

AGEFIPH  
LYON

21/11/2019

- 1 : 00:00:04.20 00:00:08.06 [43 / 52]  
Ravie de vous accueillir  
de bon matin à Lyon
- 2 : 00:00:08.10 00:00:13.05 [53 / 72]  
pour notre conférence  
en partenariat AGEFIPH-Le Monde,
- 3 : 00:00:13.09 00:00:17.05 [63 / 58]  
conférence comme vous le savez  
dédiée à l'emploi et le handicap,
- 4 : 00:00:17.09 00:00:21.08 [51 / 59]  
explorer la notion d'inclusion  
pour aller plus loin.
- 5 : 00:00:21.12 00:00:25.06 [56 / 56]  
Et puis, pour tout de suite  
démarrer de façon formidable,
- 6 : 00:00:25.10 00:00:29.18 [56 / 65]  
je vais appeler à nous rejoindre  
sur scène Kristel Hamon.
- 7 : 00:00:29.22 00:00:33.23 [62 / 61]  
Bonjour. Vous êtes directrice  
de la communication de l'AGEFIPH.
- 8 : 00:00:34.02 00:00:37.10 [57 / 50]  
Je pense qu'on peut  
vous applaudir très fort pour votre...
- 9 : 00:00:37.20 00:00:38.12 [6 / 10]  
Merci.
- 10 : 00:00:38.16 00:00:43.04 [62 / 68]  
Voilà. Et Daniel Dias,

directeur régional Auvergne-Rhône-Alpes,

11 : 00:00:43.08 00:00:46.09 [47 / 46]  
AGEFIPH également,  
que l'on applaudit également.

12 : 00:00:47.20 00:00:51.16 [52 / 58]  
Merci. Merci, Isabelle,  
pour ce formidable lancement.

13 : 00:00:51.20 00:00:55.11 [48 / 55]  
J'étais hier soir à Rouen  
pour une soirée cinéma,

14 : 00:00:55.15 00:00:58.04 [59 / 38]  
qui donnait la parole à des femmes  
en situation de handicap,

15 : 00:00:58.08 00:01:02.13 [80 / 63]  
qui s'appelait "Femmes extraordinaires",  
et je crois que tu manquais au palmarès.

16 : 00:01:02.17 00:01:06.17 [54 / 60]  
Alors, je suis très contente  
d'être avec vous ce matin.

17 : 00:01:06.21 00:01:08.12 [27 / 25]  
Ça fait maintenant deux ans

18 : 00:01:08.16 00:01:11.13 [49 / 43]  
que l'AGEFIPH fait le tour de France  
avec Le Monde

19 : 00:01:11.17 00:01:14.11 [34 / 41]  
pour parler inclusion et handicap.

20 : 00:01:14.15 00:01:16.08 [36 / 26]  
On a souhaité monter cette opération

21 : 00:01:16.12 00:01:19.03 [56 / 40]  
pour aller chercher  
d'autres idées, d'autres inspirations

22 : 00:01:19.07 00:01:23.00 [66 / 56]  
puisque ça fait maintenant 30 ans  
que les entreprises doivent avoir

23 : 00:01:23.04 00:01:27.06 [67 / 61]  
6% de personnes en situation de handicap  
au sein de leurs effectifs.

- 24 : 00:01:27.10 00:01:30.19 [60 / 50]  
Et force est de constater  
qu'on n'est toujours pas au niveau.
- 25 : 00:01:30.23 00:01:33.07 [45 / 35]  
Alors, l'étape de Lyon  
est un peu particulière
- 26 : 00:01:33.11 00:01:35.21 [46 / 36]  
parce qu'on est  
en pleine semaine pour l'emploi
- 27 : 00:01:36.00 00:01:38.09 [39 / 35]  
des personnes en situation de handicap,
- 28 : 00:01:38.13 00:01:42.16 [57 / 62]  
et c'est une semaine  
où on n'arrête pas, on est mobilisés.
- 29 : 00:01:42.20 00:01:46.09 [43 / 53]  
L'AGEFIPH a organisé  
près de 500 événements,
- 30 : 00:01:46.13 00:01:48.08 [39 / 27]  
pas toute seule, souvent en partenariat
- 31 : 00:01:48.12 00:01:51.06 [46 / 41]  
avec Cap Emploi,  
avec Pôle Emploi, avec LADAPT,
- 32 : 00:01:51.10 00:01:54.09 [57 / 44]  
avec les associations et acteurs  
mobilisés sur le terrain.
- 33 : 00:01:54.13 00:01:57.18 [51 / 48]  
Et je tiens à dire  
que c'est une formidable édition.
- 34 : 00:01:57.22 00:02:02.09 [60 / 67]  
On est très fiers à l'AGEFIPH  
de cette édition de la semaine.
- 35 : 00:02:02.13 00:02:04.07 [31 / 26]  
Alors, je veux pas trop en dire
- 36 : 00:02:04.11 00:02:07.10 [60 / 44]  
parce que quand on me donne un micro,  
j'ai du mal à le lâcher
- 37 : 00:02:07.14 00:02:10.08 [55 / 41]  
et aujourd'hui,

c'est pas à moi qu'est donnée la parole.

38 : 00:02:10.12 00:02:13.07 [48 / 42]  
Donc, je vais laisser  
mon collègue vous expliquer

39 : 00:02:13.11 00:02:16.15 [44 / 47]  
ce qu'il fait ici,  
en région, sur le terrain,

40 : 00:02:16.19 00:02:20.00 [69 / 49]  
car j'ai oublié de dire que l'AGEFIPH,  
c'est 14 délégations régionales

41 : 00:02:20.04 00:02:22.03 [43 / 29]  
dans toutes les régions,  
parce que l'emploi,

42 : 00:02:22.07 00:02:25.24 [59 / 55]  
c'est aussi une affaire de territoire,  
de partenariat local.

43 : 00:02:26.03 00:02:29.16 [53 / 53]  
Et je vous laisse  
en de très bonnes mains avec Daniel.

44 : 00:02:29.20 00:02:31.02 [15 / 19]  
Merci, Kristel.

45 : 00:02:31.06 00:02:34.05 [47 / 44]  
Bonjour à toutes et à tous,  
soyez les bienvenus.

46 : 00:02:34.09 00:02:38.16 [72 / 64]  
Je suis très heureux de vous accueillir  
dans cet endroit un peu atypique.

47 : 00:02:38.20 00:02:41.10 [48 / 39]  
Quand vous allez  
sur le site Internet de ce lieu,

48 : 00:02:41.14 00:02:45.03 [53 / 53]  
il est indiqué  
que c'est un lieu où tout est possible.

49 : 00:02:45.07 00:02:48.05 [45 / 44]  
Alors, moi,  
parler d'inclusion professionnelle

50 : 00:02:48.09 00:02:49.10 [24 / 16]  
de personnes handicapées

51 : 00:02:49.14 00:02:53.19 [63 / 63]  
dans un endroit où tout est possible,  
eh ben, je me mets à rêver

52 : 00:02:53.23 00:02:58.18 [48 / 72]  
et donc, je pense  
que le lieu est adapté pour ça.

53 : 00:02:58.22 00:03:03.17 [48 / 72]  
Bienvenue à vous,  
merci d'avoir répondu présents.

54 : 00:03:03.21 00:03:08.13 [53 / 70]  
Merci, j'anticipe le merci  
aux intervenants qui ont pu

55 : 00:03:08.17 00:03:09.21 [11 / 17]  
se libérer.

56 : 00:03:10.00 00:03:14.08 [46 / 65]  
Et puis, merci aussi à toi,  
Kristel, d'être là.

57 : 00:03:14.12 00:03:17.05 [63 / 41]  
Tu sais combien il est important  
pour les délégations régionales

58 : 00:03:17.09 00:03:21.17 [64 / 65]  
de pouvoir accueillir des représentants  
de la direction générale.

59 : 00:03:21.21 00:03:23.23 [18 / 31]  
Donc, merci à toi.

60 : 00:03:25.00 00:03:26.13 [30 / 23]  
C'est très important pour nous

61 : 00:03:26.17 00:03:30.13 [45 / 58]  
et je tenais à le partager  
avec tout le monde.

62 : 00:03:32.11 00:03:36.20 [60 / 65]  
L'AGEFIPH, je vais commencer par ça,  
l'AGEFIPH est nationale.

63 : 00:03:36.24 00:03:37.23 [16 / 14]  
C'est important.

64 : 00:03:38.02 00:03:42.00 [67 / 59]  
L'AGEFIPH est nationale, et de ce fait,

elle est une et indivisible.

65 : 00:03:42.04 00:03:43.07 [12 / 17]  
Pour autant,

66 : 00:03:43.22 00:03:47.02 [40 / 48]  
son action,  
pratiquement depuis le début,

67 : 00:03:47.06 00:03:49.19 [17 / 38]  
est déconcentrée.

68 : 00:03:49.23 00:03:51.24 [34 / 31]  
Son organisation est déconcentrée.

69 : 00:03:52.03 00:03:54.05 [25 / 31]  
14 délégations régionales

70 : 00:03:54.09 00:03:58.06 [46 / 58]  
qui couvrent l'ensemble  
du territoire national.

71 : 00:03:58.10 00:04:00.16 [39 / 34]  
Et ici, en région Auvergne-Rhône-Alpes,

72 : 00:04:00.20 00:04:03.09 [45 / 38]  
nous avons fait le choix  
de garder deux sites,

73 : 00:04:03.13 00:04:08.03 [52 / 69]  
un site à Clermont-Ferrand,  
un site à L'Isle-d'Abeau,

74 : 00:04:08.07 00:04:11.03 [57 / 43]  
ce qui nous permet de rayonner  
sur l'ensemble de la région

75 : 00:04:11.07 00:04:14.01 [37 / 41]  
parce que l'AGEFIPH doit être tournée

76 : 00:04:14.05 00:04:16.18 [33 / 38]  
et orientée vers les territoires.

77 : 00:04:16.22 00:04:20.13 [60 / 55]  
La question de l'inclusion  
se fait au niveau des territoires,

78 : 00:04:20.17 00:04:24.07 [66 / 54]  
donc l'AGEFIPH a fait le choix  
d'être au plus près des entreprises,

- 79 : 00:04:24.11 00:04:26.19 [39 / 35]  
au plus près des personnes handicapées,
- 80 : 00:04:26.23 00:04:30.07 [61 / 50]  
au plus près des partenaires  
pour faire ce qu'elle doit faire,
- 81 : 00:04:30.11 00:04:35.00 [65 / 68]  
c'est-à-dire mettre en relation  
l'ensemble des parties intégrantes
- 82 : 00:04:35.04 00:04:38.12 [64 / 50]  
qui font qu'à un moment donné,  
l'emploi des personnes handicapées
- 83 : 00:04:38.16 00:04:41.07 [38 / 40]  
est possible  
au niveau des territoires.
- 84 : 00:04:41.11 00:04:43.17 [41 / 34]  
Et pour aller plus loin  
dans cette région,
- 85 : 00:04:43.21 00:04:47.03 [24 / 49]  
nous avons fait le choix
- 86 : 00:04:47.07 00:04:51.04 [53 / 58]  
de répartir des ressources  
sur le territoire régional.
- 87 : 00:04:51.08 00:04:54.03 [43 / 42]  
On a découpé  
le territoire régional en cinq,
- 88 : 00:04:54.07 00:04:58.23 [46 / 70]  
et on mobilise  
des compétences, des ressources,
- 89 : 00:04:59.02 00:05:01.02 [30 / 30]  
du temps sur chaque territoire
- 90 : 00:05:01.06 00:05:04.12 [35 / 49]  
pour que l'AGEFIPH soit représentée
- 91 : 00:05:04.16 00:05:06.24 [29 / 35]  
au plus près des territoires.
- 92 : 00:05:07.03 00:05:08.12 [29 / 20]  
On peut faire beaucoup mieux.
- 93 : 00:05:08.16 00:05:11.07 [53 / 40]

Et je pense que les pages  
qu'on est en train d'écrire,

94 : 00:05:11.11 00:05:14.16 [53 / 48]  
elles vont nous amener  
à être encore plus en proximité

95 : 00:05:14.20 00:05:18.04 [33 / 50]  
des personnes et des entreprises.

96 : 00:05:20.19 00:05:22.12 [18 / 26]  
Tu l'as dit aussi,

97 : 00:05:22.16 00:05:26.09 [28 / 56]  
l'événement de Lyon se tient

98 : 00:05:26.13 00:05:29.17 [57 / 47]  
en pleine semaine pour l'emploi  
des personnes handicapées.

99 : 00:05:29.21 00:05:33.15 [69 / 56]  
La semaine pour l'emploi des personnes  
handicapées, c'est pour nous...

100 : 00:05:33.19 00:05:36.14 [37 / 42]  
Ça reste un événement incontournable.

101 : 00:05:36.18 00:05:39.20 [51 / 46]  
Durant cette semaine,  
nous allons mettre en évidence

102 : 00:05:39.24 00:05:42.12 [41 / 38]  
les compétences  
des personnes handicapées,

103 : 00:05:42.16 00:05:45.20 [32 / 47]  
les initiatives des entreprises,

104 : 00:05:45.24 00:05:48.08 [39 / 35]  
nous allons renforcer des partenariats,

105 : 00:05:48.12 00:05:50.17 [37 / 33]  
on va nouer de nouveaux partenariats.

106 : 00:05:50.21 00:05:54.11 [64 / 54]  
Donc, notre idée était de profiter  
de cette semaine pour l'emploi

107 : 00:05:54.15 00:05:57.02 [32 / 37]  
et de la dynamique qu'elle porte



- 108 : 00:05:57.06 00:06:00.13 [36 / 49]  
pour tenir cet événement ici à Lyon.
- 109 : 00:06:00.17 00:06:03.20 [52 / 47]  
Alors, j'espère que c'était pas  
une fausse bonne idée
- 110 : 00:06:03.24 00:06:06.22 [53 / 44]  
parce qu'il y a pas mal  
d'événements qui se déroulent.
- 111 : 00:06:07.01 00:06:10.24 [55 / 59]  
Il y a un gros événement ce matin  
qui se déroule à Lyon,
- 112 : 00:06:11.03 00:06:13.01 [34 / 29]  
pas très loin d'ici, à Confluence.
- 113 : 00:06:13.05 00:06:16.20 [75 / 54]  
D'ailleurs, une partie de nos équipes  
est mobilisée sur l'événement de Lyon,
- 114 : 00:06:16.24 00:06:19.13 [56 / 38]  
puisque c'est un Handi-Move Emploi  
que nous co-organisons
- 115 : 00:06:19.17 00:06:22.04 [40 / 37]  
avec LADAPT  
et avec d'autres partenaires.
- 116 : 00:06:22.08 00:06:26.13 [63 / 63]  
Et sur cet événement, ce sont  
300 demandeurs d'emploi handicapés
- 117 : 00:06:26.17 00:06:30.21 [48 / 62]  
accompagnés de 100 professionnels,  
100 bénévoles,
- 118 : 00:06:31.00 00:06:34.11 [42 / 52]  
qui vont aller  
dans les entreprises de Lyon
- 119 : 00:06:34.15 00:06:38.18 [40 / 62]  
pour aller décrocher  
des offres d'emploi.
- 120 : 00:06:38.22 00:06:40.24 [47 / 31]  
L'année dernière,  
et ils étaient moins nombreux,
- 121 : 00:06:41.03 00:06:44.04 [54 / 46]

c'est plus de 100 offres d'emploi  
qui ont été récoltées

122 : 00:06:44.08 00:06:46.21 [43 / 38]  
et qui ont été mutualisées,  
mises en commun,

123 : 00:06:47.00 00:06:51.03 [50 / 62]  
et qui, derrière,  
se sont concrétisées en embauche.

124 : 00:06:51.07 00:06:53.24 [22 / 40]  
Donc, cet événement...

125 : 00:06:54.03 00:06:56.17 [42 / 38]  
Nous étions hier  
dans une grande entreprise

126 : 00:06:56.21 00:06:58.10 [22 / 23]  
du bassin de Grenoble,

127 : 00:06:58.14 00:07:03.01 [47 / 67]  
avec la déléguée  
interministérielle à l'autisme,

128 : 00:07:03.05 00:07:06.00 [36 / 42]  
Claire Compagnon, sur une conférence

129 : 00:07:06.04 00:07:10.11 [52 / 64]  
sur l'inclusion  
des personnes autistes en entreprise.

130 : 00:07:10.15 00:07:13.16 [33 / 46]  
Avant-hier soir, nous avons remis

131 : 00:07:13.20 00:07:19.04 [71 / 80]  
des prix dans le cadre du festival  
"Handicap et Entreprise : ça tourne",

132 : 00:07:19.08 00:07:21.06 [37 / 29]  
et là aussi,  
nous avons mis en lumière

133 : 00:07:21.10 00:07:25.14 [55 / 62]  
des initiatives d'entreprises,  
de personnes handicapées.

134 : 00:07:25.18 00:07:29.08 [64 / 54]  
Voilà, c'est ça la réalité  
de l'emploi des personnes handicapées.

- 135 : 00:07:29.12 00:07:30.23 [32 / 22]  
Durant la semaine pour l'emploi,
- 136 : 00:07:31.02 00:07:34.13 [53 / 52]  
eh bien, on fait un petit focus,  
voire un grand focus.
- 137 : 00:07:34.17 00:07:36.19 [41 / 31]  
Pour autant,  
c'est tout au long de l'année
- 138 : 00:07:36.23 00:07:39.05 [34 / 34]  
que tous les acteurs se mobilisent
- 139 : 00:07:39.09 00:07:42.06 [22 / 43]  
sur cette question-là.
- 140 : 00:07:42.10 00:07:48.07 [55 / 88]  
Alors, peut-être juste  
avant de laisser nos intervenants
- 141 : 00:07:48.11 00:07:53.06 [51 / 72]  
explorer la notion d'inclusion  
pour aller plus loin,
- 142 : 00:07:53.10 00:07:57.05 [46 / 57]  
je vais peut-être simplement  
partager avec vous
- 143 : 00:07:57.09 00:08:00.19 [50 / 51]  
une expérience de terrain,  
pour voir d'où on vient.
- 144 : 00:08:00.23 00:08:04.09 [27 / 52]  
Je suis de nature optimiste
- 145 : 00:08:04.13 00:08:08.01 [56 / 53]  
et j'ai toujours tendance  
à voir le verre à moitié plein.
- 146 : 00:08:08.05 00:08:10.13 [41 / 35]  
Et je pense  
que s'agissant de notre sujet,
- 147 : 00:08:10.17 00:08:13.07 [49 / 39]  
il est à moitié plein  
quand on voit d'où on vient.
- 148 : 00:08:13.11 00:08:16.20 [54 / 50]  
J'ai la chance de travailler  
à l'AGEFIPH depuis 22 ans.

- 149 : 00:08:18.17 00:08:21.13 [50 / 43]  
J'étais plus jeune à l'époque,  
vous vous en doutez.
- 150 : 00:08:21.17 00:08:24.21 [62 / 47]  
En 22 ans, j'ai aussi eu la chance  
de faire pas mal de métiers,
- 151 : 00:08:25.00 00:08:26.24 [33 / 29]  
de découvrir beaucoup de régions.
- 152 : 00:08:27.03 00:08:29.01 [36 / 29]  
Donc, ce que je vais vous livrer là,
- 153 : 00:08:29.05 00:08:32.05 [39 / 45]  
c'est le fruit  
d'un parcours à l'AGEFIPH
- 154 : 00:08:32.09 00:08:35.21 [40 / 52]  
qui, dans le temps  
et dans le territoire,
- 155 : 00:08:36.00 00:08:37.10 [19 / 21]  
m'amène à vous dire
- 156 : 00:08:37.14 00:08:40.04 [46 / 39]  
que même si les choses  
doivent être améliorées,
- 157 : 00:08:40.08 00:08:43.05 [49 / 43]  
on a, s'agissant d'inclusion,  
largement progressé.
- 158 : 00:08:43.09 00:08:44.22 [30 / 23]  
Je vais prendre deux exemples.
- 159 : 00:08:45.01 00:08:47.15 [59 / 38]  
Le premier, c'est l'exemple  
de la formation professionnelle.
- 160 : 00:08:47.19 00:08:49.20 [45 / 31]  
Au tout début,  
quand j'ai démarré à l'AGEFIPH,
- 161 : 00:08:49.24 00:08:53.04 [58 / 48]  
je ne connaissais de la formation  
des personnes handicapées
- 162 : 00:08:53.08 00:08:55.00 [32 / 25]  
que les dispositifs spécifiques.

163 : 00:08:55.04 00:08:57.21 [31 / 40]  
On mettait en place des actions

164 : 00:08:58.00 00:09:02.14 [71 / 68]  
de formation professionnelle spécifiques  
pour les personnes handicapées.

165 : 00:09:02.18 00:09:06.12 [55 / 56]  
Alors, il y avait les CRP,  
il y avait des CIF à l'époque

166 : 00:09:06.16 00:09:09.14 [55 / 44]  
pour ceux qui sont plus anciens,  
qui étaient spécifiques

167 : 00:09:09.18 00:09:13.09 [31 / 55]  
pour les personnes handicapées.

168 : 00:09:13.13 00:09:16.20 [31 / 49]  
Et on n'imaginait même pas agir

169 : 00:09:16.24 00:09:19.23 [49 / 44]  
pour que les personnes handicapées  
puissent suivre

170 : 00:09:20.02 00:09:22.21 [42 / 41]  
et être en formation,  
dite de droit commun,

171 : 00:09:23.00 00:09:26.02 [56 / 46]  
avec les autres demandeurs d'emploi,  
les autres salariés.

172 : 00:09:26.06 00:09:29.01 [48 / 42]  
Alors, je grossis le trait,  
mais pas tant que ça.

173 : 00:09:29.05 00:09:33.21 [59 / 70]  
Pour ceux qui étaient déjà sur le sujet  
il y a 20 ou 15 ans,

174 : 00:09:34.00 00:09:36.19 [26 / 41]  
j'exagère pas tant que ça.

175 : 00:09:36.23 00:09:40.18 [48 / 57]  
Et puis, petit à petit,  
et aussi sous l'impulsion

176 : 00:09:41.19 00:09:45.12 [55 / 56]  
de l'AGEFIPH qui n'a jamais été seule

sur ces sujets-là,

177 : 00:09:45.16 00:09:48.11 [28 / 42]  
nous avons commencé à ouvrir

178 : 00:09:50.10 00:09:54.10 [53 / 60]  
le droit commun,  
l'offre de formation de droit commun.

179 : 00:09:54.14 00:09:59.05 [54 / 70]  
Et ici, dans cette région,  
de manière assez historique,

180 : 00:09:59.09 00:10:01.09 [38 / 30]  
nous avons agi  
pour que le droit commun

181 : 00:10:01.13 00:10:03.15 [44 / 31]  
s'ouvre au maximum  
aux personnes handicapées.

182 : 00:10:03.19 00:10:07.02 [50 / 50]  
On a travaillé avec l'ensemble  
des acteurs, le SPE,

183 : 00:10:07.06 00:10:10.01 [58 / 42]  
on a travaillé avec le conseil régional  
en mettant en place

184 : 00:10:10.05 00:10:14.10 [39 / 63]  
un dispositif de labellisation avec H+,

185 : 00:10:14.14 00:10:16.22 [40 / 35]  
mais on a toujours voulu  
aller plus loin,

186 : 00:10:17.01 00:10:19.12 [47 / 37]  
et on là, va aller plus loin,  
puisque l'AGEFIPH,

187 : 00:10:19.16 00:10:22.07 [49 / 40]  
dans le cadre  
de son repositionnement stratégique,

188 : 00:10:22.11 00:10:24.21 [32 / 36]  
veut encore amplifier son action

189 : 00:10:25.00 00:10:30.02 [69 / 76]  
sur le fait de rendre accessible  
l'offre de formation de droit commun,

- 190 : 00:10:30.06 00:10:32.23 [41 / 40]  
et nous sommes  
en train de mettre en place
- 191 : 00:10:33.02 00:10:35.24 [52 / 43]  
sur le territoire national,  
et ici dans cette région,
- 192 : 00:10:36.03 00:10:40.15 [54 / 67]  
une ressource handicap formation  
qui a pour objet de...
- 193 : 00:10:40.19 00:10:45.03 [77 / 65]  
Son objectif, c'est de faire en sorte  
qu'il n'y ait aucune personne handicapée
- 194 : 00:10:45.07 00:10:48.16 [65 / 50]  
qui n'accède pas à une offre de formation  
du fait de son handicap.
- 195 : 00:10:48.20 00:10:50.15 [42 / 27]  
Donc, on va agir,  
on va mettre en synergie,
- 196 : 00:10:50.19 00:10:52.17 [39 / 29]  
on va mettre les gens  
autour de la table
- 197 : 00:10:52.21 00:10:55.14 [52 / 41]  
pour qu'on puisse trouver  
une solution individualisée
- 198 : 00:10:55.18 00:11:00.09 [70 / 70]  
à toutes les personnes qui veulent  
entrer en formation de droit commun.
- 199 : 00:11:00.13 00:11:03.11 [52 / 44]  
S'il faut des adaptations,  
on mettra des adaptations.
- 200 : 00:11:03.15 00:11:06.18 [53 / 47]  
Elles existent déjà,  
notamment ici, dans cette région.
- 201 : 00:11:06.22 00:11:09.16 [29 / 41]  
Donc, on voit là l'évolution,
- 202 : 00:11:09.20 00:11:13.16 [46 / 58]  
qui a été celle des acteurs,  
sur l'intégration,

- 203 : 00:11:13.20 00:11:18.06 [63 / 67]  
l'inclusion des personnes handicapées  
dans l'offre de formation.
- 204 : 00:11:18.10 00:11:19.17 [20 / 19]  
Le deuxième exemple,
- 205 : 00:11:19.21 00:11:23.00 [31 / 47]  
c'est les politiques publiques,
- 206 : 00:11:23.04 00:11:25.10 [26 / 34]  
l'action institutionnelle.
- 207 : 00:11:25.14 00:11:26.21 [18 / 19]  
Pendant longtemps,
- 208 : 00:11:27.11 00:11:29.20 [24 / 35]  
nous avons mis en place
- 209 : 00:11:30.11 00:11:32.06 [10 / 27]  
des PDITH,
- 210 : 00:11:32.10 00:11:37.08 [77 / 74]  
des plans ou programmes départementaux  
d'insertion de travailleurs handicapés.
- 211 : 00:11:37.12 00:11:40.09 [50 / 43]  
Là aussi, on était  
sur des dispositifs spécifiques.
- 212 : 00:11:40.13 00:11:44.19 [57 / 64]  
Et le lien avec les autres politiques  
publiques se faisait
- 213 : 00:11:45.14 00:11:47.22 [28 / 35]  
de manière très très faible.
- 214 : 00:11:48.01 00:11:51.10 [37 / 50]  
Aujourd'hui, nous sommes sur un PRITH
- 215 : 00:11:51.14 00:11:53.14 [30 / 30]  
qui n'est pas un PDI régional.
- 216 : 00:11:53.18 00:11:57.00 [46 / 49]  
Aujourd'hui,  
on est sur une politique régionale
- 217 : 00:11:57.04 00:11:59.02 [39 / 29]  
d'insertion de travailleurs handicapés.
- 218 : 00:11:59.06 00:12:00.23 [21 / 25]



Et dans cette région,

219 : 00:12:02.11 00:12:06.00 [60 / 53]  
peut-être ailleurs aussi,  
mais en tout cas dans cette région,

220 : 00:12:06.04 00:12:10.14 [43 / 66]  
le PRITH a pris une forme  
un peu différente.

221 : 00:12:10.18 00:12:12.05 [32 / 22]  
D'abord, il s'appelle pas PRITH,

222 : 00:12:12.09 00:12:16.07 [74 / 59]  
mais "engagement régional en faveur  
de l'emploi des personnes handicapées".

223 : 00:12:16.11 00:12:20.06 [65 / 57]  
Parce que les acteurs institutionnels,  
opérationnels, économiques,

224 : 00:12:20.10 00:12:25.00 [52 / 69]  
ont voulu témoigner  
par cette signature de convention

225 : 00:12:25.04 00:12:26.11 [26 / 19]  
d'un véritable engagement,

226 : 00:12:26.15 00:12:29.17 [49 / 46]  
avec des engagements,  
des objectifs et des moyens,

227 : 00:12:29.21 00:12:33.02 [56 / 49]  
et avec des actions bien évidemment  
qui sont déterminées,

228 : 00:12:33.06 00:12:37.21 [43 / 69]  
mais aussi avec des indicateurs  
de résultat.

229 : 00:12:38.00 00:12:39.09 [28 / 20]  
Des indicateurs de résultat.

230 : 00:12:39.13 00:12:41.13 [25 / 30]  
Et donc aussi une volonté

231 : 00:12:41.17 00:12:45.12 [57 / 57]  
d'évaluer le résultat des actions  
qui sont mises en place.

232 : 00:12:45.16 00:12:48.24 [37 / 50]

Et ce PRITH, cet engagement régional,

233 : 00:12:49.12 00:12:53.07 [66 / 57]  
il porte en lui une ambition,  
et si on ne devait en retenir qu'une,

234 : 00:12:53.11 00:12:58.09 [50 / 74]  
c'est de faire en sorte  
d'agir sur le droit commun.

235 : 00:12:58.13 00:13:01.14 [57 / 46]  
Tout ce qu'on fait dans le cadre  
de l'engagement régional,

236 : 00:13:01.18 00:13:06.05 [52 / 67]  
c'est pour préparer l'inclusion  
dans le droit commun.

237 : 00:13:06.09 00:13:09.13 [44 / 47]  
Par ces deux exemples,  
je veux ici témoigner,

238 : 00:13:09.17 00:13:12.05 [39 / 38]  
voire démontrer de l'évolution positive

239 : 00:13:12.09 00:13:16.16 [55 / 64]  
de la question de l'inclusion  
des personnes handicapées.

240 : 00:13:17.22 00:13:20.06 [26 / 35]  
Avant aussi de poursuivre,

241 : 00:13:20.10 00:13:22.17 [45 / 34]  
vous dire que Lyon,  
parce que c'est important,

242 : 00:13:22.21 00:13:25.14 [36 / 41]  
Lyon, en 2020, sera aussi le théâtre

243 : 00:13:25.18 00:13:30.06 [37 / 68]  
d'un événement fédérateur et national

244 : 00:13:30.10 00:13:33.16 [35 / 49]  
puisque les 17 et 18 mars prochains

245 : 00:13:33.20 00:13:35.23 [23 / 32]  
se tiendra ici, à Lyon,

246 : 00:13:36.02 00:13:40.14 [55 / 67]  
la première université  
du réseau des référents handicap.

- 247 : 00:13:40.18 00:13:42.23 [44 / 33]  
L'objectif pour nous,  
c'est de faire en sorte
- 248 : 00:13:43.02 00:13:45.24 [39 / 43]  
que ce soit  
un événement incontournable,
- 249 : 00:13:46.03 00:13:49.21 [40 / 56]  
qui va permettre  
à des référents handicap
- 250 : 00:13:50.00 00:13:53.23 [44 / 59]  
de pouvoir partager, confronter,  
entre pairs,
- 251 : 00:13:54.02 00:13:58.04 [53 / 61]  
sur le sujet de l'inclusion  
des personnes handicapées.
- 252 : 00:13:58.08 00:14:01.09 [40 / 46]  
Et puis, puisqu'on est aussi ici à Lyon,
- 253 : 00:14:01.13 00:14:04.18 [31 / 48]  
je voudrais évidemment rappeler
- 254 : 00:14:04.22 00:14:09.06 [54 / 65]  
que c'est ici, dans cette ville,  
à l'Université Lyon 2,
- 255 : 00:14:09.10 00:14:13.06 [43 / 58]  
qu'a été mis en place  
un master, un master 2
- 256 : 00:14:13.10 00:14:15.24 [37 / 38]  
sur la question de référent handicap,
- 257 : 00:14:16.03 00:14:19.21 [58 / 56]  
référent handicap qui est  
largement tourné sur cet objectif
- 258 : 00:14:20.00 00:14:22.08 [40 / 35]  
qui est de favoriser  
l'inclusion sociale,
- 259 : 00:14:23.00 00:14:24.14 [13 / 23]  
et c'est ici.
- 260 : 00:14:24.18 00:14:28.07 [61 / 53]  
Donc, juste pour conclure

et ce sera vraiment mon dernier mot,

261 : 00:14:28.11 00:14:32.12 [40 / 61]  
partager avec vous un extrait d'un livre

262 : 00:14:32.16 00:14:36.18 [44 / 61]  
qui s'appelle  
*Société inclusive, parlons-en !*

263 : 00:14:36.22 00:14:40.06 [52 / 50]  
Son auteur est bien connu,  
ici et même nationalement,

264 : 00:14:40.10 00:14:41.24 [35 / 23]  
puisqu'il s'agit de Charles Gardou.

265 : 00:14:42.03 00:14:45.00 [47 / 43]  
Je voulais partager avec vous  
les quatre lignes.

266 : 00:14:45.04 00:14:48.04 [53 / 45]  
"Une société inclusive  
est une société sans privilège,

267 : 00:14:48.08 00:14:50.17 [31 / 35]  
"sans exclusivité ni exclusion,

268 : 00:14:50.21 00:14:53.08 [41 / 37]  
"sans hiérarchisation, sans ligne Maginot

269 : 00:14:53.12 00:14:55.21 [43 / 35]  
"pour se protéger de ceux  
qui font l'épreuve

270 : 00:14:56.00 00:14:59.02 [54 / 46]  
"d'un dysfonctionnement  
de leur corps ou de leur esprit

271 : 00:14:59.06 00:15:03.24 [62 / 71]  
"et épuisent leurs forces  
à résister au danger de néantisation.

272 : 00:15:04.03 00:15:06.01 [34 / 29]  
"Ils n'ont pu choisir leur destin.

273 : 00:15:06.05 00:15:09.15 [62 / 51]  
"Ils l'auraient souhaité,  
mais ils n'ont pas eu cette latitude.

