52]
bah moi, je suis exclu. Voilà.
Donc, attention quand même
- 1800 : 01:48:39.01 01:48:40.24 [29]
à bien expliquer les choses.
- 1801 : 01:48:41.03 01:48:44.19 [55]
Quand on est paraplégique,
tétraplégique, une personne sourde,
- 1802 : 01:48:44.23 01:48:48.23 [60]
quand on est une personne aveugle,
on a des besoins de compensations
- 1803 : 01:48:49.02 01:48:53.18 [70]
ou individuelles ou que la société,
je me répète, mette en place,
- 1804 : 01:48:53.22 01:48:56.20 [44]
et ça, c'est urgent,
des compensations collectives,
- 1805 : 01:48:56.24 01:49:00.11 [52]
c'est-à-dire l'accessibilité
universelle, physique,
- 1806 : 01:49:00.15 01:49:03.24 [50]
aux produits,
aux environnements, aux services.
- 1807 : 01:49:04.03 01:49:08.01 [59]
L'accessibilité, c'est ça.
C'est la capacité pour les handicapés
- 1808 : 01:49:08.05 01:49:10.15 [36]
de réaliser en toute autonomie

- 1809 : 01:49:10.19 01:49:13.16 [43]
et pour atteindre un résultat dit normal
- 1810 : 01:49:13.20 01:49:17.11 [55]
de pouvoir utiliser des produits,
des services
- 1811 : 01:49:17.15 01:49:20.22 [49]
ou évoluer dans des environnements
réels ou numériques
- 1812 : 01:49:21.01 01:49:23.12 [37]
comme tout un chacun.
C'est l'accessibilité.
- 1813 : 01:49:24.12 01:49:26.12 [30]
Vous pouvez remonter sur la scène.
- 1814 : 01:49:28.14 01:49:33.02 [68]
Non, ça va, ça va. Super.
Oui, je rejoins Pierre Reynaud.
- 1815 : 01:49:34.01 01:49:36.21 [42]
C'est tout à fait vrai,
je suis d'accord avec lui.
- 1816 : 01:49:37.00 01:49:40.18 [56]
Bien sûr, il y a l'AGEFIPH
qui nous aide, nous donne des moyens
- 1817 : 01:49:40.22 01:49:45.04 [64]
pour moi, en tant que chef d'entreprise,
pour la gestion de mon entreprise
- 1818 : 01:49:45.08 01:49:48.05 [43]
mais c'est pas une critique
par rapport à l'AGEFIPH.
- 1819 : 01:49:48.09 01:49:51.23 [53]
C'est plus que j'ai des soucis.
On est quand même en 2019.
- 1820 : 01:49:52.02 01:49:55.01 [44]
Souvent, on voit
des modifications, des changements.
- 1821 : 01:49:55.05 01:49:58.10 [48]
Nous, on nous dit :
"Il faut faire ci, il faut faire ça."
- 1822 : 01:49:58.14 01:50:03.02 [68]

Le souci, c'est aussi le regard
de la société par rapport à nous

1823 : 01:50:03.06 01:50:06.23 [55]
et notre place dans cette société.
C'est ça qui me pose souci.

1824 : 01:50:07.02 01:50:09.20 [41]
C'est le regard des gens
par rapport au handicap

1825 : 01:50:09.24 01:50:13.00 [46]
et aux situations handicapantes.
On parle de lourdeur,

1826 : 01:50:13.04 01:50:14.06 [16]
mais c'est négatif.

1827 : 01:50:16.04 01:50:20.03 [59]
Moi, je ne suis plus autonome,
je ne suis pas capable d'être autonome

1828 : 01:50:20.07 01:50:24.11 [62]
ou alors, on me donne
une étiquette qui me dévalorise

1829 : 01:50:24.15 01:50:28.02 [52]
par rapport à mes capacités
et vous qui êtes en face de moi

1830 : 01:50:28.06 01:50:32.00 [56]
et qui me regardez, ceux qui sont
derrière moi me connaissent,

1831 : 01:50:32.04 01:50:34.10 [34]
on est dans le même monde,
sensibilisés,

1832 : 01:50:34.14 01:50:36.22 [35]
mais on en a marre de batailler
pour tout ça.

1833 : 01:50:37.01 01:50:40.06 [48]
On nous demande d'être patients,
mais vous qui me regardez,

1834 : 01:50:40.10 01:50:43.02 [40]
est-ce que vous voyez lourdeur ?
Je suis mariée,

1835 : 01:50:43.06 01:50:45.22 [40]

j'ai un enfant, une voiture,
je peux voyager,

1836 : 01:50:46.01 01:50:49.03 [46]

j'ai une entreprise à Lyon,
je vais à Paris, en Suisse,

1837 : 01:50:49.07 01:50:51.22 [39]

en Martinique.

Est-ce qu'on parle de lourdeur ?

1838 : 01:50:52.01 01:50:55.12 [52]

Je suis capable de prendre l'avion.

On parle pas de lourdeur.

1839 : 01:50:55.16 01:51:00.00 [65]

Les mots qu'on utilise et qu'on crée
dans la société sont difficiles

1840 : 01:51:00.04 01:51:02.21 [40]

à admettre et les définitions

qui vont avec.