274 : 00:15:09.19 00:15:11.12 [35 / 26]  
"Nul n'a le droit de les dépouiller

275 : 00:15:11.16 00:15:14.10 [43 / 41]  
"de leur part légitime  
du patrimoine commun,

276 : 00:15:14.14 00:15:17.16 [43 / 46]  
"de les priver du droit  
à avoir des droits."

277 : 00:15:25.03 00:15:26.11 [13 / 20]  
Bravo. Merci.

278 : 00:15:26.15 00:15:30.09 [50 / 56]  
Merci à tous les deux  
pour cette belle introduction

279 : 00:15:30.13 00:15:33.05 [35 / 40]  
très éclairante et très inspirante.

280 : 00:15:33.09 00:15:37.03 [51 / 56]  
Nous allons tout de suite démarrer  
avec notre débat.

281 : 00:15:37.07 00:15:41.07 [40 / 60]  
Je vais inviter à me rejoindre sur scène

282 : 00:15:42.01 00:15:43.14 [18 / 23]  
Sébastien Jaricot.

283 : 00:15:44.05 00:15:45.15 [31 / 21]  
Donc, Sébastien Jaricot, qui...

284 : 00:15:45.19 00:15:49.04 [40 / 51]  
Et voilà, il est là. Bonjour, Sébastien.

285 : 00:15:49.22 00:15:51.07 [13 / 21]  
Samuel Marie,

286 : 00:15:52.07 00:15:56.13 [40 / 64]  
Sarah Da Silva Gomes,  
et Marielle Valran.

287 : 00:15:56.17 00:15:58.06 [31 / 23]  
On aura dans quelques instants,

288 : 00:15:58.10 00:16:03.11 [59 / 76]  
mais il nous rejoindra  
dans un quart d'heure, Hervé Bernard.

289 : 00:16:03.15 00:16:05.23 [37 / 35]  
Nous le découvrirons dans un instant.

290 : 00:16:06.02 00:16:08.02 [17 / 30]  
Bienvenue à vous.

291 : 00:16:10.12 00:16:12.15 [39 / 32]  
Installez-vous, faites comme chez vous.

292 : 00:16:14.16 00:16:16.03 [15 / 22]  
Voilà, alors...

293 : 00:16:17.06 00:16:18.10 [9 / 17]  
Samuel...

294 : 00:16:18.22 00:16:20.07 [13 / 21]  
Samuel Marie,

295 : 00:16:21.13 00:16:22.06 [8 / 11]  
bonjour.

296 : 00:16:23.06 00:16:27.15 [53 / 65]  
Alors, vous êtes, Samuel,  
un aventurier tétraplégique,

297 : 00:16:27.19 00:16:31.12 [57 / 56]  
c'est comme ça que vous avez  
l'habitude de vous présenter.

298 : 00:16:31.16 00:16:33.24 [40 / 35]  
Vous pilotez le projet  
"Sam Fait Rouler",

299 : 00:16:34.03 00:16:36.12 [40 / 35]  
le projet "Sam Fait rouler" qui consiste

300 : 00:16:36.16 00:16:39.00 [40 / 35]  
à partir à la découverte des innovations

301 : 00:16:39.04 00:16:41.22 [38 / 41]  
en matière de handicap  
de par le monde.

302 : 00:16:42.01 00:16:45.01 [45 / 45]  
Vous avez déjà réalisé  
un parcours incroyable.

303 : 00:16:45.16 00:16:48.22 [48 / 49]  
Vous avez réalisé deux périple  
de 75 kilomètres.

304 : 00:16:49.01 00:16:52.12 [47 / 52]  
Vous avez traversé 22 pays

sur trois continents.

305 : 00:16:52.16 00:16:55.12 [30 / 43]  
Et votre prochaine expédition,

306 : 00:16:55.16 00:16:58.07 [40 / 40]  
c'est tout simplement l'Amérique du Sud.

307 : 00:16:59.05 00:17:01.01 [30 / 28]  
Vous partez demain, je crois ?

308 : 00:17:01.11 00:17:04.19 [42 / 50]  
Demain.  
Et vous avez placé cette expédition

309 : 00:17:04.23 00:17:08.00 [40 / 46]  
sous le haut patronage de Sophie Cluzel.

310 : 00:17:08.04 00:17:09.20 [25 / 25]  
Alors, justement, Samuel,

311 : 00:17:09.24 00:17:13.03 [57 / 47]  
est-ce que vous voulez nous raconter  
un peu votre parcours

312 : 00:17:13.07 00:17:17.00 [51 / 56]  
et puis l'impact sur le monde du travail  
pour vous ?

313 : 00:17:17.20 00:17:21.21 [66 / 61]  
Bonsoir à tous. Merci d'être là,  
d'être venus, de prendre le temps.

314 : 00:17:22.00 00:17:25.12 [46 / 52]  
Moi, le parcours,  
ça a été, donc, pas mal de...

315 : 00:17:25.16 00:17:27.14 [36 / 29]  
un accident en 2008, il y a dix ans,

316 : 00:17:27.18 00:17:30.17 [57 / 44]  
avec trois mois de réanimation,  
quatre ans de rééducation.

317 : 00:17:30.21 00:17:33.09 [35 / 38]  
J'étais déjà très mauvais en cours.

318 : 00:17:33.13 00:17:36.21 [56 / 50]  
Pour dire le niveau,  
j'ai pas eu mon brevet blanc. Voilà.

- 319 : 00:17:37.00 00:17:38.24 [36 / 29]  
J'ai essayé de faire un BEP, donc...
- 320 : 00:17:40.12 00:17:41.21 [19 / 20]  
J'ai réussi un BEP.
- 321 : 00:17:42.00 00:17:45.00 [50 / 45]  
J'ai fait trois mois de BAC pro  
et ça a pas marché,
- 322 : 00:17:45.04 00:17:47.00 [32 / 28]  
je suis parti sur les chantiers.
- 323 : 00:17:47.04 00:17:49.12 [43 / 35]  
Donc moi,  
j'étais quelqu'un d'assez sportif,
- 324 : 00:17:49.16 00:17:53.03 [58 / 52]  
qui travaillait avec mon corps  
et sur les chantiers dehors.
- 325 : 00:17:53.07 00:17:56.02 [51 / 42]  
Donc, quand j'ai eu cet accident  
au travail en 2008,
- 326 : 00:17:56.06 00:18:00.06 [62 / 60]  
après trois mois de CDI dans ce métier  
de travaux acrobatiques,
- 327 : 00:18:00.10 00:18:04.01 [59 / 55]  
j'ai fait tout ce parcours  
de réanimation et de rééducation,
- 328 : 00:18:04.05 00:18:06.12 [30 / 34]  
et on a essayé de me réinsérer
- 329 : 00:18:06.16 00:18:09.04 [53 / 38]  
en essayant de passer le BAC,  
de faire quelques cours,
- 330 : 00:18:09.08 00:18:12.18 [61 / 51]  
mais ça marche pas : un bourricot,  
tu le changes pas comme ça.
- 331 : 00:18:12.22 00:18:14.19 [37 / 28]  
Donc, j'ai dû me faire, quelque part,
- 332 : 00:18:14.23 00:18:16.24 [39 / 31]  
mon propre format et mon propre emploi.
- 333 : 00:18:17.03 00:18:19.04 [40 / 31]



C'est retrouver aussi ce qui nous plaît,

334 : 00:18:19.08 00:18:22.23 [55 / 54]  
et c'est une sorte de parcours  
d'autoentrepreneur, quoi.

335 : 00:18:23.02 00:18:24.22 [37 / 27]  
Moi, j'ai pas trouvé ce qui m'allait.

336 : 00:18:25.01 00:18:28.22 [72 / 58]  
Quand on me propose secrétaire médical,  
alors que j'étais moniteur de ski

337 : 00:18:29.01 00:18:32.11 [53 / 51]  
et dans les travaux acrobatiques  
perché à cent mètres,

338 : 00:18:32.15 00:18:35.10 [55 / 42]  
à un moment, ça passe pas.  
Tu peux pas changer les gens.

339 : 00:18:35.14 00:18:37.00 [26 / 22]  
Après, c'est mon parcours.

340 : 00:18:37.04 00:18:41.11 [63 / 64]  
Moi, je suis pas professionnel  
de l'insertion et de l'inclusion,

341 : 00:18:41.15 00:18:44.09 [67 / 41]  
mais voilà, c'est mon parcours,  
j'ai dû tout créer et aujourd'hui...

342 : 00:18:44.19 00:18:46.19 [40 / 30]  
Justement,  
qu'est-ce que vous avez créé ?

343 : 00:18:46.23 00:18:51.13 [57 / 69]  
Quel est aujourd'hui le fruit  
de vos différentes actions ?

344 : 00:18:51.17 00:18:56.09 [75 / 70]  
C'était vraiment de retourner un petit peu  
aux sources de ce que je faisais.

345 : 00:18:56.13 00:19:00.23 [71 / 66]  
Moi, je dormais dans ma voiture,  
et je me baladais dans toute la France.

346 : 00:19:01.02 00:19:03.04 [45 / 31]  
J'ai retrouvé un camion,  
retrouvé la mobilité,

- 347 : 00:19:03.08 00:19:06.07 [44 / 44]  
c'était vraiment la base  
de moi, mon essence,
- 348 : 00:19:06.11 00:19:09.23 [62 / 52]  
retrouver le moyen de me déplacer,  
d'aller rencontrer les gens,
- 349 : 00:19:10.02 00:19:14.02 [58 / 60]  
voilà, faire du social, du réseau,  
retrouver un peu une vie
- 350 : 00:19:14.06 00:19:16.07 [50 / 31]  
parce que je travaillais vraiment  
avec la mobilité,
- 351 : 00:19:16.11 00:19:19.13 [63 / 46]  
et de monter un projet un peu plus grand  
sur deux fois six mois,
- 352 : 00:19:19.17 00:19:23.10 [75 / 56]  
à la rencontre des bonnes pratiques,  
des bonnes initiatives autour du monde,
- 353 : 00:19:23.14 00:19:26.03 [40 / 38]  
en camion aménagé  
accompagné d'infirmiers
- 354 : 00:19:26.07 00:19:28.06 [37 / 29]  
avec un format économique tout pourri
- 355 : 00:19:28.10 00:19:32.00 [59 / 54]  
parce que j'ai jamais gagné  
un euro jusqu'ici, mais c'est...
- 356 : 00:19:32.04 00:19:34.23 [34 / 41]  
que ça puisse se faire réellement.
- 357 : 00:19:35.02 00:19:38.05 [48 / 47]  
Donc, trouver des financements  
avec des sponsors.
- 358 : 00:19:38.09 00:19:42.07 [39 / 59]  
Donc contrepartie, tu deviens vidéaste,
- 359 : 00:19:42.11 00:19:44.23 [41 / 37]  
monteur-vidéaste,  
tu deviens conférencier,
- 360 : 00:19:45.02 00:19:47.23 [26 / 43]

tu deviens un peu sensible

361 : 00:19:48.02 00:19:50.20 [47 / 41]  
à tout ce qui est milieu du handicap,  
forcément.

362 : 00:19:50.24 00:19:53.04 [45 / 33]  
C'est peut-être dommage  
qu'on reste là-dedans,

363 : 00:19:53.08 00:19:57.23 [70 / 69]  
mais il n'empêche que tu deviens  
un peu sensible à ça et un peu expert.

364 : 00:19:58.02 00:20:02.04 [57 / 61]  
Et voilà, en fait, tu montes,  
t'as 15 métiers alors que...

365 : 00:20:02.24 00:20:05.00 [37 / 31]  
Ouais, voilà, tu as plein de métiers.

366 : 00:20:05.04 00:20:08.23 [65 / 56]  
Et quels types d'innovations,  
vous qui voyagez à travers le monde,

367 : 00:20:09.02 00:20:11.02 [47 / 30]  
quels types d'innovations  
en matière de handicap

368 : 00:20:11.06 00:20:14.12 [52 / 49]  
vous ont particulièrement marqué,  
et dans quel pays ?

369 : 00:20:14.16 00:20:16.01 [28 / 21]  
Je suis parti aux États-Unis

370 : 00:20:16.05 00:20:19.10 [62 / 48]  
avec des grandes idées  
pour trouver des trucs révolutionnaires.

371 : 00:20:19.14 00:20:22.09 [55 / 42]  
C'est-ce que j'ai trouvé,  
mais à grands coups de pognon,

372 : 00:20:22.13 00:20:26.06 [64 / 56]  
parce que c'est des formats  
qui sont hyper différents des nôtres.

373 : 00:20:26.10 00:20:30.03 [66 / 56]  
Les gens, dès que ça leur plaît,  
mettent des millions sur la table.

- 374 : 00:20:30.07 00:20:32.04 [40 / 28]  
Dès que ça leur plaît, ils sont vraiment
- 375 : 00:20:32.08 00:20:35.06 [45 / 44]  
dans ce fonctionnement  
de fondations, de dons.
- 376 : 00:20:35.10 00:20:39.20 [59 / 66]  
Donc, il y a beaucoup de pognon  
qu'ils mettent à un endroit,
- 377 : 00:20:39.24 00:20:41.05 [24 / 19]  
et forcément, ça marche.
- 378 : 00:20:41.09 00:20:43.17 [56 / 35]  
Waouh ! Le centre de rééducation,  
le centre de recherche,
- 379 : 00:20:43.21 00:20:45.08 [25 / 22]  
c'est fou ce qu'ils font.
- 380 : 00:20:45.12 00:20:47.12 [40 / 30]  
Et tu te dis "tu ramènes ça en France ?"
- 381 : 00:20:47.16 00:20:51.05 [60 / 53]  
C'est bien là-bas avec leur format,  
leur politique, leur PIB.
- 382 : 00:20:51.09 00:20:53.12 [46 / 32]  
La philanthropie, aussi,  
qui est très répandue.
- 383 : 00:20:53.16 00:20:57.16 [63 / 60]  
Voilà, mais c'est propre à ce pays-là.  
Donc, Canada, États-Unis.
- 384 : 00:20:57.20 00:21:01.02 [67 / 49]  
Tu vas dans d'autres pays, en Chine,  
tout ça, ça marche pas du tout.
- 385 : 00:21:01.06 00:21:04.03 [50 / 43]  
Donc, j'ai eu l'impression  
que c'était vraiment lié
- 386 : 00:21:05.05 00:21:07.18 [40 / 38]  
au fonctionnement social du pays,  
au PIB,
- 387 : 00:21:07.22 00:21:12.19 [69 / 73]  
du coup, voilà, le pognon qu'ils ont

pour faire tourner leur boutique,

388 : 00:21:12.23 00:21:15.13 [52 / 39]  
et tout ce qui est religieux,  
leur histoire derrière.

389 : 00:21:15.17 00:21:17.17 [40 / 30]  
Ça cale tout ça, ça conditionne tout ça.

390 : 00:21:17.21 00:21:20.23 [63 / 46]  
Tu reviens et tu te dis  
"il y a pas de trucs géniaux à ramener".

391 : 00:21:21.02 00:21:24.23 [66 / 58]  
C'est du bon sens, c'est du lien humain,  
je l'ai trouvé de partout.

392 : 00:21:25.02 00:21:26.19 [34 / 25]  
C'est ça qui rassemble chaque pays

393 : 00:21:26.23 00:21:31.21 [75 / 74]  
et chaque façon de prendre en charge  
les personnes handi à travers le monde.

394 : 00:21:32.00 00:21:36.14 [53 / 68]  
Merci beaucoup, Samuel,  
pour cette belle introduction.

395 : 00:21:36.18 00:21:40.10 [35 / 55]  
Sébastien Jaricot, prenez un micro.

396 : 00:21:41.08 00:21:42.00 [8 / 10]  
Bonjour.

397 : 00:21:42.04 00:21:45.18 [59 / 53]  
Bonjour, Sébastien. Alors,  
vous avez, vous, une première vie

398 : 00:21:45.22 00:21:48.24 [57 / 46]  
dans les sports de l'extrême.  
Vous allez nous raconter ça.

399 : 00:21:49.03 00:21:50.11 [30 / 20]  
On a un parcours assez proche.

400 : 00:21:50.15 00:21:52.03 [33 / 23]  
Vous vous êtes peut-être croisés.

401 : 00:21:52.07 00:21:53.03 [15 / 13]  
C'est possible.

- 402 : 00:21:53.07 00:21:57.00 [44 / 56]  
Mais j'ai aussi commencé  
par une première vie
- 403 : 00:21:57.04 00:21:59.11 [44 / 34]  
qui s'est achevée  
par un accident de voiture.
- 404 : 00:21:59.15 00:22:01.20 [36 / 33]  
C'est ça. Donc, vous allez justement
- 405 : 00:22:01.24 00:22:04.18 [35 / 41]  
nous raconter cela dans un instant.
- 406 : 00:22:04.22 00:22:07.24 [41 / 46]  
Vous êtes donc  
un ancien du sport extrême.
- 407 : 00:22:08.03 00:22:10.12 [46 / 35]  
Vous êtes aujourd'hui  
fondateur d'une start-up,
- 408 : 00:22:10.16 00:22:12.14 [36 / 29]  
une start-up qui s'appelle SantéNet,
- 409 : 00:22:12.18 00:22:15.21 [46 / 47]  
avec une application  
qui s'appelle MIA Confort.
- 410 : 00:22:16.00 00:22:19.14 [64 / 53]  
Il s'agit d'outils numériques  
de télé-suivi et de télé-monitoring
- 411 : 00:22:19.18 00:22:22.03 [37 / 36]  
de la douleur du patient à la maison.
- 412 : 00:22:22.07 00:22:26.08 [69 / 61]  
Vous êtes par ailleurs, vous-même,  
en situation de handicap invisible.
- 413 : 00:22:26.12 00:22:30.22 [69 / 66]  
Alors, Sébastien Jaricot, quelle est  
justement votre histoire à vous ?
- 414 : 00:22:31.19 00:22:36.02 [66 / 65]  
Donc, comme je vous le disais,  
j'ai eu une première vie trépidante,
- 415 : 00:22:36.06 00:22:39.18 [40 / 52]  
qui s'est arrêtée  
par un accident de moto

- 416 : 00:22:39.22 00:22:41.15 [29 / 26]  
aussi à lourdes conséquences.
- 417 : 00:22:41.19 00:22:44.21 [53 / 46]  
J'ai aussi eu quelques années  
de centre de rééducation
- 418 : 00:22:45.00 00:22:47.00 [34 / 30]  
et j'ai connu tout ce parcours-là.
- 419 : 00:22:47.04 00:22:49.07 [33 / 32]  
J'étais entrepreneur avant, déjà,
- 420 : 00:22:49.11 00:22:52.06 [37 / 42]  
mais j'ai senti le besoin de changer.
- 421 : 00:22:52.10 00:22:56.03 [73 / 56]  
J'ai fait un an de canapé, c'est pas  
quelque chose qui m'allait très bien.
- 422 : 00:22:56.07 00:23:00.04 [77 / 58]  
Je commençais à tomber en dépression  
parce que j'avais des douleurs chroniques
- 423 : 00:23:01.02 00:23:02.24 [33 / 28]  
qui étaient mal prises en charge.
- 424 : 00:23:03.03 00:23:06.24 [59 / 58]  
Et c'est là où je me suis dit :  
"En fait, il faut rebondir."
- 425 : 00:23:07.03 00:23:10.08 [53 / 48]  
Vraiment, c'est ce qui s'est passé  
et je me suis dit :
- 426 : 00:23:10.12 00:23:14.01 [63 / 53]  
"Comment valoriser cette année  
que tu as passée sur ton canapé ?
- 427 : 00:23:14.05 00:23:16.00 [38 / 27]  
"Tu peux peut-être faire quelque chose
- 428 : 00:23:16.04 00:23:18.22 [44 / 41]  
"pour que les gens aient pas  
ce problème-là."
- 429 : 00:23:19.01 00:23:22.16 [64 / 54]  
J'ai commencé du coup à me faire  
des relevés, c'est ce qu'on dit.

- 430 : 00:23:22.20 00:23:24.11 [35 / 25]  
Quand on a des douleurs chroniques,
- 431 : 00:23:24.15 00:23:27.07 [48 / 40]  
on se constitue  
un carnet de suivi de la douleur,
- 432 : 00:23:27.11 00:23:29.02 [35 / 25]  
on fait des relevés tous les jours.
- 433 : 00:23:29.06 00:23:30.15 [28 / 20]  
J'étais assez consciencieux,
- 434 : 00:23:30.19 00:23:33.23 [54 / 47]  
un petit peu geek  
donc j'ai vite passé ça en numérique.
- 435 : 00:23:34.02 00:23:37.06 [57 / 47]  
Et puis, j'ai vu des graphiques  
apparaître, des tendances.
- 436 : 00:23:37.10 00:23:39.15 [53 / 33]  
Je me suis dit :  
"Il y a quelque chose d'intéressant."
- 437 : 00:23:39.19 00:23:43.11 [67 / 55]  
Et j'ai voulu me confronter au monde  
des spécialistes de la douleur.
- 438 : 00:23:43.15 00:23:46.17 [52 / 46]  
Et c'est là que j'ai rencontré  
un médecin formidable,
- 439 : 00:23:46.21 00:23:51.11 [67 / 69]  
le docteur Éric Bismuth, qui a vu  
l'élan que je commençais à lancer,
- 440 : 00:23:51.15 00:23:54.07 [53 / 40]  
qui a regardé ces beaux graphiques  
que je lui amenais,
- 441 : 00:23:54.11 00:23:57.22 [60 / 52]  
et qui m'a dit très simplement :  
"C'est un très beau travail,
- 442 : 00:23:58.01 00:24:01.06 [55 / 48]  
"mais complètement inintéressant.  
J'en ai rien à faire."
- 443 : 00:24:01.15 00:24:02.21 [13 / 19]  
Encourageant.



444 : 00:24:03.13 00:24:05.15 [32 / 31]  
C'est tout, oui. Et il m'a dit :

445 : 00:24:05.19 00:24:08.11 [62 / 40]  
"Non, ce qui m'intéresse,  
c'est pas que t'aies mal à 6, 8 ou 3,

446 : 00:24:08.15 00:24:10.14 [42 / 29]  
"c'est est-ce que tu vas pas  
te suicider ?"

447 : 00:24:10.18 00:24:12.05 [34 / 22]  
Parce que les douleurs chroniques,

448 : 00:24:13.01 00:24:14.19 [34 / 26]  
ça a des conséquences dramatiques.

449 : 00:24:14.23 00:24:21.00 [64 / 91]  
Donc, on se retrouvait à gérer  
mon problème d'épaule, ma douleur,

450 : 00:24:21.04 00:24:23.08 [42 / 32]  
et puis,  
les conséquences de cette douleur.

451 : 00:24:23.12 00:24:27.15 [68 / 62]  
Donc, ensemble, on a commencé  
à créer une cartographie de la douleur,

452 : 00:24:27.19 00:24:30.00 [56 / 34]  
c'est-à-dire la douleur,  
mais vu que c'est une sensation,

453 : 00:24:30.04 00:24:33.06 [53 / 46]  
c'est cartographier  
tous les facteurs qui l'impactent.

454 : 00:24:33.10 00:24:36.00 [51 / 39]  
Ça va être le moral,  
ça va être l'activité physique,

455 : 00:24:36.04 00:24:38.14 [38 / 36]  
ça va être l'observance du traitement,

456 : 00:24:38.18 00:24:41.03 [38 / 36]  
ça va être la météo, c'est très large.

457 : 00:24:41.07 00:24:44.13 [54 / 49]  
Le patient a besoin  
de rentrer tous ces renseignements.

- 458 : 00:24:44.17 00:24:46.22 [41 / 33]  
En les rentrant,  
on s'aperçoit qu'en fait,
- 459 : 00:24:47.01 00:24:49.11 [44 / 36]  
on arrive à comprendre  
comment on fonctionne.
- 460 : 00:24:49.15 00:24:53.00 [56 / 51]  
Donc, c'est un véritable outil  
d'éducation thérapeutique.
- 461 : 00:24:53.04 00:24:57.08 [43 / 62]  
Et du coup,  
notre vision autour de SantéNet,
- 462 : 00:24:57.12 00:25:00.12 [48 / 45]  
ça a été de rapprocher  
le patient et le soignant,
- 463 : 00:25:00.16 00:25:03.18 [60 / 46]  
de donner les moyens au patient  
de s'exprimer dans des termes
- 464 : 00:25:03.22 00:25:05.12 [29 / 24]  
qui intéressent les soignants
- 465 : 00:25:05.16 00:25:09.23 [66 / 64]  
et de donner aux soignants  
un outil qui soit très simple à utiliser
- 466 : 00:25:10.02 00:25:12.08 [38 / 34]  
pour être au plus près de son patient.
- 467 : 00:25:12.12 00:25:15.11 [57 / 44]  
Mais c'est pas un énième capteur  
qu'on pose sur quelqu'un,
- 468 : 00:25:15.15 00:25:17.24 [59 / 35]  
c'est un outil de dialogue,  
parce que c'est de la sensation.
- 469 : 00:25:18.03 00:25:21.19 [68 / 55]  
C'est ça qui est le cœur du problème  
du patient douloureux chronique,
- 470 : 00:25:21.23 00:25:23.04 [18 / 19]  
c'est de l'humain.
- 471 : 00:25:23.08 00:25:25.17 [47 / 35]

Donc, c'est le numérique  
au service de l'humain.

472 : 00:25:25.21 00:25:29.07 [66 / 52]  
Comment on fait ? Est-ce qu'on peut  
tous se servir de votre appli ?

473 : 00:25:29.11 00:25:30.15 [19 / 17]  
Comment ça marche ?

474 : 00:25:30.19 00:25:33.09 [45 / 39]  
On a une application gratuite  
dans les stores,

475 : 00:25:33.13 00:25:36.09 [53 / 43]  
qui s'appelle MIA Confort,  
à destination des patients.

476 : 00:25:36.13 00:25:38.09 [35 / 28]  
C'est un outil fait pour le patient

477 : 00:25:38.13 00:25:42.00 [42 / 52]  
pour qu'il puisse  
faire ce carnet de suivi.

478 : 00:25:42.04 00:25:45.01 [42 / 43]  
Et c'est ma vision d'entrepreneur  
de dire :

479 : 00:25:45.05 00:25:48.14 [60 / 50]  
"Je veux pas que les gens passent  
par ce dont je suis passé."

480 : 00:25:48.18 00:25:52.21 [72 / 62]  
C'est gratuit, il y a pas d'exploitation  
des données, c'est philanthrope.

481 : 00:25:53.07 00:25:55.14 [48 / 34]  
Et puis, derrière ça,  
on a un système économique.

482 : 00:25:55.18 00:25:58.15 [47 / 43]  
Cet outil qui est vraiment bien  
pour le patient,

483 : 00:25:58.19 00:26:02.21 [58 / 61]  
on le commercialise en B2B  
auprès des éditeurs de logiciels

484 : 00:26:03.00 00:26:07.00 [55 / 60]  
comme étant un outil

qui est intégré dans leur logiciel,

485 : 00:26:07.04 00:26:09.22 [39 / 41]  
donc les soignants,  
dans leur progiciel,

486 : 00:26:10.01 00:26:13.01 [47 / 45]  
peuvent d'un clic  
envoyer cette appli au patient

487 : 00:26:13.05 00:26:16.21 [75 / 55]  
et avoir ces informations qui remontent  
directement dans le dossier patient.

488 : 00:26:17.00 00:26:21.03 [64 / 62]  
C'est aussi un formidable outil  
pour ce qui est études cliniques.

489 : 00:26:21.07 00:26:25.03 [66 / 58]  
C'est un échantillonnage  
de cette sensation douloureuse du patient,

490 : 00:26:25.07 00:26:27.16 [56 / 35]  
qui est bien plus précis  
que les questionnaires habituels

491 : 00:26:27.20 00:26:32.09 [54 / 68]  
qu'on peut faire passer  
à des laps de temps très longs.

492 : 00:26:32.13 00:26:36.05 [57 / 55]  
Là, on est dans l'instantané,  
c'est la magie du numérique.

493 : 00:26:36.23 00:26:40.18 [49 / 57]  
Merci beaucoup pour cette présentation,  
Sébastien.

494 : 00:26:40.22 00:26:42.24 [21 / 31]  
Sarah Da Silva Gomes,

495 : 00:26:43.03 00:26:46.02 [20 / 44]  
vous êtes fondatrice

496 : 00:26:46.06 00:26:49.01 [28 / 42]  
de Constant et Zoé, en 2015.

497 : 00:26:49.05 00:26:52.23 [56 / 56]  
Il s'agit d'une marque de vêtements  
qui sont ergonomiques

- 498 : 00:26:53.02 00:26:56.11 [53 / 50]  
et pensés pour les personnes  
en situation de handicap.
- 499 : 00:26:56.15 00:26:59.16 [59 / 46]  
Vous avez une équipe de 7 personnes,  
vous êtes basés à Lyon.
- 500 : 00:26:59.20 00:27:03.18 [59 / 59]  
Quelle est, vous, Sarah,  
votre propre expérience du handicap
- 501 : 00:27:03.22 00:27:09.00 [64 / 77]  
et quelle est l'implication de cela  
dans votre vie au quotidien ?
- 502 : 00:27:09.04 00:27:11.24 [35 / 42]  
Bonjour à tous.  
Donc, je suis Sarah.
- 503 : 00:27:12.03 00:27:14.15 [53 / 37]  
Merci pour votre présence.  
Je suis contente d'être là.
- 504 : 00:27:14.19 00:27:17.22 [46 / 47]  
Moi, mon lien avec le handicap,  
c'est Constant,
- 505 : 00:27:18.01 00:27:19.24 [41 / 29]  
comme le nom de la marque  
Constant et Zoé.
- 506 : 00:27:20.03 00:27:22.07 [30 / 32]  
Mon frère est né polyhandicapé
- 507 : 00:27:22.11 00:27:24.18 [41 / 34]  
suite à une faute médicale  
à la naissance.
- 508 : 00:27:24.22 00:27:26.11 [32 / 23]  
Donc, c'est une anoxie cérébrale
- 509 : 00:27:26.15 00:27:31.09 [54 / 71]  
qui crée des complications  
neurologiques irréversibles.
- 510 : 00:27:31.13 00:27:35.20 [67 / 64]  
Donc, Constant, j'avais quatre ans  
quand il est né, je suis l'aînée.
- 511 : 00:27:36.13 00:27:39.04 [41 / 40]

Constant a un handicap  
qui est très lourd.

512 : 00:27:39.08 00:27:41.19 [50 / 37]

Pour faire très simple,  
il est en fauteuil roulant,

513 : 00:27:41.23 00:27:45.17 [53 / 56]

il se maintient pas tout seul,  
il est en corset siège,

514 : 00:27:45.21 00:27:49.12 [62 / 55]

il est très raide, il a une hypertonie  
musculaire très avancée,

515 : 00:27:49.16 00:27:54.00 [60 / 65]

il voit pas, il parle pas,  
il est nourri par sonde gastrique.

516 : 00:27:54.04 00:27:57.08 [48 / 47]

Bon, voilà.  
Donc, la vie avec Constant, c'est ça.

517 : 00:27:57.12 00:28:02.06 [60 / 71]

Du coup, ça chamboule un peu  
votre vie dès le plus jeune âge.

518 : 00:28:02.10 00:28:06.07 [64 / 58]

Dans notre cas en plus, on est arrivés  
dans le milieu du handicap

519 : 00:28:06.11 00:28:08.06 [38 / 27]

avec ce sentiment de grosse injustice.

520 : 00:28:08.10 00:28:11.20 [56 / 51]

Donc, même si j'avais quatre ans,  
derrière s'en est suivi

521 : 00:28:11.24 00:28:15.15 [52 / 55]

une grève de la faim de ma mère,  
des procédures, etc.

522 : 00:28:15.19 00:28:19.06 [56 / 52]

Il y avait vraiment un sujet  
qui relevait de l'injustice.

523 : 00:28:19.10 00:28:21.03 [24 / 26]

Et après ça, on se dit :

524 : 00:28:21.07 00:28:24.05 [55 / 44]

"Comment on va traiter les choses

un peu différemment ?"

525 : 00:28:24.09 00:28:28.06 [66 / 58]

Et en grandissant surtout,  
pour faire le lien avec Constant et Zoé,

526 : 00:28:28.10 00:28:31.12 [48 / 46]

c'est qu'au-delà du chamboulement  
que ça implique

527 : 00:28:31.16 00:28:34.04 [41 / 38]

dans le quotidien,  
dans la vie de famille,

528 : 00:28:35.08 00:28:40.00 [59 / 70]

il y a des actes finalement  
qui devraient être très simples,

529 : 00:28:40.04 00:28:42.16 [31 / 37]

qui sont des gestes quotidiens,

530 : 00:28:42.20 00:28:46.18 [70 / 59]

qui deviennent compliqués aussi,  
dès le lever, et notamment s'habiller.

531 : 00:28:46.22 00:28:49.11 [46 / 38]

Donc, Constant,  
qui est complètement dépendant,

532 : 00:28:49.15 00:28:52.05 [43 / 39]

est forcément habillé  
par quelqu'un d'autre,

533 : 00:28:52.09 00:28:56.08 [57 / 59]

et sa raideur musculaire  
n'aidait pas forcément les choses

534 : 00:28:56.12 00:29:00.22 [66 / 66]

quand on voulait lui enfiler  
un T-shirt, un pantalon ou un manteau,

535 : 00:29:01.01 00:29:03.00 [43 / 29]

qui soit bien adapté  
à son fauteuil roulant,

536 : 00:29:03.04 00:29:04.20 [24 / 25]

à son corset siège, etc.

537 : 00:29:04.24 00:29:08.22 [63 / 59]

Donc, partie de ce constat-là,  
je me suis dit un peu naïvement :

538 : 00:29:09.01 00:29:11.05 [45 / 32]  
"Je vais regarder,  
il doit exister des choses,

539 : 00:29:11.09 00:29:14.18 [59 / 50]  
"on est à côté de la plaque,  
on regarde pas au bon endroit."

540 : 00:29:14.22 00:29:17.10 [42 / 38]  
Là, on va chercher naïvement  
et on se dit :

541 : 00:29:17.14 00:29:20.09 [51 / 42]  
"OK, il y a un petit peu  
de travail encore à faire."

542 : 00:29:21.10 00:29:23.18 [48 / 35]  
Il existait déjà  
des initiatives sur le vêtement,

543 : 00:29:23.22 00:29:25.17 [29 / 27]  
mais ça restait très médical.

544 : 00:29:25.21 00:29:27.09 [31 / 23]  
Il y avait pas assez de choses,

545 : 00:29:27.13 00:29:30.11 [53 / 44]  
ce sujet-là revient,  
c'est d'être limité dans le choix

546 : 00:29:30.15 00:29:32.17 [36 / 31]  
quand on est confrontés au handicap.

547 : 00:29:32.21 00:29:36.10 [64 / 53]  
Et puis, ça manquait un peu de style,  
de fraîcheur, de dynamisme.

548 : 00:29:36.14 00:29:38.13 [34 / 29]  
Donc, je me suis dit : "Allons-y."

549 : 00:29:38.17 00:29:43.05 [66 / 68]  
Donc, grâce à Constant, du coup,  
j'ai créé Constant et Zoé en 2015.

550 : 00:29:43.09 00:29:47.02 [61 / 56]  
Et donc une approche liée au handicap  
un petit peu différente,

551 : 00:29:47.06 00:29:49.08 [44 / 31]  
complémentaire,



mais un petit peu différente,

552 : 00:29:49.12 00:29:53.19 [64 / 64]  
c'est-à-dire qu'avec Constant,  
j'ai connu le handicap très lourd,

553 : 00:29:55.03 00:29:57.15 [50 / 37]  
le rôle de l'aidant, les ergo,  
les aides-soignants,

554 : 00:29:57.19 00:30:00.05 [35 / 37]  
les éduc, les centres hospitaliers,

555 : 00:30:00.09 00:30:02.22 [38 / 38]  
les rendez-vous, les neurologues, etc.

556 : 00:30:03.01 00:30:05.07 [41 / 34]  
Et avec mes clients,  
avec Constant et Zoé,

557 : 00:30:05.11 00:30:09.04 [61 / 56]  
on a une partie de la cible  
qui a le même profil que Constant,

558 : 00:30:09.08 00:30:10.18 [29 / 21]  
donc on se rejoint là-dessus.

559 : 00:30:10.22 00:30:13.12 [51 / 39]  
Et petit à petit,  
on a eu des demandes qui émanaient

560 : 00:30:13.16 00:30:16.08 [60 / 40]  
de personnes qui avaient une déficience  
mentale, par exemple,

561 : 00:30:16.12 00:30:18.17 [41 / 33]  
moins d'autonomie,  
pas de préhension fine,

562 : 00:30:18.21 00:30:21.02 [49 / 34]  
mais qui étaient capables de marcher,  
par exemple,

563 : 00:30:21.06 00:30:24.11 [63 / 48]  
ou des personnes en fauteuil roulant  
mais avec plus d'autonomie,

564 : 00:30:24.15 00:30:29.07 [73 / 70]  
et qui veulent aller au travail  
mais pas en jogging, ce serait bien aussi.

565 : 00:30:29.11 00:30:32.16 [55 / 48]  
Du coup, ce sont ces personnes  
qui sont venues vers nous

566 : 00:30:32.20 00:30:37.14 [64 / 71]  
pour qu'on puisse réfléchir différemment  
à la gamme de vêtements,

567 : 00:30:37.18 00:30:40.17 [44 / 44]  
et qu'elle soit  
encore plus inclusive, voilà.

568 : 00:30:40.21 00:30:43.17 [65 / 43]  
Par exemple, qu'est-ce qu'on trouve  
dans votre gamme de vêtements,

569 : 00:30:43.21 00:30:46.01 [43 / 33]  
quels sont vos produits phares  
aujourd'hui ?

570 : 00:30:46.05 00:30:50.17 [59 / 67]  
Alors, aujourd'hui, on a développé  
un peu plus de 25 modèles

571 : 00:30:50.21 00:30:53.01 [49 / 33]  
déclinés dans des tailles  
et couleurs différentes,

572 : 00:30:53.05 00:30:56.20 [57 / 54]  
pour les enfants et les adultes,  
les femmes et les hommes.

573 : 00:30:56.24 00:30:58.03 [27 / 17]  
On a beaucoup de vêtements.

574 : 00:30:58.07 00:31:00.11 [46 / 32]  
On est très bons  
sur les vêtements d'extérieur.

575 : 00:31:00.15 00:31:04.06 [65 / 55]  
Pour les vêtements d'extérieur,  
c'est surtout adapté aux personnes

576 : 00:31:04.10 00:31:07.16 [56 / 49]  
très lourdement handicapées  
qui sont en fauteuil roulant.

577 : 00:31:07.20 00:31:11.08 [64 / 53]  
Un cas un petit peu concret,  
pour ces personnes très dépendantes,

578 : 00:31:11.12 00:31:14.01 [41 / 38]  
on se rend compte  
que les temps de sortie,

579 : 00:31:14.05 00:31:17.17 [59 / 52]  
enfin, les temps de sortie  
et la fréquence de ces moments-là

580 : 00:31:17.21 00:31:21.13 [48 / 55]  
est réduite  
parce qu'enfiler un manteau, en fait,

581 : 00:31:21.17 00:31:24.10 [40 / 41]  
ça fait suer les dents,  
c'est une vérité,

582 : 00:31:24.14 00:31:26.05 [24 / 25]  
ça prend une demi-heure.

583 : 00:31:26.09 00:31:29.01 [49 / 40]  
Quand on arrive au resto,  
reprendre une demi-heure

584 : 00:31:29.05 00:31:32.02 [46 / 43]  
pour juste enlever un manteau,  
ça gonfle, quoi.

585 : 00:31:32.06 00:31:35.02 [53 / 43]  
Du coup, on se dit :  
"Ça me sert à quoi de mettre 1h30

586 : 00:31:35.06 00:31:37.22 [56 / 40]  
pour m'habiller, me déshabiller,  
pour sortir une heure ?"

587 : 00:31:38.01 00:31:41.01 [53 / 45]  
On fait le calcul et on se dit :  
"On verra ça demain."

588 : 00:31:41.05 00:31:44.00 [35 / 42]  
Du coup, on a créé des vêtements...

589 : 00:31:44.04 00:31:48.06 [70 / 61]  
On a des personnes qui ont des fauteuils  
roulants tellement encombrants

590 : 00:31:48.10 00:31:52.04 [70 / 56]  
qu'aujourd'hui, les aidants prennent  
leur manteau, un manteau standard,

591 : 00:31:52.08 00:31:56.09 [73 / 61]

le retournent, le mettent à l'envers,  
et on a la capuche qui tombe devant,

592 : 00:31:56.13 00:32:00.13 [62 / 60]  
parce que c'est la seule solution  
pour à peu près les protéger.

593 : 00:32:00.17 00:32:03.11 [54 / 41]  
Nous, on revisite un peu  
le fonctionnement du vêtement,

594 : 00:32:03.15 00:32:06.08 [48 / 41]  
on crée un système  
qui s'enfile comme une blouse,

595 : 00:32:06.12 00:32:09.01 [48 / 38]  
on crée l'illusion des boutons,  
du zip à l'avant,

596 : 00:32:09.05 00:32:11.15 [43 / 36]  
des poches, de la parka  
comme tout le monde,

597 : 00:32:11.19 00:32:15.06 [60 / 52]  
on ferme bien à l'arrière  
au niveau des épaules, de la nuque.

598 : 00:32:15.10 00:32:18.22 [72 / 52]  
En fait, le vêtement en deux clips,  
il s'enlève par l'avant, il se remet.

599 : 00:32:19.01 00:32:20.23 [38 / 28]  
La personne est complètement protégée.

600 : 00:32:21.02 00:32:23.05 [43 / 32]  
Si vous la croisez,  
vous n'imaginez même pas

601 : 00:32:23.09 00:32:26.09 [68 / 45]  
qu'elle n'a pas de tissu dans le dos,  
que c'est un manteau différent.

602 : 00:32:26.13 00:32:28.02 [32 / 23]  
Voilà un peu le genre de choses.

603 : 00:32:28.06 00:32:31.09 [47 / 47]  
Et puis aussi,  
pour faire le lien avec l'emploi,

604 : 00:32:31.13 00:32:33.12 [29 / 29]  
on a aussi créé des chemises,

- 605 : 00:32:33.16 00:32:37.19 [68 / 62]  
qui ont été longtemps bannies  
des dressings des personnes handicapées
- 606 : 00:32:37.23 00:32:39.11 [23 / 23]  
parce que c'est cintré,
- 607 : 00:32:39.15 00:32:42.23 [59 / 50]  
dans des matières qui sont pas  
extensibles, c'est compliqué.
- 608 : 00:32:43.02 00:32:45.18 [47 / 40]  
L'objectif,  
c'était de trouver un fonctionnement
- 609 : 00:32:45.22 00:32:48.08 [47 / 37]  
qui s'adapte aux personnes  
qui ont des raideurs,
- 610 : 00:32:48.12 00:32:50.21 [49 / 35]  
et aussi à celles  
qui ont plus de préhension fine,
- 611 : 00:32:51.00 00:32:53.15 [39 / 39]  
qui peuvent plus boutonner les boutons,
- 612 : 00:32:53.19 00:32:56.18 [50 / 44]  
mais qu'elles puissent reporter  
enfin des chemises.
- 613 : 00:32:57.19 00:33:01.22 [42 / 62]  
Merci pour toutes ces explications, Sarah.
- 614 : 00:33:02.01 00:33:05.05 [35 / 47]  
Marielle Valran, vous êtes docteure
- 615 : 00:33:05.09 00:33:09.09 [61 / 60]  
en sciences de l'éducation  
et chargée d'enseignement à Lyon 2.
- 616 : 00:33:09.13 00:33:13.02 [63 / 53]  
Vous avez réalisé une thèse  
sous la direction de Charles Gardou,
- 617 : 00:33:13.06 00:33:15.05 [34 / 29]  
dont on parlait tout précédemment,
- 618 : 00:33:15.09 00:33:18.05 [53 / 43]  
une thèse qui est consacrée  
à la participation sociale

- 619 : 00:33:18.09 00:33:23.03 [68 / 71]  
des personnes en situation de handicap  
lié à des troubles psychiques.
- 620 : 00:33:23.07 00:33:25.09 [30 / 31]  
Vous êtes également, Marielle,
- 621 : 00:33:25.13 00:33:29.18 [62 / 63]  
coorganisatrice des Trophées Lumière  
de l'Entreprise Inclusive,
- 622 : 00:33:29.22 00:33:33.15 [58 / 56]  
que l'on doit connaître, j'imagine,  
beaucoup dans la salle.
- 623 : 00:33:33.19 00:33:37.11 [52 / 55]  
Alors, Marielle, vous avez entendu  
trois témoignages.
- 624 : 00:33:38.05 00:33:40.13 [47 / 35]  
Comment réagissez-vous  
à ces trois témoignages ?
- 625 : 00:33:40.17 00:33:42.17 [34 / 30]  
Est-ce que ça reflète un petit peu
- 626 : 00:33:42.21 00:33:46.20 [55 / 59]  
ce que vous découvrez  
lors de vos travaux de recherche ?
- 627 : 00:33:47.08 00:33:51.08 [58 / 60]  
Bonjour à tous. Très heureuse  
d'être avec vous aujourd'hui,
- 628 : 00:33:51.12 00:33:53.03 [24 / 25]  
merci pour l'invitation.
- 629 : 00:33:53.07 00:33:56.16 [50 / 50]  
Du coup, déjà,  
par rapport à ces trois témoignages,
- 630 : 00:33:56.20 00:33:58.17 [34 / 28]  
ça fait aussi écho à mon parcours,
- 631 : 00:33:58.21 00:34:00.23 [47 / 31]  
parce que vous avez présenté  
le volet recherche,
- 632 : 00:34:01.02 00:34:03.17 [45 / 39]  
mais avant,

il y avait le volet professionnel,

633 : 00:34:03.21 00:34:05.11 [29 / 24]  
je suis infirmière à la base.

634 : 00:34:05.15 00:34:07.10 [30 / 27]  
Du coup, voilà, ça évoquait...

635 : 00:34:07.14 00:34:10.14 [40 / 45]  
Par exemple,  
vous parliez de l'habillement,

636 : 00:34:10.18 00:34:12.22 [37 / 32]  
ce sont aussi des questions pratiques

637 : 00:34:13.01 00:34:16.19 [40 / 56]  
auxquelles  
j'ai pu aussi être confrontée.

638 : 00:34:16.23 00:34:19.23 [30 / 45]  
Après, sur le volet recherche,

639 : 00:34:20.02 00:34:24.01 [71 / 59]  
effectivement, mes travaux étaient  
centrés sur la participation sociale.

640 : 00:34:24.05 00:34:27.16 [50 / 52]  
L'idée, c'était de comprendre,  
finalement, comment,

641 : 00:34:27.20 00:34:29.05 [33 / 21]  
dans tous les domaines de la vie,

642 : 00:34:29.09 00:34:32.09 [60 / 45]  
aujourd'hui, on s'intéresse  
plus particulièrement au travail,

643 : 00:34:32.13 00:34:36.21 [65 / 65]  
mais le travail est aussi connecté  
avec l'éducation, la formation,

644 : 00:34:37.00 00:34:40.09 [40 / 50]  
avant ça,  
il y a aussi la petite enfance,

645 : 00:34:40.13 00:34:44.13 [51 / 60]  
mais il y a aussi la culture,  
les loisirs, le sport.

646 : 00:34:44.17 00:34:48.14 [63 / 58]  
Donc, comment dans tous ces domaines-là,

certaines dispositifs...

647 : 00:34:48.18 00:34:51.20 [63 / 46]

J'avais notamment travaillé  
sur les groupes d'entraide mutuelle,

648 : 00:34:51.24 00:34:54.21 [38 / 43]

qui sont des associations loi de 1901,

649 : 00:34:55.00 00:34:57.16 [41 / 40]

avec un fonctionnement  
un peu particulier,

650 : 00:34:57.20 00:35:00.01 [52 / 34]

parce que l'idée,  
c'est que les personnes elles-mêmes

651 : 00:35:00.05 00:35:02.08 [44 / 32]

s'emparent du fonctionnement  
de l'association

652 : 00:35:02.12 00:35:07.03 [61 / 70]

pour mener leur projet  
dans ces différents domaines de la vie.

653 : 00:35:07.07 00:35:09.13 [38 / 34]

L'idée,  
c'était d'essayer de comprendre

654 : 00:35:09.17 00:35:13.12 [47 / 57]

comment ces dispositifs-là  
pouvaient fonctionner

655 : 00:35:13.16 00:35:18.04 [71 / 68]

pour renforcer la participation  
de ces personnes dans tous les domaines.

656 : 00:35:19.02 00:35:24.05 [71 / 77]

Pour ce qui nous intéresse aujourd'hui  
plus spécifiquement sur l'emploi,

657 : 00:35:24.09 00:35:26.24 [40 / 39]

ce qu'on peut dire, et ce qui ressortait

658 : 00:35:27.03 00:35:30.00 [47 / 43]

de mes travaux de recherche  
mais aussi d'autres,

659 : 00:35:30.04 00:35:33.08 [46 / 47]

c'est l'importance  
des représentations sociales



660 : 00:35:33.12 00:35:38.16 [64 / 77]  
comme obstacle à l'emploi des personnes  
en situation de handicap.

661 : 00:35:39.19 00:35:45.01 [48 / 79]  
Un autre aussi qu'on a tendance  
à moins regarder,

662 : 00:35:45.05 00:35:48.13 [58 / 50]  
c'est aussi l'auto-stigmatisation  
des personnes elles-mêmes

663 : 00:35:48.17 00:35:52.23 [64 / 64]  
qui, parfois, ont intégré  
les représentations sociales des autres

664 : 00:35:53.02 00:35:54.14 [27 / 22]  
et se mettent des barrières

665 : 00:35:54.18 00:35:59.21 [68 / 77]  
et, finalement, se considèrent d'abord  
comme en situation de handicap

666 : 00:36:00.00 00:36:02.09 [45 / 35]  
plutôt que d'abord compétente  
pour un travail.

667 : 00:36:02.13 00:36:05.09 [40 / 43]  
Et ça, je crois que c'est aussi un frein

668 : 00:36:06.03 00:36:08.05 [26 / 31]  
qui mérite d'être regardé,

669 : 00:36:08.09 00:36:11.21 [70 / 52]  
qu'on puisse d'abord penser les personnes  
à partir de leurs compétences

670 : 00:36:12.00 00:36:14.06 [46 / 34]  
plutôt que d'abord  
à partir de leur déficience.

671 : 00:36:14.10 00:36:17.02 [39 / 40]  
Je pense que c'est quelque chose qui...

672 : 00:36:17.06 00:36:19.08 [35 / 31]  
Peut-être qu'on en reparlera après.

673 : 00:36:21.09 00:36:24.15 [51 / 49]  
Et la dernière chose dans les travaux,  
c'est comment

- 674 : 00:36:24.19 00:36:27.16 [54 / 43]  
est-ce que les milieux professionnels  
peuvent s'adapter
- 675 : 00:36:27.20 00:36:30.17 [37 / 43]  
pour prendre en compte la singularité
- 676 : 00:36:30.21 00:36:33.04 [56 / 35]  
non pas seulement  
des personnes en situation de handicap,
- 677 : 00:36:33.08 00:36:36.24 [62 / 55]  
mais de toute personne,  
et réinscrire ça dans cette diversité ?
- 678 : 00:36:38.06 00:36:41.07 [23 / 46]  
Merci à vous, Marielle.
- 679 : 00:36:41.11 00:36:43.22 [46 / 37]  
Alors, je vais vous demander  
à tous les quatre,
- 680 : 00:36:44.01 00:36:46.06 [41 / 33]  
en vous basant  
sur votre propre expérience
- 681 : 00:36:46.10 00:36:49.08 [42 / 44]  
à la fois du handicap,  
du monde de travail,
- 682 : 00:36:49.12 00:36:53.09 [52 / 58]  
de donner votre propre définition  
du mot "inclusion".
- 683 : 00:36:53.13 00:36:57.02 [39 / 53]  
Justement, Marielle, reprenez le micro.
- 684 : 00:36:57.06 00:37:01.06 [43 / 60]  
Comment définissez-vous  
ce mot "inclusion" ?
- 685 : 00:37:01.17 00:37:04.18 [42 / 46]  
Alors, c'est vrai  
que c'est un vaste débat,
- 686 : 00:37:04.22 00:37:07.15 [47 / 41]  
surtout en ce moment,  
qui cristallise quand même
- 687 : 00:37:07.19 00:37:10.06 [27 / 37]

beaucoup de tensions aussi,

688 : 00:37:11.07 00:37:13.16 [27 / 35]  
parce qu'on a tendance à...

689 : 00:37:14.05 00:37:16.17 [43 / 37]  
Je pense qu'on le comprend mal,  
ce terme-là,

690 : 00:37:16.21 00:37:19.03 [33 / 34]  
et on a tendance à le transformer

691 : 00:37:19.07 00:37:21.16 [53 / 35]  
en quelque chose qui serait  
idéologique ou dogmatique,

692 : 00:37:21.20 00:37:25.02 [56 / 49]  
alors que je pense que l'idée  
n'est pas du tout celle-ci.

693 : 00:37:25.11 00:37:28.09 [43 / 44]  
Pour reprendre les termes  
de Charles Gardou,

694 : 00:37:28.13 00:37:30.13 [35 / 30]  
qui, lui, ne parle pas d'inclusion,

695 : 00:37:30.17 00:37:33.22 [37 / 48]  
mais qui part de l'adjectif inclusif,

696 : 00:37:34.01 00:37:36.22 [31 / 43]  
en parlant de société inclusive

697 : 00:37:37.01 00:37:39.09 [28 / 35]  
ou de perspective inclusive.

698 : 00:37:39.13 00:37:44.20 [66 / 79]  
Et je crois que ces termes-là  
traduisent mieux l'idée de mouvement,

699 : 00:37:44.24 00:37:49.01 [51 / 61]  
l'idée aussi d'horizon  
sur lequel on peut s'appuyer,

700 : 00:37:49.05 00:37:51.05 [29 / 30]  
qui donne finalement du sens.

701 : 00:37:51.09 00:37:52.21 [24 / 22]  
Et quel est ce sens-là ?

702 : 00:37:53.00 00:37:55.22 [50 / 43]

Je pense qu'il faut reprendre  
aussi notre histoire.

703 : 00:37:56.01 00:37:58.16 [36 / 39]  
On a eu tendance à cliver les choses

704 : 00:37:58.20 00:38:02.12 [45 / 55]  
en séparant de façon  
complètement artificielle

705 : 00:38:02.16 00:38:04.12 [21 / 28]  
un milieu spécialisé,

706 : 00:38:06.00 00:38:08.17 [39 / 40]  
mis en périphérie  
d'un milieu ordinaire.

707 : 00:38:08.21 00:38:11.04 [36 / 35]  
Là, cette idée de société inclusive,

708 : 00:38:11.08 00:38:14.07 [44 / 44]  
c'est cette idée  
de rassembler ces mondes-là,

709 : 00:38:14.11 00:38:17.19 [42 / 50]  
de créer des passerelles,  
de créer du lien,

710 : 00:38:17.23 00:38:21.10 [41 / 52]  
de la "reliance"  
entre ces deux mondes-là.

711 : 00:38:21.14 00:38:24.19 [32 / 48]  
Et avec cette idée sous-jacente,

712 : 00:38:24.23 00:38:28.15 [66 / 55]  
c'est que dans notre société,  
vous parliez de droit tout à l'heure,

713 : 00:38:28.19 00:38:31.16 [51 / 43]  
tout le monde a ce droit  
à une participation sociale

714 : 00:38:31.20 00:38:33.05 [33 / 21]  
dans tous les domaines de la vie.

715 : 00:38:33.09 00:38:35.00 [26 / 25]  
Je pense que c'est comment

716 : 00:38:35.04 00:38:38.03 [41 / 44]  
est-ce qu'on peut adapter

tous ces milieux

717 : 00:38:38.07 00:38:40.21 [46 / 38]  
pour permettre  
une réelle participation sociale

718 : 00:38:41.00 00:38:43.05 [47 / 33]  
aux personnes  
dans tous ces domaines de la vie ?

719 : 00:38:43.09 00:38:45.06 [16 / 28]  
Merci, Marielle.

720 : 00:38:45.10 00:38:49.09 [70 / 59]  
Samuel, votre définition. Pour vous,  
l'inclusion, qu'est-ce que c'est ?

721 : 00:38:52.16 00:38:56.09 [62 / 56]  
L'inclusion... Moi, j'aime pas trop  
les définitions et tout ça.

722 : 00:38:56.13 00:38:59.22 [63 / 50]  
Peut-être que si on essaie de trouver  
un mot à mettre là-dessus,

723 : 00:39:00.01 00:39:03.09 [55 / 50]  
du coup, c'est peut-être pas sûr  
que ça existe vraiment.

724 : 00:39:03.13 00:39:06.00 [67 / 37]  
Ça veut dire qu'il y a deux milieux :  
des handicapés et des valides.

725 : 00:39:06.04 00:39:07.00 [20 / 13]  
C'est hyper clivant.

726 : 00:39:07.04 00:39:09.06 [44 / 31]  
Peut-être qu'au final,  
c'est un mot à la mode

727 : 00:39:09.10 00:39:11.11 [43 / 31]  
et qu'on aime bien mettre ça  
un peu partout,

728 : 00:39:11.15 00:39:14.04 [41 / 38]  
mais peut-être  
qu'il existe pas, au final,

729 : 00:39:14.08 00:39:16.23 [52 / 39]  
et qu'on peut trouver autre chose,  
des nouveaux mots,

- 730 : 00:39:17.02 00:39:20.08 [61 / 49]  
et peut-être se dire que le handicap,  
il existe pas forcément.
- 731 : 00:39:20.12 00:39:23.23 [64 / 52]  
Il est important peut-être  
pour poser des lois, poser des règles,
- 732 : 00:39:24.02 00:39:25.15 [30 / 23]  
essayer de mettre des budgets,
- 733 : 00:39:25.19 00:39:28.14 [49 / 42]  
définir les choses  
pour donner des chances à tous.
- 734 : 00:39:28.18 00:39:30.17 [39 / 29]  
Mais en réalité, est-ce que ça existe ?
- 735 : 00:39:30.21 00:39:32.11 [42 / 24]  
On a parlé de ça,  
c'était hyper intéressant
- 736 : 00:39:32.15 00:39:38.05 [48 / 84]  
avec Charles Gardou  
et tout plein d'intellectuels
- 737 : 00:39:38.09 00:39:41.17 [54 / 50]  
qui étaient là à ce rendez-vous  
que vous avez organisé,
- 738 : 00:39:41.21 00:39:43.13 [26 / 25]  
et au bout de deux heures,
- 739 : 00:39:43.17 00:39:46.23 [55 / 49]  
j'ai vu ces intellectuels,  
quelque chose d'hyper poussé,
- 740 : 00:39:47.02 00:39:50.08 [58 / 49]  
et je me suis dit :  
"C'est où qu'il est, le rock and roll ?
- 741 : 00:39:50.12 00:39:53.02 [55 / 39]  
"C'est où qu'il est, le style,  
d'avoir belles fringues ?
- 742 : 00:39:53.06 00:39:55.20 [26 / 38]  
"Il y a de la singularité,
- 743 : 00:39:55.24 00:39:59.19 [61 / 57]  
"et je suis un mec comme un autre,

donne-moi du rock and roll,

744 : 00:39:59.23 00:40:01.21 [37 / 29]  
"quelque chose qui soit cool à faire,

745 : 00:40:02.00 00:40:04.11 [46 / 37]  
"où je me lève le matin  
et que c'est chouette."

746 : 00:40:04.15 00:40:08.04 [67 / 53]  
Je pense que c'est peut-être  
en enlevant cette notion intellectuelle

747 : 00:40:08.08 00:40:09.17 [26 / 20]  
qui est hyper française...

748 : 00:40:09.21 00:40:11.14 [31 / 26]  
Et le côté cool des États-Unis,

749 : 00:40:11.18 00:40:14.02 [44 / 35]  
c'est que beaucoup de choses  
arrivent du bas,

750 : 00:40:14.06 00:40:17.11 [53 / 48]  
et les gens te posent des lois,  
ils posent des procès.

751 : 00:40:17.15 00:40:20.02 [50 / 37]  
"Je m'en fous,  
j'ai envie d'être vivant, d'être là.

752 : 00:40:20.06 00:40:22.05 [39 / 29]  
"T'es pas content,  
j'y vais quand même."

753 : 00:40:22.09 00:40:23.22 [30 / 23]  
Ça, c'est inclusif, je trouve.

754 : 00:40:24.01 00:40:26.13 [48 / 37]  
Je sais pas  
si c'est ça qu'il faut faire, mais...

755 : 00:40:26.17 00:40:28.01 [23 / 20]  
Merci beaucoup, Samuel.

756 : 00:40:28.05 00:40:31.00 [40 / 42]  
Sébastien,  
je vous voyais opiner du chef,

757 : 00:40:31.04 00:40:34.24 [64 / 57]  
êtes-vous d'accord avec les définitions

que vous avez entendues ?

758 : 00:40:35.03 00:40:38.15 [48 / 52]

Bah plutôt, en fait.

Sur l'absence de définition.

759 : 00:40:39.19 00:40:43.09 [66 / 54]

À cette question, j'ai aussi cherché  
et je trouvais pas de réponse.

760 : 00:40:43.13 00:40:45.14 [30 / 31]

La meilleure réponse que j'ai,

761 : 00:40:45.18 00:40:50.00 [66 / 64]

c'est l'histoire de comment

j'ai rencontré mon directeur technique.

762 : 00:40:50.16 00:40:53.03 [56 / 37]

Dans le numérique,

on est dans un monde un peu parallèle.

763 : 00:40:53.07 00:40:56.17 [72 / 51]

L'offre et la demande, au niveau

de l'emploi, c'est pas les mêmes règles.

764 : 00:40:56.21 00:40:59.19 [54 / 44]

On cherche les talents,

c'est difficile de les trouver.

765 : 00:40:59.23 00:41:02.18 [25 / 42]

Et j'ai rencontré mon CTO

766 : 00:41:04.01 00:41:07.24 [52 / 59]

qui habite à Toulouse,

et donc, normal, on a commencé

767 : 00:41:08.03 00:41:10.22 [27 / 41]

par dialoguer par téléphone

768 : 00:41:12.10 00:41:14.00 [23 / 24]

et par visioconférence.

769 : 00:41:14.04 00:41:17.24 [60 / 57]

Il était passionné par le projet,

il me posait des questions,

770 : 00:41:18.03 00:41:21.17 [58 / 53]

il avait les bonnes capacités,

il connaissait les langages.

771 : 00:41:21.21 00:41:25.19 [63 / 59]



Puis, à la fin du premier entretien,  
j'ai senti une petite gêne.

772 : 00:41:25.23 00:41:27.17 [34 / 26]  
Je lui dis : "Y a quelque chose ?"

773 : 00:41:27.21 00:41:30.13 [47 / 40]  
Il me fait :  
"Oui, je suis en fauteuil roulant."

774 : 00:41:30.17 00:41:32.10 [28 / 26]  
Je lui dis : "C'est chouette

775 : 00:41:32.14 00:41:35.01 [44 / 37]  
"parce que moi aussi,  
j'ai un petit handicap,

776 : 00:41:35.05 00:41:37.09 [39 / 32]  
"du coup, tu comprends ce que je fais."

777 : 00:41:37.13 00:41:39.11 [33 / 29]  
"Bah ouais, carrément." Et voilà.

778 : 00:41:39.15 00:41:42.16 [43 / 46]  
Je pense que c'est ça,  
la société inclusive,

779 : 00:41:42.20 00:41:46.24 [55 / 62]  
c'est celle où le handicap,  
ça arrive à la fin, en fait.

780 : 00:41:48.00 00:41:48.16 [6 / 10]  
Merci.

781 : 00:41:48.20 00:41:52.13 [50 / 56]  
Sarah, quelle est votre définition  
de l'inclusion ?

782 : 00:41:52.17 00:41:54.24 [35 / 34]  
C'est pas forcément une définition,

783 : 00:41:55.03 00:41:59.10 [68 / 64]  
mais ma perception, en tout cas,  
c'est simplement de faire les choses

784 : 00:41:59.14 00:42:02.19 [63 / 48]  
pour que les personnes  
en situation de handicap se sentent bien.

785 : 00:42:02.23 00:42:06.05 [53 / 49]  
La base de l'être humain,

c'est d'essayer d'être bien,

786 : 00:42:06.09 00:42:07.22 [31 / 23]  
et que tout le monde s'y mette.

787 : 00:42:08.01 00:42:12.05 [67 / 62]  
Souvent on parle de différence,  
est ce qu'il faut en parler ou pas ?

788 : 00:42:12.09 00:42:15.15 [64 / 49]  
Je pense qu'il faut pas forcément  
nier ou camoufler la différence

789 : 00:42:15.19 00:42:16.23 [21 / 17]  
parce que c'est faux.

790 : 00:42:17.02 00:42:21.12 [70 / 66]  
En revanche, je pense qu'il faut  
juste bien la traiter et la considérer

791 : 00:42:21.23 00:42:25.17 [72 / 56]  
pour l'intégrer, en fait, réellement.  
Mais réellement, voilà. C'est tout.

792 : 00:42:26.12 00:42:28.04 [35 / 25]  
Très bien. Merci à tous les quatre.

793 : 00:42:28.08 00:42:31.00 [37 / 40]  
On le voit, le simple mot "inclusion"

794 : 00:42:31.04 00:42:35.04 [64 / 60]  
peut recouvrir différentes sensibilités,  
différentes thématiques.

795 : 00:42:35.08 00:42:39.03 [70 / 57]  
Je vous propose une petite incise  
dans notre débat, et on va continuer.

796 : 00:42:39.07 00:42:42.03 [43 / 43]  
Je vous propose  
de partir à l'international.

797 : 00:42:42.07 00:42:46.00 [56 / 56]  
Je vais appeler à nous rejoindre  
sur scène Hervé Bernard.

798 : 00:42:46.04 00:42:47.24 [23 / 27]  
Hervé Bernard, bonjour.

799 : 00:42:48.03 00:42:53.10 [79 / 79]  
Vous êtes directeur Social et Inclusion

de l'association Handicap International.

800 : 00:42:53.14 00:42:55.19 [24 / 33]  
Merci d'être parmi nous.

801 : 00:42:55.23 00:42:59.24 [64 / 61]  
Handicap International, évidemment,  
tout le monde connaît de nom,

802 : 00:43:00.03 00:43:03.10 [57 / 49]  
mais pouvez-vous nous présenter  
en quelques mots justement

803 : 00:43:03.14 00:43:05.09 [26 / 27]  
cette belle organisation ?

804 : 00:43:06.05 00:43:09.03 [47 / 44]  
Bonjour à tous.  
Ravi d'être là à Lyon avec vous.

805 : 00:43:09.07 00:43:11.17 [44 / 36]  
Handicap International  
est une ONG lyonnaise.

806 : 00:43:11.21 00:43:13.08 [21 / 22]  
Donc, ça fait du bien

807 : 00:43:13.12 00:43:16.14 [42 / 46]  
d'être avec nos pairs  
et dans cette région.

808 : 00:43:16.18 00:43:18.24 [36 / 34]  
Handicap International,  
c'est une ONG

809 : 00:43:19.03 00:43:22.07 [39 / 47]  
qui est née  
il y a maintenant 37-38 ans,

810 : 00:43:23.22 00:43:27.11 [66 / 53]  
par des Lyonnais, à la frontière  
entre la Thaïlande et le Cambodge,

811 : 00:43:27.15 00:43:29.23 [45 / 35]  
pour venir en aide  
à des personnes handicapées

812 : 00:43:30.02 00:43:33.12 [47 / 51]  
qui fuyaient la guerre  
dans cette zone du monde.