1841 : 01:51:03.00 01:51:07.15 [69]

Merci, Emmanuelle

et merci à nos quatre intervenants

1842 : 01:51:07.19 01:51:10.17 [44]

puisque'on arrive à la fin

de cette table ronde,

1843 : 01:51:10.21 01:51:13.14 [41]

de cette étape réunionnaise

des conférences tour

1844 : 01:51:13.18 01:51:17.05 [52]

de l'AGEFIPH avec le journal Le Monde.

Merci à tous les quatre,

1845 : 01:51:17.09 01:51:19.13 [32]

Boris, Sandrine, Flavie et Pierre.

1846 : 01:51:19.17 01:51:23.01 [50]

Merci à vous aussi qui vous êtes

déplacés pour cet événement.

1847 : 01:51:23.05 01:51:25.23 [41]

On va laisser le directeur général,

1848 : 01:51:26.02 01:51:29.01 [44]

Didier Eyssartier,

conclure cet événement.

1849 : 01:51:30.01 01:51:32.22 [43]
Je vais conclure en revenant
quelques instants

1850 : 01:51:33.01 01:51:36.00 [44]
sur ce qui vient d'être dit
et sur la notion de lourdeur.

1851 : 01:51:36.21 01:51:39.18 [43]
Cette notion de lourdeur,
elle est très ancienne.

1852 : 01:51:39.22 01:51:41.12 [24]
Avant la loi de 2005,

1853 : 01:51:41.16 01:51:45.13 [58]
on classait le handicap
entre différents niveaux de lourdeur.

1854 : 01:51:45.17 01:51:48.13 [43]
La loi de 2005 a parlé justement
de compensation.

1855 : 01:51:48.17 01:51:51.17 [45]
On arrive à cette notion d'inclusion.
On veut parler

1856 : 01:51:51.21 01:51:55.08 [52]
d'inclusion pour justement
manager la différence

1857 : 01:51:55.12 01:51:58.08 [43]
et ne plus parler de handicap
à travers sa lourdeur

1858 : 01:51:58.12 01:52:02.00 [53]
même s'il faut mettre en place
des dispositifs de compensation

1859 : 01:52:02.04 01:52:05.09 [48]
et parfois, très important,
être en capacité de le faire.

1860 : 01:52:06.08 01:52:09.14 [49]
Donc, cette terminologie-là,
vous avez raison, madame,

1861 : 01:52:09.18 01:52:12.00 [34]
c'est une terminologie très ancienne,

- 1862 : 01:52:12.04 01:52:15.04 [45]
qui est restée,
puisque c'est un dispositif de l'État,
- 1863 : 01:52:15.08 01:52:17.13 [33]
je vais pas rentrer dans ce détail-là,
- 1864 : 01:52:17.17 01:52:21.23 [64]
mais cette aide qu'on vous a proposée
est un dispositif état
- 1865 : 01:52:22.02 01:52:25.18 [55]
qui est assez long à évoluer.
Je vais faire une petite anecdote.
- 1866 : 01:52:25.22 01:52:28.07 [36]
On vient de réformer
l'obligation d'emploi.
- 1867 : 01:52:28.11 01:52:31.16 [48]
On parle encore
d'insertion et de maintien.
- 1868 : 01:52:31.20 01:52:34.02 [34]
On parle pas
d'évolution professionnelle.
- 1869 : 01:52:34.06 01:52:37.19 [53]
On n'a pas mis ça comme étant
le niveau à atteindre.
- 1870 : 01:52:37.23 01:52:41.18 [57]
On est encore loin
de la bonne compréhension par tous
- 1871 : 01:52:41.22 01:52:45.20 [59]
de ce qu'est justement l'inclusion,
l'accessibilité totale
- 1872 : 01:52:45.24 01:52:49.05 [49]
et de ce qu'on pourrait appeler
avoir le réflexe handicap.
- 1873 : 01:52:49.09 01:52:52.08 [44]
C'est pour tous les métiers,
toutes les professions
- 1874 : 01:52:52.12 01:52:56.14 [61]
pour que chacun puisse,
celui qui réfléchit aux arrêts de bus,

- 1875 : 01:52:56.18 01:52:59.02 [35]
celui qui réfléchit à un autre sujet,
- 1876 : 01:52:59.06 01:53:03.00 [56]
dans son métier de tous les jours,
là, on est dans le handicap,
- 1877 : 01:53:03.04 01:53:06.20 [55]
on doit réfléchir
à comment j'accueille la différence.
- 1878 : 01:53:06.24 01:53:10.19 [57]
Comment je vais accueillir des gens
qui ont des besoins différents
- 1879 : 01:53:10.23 01:53:14.00 [46]
et de le permettre,
comme ça a été dit tout à l'heure ?
- 1880 : 01:53:14.04 01:53:16.16 [37]
Merci à tous.
On a encore eu un débat riche
- 1881 : 01:53:16.20 01:53:19.21 [46]
qui a montré les difficultés,
qui les a mises en avant.
- 1882 : 01:53:20.00 01:53:22.15 [39]
C'est important
de rappeler ces difficultés.
- 1883 : 01:53:23.23 01:53:27.04 [49]
Il y en a notamment
sur l'accessibilité, la mobilité.
- 1884 : 01:53:27.08 01:53:30.18 [51]
Dans un certain nombre de territoires,
c'est très fort.
- 1885 : 01:53:30.22 01:53:34.12 [54]
C'est particulièrement le cas
à la Réunion, ça a été rappelé.
- 1886 : 01:53:34.16 01:53:37.05 [38]
C'est néanmoins montrer
que c'est possible.
- 1887 : 01:53:37.09 01:53:40.07 [44]
On a des choses
qui sont tout à fait possibles.