- 813 : 00:43:33.16 00:43:39.06 [60 / 84]  
Et les premiers soins ou attentions  
de ces médecins lyonnais,
- 814 : 00:43:39.10 00:43:41.22 [59 / 37]  
ça a été de travailler  
sur de la réadaptation fonctionnelle,
- 815 : 00:43:42.01 00:43:44.06 [43 / 33]  
tout ce qui était  
de la réparation du corps,
- 816 : 00:43:44.10 00:43:46.19 [39 / 35]  
de l'orthoprothèse, de la kinésie, etc.
- 817 : 00:43:46.23 00:43:50.16 [57 / 56]  
pour remettre debout  
des personnes qui fuyaient la guerre.
- 818 : 00:43:50.20 00:43:53.17 [49 / 43]  
Et puis, cette association  
a évolué avec le temps,
- 819 : 00:43:53.21 00:43:56.15 [49 / 41]  
elle s'est intéressée, bien sûr,  
à d'autres enjeux
- 820 : 00:43:56.19 00:44:00.18 [60 / 59]  
d'insertion, d'inclusion,  
des personnes que nous accompagnons
- 821 : 00:44:00.22 00:44:03.10 [42 / 38]  
pour aujourd'hui  
avoir une approche globale
- 822 : 00:44:03.14 00:44:07.06 [53 / 55]  
et travailler à l'ensemble  
des besoins et des demandes
- 823 : 00:44:07.10 00:44:09.13 [47 / 32]  
des personnes handicapées  
que nous accompagnons.
- 824 : 00:44:09.17 00:44:13.12 [67 / 57]  
Et nous travaillons de plus en plus  
sur l'insertion professionnelle,
- 825 : 00:44:13.16 00:44:15.20 [39 / 32]  
ce qui fait le lien avec cette journée.
- 826 : 00:44:15.24 00:44:19.12 [66 / 53]

Je voulais juste terminer sur le fait  
que nous avons changé de nom.

827 : 00:44:19.16 00:44:22.17 [49 / 46]

Même si on reste  
Handicap International en France,

828 : 00:44:22.21 00:44:24.24 [24 / 32]

aujourd'hui, on a voulu,

829 : 00:44:25.03 00:44:29.14 [58 / 67]

pour épouser cette envie  
d'être international véritablement

830 : 00:44:29.18 00:44:31.04 [19 / 22]

et d'être inclusif,

831 : 00:44:31.08 00:44:36.03 [63 / 72]

nous avons voulu utiliser  
les notions d'humanité et d'inclusion,

832 : 00:44:36.11 00:44:39.02 [50 / 40]

deux mots qui peuvent effectivement  
être des modes,

833 : 00:44:39.06 00:44:40.23 [44 / 25]

c'est toujours le danger  
d'utiliser des mots,

834 : 00:44:41.02 00:44:43.18 [49 / 40]

mais il faut à un moment donné  
se donner des noms.

835 : 00:44:43.22 00:44:46.15 [51 / 41]

Nous avons voulu insister  
sur cette notion d'humain,

836 : 00:44:46.19 00:44:48.05 [27 / 22]

que j'ai beaucoup entendue,

837 : 00:44:48.09 00:44:52.05 [60 / 58]

pour être sûr de mettre l'humain  
au centre de notre démarche,

838 : 00:44:52.09 00:44:55.14 [57 / 48]

et puis cette notion d'inclusion,  
qui bien sûr fait débat,

839 : 00:44:55.18 00:44:58.21 [61 / 47]

bien sûr va être vue de façon  
très diverse à travers le monde,

- 840 : 00:44:59.00 00:45:01.23 [52 / 44]  
et on a essayé de la traduire  
dans toutes les langues
- 841 : 00:45:02.02 00:45:04.06 [39 / 32]  
des différents 60 pays où on travaille,
- 842 : 00:45:04.10 00:45:06.02 [30 / 25]  
mais ce qui était important...
- 843 : 00:45:06.06 00:45:09.23 [63 / 55]  
Je dis toujours que l'inclusion,  
c'est l'inverse de l'exclusion.
- 844 : 00:45:10.02 00:45:11.07 [26 / 18]  
C'est aussi simple que ça.
- 845 : 00:45:11.11 00:45:15.00 [70 / 53]  
Il y a des gens aujourd'hui qui sont  
exclus pour des mauvaises raisons,
- 846 : 00:45:15.04 00:45:17.07 [23 / 32]  
de service, de société,
- 847 : 00:45:17.11 00:45:20.07 [39 / 43]  
tout ce qui peut être produit et offert
- 848 : 00:45:20.11 00:45:22.07 [33 / 28]  
à un être humain sur cette terre,
- 849 : 00:45:22.11 00:45:25.01 [43 / 39]  
des services de santé,  
des services sociaux,
- 850 : 00:45:25.05 00:45:29.06 [63 / 61]  
du sport, de tout ce qui peut être  
loisirs, d'une vie familiale.
- 851 : 00:45:29.10 00:45:33.07 [74 / 58]  
Notre combat est de faire en sorte  
qu'il soit pas exclu, qu'il y ait accès,
- 852 : 00:45:33.11 00:45:37.04 [69 / 56]  
et pour ça, il faut que la société  
se transforme, soit plus inclusive.
- 853 : 00:45:37.19 00:45:39.14 [38 / 27]  
Merci, Hervé, pour cette présentation.
- 854 : 00:45:39.18 00:45:44.20 [77 / 76]

Justement, vous qui parcourez la planète  
autour de cette question du handicap,

855 : 00:45:44.24 00:45:49.09 [72 / 66]  
est-ce que vous pouvez nous décrire  
le paysage des politiques de l'emploi

856 : 00:45:49.13 00:45:51.13 [41 / 30]  
à l'international  
en matière de handicap ?

857 : 00:45:51.17 00:45:56.00 [67 / 65]  
Est-ce qu'on a un paysage très varié  
ou est-ce qu'il y a une unité ?

858 : 00:45:57.00 00:45:59.13 [30 / 38]  
Non, on a une belle diversité.

859 : 00:45:59.17 00:46:03.10 [63 / 56]  
On vient de terminer une étude  
qu'on a présentée au mois d'avril

860 : 00:46:03.14 00:46:05.19 [40 / 33]  
lors de notre conférence internationale,

861 : 00:46:05.23 00:46:08.01 [44 / 32]  
avec le partenariat de l'AGEFIPH,  
d'ailleurs.

862 : 00:46:09.01 00:46:13.08 [75 / 64]  
C'est vrai qu'on a été étonnés de voir  
cette diversité de réponse des États.

863 : 00:46:13.12 00:46:17.21 [77 / 65]  
C'est intéressant de voir que les États  
s'intéressent aujourd'hui au handicap.

864 : 00:46:18.00 00:46:19.18 [34 / 26]  
La plupart des États réfléchissent

865 : 00:46:19.22 00:46:22.21 [46 / 44]  
ou mettent en place  
des politiques spécifiques.

866 : 00:46:23.00 00:46:25.16 [57 / 40]  
On pensait qu'il y avait deux tendances,  
un peu naïvement.

867 : 00:46:25.20 00:46:28.21 [50 / 46]  
La tendance européenne,  
voire française, allemande,

868 : 00:46:29.00 00:46:31.24 [53 / 44]  
de quotas, de politiques  
très incitatives, contrôlées,

869 : 00:46:32.03 00:46:36.04 [63 / 61]  
qui vont vraiment imposer  
aux entreprises de respecter un cadre,

870 : 00:46:36.08 00:46:39.18 [52 / 51]  
et puis, s'il faut sortir le bâton,  
si ça marche pas,

871 : 00:46:39.22 00:46:42.12 [43 / 39]  
d'avoir des systèmes d'amende,  
de contrainte

872 : 00:46:42.16 00:46:44.12 [30 / 28]  
ou d'incitation pour certains.

873 : 00:46:44.16 00:46:47.10 [56 / 41]  
Et puis le système américain,  
que tu décrivais très bien,

874 : 00:46:47.14 00:46:49.17 [40 / 32]  
qui est un système  
beaucoup plus libéral,

875 : 00:46:49.21 00:46:53.04 [60 / 50]  
fondé sur "je pose un cadre,  
et si le cadre est pas respecté,

876 : 00:46:53.08 00:46:57.15 [38 / 64]  
"je porte plainte pour discrimination,

877 : 00:46:57.19 00:46:59.23 [47 / 32]  
"et je vais faire en sorte  
d'avoir gain de cause

878 : 00:47:00.02 00:47:03.11 [60 / 50]  
"parce que j'ai un cadre derrière moi  
et que je vais gagner."

879 : 00:47:03.15 00:47:06.18 [56 / 47]  
Donc, on a ces deux systèmes-là,  
et on s'est rendu compte

880 : 00:47:06.22 00:47:09.17 [57 / 42]  
que dans le monde, les politiques  
mixaient un peu tout ça,



- 881 : 00:47:09.21 00:47:13.15 [65 / 56]  
que les gens étaient plus créatifs  
qu'on pensait, c'est très bien.
- 882 : 00:47:13.19 00:47:16.01 [47 / 34]  
C'est aussi une belle leçon  
pour nous en France.
- 883 : 00:47:16.05 00:47:19.23 [58 / 56]  
Notre système a évolué,  
entre les lois de 1975, 1987, 2005,
- 884 : 00:47:20.02 00:47:22.06 [42 / 32]  
il y a quand même eu  
des belles évolutions,
- 885 : 00:47:22.10 00:47:25.13 [64 / 47]  
et puis même maintenant,  
on voit qu'il y a des choses qui bougent
- 886 : 00:47:25.17 00:47:27.23 [41 / 34]  
de plus en plus,  
on fait évoluer nos lois.
- 887 : 00:47:28.02 00:47:30.08 [47 / 34]  
Je pense qu'on a tout intérêt  
aussi à s'inspirer
- 888 : 00:47:30.12 00:47:33.24 [55 / 52]  
de ce que font les autres pays  
pour ne pas rester centré
- 889 : 00:47:34.03 00:47:38.16 [48 / 68]  
sur notre nombrilisme francophone  
très classique,
- 890 : 00:47:38.20 00:47:42.20 [64 / 60]  
et de se rendre compte que oui,  
ce qu'imagine l'Inde aujourd'hui,
- 891 : 00:47:42.24 00:47:46.13 [65 / 53]  
ce que font la Colombie, la Bolivie,  
ce à quoi réfléchit le Maroc,
- 892 : 00:47:46.17 00:47:48.17 [44 / 30]  
bien sûr,  
c'est dans des contextes différents
- 893 : 00:47:48.21 00:47:52.22 [73 / 61]  
où la culture du handicap est différente,  
avec soit une présence d'un roi,

894 : 00:47:53.01 00:47:55.08 [40 / 34]  
soit une guerre  
qui a façonné des choses,

895 : 00:47:55.12 00:47:58.21 [52 / 50]  
mais tout ça amène  
une grande créativité aujourd'hui.

896 : 00:47:59.05 00:48:01.23 [34 / 41]  
Mais justement, vous qui êtes allé

897 : 00:48:02.02 00:48:05.09 [48 / 49]  
dans des pays de grande pauvreté,  
vous en citez,

898 : 00:48:05.13 00:48:08.11 [40 / 44]  
comment dynamiser le travail du handicap

899 : 00:48:08.15 00:48:10.23 [33 / 35]  
dans ces pays de grande pauvreté,

900 : 00:48:11.02 00:48:12.05 [26 / 17]  
où évidemment, on imagine,

901 : 00:48:12.09 00:48:14.16 [42 / 34]  
les politiques publiques  
sont plus faibles,

902 : 00:48:14.20 00:48:18.07 [59 / 52]  
sont moins développées  
que dans d'autres pays plus avancés ?

903 : 00:48:19.10 00:48:21.20 [48 / 36]  
On fait un peu  
comme dans tous les pays du monde,

904 : 00:48:21.24 00:48:24.24 [62 / 45]  
quand on parle de handicap,  
souvent on va revenir à la famille,

905 : 00:48:25.03 00:48:27.14 [37 / 37]  
vous en parliez, aux frères et sœurs,

906 : 00:48:27.18 00:48:29.20 [44 / 31]  
aux gens qui sont  
dans la communauté directe,

907 : 00:48:29.24 00:48:32.18 [45 / 41]  
et puis toute la communauté  
un peu plus large,

- 908 : 00:48:32.22 00:48:35.01 [30 / 32]  
c'est-à-dire les associations.
- 909 : 00:48:35.05 00:48:37.19 [42 / 38]  
Le monde associatif  
reste le premier levier
- 910 : 00:48:37.23 00:48:39.06 [29 / 20]  
pour faire bouger les choses.
- 911 : 00:48:39.10 00:48:41.13 [54 / 32]  
On accompagne des associations  
de personnes handicapées
- 912 : 00:48:41.17 00:48:45.11 [68 / 56]  
ou des associations communautaires,  
familiales, de femmes et d'hommes
- 913 : 00:48:45.15 00:48:48.22 [57 / 49]  
qui ont envie de s'engager  
pour les personnes handicapées.
- 914 : 00:48:49.01 00:48:51.12 [22 / 37]  
On les aide d'une part
- 915 : 00:48:51.16 00:48:53.21 [46 / 33]  
à s'organiser  
pour avoir un meilleur plaidoyer,
- 916 : 00:48:54.00 00:48:56.19 [53 / 41]  
pour être plus forts pour défendre  
une certaine vision
- 917 : 00:48:56.23 00:49:00.00 [63 / 46]  
de l'inclusion et de la participation  
des personnes handicapées,
- 918 : 00:49:00.04 00:49:03.15 [66 / 52]  
parce que là, les mentalités  
ont encore beaucoup de chemin à faire.
- 919 : 00:49:03.19 00:49:05.22 [45 / 32]  
Et on les accompagne  
pour fournir des services
- 920 : 00:49:06.01 00:49:10.14 [77 / 68]  
quand c'est nécessaire, à être créatif,  
à utiliser les nouvelles technologies,
- 921 : 00:49:10.18 00:49:13.01 [35 / 35]

proposer des services à la personne

922 : 00:49:13.05 00:49:16.06 [47 / 46]  
qui véritablement  
correspondent au besoin local.

923 : 00:49:16.10 00:49:20.19 [58 / 65]  
On est vraiment dans cette créativité  
par la société civile

924 : 00:49:20.23 00:49:23.19 [46 / 43]  
qui reste le premier moteur  
à travers le monde.

925 : 00:49:24.15 00:49:26.01 [13 / 22]  
Merci à vous.

926 : 00:49:26.05 00:49:27.19 [13 / 23]  
Samuel Marie,

927 : 00:49:27.23 00:49:31.11 [47 / 53]  
comment peut-on à vos yeux  
surmonter les écueils

928 : 00:49:31.15 00:49:35.01 [62 / 52]  
qui sont liés au manque d'inclusion  
dans l'univers du travail ?

929 : 00:49:35.05 00:49:39.00 [57 / 57]  
Sur quels leviers on peut agir  
pour retourner la situation

930 : 00:49:39.04 00:49:43.11 [53 / 64]  
et en faire des choses  
pragmatiques et constructives ?

931 : 00:49:44.06 00:49:47.04 [65 / 44]  
Ce que vous disiez, c'est...  
Quand on se balade à droite à gauche,

932 : 00:49:47.08 00:49:51.08 [51 / 60]  
quand il y a moins de sous  
et un niveau moins élevé,

933 : 00:49:51.12 00:49:54.23 [56 / 52]  
du coup, c'est la famille  
qui prend le relais, les potes,

934 : 00:49:55.02 00:49:58.23 [58 / 58]  
et partout où je suis allé,  
c'était le lien entre les gens.

- 935 : 00:49:59.02 00:50:01.18 [43 / 40]  
Tu mets des gens partout  
et tu mets du lien.
- 936 : 00:50:01.22 00:50:05.01 [53 / 47]  
Nous, on a un peu plus de sous,  
il y a moyen peut-être
- 937 : 00:50:05.05 00:50:07.24 [58 / 41]  
de compenser en faisant tampon  
avec des gens tout le temps.
- 938 : 00:50:08.03 00:50:11.01 [37 / 44]  
C'est ça qui amène aussi la légèreté.
- 939 : 00:50:11.05 00:50:15.11 [79 / 64]  
Et peut-être, dans le milieu de l'emploi,  
vu qu'on est des sociétés capitalistes
- 940 : 00:50:15.15 00:50:18.11 [59 / 43]  
où on aime bien empiler des gros sous,  
pour être compétitif,
- 941 : 00:50:18.15 00:50:22.22 [71 / 64]  
peut-être que pour pouvoir dégainer  
toute la journée et être compétitif,
- 942 : 00:50:23.01 00:50:27.17 [76 / 70]  
pouvoir avoir des gens à disposition  
pour compenser tout ce truc de handicap.
- 943 : 00:50:27.21 00:50:29.22 [40 / 31]  
C'est bien quand on nous met des rampes,
- 944 : 00:50:30.01 00:50:32.14 [45 / 38]  
on plisse les yeux, on accepte,  
on met les 6%,
- 945 : 00:50:32.18 00:50:36.08 [64 / 54]  
mais si une personne était là,  
on n'aurait pas besoin de tout ça,
- 946 : 00:50:36.12 00:50:38.24 [35 / 37]  
si on a plus de gens à disposition.
- 947 : 00:50:39.03 00:50:42.14 [59 / 52]  
Voilà. Moi, je mets de l'humain partout.  
Ça, c'est chouette.
- 948 : 00:50:42.18 00:50:45.10 [36 / 40]

Effectivement, de tous vos périples,

949 : 00:50:45.14 00:50:48.22 [42 / 50]  
est-ce qu'il y a  
des expériences de leviers

950 : 00:50:49.01 00:50:52.03 [63 / 46]  
qui vous ont semblé intéressantes,  
dont vous pouvez nous parler,

951 : 00:50:52.07 00:50:55.20 [67 / 53]  
de leviers pour mieux inclure  
le handicap dans le monde du travail ?

952 : 00:50:55.24 00:50:58.21 [52 / 43]  
Vous avez parlé des États-Unis,  
mais il y a peut-être

953 : 00:50:59.00 00:51:02.11 [59 / 52]  
d'autres expériences  
dans d'autres pays qui vous ont marqué.

954 : 00:51:02.15 00:51:06.23 [62 / 65]  
Après, c'est parti en Asie, voilà,  
un peu de Russie communiste,

955 : 00:51:07.02 00:51:09.04 [37 / 31]  
un petit peu de Chine, voilà, pareil.

956 : 00:51:09.08 00:51:11.13 [46 / 33]  
Les gens travaillent pas,  
ils restent chez eux.

957 : 00:51:11.17 00:51:13.19 [40 / 31]  
J'ai pas prévu  
que j'étais en fauteuil,

958 : 00:51:13.23 00:51:16.01 [52 / 32]  
parce que j'ai pas le droit  
de conduire dans le pays.

959 : 00:51:16.05 00:51:18.24 [47 / 41]  
Voilà, le résultat,  
si vous en voulez, c'est ça.

960 : 00:51:19.03 00:51:24.04 [67 / 76]  
Donc, on a de la chance, voilà,  
d'avoir ce pays, cette organisation.

961 : 00:51:24.08 00:51:27.02 [46 / 41]  
On développe ça,

on regarde ce qu'il y a autour

962 : 00:51:27.06 00:51:29.11 [47 / 33]  
et on essaie de faire  
quelque chose de chouette.

963 : 00:51:29.15 00:51:31.20 [58 / 33]  
Dans les autres pays,  
ils restent chez eux, où ils claquent

964 : 00:51:31.24 00:51:33.03 [16 / 17]  
car pas de sous,

965 : 00:51:33.07 00:51:36.09 [60 / 46]  
ou alors ils restent chez eux  
pour des histoires de religion,

966 : 00:51:36.13 00:51:39.11 [65 / 44]  
peut-être plus en Afrique,  
où c'est mal vu, c'est le mauvais sort.

967 : 00:51:39.15 00:51:44.07 [74 / 70]  
Je pense qu'on a tout ce qu'il faut  
pour avancer en France, intelligemment.

968 : 00:51:44.11 00:51:47.14 [28 / 47]  
Merci. Sarah Da Silva Gomes,

969 : 00:51:47.18 00:51:51.04 [50 / 52]  
vous, de votre point de vue,  
quels sont les leviers

970 : 00:51:51.08 00:51:56.01 [70 / 71]  
pour essayer d'inclure davantage  
le handicap dans le monde du travail ?

971 : 00:51:56.05 00:52:00.10 [66 / 63]  
Sur quoi il faudrait appuyer  
pour que ça aille plus vite et mieux ?

972 : 00:52:00.20 00:52:04.05 [67 / 51]  
Je vais essayer de faire une réponse  
un peu positive et consistante,

973 : 00:52:04.09 00:52:09.07 [41 / 74]  
mais aujourd'hui,  
mon constat et mon avis,

974 : 00:52:09.11 00:52:11.02 [36 / 25]  
après, ce n'est que mon humble avis,

- 975 : 00:52:11.06 00:52:14.01 [59 / 42]  
mais c'est que de manière générale,  
sans parler de handicap,
- 976 : 00:52:14.05 00:52:17.20 [61 / 54]  
le code du travail est pas forcément  
favorable au recrutement.
- 977 : 00:52:17.24 00:52:22.03 [50 / 62]  
Je pense que déjà ça, en fait,  
c'est un vrai sujet,
- 978 : 00:52:22.07 00:52:24.13 [47 / 34]  
et en même temps,  
c'est dur ce que je vais dire,
- 979 : 00:52:24.17 00:52:28.10 [66 / 56]  
mais ça peut être la chance  
des personnes en situation de handicap.
- 980 : 00:52:28.14 00:52:32.00 [62 / 52]  
J'aime bien donner cet exemple,  
je rebondissais tout à l'heure,
- 981 : 00:52:32.04 00:52:35.08 [66 / 47]  
c'est pas que dans le numérique  
qu'on galère à trouver des talents.
- 982 : 00:52:35.12 00:52:39.00 [76 / 53]  
Aujourd'hui, c'est difficile de trouver  
des gens qui ont envie de travailler,
- 983 : 00:52:39.04 00:52:41.15 [53 / 37]  
qui ont envie de s'arracher,  
qui ont envie tout court.
- 984 : 00:52:41.19 00:52:44.02 [58 / 35]  
On cherche des gens  
qui ont la niaque pour nous accompagner
- 985 : 00:52:44.06 00:52:46.06 [39 / 30]  
parce qu'on va pas se développer seuls.
- 986 : 00:52:46.10 00:52:47.13 [22 / 17]  
Et parfois, la chance,
- 987 : 00:52:47.17 00:52:51.08 [65 / 55]  
c'est que les personnes handicapées  
peuvent avoir cette niaque-là,
- 988 : 00:52:51.12 00:52:55.13 [61 / 61]



et puis aussi, sont peut-être  
parfois un peu plus conscientes,

989 : 00:52:55.17 00:52:57.15 [32 / 29]  
c'est un peu brut de décoffrage,

990 : 00:52:57.19 00:52:59.19 [40 / 30]  
mais que l'employeur  
en tant qu'employeur

991 : 00:52:59.23 00:53:02.15 [43 / 40]  
prend des risques  
dans sa façon de recruter.

992 : 00:53:02.19 00:53:05.07 [41 / 38]  
En fait, ça,  
la notion de risque, du coup,

993 : 00:53:05.11 00:53:09.01 [55 / 54]  
elle, comment dire,  
elle implique une confiance mutuelle

994 : 00:53:09.05 00:53:11.02 [31 / 28]  
entre l'employé et l'employeur,

995 : 00:53:11.06 00:53:14.16 [59 / 51]  
ce qui fait que la relation,  
elle est saine et fait du bien.

996 : 00:53:14.20 00:53:16.20 [34 / 30]  
Par exemple, chez Constant et Zoé,

997 : 00:53:16.24 00:53:20.09 [73 / 51]  
on n'avait pas vocation à recruter  
des personnes en situation de handicap.

998 : 00:53:20.13 00:53:22.01 [21 / 23]  
Pourtant, on l'a fait

999 : 00:53:22.05 00:53:25.10 [46 / 48]  
parce que des profils  
se sont présentés à nous.

1000 : 00:53:25.14 00:53:28.15 [59 / 46]  
Je donne l'exemple de Julie,  
elle a une sclérose en plaques.

1001 : 00:53:28.19 00:53:29.19 [24 / 15]  
On est une petite boîte.

1002 : 00:53:29.23 00:53:33.03 [56 / 48]

Je l'ai recrutée, Julie,  
on était deux dans l'entreprise.

1003 : 00:53:33.07 00:53:35.05 [27 / 29]  
Donc, le troisième élément,

1004 : 00:53:35.15 00:53:39.12 [57 / 58]  
bon, toute l'entreprise,  
elle repose un peu sur lui aussi.

1005 : 00:53:39.16 00:53:42.11 [45 / 42]  
Et je me suis dit :  
"J'y vais, j'y vais pas ?"

1006 : 00:53:42.15 00:53:45.16 [50 / 46]  
Il y a un peu plus de chances  
qu'elle tombe malade,

1007 : 00:53:45.20 00:53:49.03 [59 / 50]  
qu'il y ait une poussée,  
qu'il y ait un arrêt, c'est le jeu.

1008 : 00:53:49.07 00:53:52.24 [61 / 55]  
Et en fait, elle était tellement  
éloignée du marché du travail

1009 : 00:53:53.03 00:53:55.03 [38 / 30]  
parce qu'on lui donnait pas sa chance,

1010 : 00:53:55.07 00:53:58.07 [49 / 45]  
mais tellement au courant  
de pourquoi on était là,

1011 : 00:53:58.11 00:54:00.24 [52 / 38]  
ce qu'on faisait  
et quelle était notre valeur ajoutée

1012 : 00:54:01.03 00:54:04.18 [57 / 54]  
qu'elle allait s'impliquer  
comme personne. Et elle a aussi

1013 : 00:54:06.08 00:54:10.03 [64 / 57]  
apprécié le fait que je dise :  
"Allons-y, on va tester ensemble."

1014 : 00:54:10.07 00:54:12.24 [28 / 40]  
Donc, voilà, ça, c'est bien.

1015 : 00:54:13.03 00:54:16.23 [41 / 57]  
Et les écueils  
qui arrivent en face de ça,

1016 : 00:54:17.02 00:54:18.18 [31 / 25]  
c'est plus finalement le sujet.

1017 : 00:54:18.22 00:54:22.01 [59 / 47]  
Je trouve que les solutions aujourd'hui,  
qui sont étatiques,

1018 : 00:54:22.05 00:54:24.24 [39 / 41]  
sont un peu, vous le disiez, punitives,

1019 : 00:54:25.03 00:54:26.24 [35 / 28]  
enfin, c'est un peu de la punition.

1020 : 00:54:27.03 00:54:30.14 [50 / 52]  
Aujourd'hui, on demande aux employeurs  
de recruter.

1021 : 00:54:30.18 00:54:32.09 [34 / 25]  
S'ils le font pas, ils sont punis.

1022 : 00:54:32.13 00:54:34.16 [40 / 32]  
C'est pas de l'accompagnement  
hyper sain.

1023 : 00:54:34.20 00:54:36.14 [24 / 26]  
Et ensuite, par exemple,

1024 : 00:54:37.23 00:54:41.06 [67 / 50]  
j'ai pas la science infuse,  
je suis pas une experte dans le domaine,

1025 : 00:54:41.10 00:54:43.13 [52 / 32]  
mais le temps de formation  
peut être un peu plus long

1026 : 00:54:43.17 00:54:44.21 [29 / 17]  
pour une personne handicapée,

1027 : 00:54:45.00 00:54:46.21 [42 / 28]  
car il faut penser les choses  
différemment.

1028 : 00:54:47.00 00:54:49.19 [50 / 41]  
Et il n'y a pas d'accompagnement  
financier ou autre

1029 : 00:54:49.23 00:54:52.24 [48 / 46]  
sur cette phase de formation.  
Je les connais pas.

- 1030 : 00:54:53.03 00:54:55.00 [35 / 28]  
Peut-être que vous m'en direz plus.
- 1031 : 00:54:55.04 00:54:59.12 [52 / 65]  
Ou par exemple,  
peut-être que j'apprends en marchant,
- 1032 : 00:54:59.16 00:55:03.13 [70 / 58]  
j'ai créé mon entreprise, j'en apprend  
des bonnes et des pas bonnes...
- 1033 : 00:55:03.17 00:55:06.08 [53 / 40]  
Là par exemple, Julie,  
je suis très embêtée pour elle.
- 1034 : 00:55:06.12 00:55:09.04 [45 / 40]  
Elle a un arrêt  
parce qu'elle a eu une poussée
- 1035 : 00:55:09.08 00:55:12.06 [57 / 44]  
liée à sa sclérose en plaques.  
Donc, c'est très compliqué.
- 1036 : 00:55:12.10 00:55:16.14 [63 / 62]  
Elle est arrêtée plus d'un mois.  
On est tous inquiets pour elle.
- 1037 : 00:55:16.18 00:55:20.13 [64 / 57]  
Et deuxième coup de bâton,  
c'est que nous, en tant qu'employeurs,
- 1038 : 00:55:20.17 00:55:25.12 [74 / 72]  
on va quand même la rémunérer à hauteur  
de 50% sur toute la partie maladie,
- 1039 : 00:55:25.16 00:55:28.06 [35 / 39]  
qui est fortement liée à sa maladie
- 1040 : 00:55:28.10 00:55:31.02 [39 / 40]  
qui est irréversible et qui est connue.
- 1041 : 00:55:31.06 00:55:33.21 [52 / 39]  
Et Là, on se dit :  
"Il y a peut-être un truc à jouer.
- 1042 : 00:55:34.00 00:55:35.24 [45 / 29]  
"C'est pas nous  
qui allons changer les choses.
- 1043 : 00:55:36.03 00:55:38.15 [39 / 37]  
"Ça relève de l'État, du gouvernement."

1044 : 00:55:38.19 00:55:43.05 [51 / 67]  
Mais c'est ces choses-là au quotidien  
qui, pour moi,

1045 : 00:55:44.13 00:55:46.06 [16 / 26]  
peuvent freiner.

1046 : 00:55:46.10 00:55:48.17 [33 / 34]  
Donc, d'un côté, on peut recruter

1047 : 00:55:48.21 00:55:51.04 [40 / 35]  
parce que de vraies relations se nouent,

1048 : 00:55:51.08 00:55:54.00 [47 / 40]  
et ça, c'est génial.  
Ça fonctionne, c'est super.

1049 : 00:55:54.04 00:55:57.00 [52 / 43]  
Mais d'un autre côté,  
il y a un risque qui est porté,

1050 : 00:55:57.04 00:56:00.02 [53 / 44]  
qui peut faire peur en France  
pour recruter davantage.

1051 : 00:56:01.01 00:56:03.09 [47 / 35]  
Merci pour votre témoignage  
de chef d'entreprise

1052 : 00:56:03.13 00:56:07.05 [54 / 55]  
parce qu'effectivement,  
c'est un des aspects essentiels

1053 : 00:56:07.09 00:56:09.17 [25 / 35]  
dans le monde du travail.

1054 : 00:56:09.21 00:56:13.00 [32 / 47]  
Sébastien, vous, vous êtes donc,

1055 : 00:56:13.04 00:56:16.08 [47 / 47]  
comme on l'expliquait,  
à la tête d'une start-up.

1056 : 00:56:16.12 00:56:19.21 [51 / 50]  
Comment surmontez-vous  
les écueils qui seraient liés

1057 : 00:56:20.00 00:56:22.15 [48 / 39]  
au manque d'inclusion  
dans l'univers du travail ?

- 1058 : 00:56:22.19 00:56:25.21 [51 / 46]  
Dans quelle mesure ça vous touche,  
cette situation ?
- 1059 : 00:56:26.00 00:56:27.20 [32 / 27]  
Et comment vous vous en sortez ?
- 1060 : 00:56:28.04 00:56:33.01 [71 / 73]  
En fait, nous, dans le monde des start-up  
et dans le monde du numérique,
- 1061 : 00:56:33.05 00:56:36.22 [76 / 55]  
on suit les grands, GAFÀ, tout ça,  
qui ont réinventé cette notion de travail.
- 1062 : 00:56:37.01 00:56:40.19 [62 / 56]  
Ils ont commencé à mettre  
des baby-foot et des canapés partout.
- 1063 : 00:56:40.23 00:56:43.17 [53 / 41]  
Chez nous, c'est pas ça,  
mais cette notion de travail,
- 1064 : 00:56:43.21 00:56:45.22 [55 / 31]  
on l'a réinventée quand même  
réinventée plus humblement,
- 1065 : 00:56:46.01 00:56:48.20 [40 / 41]  
et on pratique énormément  
le télétravail.
- 1066 : 00:56:49.04 00:56:50.15 [14 / 22]  
Ce qui permet,
- 1067 : 00:56:51.12 00:56:53.07 [32 / 27]  
enfin, je reviens sur mon CTO...
- 1068 : 00:56:53.11 00:56:56.18 [58 / 49]  
En cas de traitement,  
l'infirmière peut passer à la maison.
- 1069 : 00:56:56.22 00:56:58.06 [28 / 20]  
On s'adapte très facilement.
- 1070 : 00:56:58.10 00:57:00.21 [45 / 37]  
C'est une chance,  
c'est le monde du numérique.
- 1071 : 00:57:01.00 00:57:04.03 [51 / 47]  
Comme je le disais,

c'est une autre réalité. Donc...

1072 : 00:57:04.07 00:57:08.05 [68 / 59]

Voilà, on commence par réinventer le poste du travail de la personne.

1073 : 00:57:08.09 00:57:11.02 [51 / 41]

C'est la capacité à faire quelque chose, le travail.

1074 : 00:57:11.06 00:57:14.05 [48 / 44]

Et donc, aussitôt qu'on a sélectionné la personne

1075 : 00:57:14.09 00:57:16.00 [37 / 25]

qui a l'excellence qu'on recherche...

1076 : 00:57:16.04 00:57:18.04 [35 / 30]

Il fait du télétravail uniquement ?

1077 : 00:57:18.08 00:57:20.07 [39 / 29]

- Uniquement du télétravail.  
- D'accord.

1078 : 00:57:20.11 00:57:24.16 [63 / 63]

Mais ça empêche pas qu'on se retrouve comme à la machine à café.

1079 : 00:57:24.20 00:57:27.13 [34 / 41]

Oui. Sur tous les réseaux sociaux.

1080 : 00:57:27.17 00:57:29.13 [34 / 28]

Non, c'est les réseaux de travail.

1081 : 00:57:29.17 00:57:30.24 [14 / 19]

Oui, bien sûr.

1082 : 00:57:31.03 00:57:33.24 [48 / 43]

Mais on peut avoir une collaboration très étroite

1083 : 00:57:34.03 00:57:37.17 [56 / 53]

en étant d'un étage à l'autre ou en ayant 500 km d'écart.

1084 : 00:57:37.21 00:57:41.01 [61 / 48]

Tout à fait. Donc, effectivement, les évolutions de la société

1085 : 00:57:41.05 00:57:44.09 [60 / 47]

font que soit les nouvelles technologies,

soit le télétravail

1086 : 00:57:44.13 00:57:47.06 [35 / 41]  
peuvent permettre de trouver des...

1087 : 00:57:47.10 00:57:50.05 [37 / 42]  
De combiner les problèmes du handicap

1088 : 00:57:50.09 00:57:54.06 [42 / 58]  
et le souci d'efficacité  
à faire une tâche.

1089 : 00:57:54.10 00:57:57.20 [31 / 51]  
Merci. Marielle, même question.

1090 : 00:57:57.24 00:58:01.19 [55 / 57]  
Vous avez, d'une part,  
entendu trois types de stratégie,

1091 : 00:58:01.23 00:58:05.20 [43 / 58]  
qui font qu'on essaie  
de pallier les écueils

1092 : 00:58:05.24 00:58:08.20 [37 / 43]  
du handicap dans le monde du travail.

1093 : 00:58:09.11 00:58:13.03 [61 / 55]  
Quel est votre point de vue,  
sur quels leviers on peut appuyer

1094 : 00:58:13.07 00:58:17.04 [42 / 58]  
pour que cette inclusion  
soit plus totale ?

1095 : 00:58:18.07 00:58:20.24 [48 / 40]  
Du coup, je pense  
que je vais en développer deux.

1096 : 00:58:21.03 00:58:24.03 [46 / 45]  
Le premier, ça serait  
le volet de la formation.

1097 : 00:58:24.07 00:58:28.07 [61 / 60]  
D'une part, pour qu'on ne considère pas  
que cette question-là,

1098 : 00:58:28.11 00:58:32.14 [62 / 62]  
ça serait que des experts  
ou que des professionnels spécialisés

1099 : 00:58:32.18 00:58:34.05 [27 / 22]



qui devraient s'en emparer,

1100 : 00:58:34.09 00:58:38.00 [55 / 55]

mais plutôt la formation  
que tout le monde est concerné,

1101 : 00:58:38.04 00:58:42.00 [54 / 58]

que ça soit, je sais pas,  
dans le milieu des aéroports,

1102 : 00:58:43.14 00:58:45.07 [29 / 26]

quelqu'un qui fait l'accueil.

1103 : 00:58:45.11 00:58:49.19 [64 / 65]

Enfin, vraiment, tous les domaines  
professionnels sont concernés.

1104 : 00:58:49.23 00:58:53.22 [44 / 59]

Donc, j'axerai  
sur ce volet formation de tous

1105 : 00:58:54.01 00:58:58.05 [48 / 62]

pour aussi dépasser  
ces représentations sociales.

1106 : 00:58:58.09 00:59:01.06 [38 / 43]

Donc, que ça fasse partie, finalement,

1107 : 00:59:01.10 00:59:03.23 [35 / 38]

de toutes les formations initiales,

1108 : 00:59:04.02 00:59:06.11 [43 / 35]

mais au même titre  
que d'autres thématiques.

1109 : 00:59:06.15 00:59:10.03 [55 / 53]

C'est-à-dire le remettre  
dans quelque chose d'ordinaire,

1110 : 00:59:11.21 00:59:14.10 [39 / 38]

que chacun peut rencontrer dans sa vie.

1111 : 00:59:14.23 00:59:16.08 [32 / 21]

Que ça devienne du droit commun,

1112 : 00:59:16.12 00:59:18.22 [49 / 36]

c'est ce que disait M. Dias  
dans son introduction.

1113 : 00:59:19.01 00:59:21.24 [57 / 44]

D'insérer le handicap

dans les politiques de droit commun,

1114 : 00:59:22.03 00:59:23.07 [16 / 17]  
c'est important.

1115 : 00:59:23.11 00:59:27.01 [53 / 54]  
C'est ça. Que ça soit pas  
quelque chose de spécialisé,

1116 : 00:59:27.05 00:59:30.20 [53 / 54]  
mais que chacun puisse  
s'emparer de cette question-là,

1117 : 00:59:30.24 00:59:34.19 [58 / 57]  
et puis, qu'il y ait aussi  
le volet de personnes ressources

1118 : 00:59:34.23 00:59:37.12 [44 / 38]  
qui, là, peuvent répondre  
plus singulièrement

1119 : 00:59:37.16 00:59:41.01 [30 / 51]  
sur des questions spécifiques.

1120 : 00:59:41.05 00:59:44.11 [54 / 49]  
Donc, c'est aussi tout le travail  
qui est fait à Lyon 2

1121 : 00:59:44.15 00:59:47.15 [52 / 45]  
autour du master Référent Handicap  
que vous évoquiez.

1122 : 00:59:47.19 00:59:51.04 [52 / 51]  
Que dans tous les domaines  
professionnels, là encore,

1123 : 00:59:51.08 00:59:54.03 [35 / 42]  
emploi, mais aussi dans des musées,

1124 : 00:59:54.07 00:59:56.11 [28 / 32]  
dans des bibliothèques, etc.

1125 : 00:59:56.15 00:59:59.21 [51 / 49]  
il y ait des référents handicap  
qui peuvent répondre

1126 : 01:00:00.00 01:00:04.15 [42 / 69]  
de façon plus singulière  
sur des questions.

1127 : 01:00:04.19 01:00:07.19 [46 / 45]

Mais je pense que vraiment,  
le travail à faire,

1128 : 01:00:07.23 01:00:11.15 [60 / 55]  
il est pas sur "avoir des formations  
par type de déficience",

1129 : 01:00:11.19 01:00:14.16 [50 / 43]  
je pense que c'est pas l'entrée  
qui est appropriée,

1130 : 01:00:14.20 01:00:17.21 [46 / 46]  
mais encore une fois  
d'avoir plutôt une réponse

1131 : 01:00:18.00 01:00:20.13 [38 / 38]  
par "essayer d'adapter l'environnement

1132 : 01:00:20.17 01:00:23.15 [55 / 44]  
en s'appuyant sur l'expertise  
des personnes concernées".

1133 : 01:00:23.19 01:00:25.10 [35 / 25]  
Dans les exemples que vous preniez,

1134 : 01:00:25.14 01:00:29.22 [56 / 65]  
c'est pas des réponses, comme ça,  
systématiques, en fait.

1135 : 01:00:30.01 01:00:32.06 [41 / 33]  
C'est plutôt :  
"Comment peut-on construire

1136 : 01:00:32.10 01:00:35.08 [54 / 44]  
"une réponse avec la personne,  
adaptée à la personne ?"

1137 : 01:00:35.12 01:00:36.11 [20 / 14]  
C'est du sur-mesure.

1138 : 01:00:36.15 01:00:40.00 [54 / 51]  
C'est ça. On parlait d'habillage,  
voilà, du sur-mesure.

1139 : 01:00:40.04 01:00:43.01 [44 / 43]  
Et puis, le deuxième levier,  
vous en parliez,

1140 : 01:00:43.05 01:00:46.21 [63 / 55]  
et puis, je pense aussi  
que vous en parliez, M. Bernard, c'est :

- 1141 : 01:00:47.00 01:00:51.03 [64 / 62]  
"Comment est-ce qu'on peut diffuser  
les pratiques qui existent ?"
- 1142 : 01:00:51.07 01:00:53.03 [25 / 28]  
Il existe plein de choses
- 1143 : 01:00:53.07 01:00:55.12 [43 / 33]  
au niveau national,  
au niveau international.
- 1144 : 01:00:55.16 01:00:58.00 [40 / 35]  
Et comment on peut diffuser ça, en fait,
- 1145 : 01:00:58.04 01:01:02.15 [55 / 67]  
pour que ça inspire les autres  
et que ça amène du débat,
- 1146 : 01:01:02.19 01:01:05.16 [38 / 43]  
et que chacun puisse s'emparer de ça ?
- 1147 : 01:01:05.20 01:01:08.08 [49 / 38]  
Donc, là, c'est plutôt l'esprit  
de ce qu'on défend
- 1148 : 01:01:08.12 01:01:11.09 [56 / 43]  
à travers les Trophées Lumière  
de l'Entreprise Inclusive.
- 1149 : 01:01:11.13 01:01:13.24 [45 / 37]  
Peut-être qu'on aura l'occasion  
d'en discuter,
- 1150 : 01:01:14.03 01:01:17.17 [48 / 53]  
mais c'est vraiment cette initiative  
de se dire :
- 1151 : 01:01:17.21 01:01:19.02 [22 / 19]  
"Il existe des choses.
- 1152 : 01:01:19.06 01:01:21.04 [40 / 29]  
"Comment est-ce qu'on peut les valoriser
- 1153 : 01:01:21.08 01:01:25.02 [45 / 56]  
"et les diffuser  
des plus petites entreprises,
- 1154 : 01:01:25.06 01:01:28.24 [67 / 56]  
"car les modèles ne sont pas les mêmes,  
aux plus grandes entreprises

- 1155 : 01:01:29.03 01:01:31.22 [43 / 41]  
"pour essayer de faire  
avancer les lignes ?"
- 1156 : 01:01:32.10 01:01:36.08 [68 / 59]  
Quand ont lieu les prochains Trophées ?  
C'est annuel, cet événement ?
- 1157 : 01:01:36.12 01:01:41.15 [57 / 77]  
C'est annuel. Là, ça va être  
la troisième édition en 2020.
- 1158 : 01:01:41.19 01:01:46.01 [40 / 64]  
La date qui est retenue,  
c'est le 19 mai.
- 1159 : 01:01:46.05 01:01:49.11 [43 / 49]  
Et on n'a pas encore lancé  
la communication.
- 1160 : 01:01:49.15 01:01:53.17 [48 / 61]  
Donc, c'est l'occasion aujourd'hui.  
Ça va sortir.
- 1161 : 01:01:53.21 01:01:57.17 [61 / 58]  
Vous pourrez suivre tout ça  
notamment sur les réseaux sociaux,
- 1162 : 01:01:57.21 01:02:00.18 [38 / 43]  
Trophées Lumière Entreprise Inclusive.
- 1163 : 01:02:00.22 01:02:05.15 [72 / 71]  
Voilà, venez me voir sur les temps off,  
je vous en parlerai avec plaisir.
- 1164 : 01:02:05.19 01:02:08.12 [41 / 41]  
Merci.  
Également un bel événement à venir.
- 1165 : 01:02:08.16 01:02:10.24 [31 / 35]  
Hervé Bernard, vous avez écouté
- 1166 : 01:02:11.03 01:02:14.02 [43 / 44]  
ces quatre témoignages,  
ces quatre analyses.
- 1167 : 01:02:14.06 01:02:16.07 [23 / 31]  
Est-ce que ça fait écho
- 1168 : 01:02:16.11 01:02:18.11 [44 / 30]

à ce que vous pouvez voir  
à l'international ?

1169 : 01:02:18.15 01:02:20.17 [32 / 31]  
Ces leviers que mettent en place

1170 : 01:02:20.21 01:02:23.09 [47 / 38]  
différentes personnes  
suivant leur personnalité,

1171 : 01:02:23.13 01:02:26.23 [48 / 51]  
ça fait écho à ce que vous voyez  
sur la planète ?

1172 : 01:02:27.16 01:02:30.03 [48 / 37]  
Oui, ça fait écho,  
et c'est ça qui est rassurant.

1173 : 01:02:30.07 01:02:32.13 [47 / 34]  
Tous ceux qui réfléchissent  
un peu à la question

1174 : 01:02:32.17 01:02:34.11 [39 / 26]  
arrivent presque aux mêmes conclusions,

1175 : 01:02:34.15 01:02:37.08 [42 / 41]  
alors après,  
avec des réponses différentes.

1176 : 01:02:37.12 01:02:39.02 [27 / 24]  
Mais tout ce que j'entends,

1177 : 01:02:39.06 01:02:42.13 [51 / 49]  
c'est comme ça qu'on travaille  
avec nos partenaires.

1178 : 01:02:42.17 01:02:46.15 [63 / 59]  
On suit une approche que les Anglais  
ont appelé la "twin track".

1179 : 01:02:46.19 01:02:50.11 [64 / 55]  
Je sais pas si ça vous parle,  
on appelle ça "la double approche".

1180 : 01:02:50.15 01:02:52.15 [37 / 30]  
Si on veut lutter contre l'exclusion,

1181 : 01:02:52.19 01:02:55.22 [71 / 47]  
faciliter l'inclusion, le bien-être  
des personnes exclues de la société,

- 1182 : 01:02:56.01 01:02:57.13 [29 / 22]  
il faut jouer à deux niveaux,
- 1183 : 01:02:57.17 01:03:00.21 [51 / 47]  
au niveau de la personne  
et au niveau de la société.
- 1184 : 01:03:01.00 01:03:04.03 [65 / 47]  
C'est ces deux approches en même temps  
qui font que ça fonctionne.
- 1185 : 01:03:04.07 01:03:06.14 [57 / 34]  
Dans tous nos projets  
avec nos partenaires sur le terrain,
- 1186 : 01:03:06.18 01:03:08.18 [50 / 30]  
on essaie de mettre en place  
cette double approche.
- 1187 : 01:03:08.22 01:03:12.23 [60 / 61]  
D'une part, de travailler  
à mettre en place un accompagnement
- 1188 : 01:03:13.02 01:03:16.10 [54 / 50]  
pour chaque personne,  
de l'accompagnement personnalisé,
- 1189 : 01:03:16.14 01:03:20.05 [53 / 55]  
où on va vraiment faire  
du cas par cas, du sur-mesure,
- 1190 : 01:03:20.09 01:03:22.13 [24 / 32]  
pour reprendre vos mots,
- 1191 : 01:03:22.17 01:03:26.15 [62 / 59]  
parce qu'on veut vraiment s'adapter  
au parcours d'une personne.
- 1192 : 01:03:26.19 01:03:29.04 [45 / 36]  
Chacun a son parcours  
par rapport au handicap,
- 1193 : 01:03:29.08 01:03:32.11 [57 / 47]  
par rapport à sa vie de tous les jours,  
à ses aspirations,
- 1194 : 01:03:32.15 01:03:36.03 [57 / 53]  
à continuer à faire du sport  
ou à faire de la technologie.
- 1195 : 01:03:36.07 01:03:38.14 [35 / 34]

Donc, vraiment avoir les capacités.

1196 : 01:03:38.18 01:03:42.00 [65 / 49]

L'enjeu de chaque pays,  
c'est de trouver des travailleurs sociaux,

1197 : 01:03:42.04 01:03:44.13 [44 / 35]

des personnes engagées  
qui vont être capables

1198 : 01:03:44.17 01:03:48.02 [58 / 51]

d'accompagner les personnes handicapées  
dans leur parcours.

1199 : 01:03:48.06 01:03:50.24 [47 / 41]

Ce que les Américains appellent  
"l'empowerment",

1200 : 01:03:51.03 01:03:53.00 [32 / 28]

c'est-à-dire la capacité d'agir,

1201 : 01:03:53.04 01:03:56.23 [68 / 56]

de se projeter, de retrouver l'envie  
de faire des projets personnels,

1202 : 01:03:57.02 01:04:00.01 [36 / 44]

de retrouver l'envie de se surpasser

1203 : 01:04:00.05 01:04:03.14 [57 / 50]

ou de vivre des choses juste normales  
comme tout le monde.

1204 : 01:04:03.18 01:04:06.11 [45 / 41]

Donc, là, ça nécessite  
une compétence sociale.

1205 : 01:04:06.15 01:04:10.01 [59 / 52]

Donc, on insiste beaucoup  
sur des liens avec les universités

1206 : 01:04:10.05 01:04:13.08 [59 / 47]

pour remettre du social,  
de l'humain et de l'accompagnement.

1207 : 01:04:13.12 01:04:16.23 [75 / 52]

Parfois, les gens ont besoin de plusieurs  
années, parfois d'un coup de pouce

1208 : 01:04:17.02 01:04:21.00 [59 / 59]

pour se remettre en route, en chemin  
et refaire des projets.



1209 : 01:04:21.04 01:04:23.20 [40 / 40]  
C'est un des aspects de la "twin track".

1210 : 01:04:24.08 01:04:27.16 [56 / 50]  
L'autre aspect, c'est changer  
la société, vous le disiez,

1211 : 01:04:27.20 01:04:31.04 [67 / 50]  
c'est accompagner des acteurs ordinaires  
de droit commun à se dire :

1212 : 01:04:31.08 01:04:34.09 [49 / 46]  
"C'est aussi mon mandat,  
mon rôle d'être inclusif,

1213 : 01:04:34.13 01:04:37.15 [51 / 46]  
"d'accueillir la diversité,  
un mot un peu à la mode,

1214 : 01:04:37.19 01:04:39.14 [44 / 27]  
"mais concrètement,  
quel type de diversité ?"

1215 : 01:04:39.18 01:04:42.02 [46 / 35]  
Chacun peut faire des combats  
plus spécifiques.

1216 : 01:04:42.06 01:04:45.23 [61 / 55]  
Est-ce que c'est des personnes  
handicapées, âgées, des jeunes,

1217 : 01:04:46.02 01:04:48.12 [42 / 36]  
des gens issus  
de telle ou telle minorité ?

1218 : 01:04:48.16 01:04:51.12 [45 / 43]  
Chaque entreprise  
peut aussi avoir des combats

1219 : 01:04:51.16 01:04:55.03 [58 / 52]  
plus spécifiques que d'autres  
en fonction de leur parcours.

1220 : 01:04:55.07 01:04:59.10 [47 / 62]  
Mais accompagner quelqu'un  
à être plus inclusif,

1221 : 01:04:59.14 01:05:02.21 [56 / 49]  
une structure, c'est lourd, long,  
ça va prendre du temps,

- 1222 : 01:05:03.00 01:05:06.00 [50 / 45]  
parce que les résistances  
culturelles sont énormes,
- 1223 : 01:05:06.04 01:05:07.18 [27 / 23]  
les résistances financières
- 1224 : 01:05:07.22 01:05:11.02 [58 / 48]  
parce que mine de rien, ça coûte,  
il faut pas se le cacher.
- 1225 : 01:05:11.06 01:05:12.08 [22 / 16]  
L'inclusion a un coût.
- 1226 : 01:05:12.12 01:05:17.03 [74 / 70]  
Est-ce que c'est la société, l'entreprise  
ou la famille qui prend ce coût ?
- 1227 : 01:05:17.07 01:05:20.15 [61 / 50]  
Il y a tout cet enjeu-là.  
Les collègues peuvent se manifester.
- 1228 : 01:05:20.19 01:05:23.23 [45 / 47]  
Donc, c'est aussi un élément  
de questionnement
- 1229 : 01:05:24.02 01:05:26.12 [50 / 36]  
sur la solidarité,  
comment on rejoue la solidarité.
- 1230 : 01:05:26.16 01:05:30.17 [66 / 61]  
On est en plein dedans en France  
avec ces questions de la retraite,
- 1231 : 01:05:30.21 01:05:33.04 [35 / 35]  
avec les questions de droit social.
- 1232 : 01:05:33.08 01:05:34.20 [31 / 22]  
Qui doit prendre ça en charge ?
- 1233 : 01:05:34.24 01:05:38.07 [54 / 50]  
C'est des questions politiques  
de vision de la société.
- 1234 : 01:05:38.11 01:05:42.21 [60 / 66]  
Et effectivement, quand on est  
en Chine, en Inde, au Sénégal,
- 1235 : 01:05:43.00 01:05:45.17 [45 / 40]  
on s'appuie pas

sur la même culture politique,

1236 : 01:05:45.21 01:05:48.10 [48 / 38]

sur les mêmes enjeux  
de ce que l'État veut faire.

1237 : 01:05:48.14 01:05:51.18 [63 / 47]

Les Américains considèrent  
que l'État a pas grand-chose à faire.

1238 : 01:05:51.22 01:05:55.19 [61 / 58]

C'est à l'entreprise et à la personne  
de se prendre en charge,

1239 : 01:05:55.23 01:06:00.10 [72 / 67]

parfois de manière un peu extrême,  
même si c'est enthousiasmant de dire :

1240 : 01:06:00.14 01:06:02.20 [41 / 34]

"C'est d'abord aux personnes  
de le faire."

1241 : 01:06:02.24 01:06:06.22 [67 / 59]

En France, on est dans des systèmes  
où on espère beaucoup de l'État.

1242 : 01:06:07.18 01:06:10.01 [43 / 35]

À nous de voir,  
en fonction de nos cultures,

1243 : 01:06:10.05 01:06:14.07 [60 / 61]

quel est le meilleur levier  
pour faire une société inclusive.

1244 : 01:06:14.23 01:06:15.18 [6 / 12]

Merci.

1245 : 01:06:15.22 01:06:19.04 [35 / 49]

Samuel, vous avez démarré en disant

1246 : 01:06:19.08 01:06:23.01 [45 / 56]

combien finalement  
le handicap et la situation

1247 : 01:06:23.05 01:06:26.04 [56 / 44]

vous avaient permis  
de développer des tas de compétences.

1248 : 01:06:26.08 01:06:29.21 [53 / 53]

Vous anticipiez un peu justement  
la question qui est :

- 1249 : 01:06:30.00 01:06:33.06 [52 / 49]  
"Ce manque d'inclusion au quotidien  
peut-il permettre
- 1250 : 01:06:33.10 01:06:37.12 [63 / 61]  
"de développer des compétences  
complémentaires, supplémentaires,
- 1251 : 01:06:37.16 01:06:41.13 [73 / 58]  
"dans un phénomène de "résilience",  
pour prendre un autre mot à la mode ?"
- 1252 : 01:06:41.17 01:06:45.21 [67 / 62]  
Est-ce que vous pouvez détailler  
ce que vous aviez commencé à dire ?
- 1253 : 01:06:46.00 01:06:50.00 [62 / 60]  
Qu'est-ce que vous avez développé,  
tout ce champ d'expériences,
- 1254 : 01:06:50.04 01:06:52.04 [31 / 30]  
suite au handicap, finalement ?
- 1255 : 01:06:52.21 01:06:54.20 [39 / 29]  
Au début,  
quand je suis rentré chez moi,
- 1256 : 01:06:54.24 01:06:58.06 [65 / 49]  
j'avais besoin de personnes  
qui m'aident, infirmiers, auxiliaires.
- 1257 : 01:06:58.10 01:07:01.17 [53 / 49]  
Je me suis entouré de sociétés  
qui s'occupaient de ça,
- 1258 : 01:07:01.21 01:07:03.05 [25 / 20]  
du coup, des mandataires.
- 1259 : 01:07:03.09 01:07:05.22 [41 / 38]  
Et au bout d'un moment,  
c'est super limité
- 1260 : 01:07:06.01 01:07:08.11 [41 / 36]  
parce qu'on est bloqués  
avec des horaires.
- 1261 : 01:07:08.15 01:07:11.16 [58 / 46]  
Derrière, je suis allé chercher  
des gens, je les ai formés,

1262 : 01:07:11.20 01:07:13.09 [34 / 23]  
et je suis passé en emploi direct,

1263 : 01:07:13.13 01:07:16.24 [60 / 52]  
et ça m'a permis de gérer  
ma petite entreprise, quelque part.

1264 : 01:07:17.03 01:07:18.19 [31 / 25]  
Donc, j'ai tous mes auxiliaires

1265 : 01:07:18.23 01:07:20.24 [44 / 31]  
que je gère, que je forme,  
avec les horaires.

1266 : 01:07:21.03 01:07:26.06 [77 / 77]  
C'est payé correctement pour développer,  
les motiver aussi pour que ça avance.

1267 : 01:07:26.10 01:07:29.04 [53 / 41]  
Infirmiers, infirmières, pareil,  
du coup, tu gères ça.

1268 : 01:07:29.08 01:07:31.02 [38 / 26]  
Et après, pour développer des projets,

1269 : 01:07:31.06 01:07:35.22 [80 / 70]  
c'est essayer de s'entourer de personnes.  
Toujours cette histoire de lien humain.

1270 : 01:07:36.01 01:07:40.21 [70 / 72]  
Il y a un truc où on dit : "Remettre  
l'humain au centre de la société."

1271 : 01:07:41.00 01:07:43.11 [38 / 37]  
C'est vrai,  
il faut de l'humain partout

1272 : 01:07:43.15 01:07:45.19 [38 / 32]  
pour pouvoir faire avancer les choses.

1273 : 01:07:45.23 01:07:48.03 [44 / 33]  
Après, quand tu montes  
des plus gros projets,

1274 : 01:07:48.07 01:07:52.04 [53 / 58]  
on sait bien que c'est un sport  
de riche, le handicap.

1275 : 01:07:52.08 01:07:54.14 [52 / 34]  
Il faut trouver des gros budgets,  
mais on est à poil,

1276 : 01:07:54.18 01:07:57.18 [24 / 45]  
donc avec un petit SMIC.

1277 : 01:07:57.22 01:08:01.20 [63 / 59]  
Moi, je suis en accident du travail,  
du coup, j'ai 1 500 balles,

1278 : 01:08:01.24 01:08:05.17 [47 / 56]  
ça permet de me loger  
et d'avoir de quoi manger,

1279 : 01:08:05.21 01:08:07.19 [35 / 29]  
mais pas de développer des projets.

1280 : 01:08:07.23 01:08:09.09 [23 / 22]  
Donc, trouver des gens.

1281 : 01:08:09.13 01:08:11.22 [57 / 35]  
Je suis tombé que sur des gens engagés,  
que des bénévoles.

1282 : 01:08:12.01 01:08:16.19 [72 / 71]  
Je pars toujours avec des bénévoles.  
J'ai quelqu'un qui m'aide aussi à...

1283 : 01:08:18.06 01:08:20.17 [47 / 37]  
à trouver des sponsors,  
qui est à fond bénévole,

1284 : 01:08:20.21 01:08:24.06 [53 / 51]  
qui est engagé jusqu'aux oreilles.  
Merci, de la balle,

1285 : 01:08:24.10 01:08:26.19 [51 / 35]  
ma petite chérie qui est engagée  
jusqu'aux oreilles,

1286 : 01:08:26.23 01:08:30.02 [46 / 47]  
qui se crame aussi  
tous les jours pour m'aider.

1287 : 01:08:30.06 01:08:31.19 [25 / 23]  
C'est que du lien humain.

1288 : 01:08:31.23 01:08:34.05 [37 / 34]  
Et demain, quand même, on aura besoin

1289 : 01:08:34.09 01:08:38.16 [54 / 64]  
de formats un petit peu économiques  
qui avancent un peu

- 1290 : 01:08:38.20 01:08:41.12 [50 / 40]  
pour pouvoir payer les gens  
qui nous aident autour,
- 1291 : 01:08:41.16 01:08:43.11 [37 / 27]  
et ça nous aidera vraiment à avancer.
- 1292 : 01:08:43.15 01:08:47.10 [61 / 57]  
Du coup, je suis employeur  
pour les personnes qui m'entourent.
- 1293 : 01:08:47.14 01:08:50.22 [48 / 50]  
Après, je suis devenu vidéaste,  
tout ça, en fait.
- 1294 : 01:08:51.01 01:08:53.19 [41 / 41]  
Vous avez appris sur le tas,  
complètement.
- 1295 : 01:08:53.23 01:08:56.08 [31 / 36]  
Aménageur de camion sur-mesure.
- 1296 : 01:08:56.12 01:08:59.00 [31 / 38]  
Donc, voilà. Chauffeur-routier.
- 1297 : 01:08:59.04 01:09:01.24 [49 / 42]  
Donc, voilà, un peu de tout.  
Ça revient au centre.
- 1298 : 01:09:02.03 01:09:03.09 [22 / 19]  
C'est ça. Logisticien.
- 1299 : 01:09:03.13 01:09:07.01 [63 / 53]  
J'imagine qu'organiser des voyages,  
c'est une sacrée logistique.
- 1300 : 01:09:07.05 01:09:09.18 [40 / 38]  
Voilà, il y a les mains qui sont autour,
- 1301 : 01:09:09.22 01:09:13.16 [66 / 56]  
mais on essaie de faire la tête,  
d'organiser, d'équilibrer tout ça.
- 1302 : 01:09:13.20 01:09:15.07 [36 / 22]  
- C'est ça.  
- C'est que du bénévolat,
- 1303 : 01:09:15.11 01:09:17.15 [41 / 32]  
c'est aussi manager  
les gens qui viennent.

- 1304 : 01:09:17.19 01:09:22.03 [73 / 65]  
Ça va être des infirmiers, infirmières  
que je recrute, qui m'accompagnent.
- 1305 : 01:09:22.07 01:09:23.19 [32 / 22]  
Qu'est-ce que tu leur proposes ?
- 1306 : 01:09:23.23 01:09:28.04 [71 / 64]  
Ils lâchent leur boulot pendant 2 mois,  
ils se relayent tous les 2 mois,
- 1307 : 01:09:28.08 01:09:30.16 [43 / 35]  
ils lâchent leur boulot,  
ils sont pas payés.
- 1308 : 01:09:30.20 01:09:34.13 [66 / 56]  
Tu proposes quoi ? Va t'occuper  
du tétra, il est gentil, il sourit,
- 1309 : 01:09:34.17 01:09:36.22 [36 / 33]  
mais qu'est-ce que tu lui proposes ?
- 1310 : 01:09:37.01 01:09:39.19 [68 / 41]  
Équilibrer le format. Pour pas dire  
"je suis l'employeur, t'es payé."
- 1311 : 01:09:39.23 01:09:41.16 [30 / 26]  
Là, non, c'est deux personnes.
- 1312 : 01:09:41.20 01:09:45.06 [55 / 52]  
Tu redeviens deux humains  
qui avancent, qui se régalent.
- 1313 : 01:09:45.10 01:09:47.06 [30 / 28]  
Donc, t'es obligé de l'écouter
- 1314 : 01:09:47.10 01:09:51.16 [64 / 64]  
et de chouchouter l'autre,  
d'anticiper ses besoins, ses demandes.
- 1315 : 01:09:52.17 01:09:56.05 [64 / 53]  
Une gestion des ressources humaines  
que vous faites au quotidien.
- 1316 : 01:09:56.09 01:09:59.04 [39 / 42]  
C'est ça qui marchera demain, vraiment.
- 1317 : 01:09:59.21 01:10:03.06 [29 / 51]  
Sarah, comment, finalement...



1318 : 01:10:05.07 01:10:11.10 [77 / 92]  
Suite, disons, lié au manque d'inclusion  
du handicap dans le monde du travail,

1319 : 01:10:11.14 01:10:16.07 [70 / 71]  
quel type de compétences supplémentaires  
ça peut permettre d'acquérir ?

1320 : 01:10:17.05 01:10:19.24 [53 / 41]  
Vous, par exemple,  
autour de cette notion de handicap,

1321 : 01:10:20.03 01:10:23.18 [56 / 54]  
est-ce que vous avez pris une route  
à vos yeux différente

1322 : 01:10:23.22 01:10:27.13 [41 / 55]  
de celle que vous auriez prise  
sans cela ?

1323 : 01:10:29.06 01:10:32.15 [50 / 50]  
Sûrement. Après,  
ça développe des capacités autres.

1324 : 01:10:32.19 01:10:35.19 [58 / 45]  
Je suis pas en situation de handicap,  
j'ai pas un handicap.

1325 : 01:10:35.23 01:10:39.09 [53 / 52]  
Par contre, je fais le parallèle,  
on reste des humains

1326 : 01:10:39.13 01:10:42.21 [61 / 50]  
avec un cerveau qui fonctionne  
globalement de la même manière,

1327 : 01:10:43.00 01:10:46.05 [53 / 48]  
et les épreuves de la vie  
nous éduquent, nous forgent,

1328 : 01:10:46.09 01:10:50.23 [42 / 68]  
et généralement,  
plus on a vécu des choses,

1329 : 01:10:51.02 01:10:53.09 [47 / 34]  
et plus on est combattifs  
et plus on est agiles,

1330 : 01:10:53.13 01:10:58.04 [74 / 70]  
et on sait qu'il y a un problème :  
"Je vais le contourner, le solutionner."

- 1331 : 01:10:58.08 01:11:00.13 [36 / 33]  
Et quand on n'a pas trop eu de vécu,
- 1332 : 01:11:00.17 01:11:02.22 [42 / 33]  
peut-être qu'il y a  
un problème qui arrive,
- 1333 : 01:11:03.01 01:11:06.05 [55 / 47]  
on est un peu là comme ça,  
on sait pas comment le gérer.
- 1334 : 01:11:06.09 01:11:08.15 [40 / 34]  
Donc, je pense  
que ça développe forcément
- 1335 : 01:11:08.19 01:11:11.08 [40 / 38]  
un petit peu  
ce caractère d'entrepreneur,
- 1336 : 01:11:11.12 01:11:13.17 [40 / 33]  
c'est de pouvoir être partout à la fois,
- 1337 : 01:11:13.21 01:11:17.07 [61 / 52]  
de gérer des personnalités différentes,  
des sujets différents,
- 1338 : 01:11:17.11 01:11:20.15 [24 / 47]  
sans se laisser dépasser
- 1339 : 01:11:20.19 01:11:24.01 [61 / 49]  
parce qu'on en a vu d'autres  
et que ça, c'est pas grand-chose.
- 1340 : 01:11:24.05 01:11:27.15 [49 / 51]  
Donc, je pense  
que ça développe cette capacité-là.
- 1341 : 01:11:27.19 01:11:31.12 [63 / 56]  
Et c'est pas forcément lié au handicap,  
même si intrinsèquement,
- 1342 : 01:11:31.16 01:11:35.07 [67 / 55]  
le lien avec le handicap,  
c'est que c'est une épreuve, faut le dire.
- 1343 : 01:11:36.18 01:11:38.03 [4 / 21]  
Moi,
- 1344 : 01:11:39.14 01:11:43.14 [66 / 60]  
je remercie pas, mais je suis

très heureuse de connaître mon frère.