- 1888 : 01:53:40.11 01:53:44.07 [58]
C'est important aussi de le dire,
de le dire aux chefs d'entreprise.
- 1889 : 01:53:44.11 01:53:46.23 [37]
C'est possible.
Vous pouvez être accompagné.
- 1890 : 01:53:47.02 01:53:50.02 [45]
On peut vous aider à développer
une politique handicap.
- 1891 : 01:53:50.06 01:53:53.03 [43]
C'est possible,
c'est une réussite que de le faire.
- 1892 : 01:53:53.07 01:53:55.23 [40]
Ça a été rappelé qu'à travers le fait
- 1893 : 01:53:56.02 01:53:59.23 [58]
que le handicap, c'est des difficultés,
mais c'est aussi des atouts.
- 1894 : 01:54:00.02 01:54:02.23 [43]
Ce qui est important
à bien prendre en compte,
- 1895 : 01:54:03.02 01:54:05.20 [41]
c'est cette notion
de savoir d'expérience
- 1896 : 01:54:05.24 01:54:09.05 [49]
et de travailler avec les personnes
et de profiter.
- 1897 : 01:54:09.09 01:54:12.22 [53]
C'est une richesse
dont on doit tous profiter aujourd'hui
- 1898 : 01:54:13.01 01:54:18.01 [75]
à travers nos actions quotidiennes
et la manière de travailler demain.
- 1899 : 01:54:18.05 01:54:21.14 [50]
Et néanmoins, rappeler
qu'il n'y a pas d'inclusion,
- 1900 : 01:54:21.18 01:54:26.04 [67]
attention, l'inclusion sans filet,
ça peut être dangereux.

- 1901 : 01:54:26.08 01:54:28.00 [25]
c'est ce qu'on vient de voir.
- 1902 : 01:54:28.04 01:54:32.24 [72]
Il faut être attentif
à ce que l'on fait. Voilà.
- 1903 : 01:54:33.22 01:54:38.12 [69]
Pour un peu conclure,
juste pour prolonger la dynamique,
- 1904 : 01:54:39.07 01:54:42.11 [47]
rappeler que nous lançons,
comme tous les ans,
- 1905 : 01:54:42.15 01:54:47.12 [73]
un mouvement,
on propose à chacun de témoigner,
- 1906 : 01:54:47.16 01:54:51.15 [59]
on propose à chacun de se mobiliser
dans cette approche,
- 1907 : 01:54:51.19 01:54:55.07 [53]
pour les entreprises notamment,
de montrer ce qui est possible,
- 1908 : 01:54:55.11 01:54:58.13 [46]
de se mobiliser
pour l'emploi des handicapés,
- 1909 : 01:54:58.17 01:55:01.17 [45]
pour leur permettre
de développer leur projet
- 1910 : 01:55:01.21 01:55:04.13 [40]
à travers un slogan
activateur de progrès
- 1911 : 01:55:04.17 01:55:08.02 [51]
sur lequel vous êtes tous invités
à participer,
- 1912 : 01:55:08.06 01:55:10.03 [28]
les entreprises, les personnes.
- 1913 : 01:55:10.07 01:55:13.08 [46]
C'est une manière de montrer
que vous avez ce réflexe

1914 : 01:55:13.12 01:55:17.20 [65]
de la prise en compte des personnes
en situation différente

1915 : 01:55:17.24 01:55:20.08 [35]
qui ont néanmoins des besoins,

1916 : 01:55:20.12 01:55:23.16 [47]
qui ont besoin
de se développer professionnellement.

1917 : 01:55:23.20 01:55:27.14 [56]
Donc, voilà, en étant plus nombreux,
en montrant cela,

1918 : 01:55:27.18 01:55:31.11 [56]
ça permettra aux entreprises
qui ne sont pas dans cette dynamique

1919 : 01:55:31.15 01:55:33.08 [26]
de s'y inscrire.

1920 : 01:55:43.00 01:55:47.10 [66]
Merci beaucoup, monsieur Eyssartier.
Merci à tout le monde et un merci

1921 : 01:55:47.14 01:55:50.10 [43]
à nos deux traductrices
en langue des signes,

1922 : 01:55:50.14 01:55:54.01 [52]
les personnes qui s'occupaient
de la vélotypie

1923 : 01:55:54.05 01:55:58.01 [58]
pour la retranscription en direct.
Merci à tous. Bonne journée.

1924 : 01:55:58.05 01:55:59.18 [23]
Sous-titrage : HIVENTY