1345 : 01:11:43.18 01:11:46.06 [39 / 38]  
Il m'a éduquée, il fait ce que je suis,

1346 : 01:11:46.10 01:11:49.13 [57 / 47]  
et je pense qu'il m'a plus éduquée  
peut-être que mon père,

1347 : 01:11:49.17 01:11:51.24 [27 / 34]  
même d'ailleurs, c'est sûr.

1348 : 01:11:52.03 01:11:55.07 [55 / 47]  
C'est lui qui a fait ce que je suis,  
qui m'a développée.

1349 : 01:11:55.11 01:11:56.16 [24 / 18]  
Il en est pas conscient.

1350 : 01:11:56.20 01:11:58.08 [32 / 23]  
Quoi, par exemple, typiquement ?

1351 : 01:11:58.12 01:12:01.18 [51 / 49]  
J'en sais rien,  
la prise en main de responsabilités,

1352 : 01:12:01.22 01:12:04.20 [45 / 44]  
le fait de gérer des choses,  
d'avoir pas peur.

1353 : 01:12:04.24 01:12:07.17 [28 / 41]  
J'ai pas peur. Même pas mal.

1354 : 01:12:07.21 01:12:10.14 [49 / 41]  
Donc, ça a parfois ses limites,  
on n'en sait rien.

1355 : 01:12:10.18 01:12:13.15 [53 / 43]  
Du coup, c'est ce qu'on retrouve  
chez un entrepreneur.

1356 : 01:12:13.19 01:12:17.13 [65 / 56]  
Il y a, d'ailleurs, un entrepreneur  
français très connu qui a dit,

1357 : 01:12:17.17 01:12:19.13 [35 / 28]  
c'est un entrepreneur-investisseur,

1358 : 01:12:19.17 01:12:22.00 [38 / 35]  
ça sort un peu du cadre d'aujourd'hui,

1359 : 01:12:22.04 01:12:25.04 [53 / 45]  
mais c'est un exemple  
qui illustre bien ce que je dis,

1360 : 01:12:25.08 01:12:27.17 [55 / 35]  
il dit : "Quand je mets des billes  
dans une entreprise."

1361 : 01:12:27.21 01:12:28.18 [12 / 13]  
Il a réussi,

1362 : 01:12:28.22 01:12:31.16 [55 / 41]  
il se dit que des petits jeunes  
montent des entreprises,

1363 : 01:12:31.20 01:12:32.22 [18 / 16]  
ont besoin de sous

1364 : 01:12:33.01 01:12:35.15 [34 / 38]  
parce que tout nécessite des sous.

1365 : 01:12:35.19 01:12:38.08 [50 / 38]  
Il se dit : "Comment je choisis  
mes entrepreneurs ?

1366 : 01:12:38.12 01:12:41.24 [53 / 52]  
"J'essaie juste de creuser,  
de savoir ce qu'il a vécu.

1367 : 01:12:42.03 01:12:43.22 [40 / 26]  
"Je regarde son passé, ce qu'il a vécu."

1368 : 01:12:44.01 01:12:46.19 [41 / 41]  
Et c'est terrible  
et à la fois très juste.

1369 : 01:12:46.23 01:12:48.22 [40 / 29]  
S'il a vécu des choses, il ira très loin

1370 : 01:12:49.01 01:12:52.17 [62 / 55]  
parce qu'il aura un sentiment  
de revanche peut-être sur la vie,

1371 : 01:12:52.21 01:12:53.23 [15 / 16]  
inconsciemment,

1372 : 01:12:54.02 01:12:55.23 [40 / 28]  
et il aura pas peur, pas froid aux yeux.

1373 : 01:12:56.02 01:12:58.18 [48 / 40]  
Donc, je pense

que ça développe ces capacités-là,

1374 : 01:12:58.22 01:13:02.04 [49 / 49]  
et c'est juste les épreuves  
de la vie qui font ça.

1375 : 01:13:03.06 01:13:05.08 [41 / 31]  
Sébastien,  
est-ce que vous êtes d'accord ?

1376 : 01:13:05.12 01:13:09.16 [45 / 62]  
Comment pour vous  
se tricote cette résilience,

1377 : 01:13:09.20 01:13:11.04 [28 / 20]  
comme dirait Boris Cyrulnik,

1378 : 01:13:11.08 01:13:15.12 [65 / 62]  
comment ça se développe pour vous  
et en lien avec votre handicap ?

1379 : 01:13:17.03 01:13:19.07 [48 / 32]  
Avec le handicap,  
il y a la notion de dépendance,

1380 : 01:13:19.11 01:13:23.15 [59 / 62]  
et moi, avec un accident,  
j'ai vécu ça du jour au lendemain.

1381 : 01:13:23.19 01:13:27.11 [55 / 55]  
Donc, pendant quatre ans,  
j'ai pas pu utiliser mon bras,

1382 : 01:13:27.15 01:13:30.09 [54 / 41]  
j'avais ma main,  
donc je me suis jamais plaint de rien,

1383 : 01:13:30.13 01:13:34.03 [67 / 54]  
mais du jour au lendemain,  
on est obligé de tout faire différemment.

1384 : 01:13:34.07 01:13:35.20 [26 / 23]  
Tu parlais d'entrepreneur,

1385 : 01:13:35.24 01:13:40.08 [58 / 65]  
et c'est Steve Jobs  
qui avait utilisé le "think different".

1386 : 01:13:40.12 01:13:43.21 [57 / 50]  
Et je pense que vraiment,  
quand on a un handicap, en fait,

- 1387 : 01:13:44.00 01:13:46.17 [52 / 40]  
c'est la base, on peut pas  
faire comme tout le monde,
- 1388 : 01:13:46.21 01:13:48.18 [41 / 28]  
et on est obligés  
de trouver une solution.
- 1389 : 01:13:48.24 01:13:53.01 [51 / 61]  
Donc faut qu'on se débrouille,  
qu'on n'ait pas peur,
- 1390 : 01:13:53.05 01:13:55.07 [39 / 31]  
mais si on fait rien, il se passe rien.
- 1391 : 01:13:55.11 01:13:57.20 [42 / 35]  
Qu'est-ce que vous avez  
développé justement
- 1392 : 01:13:57.24 01:14:01.02 [58 / 47]  
que vous pensez que vous n'auriez pas  
développé autrement ?
- 1393 : 01:14:01.06 01:14:04.17 [41 / 52]  
Ma boîte, parce que tout est parti de là.
- 1394 : 01:14:04.21 01:14:07.15 [38 / 41]  
Vraiment, c'est ce sentiment de dire :
- 1395 : 01:14:08.20 01:14:11.07 [48 / 37]  
"Après un an de souffrance  
vraiment très intense,
- 1396 : 01:14:11.11 01:14:14.12 [51 / 46]  
"j'ai appris à dominer ça,  
j'ai appris à vivre avec.
- 1397 : 01:14:14.16 01:14:16.12 [41 / 28]  
"Si je peux être plus fort  
que la douleur,
- 1398 : 01:14:16.16 01:14:18.03 [34 / 22]  
"je peux être plus fort que tout."
- 1399 : 01:14:18.07 01:14:22.24 [57 / 70]  
Donc, c'est vraiment la base.  
Il y a un avant et un après.
- 1400 : 01:14:23.03 01:14:26.08 [51 / 48]  
Mais c'est aussi cette envie

d'aider votre prochain,

1401 : 01:14:26.12 01:14:30.02 [57 / 54]  
de lui permettre, lui aussi,  
de pouvoir gérer la douleur ?

1402 : 01:14:30.06 01:14:32.11 [36 / 33]  
Il y a une notion d'intérêt général.

1403 : 01:14:32.15 01:14:35.06 [54 / 40]  
Tout à fait, mais si vous voulez,  
c'est la conséquence.

1404 : 01:14:35.10 01:14:38.16 [53 / 49]  
Moi, j'avais besoin  
de m'impliquer dans quelque chose.

1405 : 01:14:38.20 01:14:40.21 [35 / 31]  
La conséquence, ça a été de me dire

1406 : 01:14:41.00 01:14:43.19 [49 / 41]  
que mon savoir allait être utile,  
très humblement.

1407 : 01:14:43.23 01:14:46.16 [37 / 41]  
Mais quelque part, ce côté altruiste,

1408 : 01:14:46.20 01:14:49.03 [24 / 35]  
il est presque en second

1409 : 01:14:49.07 01:14:51.24 [50 / 40]  
derrière ce besoin  
de s'investir dans quelque chose

1410 : 01:14:52.03 01:14:55.05 [31 / 46]  
parce que sinon, tout s'arrête.

1411 : 01:14:55.09 01:14:58.22 [40 / 53]  
Hervé Bernard,  
tout autour de la planète,

1412 : 01:14:59.01 01:15:02.03 [43 / 46]  
est-ce que vous avez  
rencontré des personnes

1413 : 01:15:02.07 01:15:06.00 [51 / 56]  
qui ont fait preuve  
d'une résilience hors du commun,

1414 : 01:15:06.04 01:15:07.18 [33 / 23]  
des personnes qui vous ont marqué

- 1415 : 01:15:07.22 01:15:11.03 [50 / 49]  
dans l'univers du handicap  
et du monde du travail ?
- 1416 : 01:15:12.11 01:15:14.14 [31 / 32]  
C'est un peu la chance qu'on a,
- 1417 : 01:15:14.18 01:15:17.05 [40 / 37]  
c'est qu'on les rencontre  
tous les jours.
- 1418 : 01:15:18.14 01:15:21.02 [40 / 38]  
Survivre, repartir, se remettre en route
- 1419 : 01:15:21.06 01:15:23.19 [39 / 38]  
quand on vit des conditions difficiles,
- 1420 : 01:15:23.23 01:15:27.24 [40 / 61]  
et en plus,  
qu'on va avoir une différence
- 1421 : 01:15:28.03 01:15:30.14 [34 / 37]  
qui est mal acceptée, mal comprise
- 1422 : 01:15:30.18 01:15:34.01 [54 / 50]  
par sa propre communauté,  
parfois sa famille, ce rejet,
- 1423 : 01:15:34.05 01:15:36.13 [45 / 35]  
c'est des gens  
qui ont ce côté extraordinaire.
- 1424 : 01:15:36.17 01:15:40.13 [61 / 58]  
Moi, je me méfie toujours  
effectivement des grandes apologies.
- 1425 : 01:15:40.17 01:15:44.10 [67 / 56]  
On va mettre la personne handicapée  
au sommet avec sa médaille d'or.
- 1426 : 01:15:44.14 01:15:47.02 [53 / 38]  
Je crois qu'il faut vraiment  
regarder chaque personne.
- 1427 : 01:15:47.06 01:15:48.11 [27 / 18]  
Chaque personne handicapée,
- 1428 : 01:15:48.15 01:15:52.07 [55 / 55]  
c'est l'effet miroir  
que beaucoup de gens ont travaillé,



1429 : 01:15:52.11 01:15:55.15 [61 / 47]  
nous renvoie à notre condition humaine  
et nous fait réfléchir.

1430 : 01:15:55.19 01:15:57.22 [44 / 32]  
Le handicap, pour moi,  
c'est souvent synonyme

1431 : 01:15:58.01 01:16:00.00 [31 / 29]  
de philosophie, de psychologie.

1432 : 01:16:00.04 01:16:03.18 [56 / 53]  
Et d'ailleurs, on le voit là,  
on s'élève dans les débats,

1433 : 01:16:03.22 01:16:05.24 [35 / 31]  
parce qu'on est plus terre à terre,

1434 : 01:16:06.03 01:16:08.14 [40 / 37]  
et on se remet dans des discussions de :

1435 : 01:16:08.18 01:16:10.16 [35 / 29]  
"Qui sommes-nous ? Où allons-nous ?

1436 : 01:16:10.20 01:16:14.10 [62 / 54]  
"Qu'est-ce qui nous motive  
à rester vivants, à être résilients,

1437 : 01:16:14.14 01:16:18.05 [66 / 55]  
"et à se relever chaque fois  
que quelque chose nous tombe dessus ?"

1438 : 01:16:18.09 01:16:21.19 [49 / 51]  
Et le handicap est, pour nous,  
un excellent moyen,

1439 : 01:16:21.23 01:16:24.16 [32 / 41]  
de se rappeler ça en permanence.

1440 : 01:16:24.20 01:16:28.14 [69 / 56]  
Des rencontres, j'en fais tous les jours  
quand je vais sur le terrain,

1441 : 01:16:28.18 01:16:32.12 [67 / 56]  
je rencontre des gens, quel que soit  
leur degré "d'extraordinarité",

1442 : 01:16:32.16 01:16:33.18 [21 / 16]  
mot qui n'existe pas,

1443 : 01:16:34.01 01:16:38.15 [74 / 68]  
mais effectivement, ils ont pas besoin  
de faire des choses extraordinaires.

1444 : 01:16:38.19 01:16:41.13 [44 / 41]  
Déjà, le fait d'être là...  
J'arrive du Tchad,

1445 : 01:16:41.17 01:16:44.10 [52 / 41]  
où des gens ont sauté  
sur des mines au nord du Tchad,

1446 : 01:16:44.14 01:16:47.12 [57 / 44]  
mines fabriquées  
par la France et la Belgique, d'ailleurs,

1447 : 01:16:47.16 01:16:49.03 [22 / 22]  
il y a plus de 35 ans,

1448 : 01:16:49.07 01:16:52.11 [51 / 47]  
elles sont toujours là,  
dans ces déserts, ces oasis,

1449 : 01:16:52.15 01:16:55.03 [55 / 38]  
parce qu'il y a eu des combats.  
Eh ben, ils se relèvent,

1450 : 01:16:55.07 01:16:58.08 [52 / 46]  
parce qu'on se relève tous,  
on a tous cette capacité.

1451 : 01:16:58.12 01:17:02.06 [61 / 56]  
On est toujours étonnés de voir  
qu'on se relève, qu'on avance,

1452 : 01:17:02.10 01:17:04.11 [38 / 31]  
parce que des choses sont intervenues.

1453 : 01:17:04.15 01:17:05.16 [24 / 16]  
Notre propre résilience,

1454 : 01:17:05.20 01:17:08.04 [41 / 35]  
mais aussi d'autres gens  
à côté étaient là

1455 : 01:17:08.08 01:17:09.23 [31 / 24]  
à nous aider à un moment donné.

1456 : 01:17:10.02 01:17:14.06 [63 / 62]  
Il faut des mains qui se tendent.  
Tout seul, ça reste compliqué.

- 1457 : 01:17:14.10 01:17:18.05 [58 / 57]  
Et après, voilà, ils se remettent  
à vivre dans cette oasis,
- 1458 : 01:17:18.09 01:17:20.17 [41 / 35]  
à récolter des dattes,  
élever des chèvres,
- 1459 : 01:17:20.21 01:17:23.08 [51 / 37]  
mais ils sont bien.  
Je vois des gens heureux, aussi.
- 1460 : 01:17:23.12 01:17:24.24 [35 / 22]  
C'est ce que je trouve intéressant.
- 1461 : 01:17:25.03 01:17:27.15 [48 / 37]  
Il y a pas besoin d'aller loin  
pour voir des gens
- 1462 : 01:17:27.19 01:17:30.09 [44 / 39]  
qui se passionnent,  
qui continuent d'avancer,
- 1463 : 01:17:30.13 01:17:35.08 [68 / 72]  
qui, parfois, vont même vous dire :  
"Ça a été ma chance, mon déclic."
- 1464 : 01:17:36.15 01:17:39.23 [71 / 50]  
Vous connaissez sûrement Guy Tisserand,  
ici, à Lyon, on le connaît bien,
- 1465 : 01:17:40.02 01:17:43.07 [51 / 48]  
parce qu'il travaille  
avec son organisme TH Conseil,
- 1466 : 01:17:43.11 01:17:45.24 [55 / 38]  
il a été champion olympique  
de ping-pong, et il me dit :
- 1467 : 01:17:46.03 01:17:48.16 [48 / 38]  
"Ça a été ma chance,  
je serai jamais allé à Pékin
- 1468 : 01:17:48.20 01:17:50.14 [33 / 26]  
"si j'avais pas eu cet accident."
- 1469 : 01:17:50.18 01:17:53.10 [40 / 40]  
Il a continué sa vie,  
et la vie continue,

- 1470 : 01:17:53.14 01:17:56.06 [57 / 40]  
et on trouve peut-être encore plus  
de ressources, parfois.
- 1471 : 01:17:56.10 01:17:58.03 [29 / 26]  
C'est ça qui est intéressant.
- 1472 : 01:17:59.15 01:18:03.17 [68 / 61]  
Marielle, dans vos travaux  
et dans tout votre parcours professionnel,
- 1473 : 01:18:03.21 01:18:06.16 [26 / 42]  
cette notion de résilience
- 1474 : 01:18:06.20 01:18:09.22 [55 / 46]  
liée à l'inclusion du handicap  
dans le monde du travail,
- 1475 : 01:18:10.01 01:18:13.00 [55 / 44]  
est-ce qu'elle se manifeste ?  
Comment vous l'approchez ?
- 1476 : 01:18:13.04 01:18:15.00 [26 / 28]  
Quelle est votre analyse ?
- 1477 : 01:18:15.04 01:18:18.24 [65 / 57]  
Du coup, je l'ai pas forcément attrapé  
sous ce terme "résilience",
- 1478 : 01:18:19.03 01:18:21.21 [33 / 41]  
mais pour autant, je crois que...
- 1479 : 01:18:22.00 01:18:24.04 [43 / 32]  
On le retrouve un peu  
dans ce qui a été dit,
- 1480 : 01:18:24.08 01:18:27.13 [58 / 48]  
c'est que finalement,  
je crois qu'il faut aussi être humble
- 1481 : 01:18:27.17 01:18:29.16 [34 / 29]  
face à cette question de handicap,
- 1482 : 01:18:29.20 01:18:33.08 [45 / 53]  
et personne a le monopole  
du savoir là-dessus.
- 1483 : 01:18:33.12 01:18:35.09 [40 / 28]  
Et je crois que les personnes  
elles-mêmes

- 1484 : 01:18:35.13 01:18:38.03 [36 / 39]  
détennent une partie  
de ce savoir-là
- 1485 : 01:18:38.07 01:18:42.10 [43 / 62]  
qui, du coup,  
est complémentaire aux autres.
- 1486 : 01:18:42.14 01:18:45.24 [50 / 51]  
Et je crois qu'il faut aussi  
savoir l'entendre, ça.
- 1487 : 01:18:46.03 01:18:48.14 [35 / 37]  
Voilà, vous parliez tout à l'heure,
- 1488 : 01:18:48.18 01:18:50.23 [49 / 33]  
enfin, on parlait des groupes  
d'entraide mutuelle.
- 1489 : 01:18:51.02 01:18:53.22 [44 / 42]  
Les personnes,  
elles savent, elles ont appris
- 1490 : 01:18:54.01 01:18:57.09 [60 / 50]  
parce qu'elles ont été confrontées,  
quand on se moque d'elles
- 1491 : 01:18:57.13 01:19:01.01 [40 / 53]  
ou quand on les brime dans le quotidien,
- 1492 : 01:19:01.05 01:19:03.24 [45 / 41]  
elles ont appris à savoir  
aussi faire avec ça.
- 1493 : 01:19:04.03 01:19:07.00 [53 / 43]  
Et donc, du coup,  
comment est-ce qu'on en tient compte
- 1494 : 01:19:07.04 01:19:10.01 [49 / 43]  
en tant que professionnel,  
en tant que chercheur ?
- 1495 : 01:19:10.05 01:19:12.11 [38 / 34]  
Comment on prend en compte  
ce savoir-là
- 1496 : 01:19:12.15 01:19:15.12 [48 / 43]  
qui est développé  
par les personnes elles-mêmes ?
- 1497 : 01:19:18.00 01:19:21.24 [44 / 59]

Sarah, vous évoquiez  
tout à l'heure justement

1498 : 01:19:23.10 01:19:25.12 [39 / 31]  
des mesures, ce qu'il faudrait changer.

1499 : 01:19:25.16 01:19:29.16 [64 / 60]  
Vous, en tant que chef d'entreprise,  
quelle mesure serait urgente

1500 : 01:19:29.20 01:19:31.13 [27 / 26]  
à mettre en place en France

1501 : 01:19:32.08 01:19:36.06 [38 / 59]  
pour améliorer l'inclusion du handicap

1502 : 01:19:36.10 01:19:37.24 [26 / 23]  
dans le monde du travail ?

1503 : 01:19:38.24 01:19:40.11 [25 / 22]  
C'est une bonne question.

1504 : 01:19:41.11 01:19:45.03 [64 / 55]  
Vous êtes chef d'entreprise.  
De votre point de vue, concrètement.

1505 : 01:19:45.07 01:19:47.00 [24 / 26]  
Il y a plein de mesures.

1506 : 01:19:47.04 01:19:50.14 [46 / 51]  
En fait, très concrètement,  
il faut que chacun,

1507 : 01:19:50.18 01:19:53.08 [49 / 39]  
chacun à notre échelle, déjà,  
on fasse les choses,

1508 : 01:19:53.12 01:19:57.08 [65 / 58]  
c'est ce que je disais, faire les choses  
pour qu'on se sente bien.

1509 : 01:19:57.12 01:20:00.00 [41 / 38]  
C'est à notre échelle,  
faisons les choses.

1510 : 01:20:00.04 01:20:01.14 [13 / 21]  
Et notamment,

1511 : 01:20:02.13 01:20:05.24 [40 / 52]  
ceux qui auraient toutes leurs capacités

- 1512 : 01:20:06.03 01:20:08.10 [39 / 34]  
doivent aussi mettre la main à la pâte.
- 1513 : 01:20:08.14 01:20:10.10 [29 / 28]  
Et après, au niveau étatique,
- 1514 : 01:20:10.14 01:20:14.07 [64 / 56]  
je parlais tout à l'heure  
du droit du travail, en règle générale,
- 1515 : 01:20:14.11 01:20:17.07 [36 / 43]  
quand on va voir dans d'autres pays,
- 1516 : 01:20:18.04 01:20:20.19 [30 / 39]  
les règles, le coût du travail
- 1517 : 01:20:20.23 01:20:22.24 [35 / 31]  
ou les types de contrat de travail,
- 1518 : 01:20:23.03 01:20:26.21 [57 / 56]  
la fluidité des flux  
au niveau du travail sont différents.
- 1519 : 01:20:27.00 01:20:31.19 [75 / 71]  
Je dis pas que c'est les bonnes solutions,  
mais entre des modèles canadiens,
- 1520 : 01:20:31.23 01:20:34.07 [43 / 35]  
des modèles français,  
des modèles allemands,
- 1521 : 01:20:34.11 01:20:36.02 [38 / 25]  
il y a peut-être un compromis à faire.
- 1522 : 01:20:36.06 01:20:37.15 [25 / 20]  
Ça va prendre des années.
- 1523 : 01:20:37.19 01:20:40.13 [42 / 41]  
Il faut œuvrer aujourd'hui  
avec ce qu'on a.
- 1524 : 01:20:41.06 01:20:42.15 [21 / 20]  
J'ai pas la solution.
- 1525 : 01:20:42.19 01:20:46.12 [71 / 56]  
Je sais juste que je suis là,  
que je dois recruter et que j'essaie de...
- 1526 : 01:20:47.23 01:20:50.01 [42 / 32]  
Finalement, aujourd'hui,  
ce qui m'a sauvée,

1527 : 01:20:50.05 01:20:53.05 [57 / 45]  
c'est d'être assez rationnelle  
et d'avoir assez de naïveté

1528 : 01:20:53.09 01:20:56.11 [53 / 46]  
pour pas savoir ce qui allait  
m'attendre en recrutant.

1529 : 01:20:56.15 01:20:59.01 [47 / 37]  
Du coup, une fois  
que vous êtes là, vous faites.

1530 : 01:20:59.05 01:21:02.02 [49 / 43]  
C'est ce que disent pas mal  
de chefs d'entreprise.

1531 : 01:21:02.06 01:21:04.20 [42 / 38]  
Ils ne savaient pas  
et ils sont confrontés.

1532 : 01:21:05.12 01:21:08.11 [46 / 44]  
Sébastien, vous également,  
avec votre start-up,

1533 : 01:21:08.15 01:21:11.06 [45 / 40]  
si vous aviez en face de vous  
Emmanuel Macron,

1534 : 01:21:11.10 01:21:13.10 [40 / 30]  
vous lui diriez quoi ? Vous lui diriez :

1535 : 01:21:13.14 01:21:16.07 [52 / 41]  
"Monsieur, il y a un truc  
qu'il faut faire en urgence

1536 : 01:21:16.11 01:21:20.17 [65 / 64]  
"pour améliorer l'inclusion  
du handicap dans le monde du travail."

1537 : 01:21:20.21 01:21:22.03 [16 / 19]  
De la formation.

1538 : 01:21:22.07 01:21:26.20 [66 / 68]  
Vraiment, nous, on est dans un secteur  
où on manque de compétences,

1539 : 01:21:26.24 01:21:31.14 [63 / 69]  
et le handicap est moins un problème  
que dans d'autres secteurs.



1540 : 01:21:31.18 01:21:36.11 [67 / 71]  
Donc, je pense que vraiment,  
la formation au numérique, ça peut être

1541 : 01:21:37.11 01:21:39.11 [32 / 30]  
un vrai point à mettre en œuvre.

1542 : 01:21:40.05 01:21:44.17 [68 / 67]  
Samuel Marie, vous avez réellement  
M. Macron parfois en face de vous,

1543 : 01:21:44.21 01:21:48.12 [39 / 55]  
puisqu'il vous a désigné, rappelez-moi,

1544 : 01:21:48.16 01:21:52.07 [56 / 55]  
il vous a désigné  
comme son invité spécial à Washington ?

1545 : 01:21:52.11 01:21:53.22 [32 / 22]  
Ouais, pour me balader avec lui.

1546 : 01:21:54.01 01:21:55.18 [21 / 25]  
Racontez-nous un peu.

1547 : 01:21:55.22 01:21:57.17 [26 / 27]  
C'était la première visite

1548 : 01:21:58.16 01:22:02.11 [34 / 57]  
de monsieur Trump pour son mandat.

1549 : 01:22:03.05 01:22:05.18 [41 / 38]  
Pour son mandat,  
la première visite d'État

1550 : 01:22:05.22 01:22:07.21 [30 / 29]  
d'un chef d'État à Washington.

1551 : 01:22:08.00 01:22:11.14 [47 / 53]  
Et du coup,  
il m'a fait invité personnel là-bas.

1552 : 01:22:11.18 01:22:14.16 [56 / 44]  
Voilà, c'était symbolique.  
On met ce qu'on veut derrière.

1553 : 01:22:14.20 01:22:17.13 [58 / 41]  
Je pense que c'est important  
pour faire évoluer les choses.

1554 : 01:22:17.17 01:22:20.14 [52 / 43]  
Voilà, et justement,

peut-être lui en avez-vous parlé

1555 : 01:22:20.18 01:22:22.19 [45 / 31]  
ou si vous l'aviez de nouveau  
en face de vous,

1556 : 01:22:22.23 01:22:24.09 [34 / 22]  
qu'est-ce que vous lui demanderiez

1557 : 01:22:24.13 01:22:28.02 [60 / 53]  
d'essayer de changer  
pour un monde du travail plus inclusif ?

1558 : 01:22:28.06 01:22:30.15 [36 / 35]  
Emmanuel, j'ai des choses à te dire.

1559 : 01:22:30.19 01:22:32.08 [13 / 23]  
Manu, écoute.

1560 : 01:22:32.12 01:22:34.02 [23 / 24]  
Non, non, je pense pas.

1561 : 01:22:34.06 01:22:38.02 [68 / 58]  
Du coup, je me suis baladé là-haut  
et je pense que ça vient d'en bas.

1562 : 01:22:38.06 01:22:40.23 [40 / 40]  
C'est chacun qui est acteur de son truc.

1563 : 01:22:41.02 01:22:44.10 [51 / 50]  
Vous disiez ça :  
"L'État, sauvez-nous, sauvez-nous."

1564 : 01:22:44.14 01:22:46.10 [35 / 28]  
Vas-y, lève-toi le matin, mon pote.

1565 : 01:22:46.14 01:22:48.01 [39 / 22]  
Tu vas voir,  
il va se passer des choses.

1566 : 01:22:48.05 01:22:50.16 [43 / 37]  
J'ai des gens  
qui se lèvent tous les matins,

1567 : 01:22:50.20 01:22:52.15 [36 / 27]  
qui sont dans mon équipe, pas payés,

1568 : 01:22:52.19 01:22:56.07 [51 / 53]  
et qui se sentent des fois  
un petit peu seuls aussi,

1569 : 01:22:56.11 01:22:59.18 [53 / 49]  
parce qu'on va juste leur mettre  
une main sur l'épaule

1570 : 01:22:59.22 01:23:01.22 [34 / 30]  
en leur disant : "T'es courageux."

1571 : 01:23:02.01 01:23:04.13 [46 / 37]  
J'ai ma petite chérie  
qui m'accompagne partout,

1572 : 01:23:04.17 01:23:06.21 [27 / 32]  
et du coup, je suis habitué

1573 : 01:23:07.00 01:23:10.10 [55 / 51]  
à peut-être un petit peu de solitude  
dans ce qu'on fait,

1574 : 01:23:10.14 01:23:13.02 [53 / 38]  
parce que les gens comprennent pas,  
mais c'est la vie.

1575 : 01:23:13.06 01:23:15.13 [38 / 34]  
Mais venez nous chercher, nous parler.

1576 : 01:23:15.17 01:23:18.21 [48 / 47]  
Viens me parler,  
me demander comment ça se passe.

1577 : 01:23:19.00 01:23:21.18 [38 / 41]  
Et du coup, peut-être aussi comprendre

1578 : 01:23:21.22 01:23:23.07 [25 / 21]  
et trouver des jolis mots

1579 : 01:23:23.11 01:23:26.24 [38 / 53]  
pour ces gens-là qui suivent derrière.

1580 : 01:23:27.03 01:23:30.07 [58 / 47]  
Refaire du lien humain,  
au lieu d'attendre un truc là-haut.

1581 : 01:23:30.11 01:23:31.23 [25 / 22]  
Voilà, venez nous parler,

1582 : 01:23:32.02 01:23:34.22 [52 / 42]  
nous demander ce qui se passe  
et comment ça se passe.

1583 : 01:23:35.15 01:23:38.08 [24 / 41]  
Marielle, même question,

1584 : 01:23:38.12 01:23:41.19 [45 / 49]  
peut-être vue sous l'angle  
plus universitaire.

1585 : 01:23:41.23 01:23:45.24 [61 / 61]  
Vous travaillez aussi  
dans un cabinet qui est dédié aux soins.

1586 : 01:23:46.03 01:23:47.08 [28 / 18]  
Vous allez nous raconter ça.

1587 : 01:23:47.12 01:23:50.11 [48 / 44]  
Est-ce qu'il y a des mesures  
qui sont importantes

1588 : 01:23:50.15 01:23:53.07 [47 / 40]  
pour plus d'inclusion  
dans le monde du travail ?

1589 : 01:23:54.03 01:23:55.24 [38 / 28]  
Je pense que c'est à plusieurs niveaux

1590 : 01:23:56.03 01:24:00.15 [65 / 67]  
parce que vous aviez posé la question  
sous l'angle des politiques.

1591 : 01:24:00.19 01:24:05.08 [60 / 68]  
Oui, c'est un niveau, ce niveau,  
celui qui vient par le haut,

1592 : 01:24:05.12 01:24:08.05 [53 / 41]  
mais il y a aussi  
tout ce qui se passe sur le terrain,

1593 : 01:24:08.09 01:24:11.06 [51 / 43]  
et là, ce qui peut venir  
plus déjà de ce qui se fait

1594 : 01:24:11.10 01:24:15.08 [56 / 59]  
et comment peut-on le prendre  
en compte pour le diffuser.

1595 : 01:24:15.12 01:24:18.04 [39 / 40]  
Et je pense que si on l'attrape par là,

1596 : 01:24:18.08 01:24:20.12 [31 / 32]  
à chaque fois, ce qui apparaît,

1597 : 01:24:20.16 01:24:24.10 [57 / 56]  
c'est que plutôt que de penser

les choses de façon clivée,

1598 : 01:24:24.14 01:24:26.12 [43 / 29]  
voilà ce que je fais  
et ce que l'autre fait,

1599 : 01:24:26.16 01:24:30.22 [46 / 64]  
c'est sortir un petit peu  
parfois de sa mission

1600 : 01:24:31.01 01:24:33.04 [40 / 32]  
et penser les choses  
en amont et en aval.

1601 : 01:24:33.08 01:24:35.24 [41 / 40]  
Qu'est-ce que l'acteur d'à côté, il fait,

1602 : 01:24:36.03 01:24:38.18 [37 / 39]  
et comment je me peux me relier à lui

1603 : 01:24:38.22 01:24:41.21 [44 / 44]  
pour mieux prendre en compte  
cette question ?

1604 : 01:24:42.00 01:24:45.10 [59 / 51]  
Et donc, moi, je pense  
que les actions, c'est sur cette idée

1605 : 01:24:45.14 01:24:48.23 [47 / 50]  
de relier ces acteurs  
qui sont très diversifiés.

1606 : 01:24:49.02 01:24:52.04 [53 / 46]  
C'est un peu aussi le sens  
de la démarche de se dire :

1607 : 01:24:52.08 01:24:56.15 [47 / 64]  
"Relions l'université aussi  
au monde du travail.

1608 : 01:24:56.19 01:24:58.18 [20 / 29]  
"Relions les acteurs

1609 : 01:24:58.22 01:25:01.24 [61 / 46]  
"qui sont dits dans le milieu spécialisé  
du milieu ordinaire."

1610 : 01:25:02.03 01:25:05.20 [61 / 55]  
Être vraiment dans cette logique  
de sortir de ces clivages-là.

- 1611 : 01:25:05.24 01:25:08.17 [35 / 41]  
Je pense que ça peut être efficace.
- 1612 : 01:25:08.21 01:25:10.01 [26 / 18]  
Marielle, gardez le micro.
- 1613 : 01:25:10.05 01:25:15.03 [69 / 74]  
Est-ce que pour vous, bâtir une société inclusive relève de l'utopie ?
- 1614 : 01:25:15.07 01:25:19.05 [65 / 59]  
Ou est-ce qu'on peut un jour quelque part arriver à en bâtir une ?
- 1615 : 01:25:19.17 01:25:23.01 [58 / 50]  
Mais tout à l'heure,  
quand vous me demandiez la définition,
- 1616 : 01:25:23.05 01:25:26.17 [60 / 52]  
je disais que c'était en termes de mouvement, de perspective,
- 1617 : 01:25:26.21 01:25:29.20 [45 / 44]  
en termes d'horizon sur lequel il faut tendre.
- 1618 : 01:25:29.24 01:25:32.17 [62 / 41]  
Donc oui, il y a une part d'utopie, mais il faut la revendiquer
- 1619 : 01:25:32.21 01:25:35.15 [42 / 41]  
parce que ça donne du sens à nos pratiques.
- 1620 : 01:25:35.19 01:25:38.03 [34 / 35]  
Et je crois qu'on est actuellement
- 1621 : 01:25:38.07 01:25:40.24 [51 / 40]  
dans un moment où on se pose cette question du sens,
- 1622 : 01:25:41.03 01:25:43.23 [46 / 42]  
chacun se pose individuellement cette question.
- 1623 : 01:25:44.02 01:25:48.17 [67 / 69]  
Quel sens ça a ? Quel sens a ma vie, ce que je fais, mon job, etc. ?
- 1624 : 01:25:48.21 01:25:53.12 [47 / 70]  
Et je pense que ça remet ça au cœur

de se dire :

1625 : 01:25:53.16 01:25:57.09 [59 / 56]

"Finalement, quelle société on veut ?  
Qu'est-ce qu'on veut ?

1626 : 01:25:57.13 01:26:00.14 [40 / 46]

"Qu'est-ce qui nous raccroche  
ensemble ?"

1627 : 01:26:00.18 01:26:02.00 [29 / 19]

Tout à l'heure, vous disiez :

1628 : 01:26:02.04 01:26:06.14 [73 / 66]

"C'est ce qui recrée de la solidarité,  
parfois, l'expérience du handicap."

1629 : 01:26:06.18 01:26:09.21 [46 / 47]

Et on peut aussi l'attraper  
comme ça. Se dire :

1630 : 01:26:10.00 01:26:13.04 [49 / 47]

"Oui, il y a quelque chose  
de l'ordre de l'utopie,

1631 : 01:26:13.08 01:26:15.21 [38 / 38]

"mais qui redonne du sens aux choses."

1632 : 01:26:16.00 01:26:18.17 [30 / 40]

Hervé Bernard, cette question,

1633 : 01:26:18.21 01:26:21.14 [54 / 41]

"Est-ce que la société inclusive  
relève de l'utopie ?",

1634 : 01:26:21.18 01:26:23.05 [24 / 22]

comment vous y répondez,

1635 : 01:26:23.09 01:26:28.01 [68 / 70]

vous qui voyagez beaucoup, qui regardez  
partout comment ça se passe ?

1636 : 01:26:29.08 01:26:31.20 [41 / 37]

Je pense  
que c'est de l'ordre de l'utopie,

1637 : 01:26:31.24 01:26:35.14 [60 / 54]

mais qu'il faut la partager à plusieurs  
et la vivre ensemble.

1638 : 01:26:35.18 01:26:38.00 [44 / 34]

Comme vous le disiez,  
il faut avoir un idéal,

1639 : 01:26:38.04 01:26:41.23 [60 / 56]  
quelque chose qui nous motive,  
sinon on se lève pas le matin.

1640 : 01:26:42.02 01:26:44.20 [64 / 41]  
Je pense qu'on est un certain nombre  
à la partager, heureusement,

1641 : 01:26:44.24 01:26:48.02 [60 / 47]  
avec des visions différentes,  
il faut garder cette diversité.

1642 : 01:26:48.06 01:26:49.20 [38 / 23]  
Surtout pas tomber dans le dogmatisme,

1643 : 01:26:49.24 01:26:52.22 [40 / 44]  
car ça peut nous mener  
à des travers de :

1644 : 01:26:53.01 01:26:55.06 [36 / 33]  
"C'est ce modèle-là qui fonctionne."

1645 : 01:26:55.10 01:26:57.06 [40 / 28]  
Et ça, personne  
peut le dire aujourd'hui.

1646 : 01:26:57.10 01:27:00.02 [44 / 40]  
Si on savait comment ça marche,  
on le ferait.

1647 : 01:27:01.15 01:27:03.18 [40 / 32]  
Par contre,  
pour revenir à la discussion,

1648 : 01:27:03.22 01:27:05.19 [43 / 28]  
je dirais que la formation,  
c'est important,

1649 : 01:27:05.23 01:27:08.06 [40 / 35]  
mais je mettrais encore plus  
l'éducation.

1650 : 01:27:08.10 01:27:11.02 [48 / 40]  
C'est vraiment l'éducation  
qui me semble la base.

1651 : 01:27:12.00 01:27:15.11 [53 / 52]  
L'éducation au sens très large,



l'éducation de chacun.

1652 : 01:27:15.15 01:27:17.24 [45 / 35]  
Et la meilleure éducation,  
c'est la rencontre.

1653 : 01:27:18.03 01:27:19.23 [37 / 27]  
Aujourd'hui, on manque de rencontres.

1654 : 01:27:20.02 01:27:21.17 [33 / 24]  
Là, on est très bien, entre nous,

1655 : 01:27:21.21 01:27:24.08 [43 / 37]  
on est tous convaincus,  
on est le petit club

1656 : 01:27:24.12 01:27:27.05 [48 / 41]  
de gens de Lyon  
qui se rencontrent régulièrement.

1657 : 01:27:27.09 01:27:29.20 [46 / 37]  
J'ai mes clubs internationaux,  
c'est les mêmes.

1658 : 01:27:29.24 01:27:33.14 [60 / 54]  
Donc, voilà, on est entre convaincus,  
il y a pas de problème.

1659 : 01:27:33.18 01:27:35.02 [30 / 20]  
Le problème, c'est les autres,

1660 : 01:27:35.06 01:27:38.05 [52 / 44]  
ceux qui sont en dehors,  
qu'on va croiser en sortant.

1661 : 01:27:38.09 01:27:39.20 [24 / 22]  
Comment les convaincre ?

1662 : 01:27:39.24 01:27:43.12 [63 / 53]  
On rencontre pas assez de personnes  
handicapées, de différences.

1663 : 01:27:43.16 01:27:46.16 [52 / 45]  
Déjà, on n'échange pas assez  
avec les gens différents

1664 : 01:27:46.20 01:27:49.13 [45 / 41]  
parce qu'on a derrière la tête  
des millénaires

1665 : 01:27:49.17 01:27:53.01 [38 / 50]

de peur, de méfiance de la différence.

1666 : 01:27:53.05 01:27:55.00 [33 / 27]  
Il faut qu'on arrive à casser ça.

1667 : 01:27:55.04 01:27:58.06 [47 / 46]  
Ça passe aussi du coup  
par l'éducation à l'école

1668 : 01:27:58.10 01:28:01.05 [49 / 42]  
puisque c'est un passage obligé  
dans nos sociétés.

1669 : 01:28:02.08 01:28:04.06 [45 / 29]  
Est-ce que cette école prépare  
vraiment à ça ?

1670 : 01:28:04.10 01:28:08.06 [62 / 58]  
Est-ce qu'il y a assez de rencontres  
de personnes handicapées ?

1671 : 01:28:08.10 01:28:10.20 [46 / 36]  
Malgré la loi de 2005,  
j'ai encore l'impression

1672 : 01:28:10.24 01:28:14.08 [70 / 50]  
que mes enfants ont pas croisé  
beaucoup d'enfants handicapés à l'école.

1673 : 01:28:14.12 01:28:16.22 [46 / 36]  
S'ils en ont croisé,  
ils leur ont donné un nom.

1674 : 01:28:17.01 01:28:18.24 [15 / 29]  
C'est les ULIS.

1675 : 01:28:19.03 01:28:23.06 [65 / 62]  
Ils ont pas assez croisé de copains,  
de copines, ils ont pas assez

1676 : 01:28:23.10 01:28:26.08 [36 / 44]  
échangé sur ça au niveau de l'école.

1677 : 01:28:26.12 01:28:29.18 [54 / 49]  
Donc, ils sont encore trop  
dans des espaces spécialisés

1678 : 01:28:29.22 01:28:32.20 [52 / 44]  
même s'ils ont tendance à s'ouvrir,  
à mettre du lien.

- 1679 : 01:28:32.24 01:28:35.20 [53 / 43]  
Donc, je suis pas dogmatique,  
anti-système spécialisé.
- 1680 : 01:28:35.24 01:28:39.00 [41 / 46]  
Certains pays ont essayé,  
et pourquoi pas.
- 1681 : 01:28:39.04 01:28:42.13 [57 / 50]  
L'Italie a décidé de fermer  
toutes ses écoles spécialisées
- 1682 : 01:28:42.17 01:28:45.17 [49 / 45]  
pour être plus brutale  
et faire bouger les choses.
- 1683 : 01:28:45.21 01:28:47.06 [28 / 21]  
Ça a fait bouger les choses.
- 1684 : 01:28:47.10 01:28:49.24 [44 / 38]  
En France,  
on est plutôt adepte du petit pas,
- 1685 : 01:28:50.03 01:28:51.23 [20 / 27]  
ou de moments clefs.
- 1686 : 01:28:52.02 01:28:55.09 [55 / 49]  
On en vit peut-être un,  
j'espère, ces prochaines années.
- 1687 : 01:28:55.13 01:28:57.23 [42 / 36]  
Parce que voilà,  
le spécialisé doit rester,
- 1688 : 01:28:58.02 01:28:59.10 [30 / 20]  
c'est une ressource importante
- 1689 : 01:28:59.14 01:29:01.18 [52 / 32]  
dans des moments de la vie  
des personnes handicapées,
- 1690 : 01:29:01.22 01:29:03.03 [27 / 19]  
et ça peut être leur choix.
- 1691 : 01:29:03.07 01:29:06.24 [64 / 55]  
Il faut offrir le choix aux personnes  
d'aller dans le spécialisé,
- 1692 : 01:29:07.03 01:29:10.07 [58 / 47]  
de manière temporaire si possible,  
et dans le droit commun.

1693 : 01:29:10.11 01:29:14.21 [65 / 66]  
Il faut quand même que le droit commun  
représente 90% des options.

1694 : 01:29:15.00 01:29:17.17 [47 / 40]  
Ça devrait être ça la norme  
et c'est pas le cas.

1695 : 01:29:18.06 01:29:21.17 [38 / 52]  
Merci. Merci beaucoup à tous les cinq.

1696 : 01:29:21.21 01:29:24.17 [50 / 43]  
C'est bien ça, cinq.  
Bravo pour ce temps d'échange.

1697 : 01:29:24.21 01:29:26.14 [40 / 26]  
On va passer  
à des questions de la salle.

1698 : 01:29:26.18 01:29:28.20 [43 / 31]  
Mais avant,  
on peut vous applaudir très fort

1699 : 01:29:28.24 01:29:32.13 [55 / 53]  
parce que vraiment,  
c'était passionnant de vous écouter.

1700 : 01:29:37.11 01:29:41.05 [40 / 56]  
Bonjour. Merci pour votre participation.

1701 : 01:29:41.09 01:29:44.11 [58 / 46]  
Je suis spécialiste de la lutte  
contre les discriminations,

1702 : 01:29:44.15 01:29:45.21 [18 / 19]  
docteure en droit.

1703 : 01:29:46.00 01:29:49.03 [52 / 47]  
En fait, j'aurais une question  
pour monsieur Bernard.

1704 : 01:29:49.07 01:29:50.23 [17 / 25]  
Je voulais savoir

1705 : 01:29:51.02 01:29:54.03 [39 / 46]  
si au regard de l'obligation d'embauche

1706 : 01:29:54.07 01:29:56.06 [39 / 29]  
des personnes en situation de handicap,

- 1707 : 01:29:56.10 01:29:59.05 [46 / 42]  
est-ce que vous pensez,  
en tant qu'association,
- 1708 : 01:29:59.09 01:30:01.16 [50 / 34]  
qu'il serait possible  
de mener une action de groupe
- 1709 : 01:30:01.20 01:30:04.21 [51 / 46]  
sur le fondement  
d'une discrimination à l'embauche ?
- 1710 : 01:30:05.00 01:30:07.22 [53 / 43]  
En trouvant des personnes  
qui mèneraient cette action.
- 1711 : 01:30:08.01 01:30:12.05 [58 / 62]  
Est-ce que c'est un levier  
auquel vous réfléchissez, etc. ?
- 1712 : 01:30:12.09 01:30:15.05 [44 / 43]  
C'est un peu Samuel  
qui m'a fait penser à ça,
- 1713 : 01:30:15.09 01:30:18.06 [52 / 43]  
en disant qu'aux États-Unis,  
ils portent les affaires
- 1714 : 01:30:18.10 01:30:19.16 [21 / 19]  
devant les tribunaux.
- 1715 : 01:30:19.20 01:30:23.12 [62 / 55]  
Il y a de nouvelles possibilités  
en France, qu'en pensez-vous ?
- 1716 : 01:30:24.12 01:30:26.10 [41 / 29]  
Je pense qu'on a  
tout l'arsenal juridique.
- 1717 : 01:30:26.14 01:30:29.04 [52 / 39]  
On a une superbe loi  
sur la non-discrimination, 2002,
- 1718 : 01:30:29.08 01:30:31.21 [47 / 38]  
qui a été revue  
avec des directives européennes.
- 1719 : 01:30:32.00 01:30:33.23 [31 / 29]  
Cette notion de discrimination,
- 1720 : 01:30:34.02 01:30:36.05 [40 / 32]

elle est présente  
dans le droit français,

1721 : 01:30:36.09 01:30:38.07 [40 / 29]  
très présente dans le droit anglo-saxon.

1722 : 01:30:38.11 01:30:41.09 [49 / 44]  
Mais l'Europe a fait,  
par sa mixité, sa diversité,

1723 : 01:30:41.13 01:30:45.02 [53 / 53]  
que ça a été repris  
par l'ensemble des pays européens.

1724 : 01:30:45.06 01:30:47.21 [49 / 39]  
C'est plus une question de culture,  
effectivement.

1725 : 01:30:48.00 01:30:50.03 [40 / 32]  
Est-ce qu'aujourd'hui, les associations,

1726 : 01:30:50.07 01:30:52.09 [39 / 31]  
le collectif français pour le handicap,

1727 : 01:30:52.13 01:30:56.00 [59 / 52]  
les différents forums qui existent,  
qui sont morcelés, hein.

1728 : 01:30:56.04 01:30:58.03 [32 / 29]  
En France, on a des associations

1729 : 01:30:58.07 01:31:00.20 [36 / 38]  
plutôt par type de déficience, etc.,

1730 : 01:31:00.24 01:31:02.20 [41 / 28]  
est-ce qu'on est prêts  
à aller là-dessus ?

1731 : 01:31:02.24 01:31:05.00 [40 / 31]  
La confrontation, le plaidoyer en France

1732 : 01:31:05.04 01:31:07.04 [46 / 30]  
est relativement récent,  
quand on regarde bien.

1733 : 01:31:07.08 01:31:11.10 [64 / 61]  
Au final, les associations étaient,  
pendant de nombreuses années,

1734 : 01:31:11.14 01:31:14.21 [38 / 49]  
tributaires de financements de l'État.

- 1735 : 01:31:15.00 01:31:17.21 [51 / 43]  
C'est difficile de taper  
sur celui qui nous finance.
- 1736 : 01:31:18.00 01:31:21.00 [53 / 45]  
C'est dangereux,  
on risque de perdre ses financements.
- 1737 : 01:31:22.01 01:31:25.13 [66 / 52]  
Beaucoup d'associations sont  
gestionnaires, prestataires de service
- 1738 : 01:31:25.17 01:31:26.21 [23 / 17]  
avec des fonds publics.
- 1739 : 01:31:27.00 01:31:30.05 [48 / 48]  
Donc, la relation est un peu  
biaisée aujourd'hui.
- 1740 : 01:31:30.09 01:31:32.09 [49 / 30]  
Heureusement,  
des collectifs se sont mis en place,
- 1741 : 01:31:32.13 01:31:35.05 [45 / 40]  
qui ne sont pas  
dans la logique de prestation.
- 1742 : 01:31:35.09 01:31:38.12 [49 / 47]  
Ceux-là sont plus libres  
aujourd'hui d'accompagner
- 1743 : 01:31:41.15 01:31:44.10 [48 / 42]  
des prestations, des attaques  
plutôt collectives,
- 1744 : 01:31:44.14 01:31:46.16 [30 / 31]  
de porter plainte "au nom de".
- 1745 : 01:31:46.20 01:31:48.09 [26 / 23]  
Mais ça se fait pas assez.
- 1746 : 01:31:48.13 01:31:52.09 [63 / 58]  
Il faudrait plutôt prendre modèle  
sur d'autres pays anglo-saxons
- 1747 : 01:31:52.13 01:31:55.10 [41 / 43]  
parce qu'on a  
tous les moyens aujourd'hui.
- 1748 : 01:31:55.14 01:31:58.01 [45 / 37]

Il y a des situations graves  
de discrimination

1749 : 01:31:58.05 01:32:01.09 [43 / 47]  
qui sont assez faciles  
légalement à prouver.

1750 : 01:32:01.13 01:32:04.14 [48 / 46]  
On n'a pas été embauchés  
parce que c'était lié...

1751 : 01:32:04.18 01:32:08.04 [62 / 52]  
On a découvert le handicap  
au dernier moment dans le processus.

1752 : 01:32:08.08 01:32:13.19 [52 / 82]  
On a mis un terme à la période d'essai  
à cause de ça.

1753 : 01:32:13.23 01:32:16.20 [40 / 43]  
Voilà. Je pense  
qu'on n'est pas habitués,

1754 : 01:32:16.24 01:32:18.11 [34 / 22]  
parce que c'est pas notre culture.

1755 : 01:32:18.15 01:32:22.14 [61 / 59]  
C'est un changement culturel  
qu'il va falloir mettre en place.

1756 : 01:32:22.18 01:32:26.06 [49 / 53]  
Nous, on le fait,  
mais après, ça reste la décision

1757 : 01:32:26.10 01:32:28.19 [31 / 35]  
de la personne et du collectif.

1758 : 01:32:28.23 01:32:32.10 [73 / 52]  
Handicap International n'est pas  
une association de personnes handicapées.

1759 : 01:32:32.14 01:32:36.13 [53 / 59]  
Donc, on n'a pas cette légitimité  
pour porter plainte.

1760 : 01:32:36.17 01:32:40.04 [73 / 52]  
Ça peut être dangereux. On travaille  
dans certains pays où porter plainte,

1761 : 01:32:40.08 01:32:42.07 [35 / 29]  
ça peut mettre votre vie en danger.



1762 : 01:32:44.03 01:32:46.17 [55 / 38]  
On parlait de la Bolivie,  
en plein changement politique,

1763 : 01:32:46.21 01:32:48.15 [36 / 26]  
j'y étais il y a pas très longtemps,

1764 : 01:32:48.19 01:32:50.23 [47 / 32]  
parler avec le gouvernement,  
c'était pas facile.

1765 : 01:32:51.02 01:32:53.04 [39 / 31]  
Ou au Venezuela il y a quelques années,

1766 : 01:32:53.08 01:32:55.15 [40 / 34]  
ou des pays plus proches,  
comme le Maroc.

1767 : 01:32:55.19 01:32:59.07 [63 / 53]  
Voilà. C'est toujours se mettre  
en danger que de porter plainte,

1768 : 01:32:59.11 01:33:01.06 [39 / 27]  
et il faut une bonne assise culturelle.

1769 : 01:33:01.10 01:33:04.17 [57 / 49]  
Aux États-Unis, c'est valorisé,  
accepté par tout le monde,

1770 : 01:33:04.21 01:33:06.04 [25 / 20]  
c'est pas le cas partout.

1771 : 01:33:06.16 01:33:07.23 [6 / 19]  
Merci.

1772 : 01:33:08.02 01:33:11.13 [53 / 52]  
C'est moins une question,  
c'est plutôt deux réactions.

1773 : 01:33:13.14 01:33:14.19 [15 / 18]  
Deux réactions.

1774 : 01:33:14.23 01:33:18.13 [33 / 54]  
Une à des interventions de Sarah.

1775 : 01:33:18.17 01:33:22.21 [61 / 62]  
Vous avez avec votre casquette  
de chef d'entreprise interpellé

1776 : 01:33:23.00 01:33:24.24 [34 / 29]

en disant : "Il faudrait des lois.

1777 : 01:33:25.03 01:33:28.13 [54 / 51]  
"Il faudrait que le droit du travail  
soit plus simple."

1778 : 01:33:28.17 01:33:30.22 [41 / 33]  
Enfin, c'est comme ça  
que je l'ai entendu.

1779 : 01:33:31.01 01:33:33.23 [48 / 43]  
Alors, Emmanuel Macron  
n'était pas dans la salle,

1780 : 01:33:34.02 01:33:35.14 [30 / 22]  
mais dans la salle, y avait...

1781 : 01:33:35.18 01:33:38.15 [59 / 43]  
et vous avez bien fait d'interpeller  
comme vous l'avez fait,

1782 : 01:33:38.19 01:33:41.18 [63 / 44]  
puisque dans la salle, on a  
des représentants de parlementaires.

1783 : 01:33:41.22 01:33:45.04 [58 / 49]  
Je voudrais souligner la présence  
de madame Shahnaz Salami,

1784 : 01:33:45.08 01:33:49.04 [62 / 58]  
qui est attachée parlementaire  
de la sénatrice Michèle Vullien,

1785 : 01:33:49.08 01:33:50.19 [19 / 22]  
sénatrice du Rhône.

1786 : 01:33:50.23 01:33:53.17 [40 / 41]  
Donc, vous avez bien fait d'interpeller,

1787 : 01:33:53.21 01:33:58.01 [38 / 63]  
et j'espère que ça pourra être relayé.

1788 : 01:33:58.05 01:34:01.12 [38 / 49]  
Vous avez aussi dit que les employeurs

1789 : 01:34:01.16 01:34:05.15 [63 / 59]  
qui ne remplissaient pas  
leur obligation d'emploi étaient punis.

1790 : 01:34:05.19 01:34:08.24 [58 / 48]  
Je crois que c'est le terme

que vous avez utilisé. Alors...

1791 : 01:34:10.02 01:34:14.04 [55 / 61]

Je suis pas convaincu  
que ce soit complètement comme ça,

1792 : 01:34:14.08 01:34:18.01 [52 / 56]

puisque'on a la chance en France  
d'avoir un dispositif

1793 : 01:34:18.05 01:34:22.01 [51 / 58]

qui permet, à un moment donné,  
de dégager des moyens

1794 : 01:34:22.05 01:34:25.16 [61 / 52]

dédiés au développement de l'emploi  
des personnes handicapées,

1795 : 01:34:25.20 01:34:29.00 [33 / 48]

et ces moyens-là, ils vont servir

1796 : 01:34:29.04 01:34:34.00 [66 / 73]

à accompagner les entreprises  
à respecter leur obligation d'emploi.

1797 : 01:34:34.04 01:34:35.18 [23 / 23]

Donc, on est là-dessus.

1798 : 01:34:35.22 01:34:38.18 [46 / 43]

Si en tant que chef d'entreprise,  
qu'employeur,

1799 : 01:34:38.22 01:34:42.06 [45 / 50]

vous n'avez pas été accompagnée  
par l'AGEFIPH,

1800 : 01:34:42.10 01:34:44.10 [41 / 30]

je vous invite  
à prendre contact avec nous

1801 : 01:34:44.14 01:34:47.24 [54 / 51]

et on saura vous accompagner  
et vous mettre en relation

1802 : 01:34:48.03 01:34:50.11 [27 / 35]

avec l'ensemble des acteurs

1803 : 01:34:50.15 01:34:53.09 [41 / 41]

qui pourront aussi,  
avec nous, vous aider.

1804 : 01:34:53.13 01:34:54.23 [21 / 21]  
Ma deuxième réaction,

1805 : 01:34:55.02 01:34:59.04 [63 / 61]  
c'est par rapport, je crois  
que c'est M. Bernard qui l'a évoqué,

1806 : 01:34:59.08 01:35:01.14 [30 / 34]  
mais vous l'avez tous partagé,

1807 : 01:35:01.18 01:35:07.09 [48 / 85]  
cette question de coût,  
ce que coûte le handicap.

1808 : 01:35:07.24 01:35:11.24 [69 / 60]  
Alors, évidemment, je vais pas nier  
que ça a un coût, surtout pas moi.

1809 : 01:35:12.03 01:35:16.19 [43 / 70]  
Mais peut-être vous dire  
ce qui m'est arrivé

1810 : 01:35:16.23 01:35:19.18 [42 / 42]  
dans une entreprise  
il y a quelques années,

1811 : 01:35:19.22 01:35:22.19 [40 / 43]  
où je parlais de surcoût  
lié au handicap.

1812 : 01:35:22.23 01:35:25.12 [52 / 38]  
L'AGEFIPH prend en charge  
le surcoût lié au handicap.

1813 : 01:35:25.16 01:35:30.17 [61 / 76]  
Et j'arrêtais pas avec mon terme  
de "surcoût lié au handicap".

1814 : 01:35:30.21 01:35:33.16 [48 / 42]  
Et à un moment donné,  
le DRH m'arrête et me dit :

1815 : 01:35:33.20 01:35:35.05 [20 / 21]  
"Mais non, attendez,

1816 : 01:35:35.09 01:35:39.01 [44 / 55]  
"moi, je n'appréhende  
absolument pas le sujet

1817 : 01:35:39.05 01:35:43.08 [56 / 62]  
"qu'on est en train de partager

sous l'angle du surcoût."

1818 : 01:35:43.12 01:35:46.19 [61 / 49]

Il l'appréhendait sous l'angle financier,  
mais pas du surcoût.

1819 : 01:35:46.23 01:35:49.11 [54 / 38]

Il me dit : "Tout ce que nous sommes  
en train de faire,

1820 : 01:35:49.15 01:35:52.03 [37 / 38]

"tout ce sur quoi nous réfléchissons,

1821 : 01:35:52.07 01:35:54.09 [44 / 31]

"ça a un coût,  
mais c'est un investissement."

1822 : 01:35:54.13 01:35:57.13 [52 / 45]

Et il m'a démontré en quoi  
c'était un investissement.

1823 : 01:35:57.17 01:36:01.09 [70 / 55]

Je pense que c'est aussi une notion  
qu'on doit arriver à faire évoluer.

1824 : 01:36:01.13 01:36:04.02 [41 / 38]

Ça a un coût,  
mais c'est peut-être un coût

1825 : 01:36:04.06 01:36:06.24 [44 / 41]

qui correspond davantage  
à un investissement,

1826 : 01:36:07.03 01:36:09.09 [40 / 34]

et donc avec le retour  
sur investissement

1827 : 01:36:09.13 01:36:14.03 [61 / 69]

qu'on attend, qu'on espère toujours  
lorsqu'on investit. Voilà.

1828 : 01:36:14.07 01:36:15.21 [29 / 23]

Est-ce que je peux répondre ?

1829 : 01:36:16.17 01:36:21.00 [71 / 65]

Oui, du coup, je voulais revenir  
sur la notion, quand même, de punition.

1830 : 01:36:22.04 01:36:23.15 [29 / 22]

Je l'ai dit de cette façon-là

- 1831 : 01:36:23.19 01:36:27.10 [51 / 55]  
parce qu'à un moment donné,  
il faut mettre des mots.
- 1832 : 01:36:28.07 01:36:32.10 [69 / 62]  
Je pense que c'est le côté "positive"  
de la "discrimination positive".
- 1833 : 01:36:32.14 01:36:34.20 [49 / 34]  
Pour que quelque chose tombe  
dans le droit commun,
- 1834 : 01:36:34.24 01:36:37.15 [52 / 40]  
il faut mettre un focus dessus,  
se concentrer dessus,
- 1835 : 01:36:37.19 01:36:40.23 [49 / 47]  
il faut mettre des normes,  
des règles et allons-y.
- 1836 : 01:36:41.02 01:36:43.14 [50 / 37]  
Dans la notion de punition,  
ce que je voulais dire,
- 1837 : 01:36:43.18 01:36:45.09 [39 / 25]  
c'est que c'est bien, il faut le faire,
- 1838 : 01:36:45.13 01:36:48.14 [50 / 46]  
parce que l'État,  
on n'attend pas qu'il nous sauve,
- 1839 : 01:36:48.18 01:36:50.08 [38 / 24]  
mais il est là pour mettre des règles,
- 1840 : 01:36:50.12 01:36:53.13 [58 / 46]  
qui nous coïncent ou nous obligent  
à faire des choses bien.
- 1841 : 01:36:53.17 01:36:57.07 [67 / 54]  
Mais les entreprises sont pas assez  
accompagnées pour le faire bien.
- 1842 : 01:36:57.11 01:37:00.20 [59 / 50]  
Elles sont obligées, elles le font,  
sinon elles sont punies.
- 1843 : 01:37:00.24 01:37:02.13 [37 / 23]  
Du coup, elles le font,  
mais pas bien.
- 1844 : 01:37:02.17 01:37:06.02 [62 / 51]

Cette notion du "pas bien",  
c'est comme l'éducation ou l'école.

1845 : 01:37:06.06 01:37:08.16 [35 / 36]  
On parle de l'école, dans les CLIS,

1846 : 01:37:08.20 01:37:11.00 [38 / 33]  
les ULIS, les UCLIS, je sais pas quoi,

1847 : 01:37:11.22 01:37:14.24 [55 / 46]  
les instituteurs qui interviennent,  
je vais généraliser,

1848 : 01:37:15.03 01:37:17.17 [47 / 38]  
mais on vit dans un monde  
où il faut généraliser

1849 : 01:37:17.21 01:37:20.12 [46 / 40]  
parce que ça existe,  
c'est vrai, j'invente pas,

1850 : 01:37:20.16 01:37:24.00 [69 / 50]  
les instituteurs dans ces classes  
sont ceux qui ont le moins de bagage

1851 : 01:37:24.04 01:37:28.01 [54 / 58]  
parce qu'ils ont pas eu leurs vœux.  
Il y a un problème.

1852 : 01:37:28.05 01:37:31.14 [36 / 50]  
En fait, c'est OK, on met une règle.

1853 : 01:37:32.07 01:37:35.11 [55 / 47]  
Si c'est pas fait, c'est dommage,  
vous allez être punis,

1854 : 01:37:35.15 01:37:39.14 [66 / 59]  
mais derrière, on manque vraiment  
de moyens, d'accompagnement réel,

1855 : 01:37:39.18 01:37:41.13 [40 / 27]  
qui permettent de faire ça correctement.

1856 : 01:37:41.17 01:37:45.01 [63 / 50]  
Je pense que cette règle est très bien,  
mais qu'il faut nuancer.

1857 : 01:37:45.05 01:37:47.21 [37 / 40]  
Et sur le coût du travail en général,

1858 : 01:37:48.00 01:37:51.04 [44 / 47]

j'attends pas que l'État  
me sauve réellement,

1859 : 01:37:51.08 01:37:55.06 [57 / 59]  
mais quand on voit que c'est étatique,  
le code du travail,

1860 : 01:37:55.10 01:37:58.22 [67 / 52]  
comment on fait pour recruter,  
quel est le temps de période d'essai,

1861 : 01:37:59.01 01:38:02.05 [55 / 47]  
quel est le droit de l'employeur,  
le droit de l'employé,

1862 : 01:38:02.09 01:38:05.16 [55 / 49]  
quelle est la possibilité  
pour l'employeur de licencier,

1863 : 01:38:05.20 01:38:08.12 [43 / 40]  
comment ça se passe,  
le travail aujourd'hui,

1864 : 01:38:08.16 01:38:11.21 [43 / 48]  
il y a un cadre qui,  
selon moi, aujourd'hui,

1865 : 01:38:13.01 01:38:15.23 [49 / 43]  
met un peu en distorsion  
l'employeur et l'employé,

1866 : 01:38:16.02 01:38:17.22 [26 / 27]  
parce que c'est pas simple

1867 : 01:38:18.06 01:38:20.01 [21 / 27]  
de créer de l'humain.

1868 : 01:38:20.05 01:38:21.22 [38 / 25]  
Tu parlais de l'humain tout à l'heure.

1869 : 01:38:22.01 01:38:24.13 [33 / 37]  
Quand il y a pas d'argent, ça va.

1870 : 01:38:24.17 01:38:28.13 [64 / 58]  
C'est dur, mais ça va, et on se soucie  
de ce que l'autre ressent.

1871 : 01:38:28.17 01:38:30.21 [39 / 32]  
Moi, je fais bien et toi, tu fais bien.

1872 : 01:38:31.00 01:38:34.14 [59 / 53]



Tous les deux, on joue,  
on gagne ensemble, on perd ensemble.

1873 : 01:38:34.18 01:38:38.00 [55 / 49]  
En fait, cette notion, parfois,  
je trouve qu'on la perd,

1874 : 01:38:38.04 01:38:41.00 [45 / 43]  
parce qu'on a cette notion  
parfois de planque,

1875 : 01:38:41.04 01:38:44.08 [58 / 47]  
voilà, quand on a un job,  
je généralise pas mais ça existe,

1876 : 01:38:44.12 01:38:49.00 [67 / 68]  
et ça peut être quelque chose  
qui peut faire peur avant de recruter,

1877 : 01:38:49.04 01:38:51.18 [31 / 38]  
parce qu'il y a une distorsion,

1878 : 01:38:51.22 01:38:55.22 [71 / 60]  
on n'est pas sur un pied d'égalité  
dans nos droits, dans notre relation,

1879 : 01:38:56.01 01:38:59.16 [46 / 54]  
et c'est là que se trouve  
pour moi le problème,

1880 : 01:38:59.20 01:39:04.09 [61 / 68]  
et qui fait que c'est compliqué  
en règle générale de recruter.

1881 : 01:39:04.13 01:39:08.06 [58 / 56]  
Un peu de souplesse ferait  
peut-être pas de mal. Je nuance.

1882 : 01:39:08.23 01:39:10.20 [40 / 28]  
Hervé Bernard, vous vouliez intervenir ?

1883 : 01:39:10.24 01:39:12.22 [33 / 29]  
Je voulais intervenir sur l'école

1884 : 01:39:13.01 01:39:15.24 [55 / 44]  
parce que c'est vrai  
que le parcours de l'école normale,

1885 : 01:39:16.03 01:39:19.24 [56 / 58]  
de la formation des instituteurs  
a fait très peu de place

- 1886 : 01:39:20.03 01:39:21.13 [23 / 21]  
à l'enfance handicapée.
- 1887 : 01:39:21.17 01:39:23.17 [34 / 30]  
Et pour vous montrer la diversité,
- 1888 : 01:39:23.21 01:39:27.20 [61 / 59]  
c'est que dans 40 pays  
où on travaille en éducation inclusive,
- 1889 : 01:39:28.07 01:39:30.23 [39 / 40]  
on a systématisé deux semaines de cours
- 1890 : 01:39:31.02 01:39:33.14 [40 / 37]  
sur l'enfance handicapée  
pour les mettre.
- 1891 : 01:39:33.18 01:39:35.24 [40 / 34]  
Si vous êtes instituteur  
au Burkina-Faso,
- 1892 : 01:39:36.03 01:39:37.22 [40 / 26]  
vous aurez 2 semaines  
dans votre parcours
- 1893 : 01:39:38.01 01:39:40.19 [48 / 41]  
qui vous parlera du handicap.  
Ça, c'est possible.
- 1894 : 01:39:40.23 01:39:42.17 [33 / 26]  
Il y a des pays qui sont ouverts,
- 1895 : 01:39:42.21 01:39:46.10 [56 / 53]  
qui ont laissé la place  
pour que l'instituteur connaisse,
- 1896 : 01:39:46.14 01:39:49.10 [50 / 43]  
rencontre des enfants handicapés  
dans sa formation,
- 1897 : 01:39:49.14 01:39:52.04 [43 / 39]  
et donc, soit plus à même  
de les accueillir.
- 1898 : 01:39:52.08 01:39:56.00 [61 / 55]  
À mon avis, la formation initiale,  
c'est un élément important.
- 1899 : 01:39:56.04 01:39:58.14 [46 / 36]  
Toute personne,

même dans un parcours de santé,

1900 : 01:39:58.18 01:40:01.06 [29 / 38]  
vous avez encore des médecins

1901 : 01:40:01.10 01:40:04.04 [48 / 41]  
qui ne savent pas  
ce qu'est la langue des signes.

1902 : 01:40:04.08 01:40:06.18 [41 / 36]  
Je vois quelqu'un  
qui signe à côté de moi.

1903 : 01:40:07.19 01:40:11.08 [56 / 53]  
Je crois qu'il y a deux ou trois pôles  
hôpitaux en France

1904 : 01:40:11.12 01:40:14.13 [51 / 46]  
qui sont capables d'accueillir  
des personnes sourdes

1905 : 01:40:14.17 01:40:16.04 [31 / 22]  
pour qu'ils puissent dialoguer.

1906 : 01:40:16.08 01:40:17.18 [35 / 21]  
Les personnes sourdes sont obligées

1907 : 01:40:17.22 01:40:20.11 [52 / 38]  
d'aller voir le médecin  
avec leur mère ou leurs amis.

1908 : 01:40:20.15 01:40:23.08 [68 / 41]  
Pour parler de choses intimes,  
c'est pas la meilleure façon de faire.

1909 : 01:40:23.12 01:40:27.07 [66 / 57]  
Donc, ils y vont pas. Il y a un déni  
de soin des personnes sourdes.

1910 : 01:40:27.11 01:40:29.04 [28 / 26]  
Les gens ne sont pas formés.

1911 : 01:40:29.08 01:40:33.12 [62 / 62]  
Ça fait pas partie de leur bagage  
intellectuel et professionnel

1912 : 01:40:33.16 01:40:35.17 [40 / 31]  
que d'être prêt  
à accueillir la diversité

1913 : 01:40:35.21 01:40:38.24 [43 / 47]

et notamment la différence  
liée au handicap.

1914 : 01:40:39.03 01:40:40.18 [28 / 24]  
Il faut vraiment le remettre

1915 : 01:40:40.22 01:40:43.19 [44 / 43]  
dans les formations initiales  
de tout métier.

1916 : 01:40:43.23 01:40:46.12 [41 / 38]  
Bonjour à tous,  
merci pour cette réception

1917 : 01:40:46.16 01:40:48.12 [37 / 28]  
qui est magnifique, cette conférence.

1918 : 01:40:48.16 01:40:50.02 [23 / 22]  
Je suis Séguni Redjimi,

1919 : 01:40:50.06 01:40:53.14 [32 / 50]  
j'ai créé un centre de formation

1920 : 01:40:53.18 01:40:56.11 [47 / 41]  
qui s'appelle Access Exam  
Formation et Sécurité.

1921 : 01:40:56.15 01:40:59.06 [66 / 40]  
Pas pour les agents de sécurité.  
C'est pour sécuriser les parcours,

1922 : 01:40:59.10 01:41:02.13 [48 / 47]  
mais on va peut-être faire  
de la sécurité... Non.

1923 : 01:41:02.17 01:41:06.20 [62 / 62]  
Alors, moi, j'ai trouvé  
très intéressant tout ce qui s'est dit.

1924 : 01:41:08.01 01:41:10.02 [40 / 31]  
Je suis en fin de parcours, j'ai 60 ans,

1925 : 01:41:10.06 01:41:13.20 [60 / 53]  
et j'ai décidé, pour terminer,  
de travailler sur le handicap.

1926 : 01:41:13.24 01:41:17.11 [57 / 52]  
Pourquoi ? Parce qu'on vit  
avec le handicap depuis 50 ans.

1927 : 01:41:17.15 01:41:20.17 [48 / 46]

On a des gens autour de nous  
qui sont handicapés.

1928 : 01:41:20.21 01:41:23.04 [39 / 35]  
On s'est jamais posé la question avant,

1929 : 01:41:23.08 01:41:26.00 [51 / 40]  
parce que ce handicap,  
c'était la norme, simplement.

1930 : 01:41:26.04 01:41:29.16 [56 / 52]  
Donc, on n'était pas prêt  
psychologiquement, humainement.

1931 : 01:41:29.20 01:41:33.16 [65 / 58]  
Aujourd'hui, on a fait ce choix,  
on a créé ce centre de formation,

1932 : 01:41:33.20 01:41:36.18 [36 / 44]  
qui est très jeune, qui est de 2017,

1933 : 01:41:36.22 01:41:40.07 [58 / 51]  
mais tout ce que je peux vous dire,  
c'est qu'on est envahi,

1934 : 01:41:40.11 01:41:42.12 [29 / 31]  
on est envahi par la demande.

1935 : 01:41:44.10 01:41:48.11 [56 / 61]  
On ne dort pas, on arrive à 7h le matin,  
on repart à 21h,

1936 : 01:41:48.15 01:41:52.10 [70 / 57]  
car on ne peut pas refuser de répondre  
à des demandes, à des questions.

1937 : 01:41:52.14 01:41:55.23 [55 / 50]  
Donc, on recrute.  
On est une entreprise hyper dynamique.

1938 : 01:41:56.02 01:41:58.00 [21 / 29]  
On est cinq employés,

1939 : 01:41:58.04 01:42:00.11 [45 / 34]  
on a trois personnes  
en situation de handicap.

1940 : 01:42:00.15 01:42:01.14 [10 / 14]  
On répond.

1941 : 01:42:01.18 01:42:04.08 [52 / 39]

Alors, je m'arrête là  
pour notre petite présentation.

1942 : 01:42:04.12 01:42:07.03 [47 / 40]

On est spécialisé  
dans le domaine de la surdité,

1943 : 01:42:07.07 01:42:10.23 [67 / 55]

on connaît bien vos interprètes,  
on essaie d'adapter ces formations.

1944 : 01:42:11.02 01:42:13.09 [28 / 34]

Alors, trois petites choses,

1945 : 01:42:13.13 01:42:15.23 [45 / 36]

sinon je vais en parler  
pendant quatre heures,

1946 : 01:42:16.02 01:42:17.11 [23 / 20]

et je suis très bavard.

1947 : 01:42:17.15 01:42:19.11 [22 / 28]

Pour répondre à Sarah,

1948 : 01:42:20.20 01:42:22.22 [41 / 31]

contrairement  
à ce que vous pouvez penser,

1949 : 01:42:23.01 01:42:25.22 [42 / 43]

et je veux pas lancer des fleurs  
à M. Dias,

1950 : 01:42:26.01 01:42:29.02 [54 / 46]

parce qu'on se connaît un petit peu  
et il nous assiste,

1951 : 01:42:29.06 01:42:33.00 [54 / 56]

il nous supporte vraiment  
de manière très importante...

1952 : 01:42:33.04 01:42:36.16 [41 / 52]

Vous êtes mal informée  
ou mal accompagnée.

1953 : 01:42:36.20 01:42:39.05 [43 / 36]

Il y a beaucoup de dispositifs  
qui existent.

1954 : 01:42:39.09 01:42:42.14 [52 / 48]

Nous, on est sur le site  
de l'AGEFIPH tous les jours,

1955 : 01:42:42.18 01:42:45.09 [54 / 40]  
et tous les jours, on découvre  
des choses, des actions.

1956 : 01:42:45.13 01:42:46.24 [25 / 22]  
Il y a beaucoup d'outils.

1957 : 01:42:47.03 01:42:49.19 [43 / 40]  
La formation peut être  
complètement adaptée.

1958 : 01:42:49.23 01:42:52.01 [44 / 32]  
M. Dias nous a accompagnés  
sur des formations

1959 : 01:42:52.05 01:42:55.11 [61 / 49]  
qui sont effectivement plus coûteuses  
que les traditionnelles,

1960 : 01:42:55.15 01:42:57.24 [61 / 35]  
surtout dans le domaine de la surdité  
où il faut tout doubler.

1961 : 01:42:58.03 01:42:59.15 [30 / 22]  
On a réglé un peu le problème.

1962 : 01:42:59.19 01:43:02.14 [57 / 42]  
On a formé trois personnes sourdes  
au métier de formateur,

1963 : 01:43:02.18 01:43:05.10 [39 / 40]  
et ce sont eux qui font les formations.

1964 : 01:43:05.14 01:43:07.14 [24 / 30]  
Donc, il y a plus cet...

1965 : 01:43:07.18 01:43:08.24 [9 / 19]  
Sûrement.

1966 : 01:43:10.02 01:43:13.13 [57 / 52]  
J'avais évidemment contacté  
nos amis de l'AGEFIPH, hein...

1967 : 01:43:15.23 01:43:19.20 [58 / 58]  
Au recrutement de Julie,  
au recrutement de Luc, évidemment,

1968 : 01:43:19.24 01:43:22.03 [29 / 32]  
et au recrutement de Justine.

1969 : 01:43:22.07 01:43:24.11 [29 / 32]  
Mais du coup, dans notre cas,

1970 : 01:43:24.15 01:43:28.18 [46 / 62]  
bon, peut-être  
que j'ai mal compris, mal perçu.

1971 : 01:43:28.22 01:43:31.19 [44 / 43]  
Ce travail a été fait  
et finalement, parfois,

1972 : 01:43:31.23 01:43:35.09 [67 / 52]  
c'est peut-être un choix de ma part aussi,  
on a besoin d'aller vite,

1973 : 01:43:35.13 01:43:36.21 [26 / 20]  
il faut recruter, y aller,

1974 : 01:43:37.00 01:43:39.00 [32 / 30]  
il faut partir, il faut y aller.

1975 : 01:43:39.04 01:43:41.02 [43 / 29]  
Peut-être  
que c'est un manquement de ma part

1976 : 01:43:41.06 01:43:44.14 [42 / 50]  
de pas avoir pris le temps  
de plus creuser,

1977 : 01:43:44.18 01:43:47.07 [55 / 38]  
parce que la dureté du marché,  
c'est qu'il faut y aller.

1978 : 01:43:47.11 01:43:50.09 [33 / 44]  
Pendant qu'on prend des conseils,

1979 : 01:43:50.13 01:43:52.13 [36 / 30]  
qu'on gère la partie administrative,

1980 : 01:43:52.17 01:43:56.03 [56 / 52]  
c'est pas forcément adapté  
à nos métiers aussi peut-être,

1981 : 01:43:56.07 01:43:59.09 [51 / 46]  
pendant ce temps-là,  
on crame du cash, vulgairement.

1982 : 01:43:59.13 01:44:01.24 [45 / 37]  
Donc, il faut y aller.  
On se dit : "Allons-y."



1983 : 01:44:02.03 01:44:05.00 [46 / 43]  
Alors, j'entends tout à fait  
ce que vous dites.

1984 : 01:44:05.04 01:44:06.18 [27 / 23]  
Nous, on vit la même chose.

1985 : 01:44:06.22 01:44:08.02 [25 / 18]  
C'était pas une critique.

1986 : 01:44:08.06 01:44:10.19 [48 / 38]  
C'est pour vous dire  
que si vous prenez du temps,

1987 : 01:44:10.23 01:44:13.09 [44 / 37]  
vous allez avoir la possibilité  
d'être aidée,

1988 : 01:44:13.13 01:44:15.15 [49 / 31]  
parce que l'AGEFIPH vous aide  
pour le recrutement,

1989 : 01:44:15.19 01:44:17.13 [40 / 26]  
vous accompagne pour les aménagements...

1990 : 01:44:17.17 01:44:20.06 [47 / 38]  
Je devrais travailler pour l'AGEFIPH,  
peut-être.

1991 : 01:44:20.15 01:44:24.21 [61 / 64]  
Mais en tout cas, il vous accompagne  
aussi pendant le parcours

1992 : 01:44:25.00 01:44:28.06 [51 / 49]  
pour aménager, accompagner,  
maintenir dans l'emploi.

1993 : 01:44:28.10 01:44:31.19 [51 / 50]  
Ça ne correspondait pas  
à notre profil de commercial

1994 : 01:44:31.23 01:44:36.13 [67 / 69]  
qui avait pas besoin d'une zone  
de travail bien adaptée, différente.

1995 : 01:44:36.17 01:44:38.09 [34 / 25]  
Ça ne correspondait pas forcément.

1996 : 01:44:38.13 01:44:40.16 [38 / 32]  
Il y a peut-être pas forcément besoin.

1997 : 01:44:40.20 01:44:42.04 [23 / 20]  
Tant mieux, tant mieux.

1998 : 01:44:42.08 01:44:43.18 [12 / 21]  
Donc, voilà.

1999 : 01:44:43.22 01:44:47.03 [59 / 49]  
Alors, là où je vais vous rejoindre,  
c'est qu'effectivement,

2000 : 01:44:47.07 01:44:50.24 [68 / 55]  
ce qui freinent les employeurs,  
car on va plus loin que la formation,

2001 : 01:44:51.03 01:44:55.10 [68 / 64]  
on fait effectivement la formation,  
on vend nos formations plus cher,

2002 : 01:44:55.14 01:44:59.08 [66 / 56]  
mais on se contente pas de s'arrêter  
quand le diplôme est possible.

2003 : 01:44:59.12 01:45:01.14 [45 / 31]  
On essaie de faire  
des formations certifiantes

2004 : 01:45:01.18 01:45:04.12 [44 / 41]  
pour valoriser le parcours  
de nos apprenants.

2005 : 01:45:04.16 01:45:07.01 [49 / 36]  
On essaie de les accompagner  
le plus loin possible

2006 : 01:45:07.05 01:45:09.09 [33 / 32]  
et de les accompagner à l'emploi.

2007 : 01:45:09.13 01:45:11.23 [38 / 36]  
C'est pas notre rôle, mais on le fait,

2008 : 01:45:12.02 01:45:14.17 [41 / 39]  
je dirais,  
par conscience professionnelle.

2009 : 01:45:14.21 01:45:18.19 [65 / 59]  
Et on se rend compte qu'on a  
des employeurs qui sont hyper "open",

2010 : 01:45:18.23 01:45:21.10 [43 / 37]  
on a fait des opérations  
avec des employeurs

2011 : 01:45:21.14 01:45:25.02 [53 / 53]  
qui sont super "open",  
mais ils ont peur, c'est juste.

2012 : 01:45:25.09 01:45:28.13 [28 / 47]  
Là où je vais vous rassurer,

2013 : 01:45:28.17 01:45:30.22 [52 / 33]  
la législation du droit de travail  
a tellement changé

2014 : 01:45:31.01 01:45:33.22 [46 / 43]  
qu'aujourd'hui,  
s'il y a quelques juristes ici,

2015 : 01:45:34.01 01:45:35.05 [19 / 17]  
ils vous le diront,

2016 : 01:45:36.02 01:45:39.05 [65 / 47]  
licencier un salarié qui a moins  
de 2 ans, ça coûte pas plus cher.

2017 : 01:45:39.09 01:45:41.18 [46 / 35]  
Il vaut mieux le prendre en CDI  
et le licencier

2018 : 01:45:41.22 01:45:44.05 [47 / 35]  
même sans cause réelle et sérieuse,  
à vos torts,

2019 : 01:45:44.09 01:45:46.02 [25 / 26]  
que de le prendre en CDD.

2020 : 01:45:46.06 01:45:49.00 [53 / 41]  
Techniquement.  
S'il y a un juriste ici, il confirmera.

2021 : 01:45:49.04 01:45:53.13 [54 / 65]  
Donc, aujourd'hui,  
il y a moins de craintes, je dirais.

2022 : 01:45:53.17 01:45:55.15 [40 / 29]  
Ensuite, là où je vous rejoins vraiment,

2023 : 01:45:55.19 01:46:01.19 [69 / 90]  
c'est que quand l'employeur prend  
un salarié en situation de handicap,

2024 : 01:46:01.23 01:46:04.15 [55 / 40]  
il a souvent peur, ce que vous avez

parfaitement évoqué,

2025 : 01:46:04.19 01:46:08.00 [58 / 49]  
j'avais l'impression que je parlais,  
mais vous avez raison.

2026 : 01:46:08.04 01:46:11.14 [52 / 51]  
On a un surcoût,  
on fait un effort entre parenthèses,

2027 : 01:46:11.18 01:46:13.16 [46 / 29]  
on prend une personne  
en situation de handicap,

2028 : 01:46:13.20 01:46:17.17 [66 / 58]  
et son absence, finalement, peut être  
comme n'importe quel salarié.

2029 : 01:46:17.21 01:46:21.20 [61 / 59]  
Si ça reste, je dirais,  
à la compensation traditionnelle, oui,

2030 : 01:46:21.24 01:46:24.17 [53 / 41]  
mais souvent, son absence  
est beaucoup plus fréquente.

2031 : 01:46:24.21 01:46:26.23 [29 / 31]  
Donc, ça induit des tas de...

2032 : 01:46:27.02 01:46:29.07 [42 / 33]  
Je comprends tout à fait  
ce que vous vivez.

2033 : 01:46:29.11 01:46:32.04 [48 / 41]  
Ça induit des conséquences  
qui sont plus lourdes.

2034 : 01:46:32.08 01:46:35.21 [65 / 53]  
Peut-être que ça serait quelque chose  
à développer avec l'AGEFIPH,

2035 : 01:46:36.00 01:46:39.24 [60 / 59]  
de dire : "Puisqu'une personne  
en situation de handicap crée,

2036 : 01:46:41.05 01:46:42.15 [28 / 21]  
"on ne parle pas de surcoût,

2037 : 01:46:42.19 01:46:46.09 [47 / 54]  
"mais, je dirais,  
une difficulté supplémentaire,

- 2038 : 01:46:46.13 01:46:48.03 [37 / 24]  
"comment peut-on prendre en charge ça
- 2039 : 01:46:48.07 01:46:50.15 [42 / 35]  
"pour que l'entreprise  
soit moins réticente
- 2040 : 01:46:50.19 01:46:55.01 [66 / 64]  
"à effectivement recruter des personnes  
en situation de handicap ?"
- 2041 : 01:46:55.05 01:46:58.20 [36 / 54]  
Merci beaucoup  
pour votre témoignage.
- 2042 : 01:46:58.24 01:47:01.11 [33 / 37]  
Jean-Marc, du magazine *En direct*.
- 2043 : 01:47:01.15 01:47:06.08 [67 / 71]  
En fait, je vais plutôt aussi  
vous vanter les vertus de l'exclusion.
- 2044 : 01:47:06.20 01:47:09.16 [52 / 43]  
Si nous sommes ici,  
c'est pas à cause de l'inclusion,
- 2045 : 01:47:09.20 01:47:11.19 [39 / 29]  
mais c'est bien à cause de l'exclusion.
- 2046 : 01:47:11.23 01:47:16.15 [56 / 70]  
L'exclusion, c'est le creuset  
d'un écosystème gigantesque
- 2047 : 01:47:16.19 01:47:20.15 [57 / 58]  
qui inclut des établissements,  
qui inclut des initiatives,
- 2048 : 01:47:20.19 01:47:23.20 [41 / 46]  
des start-up,  
qui inclut des institutions,
- 2049 : 01:47:23.24 01:47:26.14 [37 / 39]  
qui, en fait, permet à des chercheurs
- 2050 : 01:47:26.18 01:47:29.18 [50 / 45]  
de se pencher sur ce que sont  
les conditions de vie
- 2051 : 01:47:29.22 01:47:32.06 [22 / 35]  
des personnes exclues.

2052 : 01:47:32.10 01:47:36.01 [51 / 55]  
En fait, ce que je veux dire,  
c'est que l'exclusion,

2053 : 01:47:36.16 01:47:38.13 [29 / 28]  
aujourd'hui, on lutte contre,

2054 : 01:47:38.17 01:47:40.22 [37 / 33]  
et en réalité, l'exclusion fait vivre

2055 : 01:47:41.01 01:47:43.03 [36 / 31]  
un nombre incalculable de personnes,

2056 : 01:47:43.07 01:47:45.12 [37 / 33]  
permet aussi à une société d'évoluer,

2057 : 01:47:45.16 01:47:48.07 [47 / 40]  
puisqu'elle se pose des questions  
sur elle-même,

2058 : 01:47:48.11 01:47:50.01 [26 / 24]  
et dans tous les domaines,

2059 : 01:47:50.05 01:47:52.14 [46 / 35]  
elle fait avancer la technologie,  
la recherche,

2060 : 01:47:52.18 01:47:57.06 [63 / 68]  
elle fait avancer les politiques sociales,  
la condition humaine.

2061 : 01:47:57.10 01:48:00.11 [39 / 46]  
Et donc, voilà, bravo pour l'inclusion,

2062 : 01:48:00.15 01:48:03.20 [57 / 48]  
mais l'inclusion est un thème  
parce qu'il y a l'exclusion.

2063 : 01:48:03.24 01:48:06.20 [47 / 43]  
Si nous sommes ici,  
et j'en suis l'illustration,

2064 : 01:48:06.24 01:48:08.24 [38 / 30]  
c'est parce que l'exclusion nous amène

2065 : 01:48:09.03 01:48:11.12 [36 / 35]  
à devoir prendre les choses en main.

2066 : 01:48:12.03 01:48:13.08 [15 / 18]  
Bonjour à tous.

- 2067 : 01:48:13.12 01:48:16.17 [53 / 48]  
Jacques Riboulet, de la Direccte  
Auvergne-Rhône-Alpes.
- 2068 : 01:48:16.21 01:48:21.12 [70 / 70]  
Je m'occupe effectivement d'un service  
qui a en charge la mise en œuvre
- 2069 : 01:48:21.16 01:48:26.10 [65 / 71]  
des politiques en faveur de l'insertion  
des personnes handicapées.
- 2070 : 01:48:26.14 01:48:32.20 [65 / 94]  
Et donc, bien entendu, je me sens  
entouré de plein de partenaires,
- 2071 : 01:48:32.24 01:48:37.23 [62 / 74]  
qui contribuent effectivement  
à mettre en œuvre ces politiques.
- 2072 : 01:48:38.02 01:48:43.14 [60 / 82]  
Je suis très heureux  
d'avoir entendu tout ce que j'ai entendu
- 2073 : 01:48:43.18 01:48:48.11 [59 / 71]  
parce que je crois qu'on est  
sur la notion clef d'inclusion.
- 2074 : 01:48:48.15 01:48:50.23 [28 / 35]  
Vous le savez, ça a été dit,
- 2075 : 01:48:52.01 01:48:54.17 [50 / 40]  
les personnes handicapées  
constituent effectivement
- 2076 : 01:48:54.21 01:48:59.22 [68 / 76]  
une cause importante du gouvernement,  
actuellement, c'est très clair.
- 2077 : 01:49:01.02 01:49:05.10 [71 / 65]  
Cette notion d'inclusion, beaucoup  
de choses ont été dites, importantes,
- 2078 : 01:49:06.11 01:49:10.07 [23 / 58]  
telles que la nécessité
- 2079 : 01:49:10.24 01:49:13.11 [43 / 37]  
de travailler, sans doute,  
sur les préjugés,

2080 : 01:49:13.15 01:49:15.16 [34 / 31]  
sur les réticences, sur les peurs,

2081 : 01:49:15.20 01:49:19.16 [56 / 58]  
qu'il y a, effectivement,  
auprès de nombreuses personnes,

2082 : 01:49:19.20 01:49:22.19 [53 / 44]  
dont peut-être des employeurs,  
ça a été dit fortement.

2083 : 01:49:22.23 01:49:25.12 [45 / 38]  
Je crois qu'il y a  
un travail de fond à faire.

2084 : 01:49:25.16 01:49:28.05 [40 / 38]  
C'est vrai  
que ce genre de manifestation,

2085 : 01:49:28.19 01:49:30.24 [44 / 33]  
ce genre de manifestation  
est très important,

2086 : 01:49:31.03 01:49:35.11 [47 / 65]  
parce qu'elle contribue  
à lever et à renouveler,

2087 : 01:49:35.15 01:49:39.13 [57 / 59]  
à faire évoluer les regards  
sur les personnes handicapées,

2088 : 01:49:39.17 01:49:44.07 [70 / 69]  
et sur leurs capacités, tout simplement,  
à intégrer le monde ordinaire,

2089 : 01:49:44.11 01:49:46.13 [20 / 31]  
et la vie ordinaire.

2090 : 01:49:47.17 01:49:51.06 [47 / 53]  
Là aussi, mettre en lien,  
tisser des passerelles

2091 : 01:49:51.10 01:49:54.10 [39 / 45]  
entre le monde protégé,  
le monde adapté,

2092 : 01:49:54.14 01:49:56.13 [33 / 29]  
et le monde ordinaire du travail.

2093 : 01:49:57.09 01:50:00.16 [38 / 49]  
Bon. Ce qui me paraît effectivement...



- 2094 : 01:50:01.00 01:50:02.19 [32 / 26]  
Tout ça me paraît très important
- 2095 : 01:50:02.23 01:50:07.10 [49 / 67]  
parce qu'il faut mettre en évidence  
et en lumière,
- 2096 : 01:50:07.14 01:50:12.03 [50 / 68]  
et porter à la connaissance  
de l'ensemble du public
- 2097 : 01:50:12.07 01:50:15.06 [36 / 44]  
toutes ces expériences qui existent,
- 2098 : 01:50:15.10 01:50:19.15 [51 / 63]  
qui montrent qu'on peut parvenir  
à lever des freins,
- 2099 : 01:50:20.14 01:50:22.08 [31 / 26]  
qui appartiennent aux personnes
- 2100 : 01:50:22.12 01:50:26.11 [59 / 59]  
mais qui appartiennent  
au système également et à la société.
- 2101 : 01:50:26.15 01:50:29.01 [38 / 37]  
Et tout ça est un élément très positif
- 2102 : 01:50:29.05 01:50:32.05 [45 / 45]  
parce qu'il y a  
dans les personnes handicapées
- 2103 : 01:50:32.09 01:50:35.23 [60 / 53]  
qui sont éloignées de l'emploi,  
qui sont en demande d'emploi,
- 2104 : 01:50:36.02 01:50:41.20 [73 / 86]  
je rappelle que le taux de chômage  
des personnes handicapées est le double
- 2105 : 01:50:41.24 01:50:47.00 [45 / 76]  
du chômage  
tous demandeurs d'emploi confondus.
- 2106 : 01:50:48.05 01:50:49.12 [21 / 19]  
Donc, il y a un enjeu
- 2107 : 01:50:49.16 01:50:52.23 [67 / 49]  
par rapport à l'insertion professionnelle  
des personnes handicapées.

- 2108 : 01:50:53.02 01:50:55.20 [48 / 41]  
Justement, comme vous le disiez,  
il y a un enjeu.
- 2109 : 01:50:55.24 01:50:59.01 [46 / 46]  
Avez-vous une question  
par rapport à ces enjeux
- 2110 : 01:50:59.05 01:51:01.14 [28 / 35]  
à l'un de nos intervenants ?
- 2111 : 01:51:01.18 01:51:04.15 [64 / 43]  
Non, c'était plutôt un témoignage,  
et je vais terminer là-dessus,
- 2112 : 01:51:04.19 01:51:07.05 [40 / 37]  
pour dire que ce qui a été dit  
ici montre
- 2113 : 01:51:07.09 01:51:10.18 [66 / 50]  
qu'on peut avancer sur le sujet,  
qu'il y a encore beaucoup à faire,
- 2114 : 01:51:10.22 01:51:12.13 [25 / 25]  
mais que c'est important,
- 2115 : 01:51:12.17 01:51:15.21 [40 / 47]  
parce que parmi  
les personnes handicapées
- 2116 : 01:51:16.00 01:51:19.04 [48 / 47]  
qui sont éloignées de l'emploi,  
qui n'y sont pas,
- 2117 : 01:51:19.08 01:51:21.03 [40 / 27]  
il y en a beaucoup qui sont peu formées.
- 2118 : 01:51:21.07 01:51:25.03 [54 / 58]  
Ça me permet de terminer  
sur cet enjeu de la formation.
- 2119 : 01:51:25.07 01:51:29.06 [62 / 59]  
J'y joins aussi celui de l'éducation,  
développé par M. Bernard,
- 2120 : 01:51:29.10 01:51:30.22 [21 / 22]  
c'est très important.
- 2121 : 01:51:31.12 01:51:34.11 [44 / 44]  
C'est là aussi

que se jouent des orientations

2122 : 01:51:34.15 01:51:37.00 [28 / 36]  
pour trouver le bon parcours

2123 : 01:51:37.04 01:51:40.01 [37 / 43]  
pour intégrer le monde professionnel.

2124 : 01:51:40.05 01:51:42.12 [39 / 34]  
Merci beaucoup pour votre intervention.

2125 : 01:51:43.00 01:51:46.03 [65 / 47]  
Bonjour, je suis Lise, je fais partie  
du projet "Sam Fait Rouler".

2126 : 01:51:46.07 01:51:50.16 [70 / 65]  
J'avais un sujet à vous poser.  
On parle beaucoup d'inclusion, d'emploi.

2127 : 01:51:50.20 01:51:55.20 [64 / 75]  
Est-ce qu'on peut pas dire  
qu'on est pas un peu tous handicapés ?

2128 : 01:51:55.24 01:51:57.16 [36 / 25]  
Est-ce qu'on pourrait pas rapprocher

2129 : 01:51:57.20 01:52:00.10 [54 / 39]  
la cause du handicap  
à par exemple la cause des femmes,

2130 : 01:52:00.14 01:52:02.11 [38 / 28]  
l'inclusion des personnes de couleur ?

2131 : 01:52:02.15 01:52:05.06 [51 / 40]  
Est-ce que chaque personne ici  
peut dire aujourd'hui

2132 : 01:52:05.10 01:52:09.05 [56 / 57]  
qu'elle n'a pas une différence  
qui fait que quelque part,

2133 : 01:52:09.09 01:52:13.05 [66 / 58]  
son parcours atypique va faire  
sa force dans l'emploi aujourd'hui ?

2134 : 01:52:13.09 01:52:17.07 [61 / 59]  
C'est cette thématique-là  
que je vous pose. À vous d'échanger.

2135 : 01:52:17.11 01:52:20.12 [40 / 46]  
Effectivement, c'est une vraie question.

- 2136 : 01:52:20.16 01:52:23.07 [30 / 40]  
Voilà, du coup, on parle de...
- 2137 : 01:52:23.11 01:52:26.02 [53 / 40]  
On parle de différence,  
on est un peu tous différents.
- 2138 : 01:52:26.06 01:52:30.00 [51 / 56]  
On a entendu parler de l'éducation,  
hyper important.
- 2139 : 01:52:30.04 01:52:33.15 [53 / 52]  
Je crois que c'est le meilleur levier,  
acte politique,
- 2140 : 01:52:33.19 01:52:37.15 [58 / 58]  
c'est de bien éduquer ses gosses,  
et voilà. De l'éducation.
- 2141 : 01:52:37.19 01:52:40.22 [44 / 47]  
On a entendu du juridique,  
de l'intellectuel.
- 2142 : 01:52:41.01 01:52:42.04 [17 / 17]  
Ça marche pas ça.
- 2143 : 01:52:42.08 01:52:44.02 [25 / 26]  
Si, si. Allez-y, allez-y.
- 2144 : 01:52:44.06 01:52:47.20 [58 / 53]  
Du coup, je pensais à de l'engagement.  
Nous, on part lundi.
- 2145 : 01:52:47.24 01:52:50.12 [48 / 38]  
Donc, on est cuits, fatigués,  
on arrive de Paris,
- 2146 : 01:52:50.16 01:52:53.12 [55 / 43]  
on s'est levés à 5h ce matin,  
et on s'engage, on se lève
- 2147 : 01:52:53.16 01:52:56.09 [33 / 41]  
parce qu'on y croit, aujourd'hui.
- 2148 : 01:52:56.13 01:52:58.17 [36 / 32]  
Parce qu'on croit à ce qui se passe,
- 2149 : 01:52:58.21 01:53:01.20 [37 / 44]  
à porter un peu de la parole partout,

- 2150 : 01:53:01.24 01:53:05.06 [59 / 49]  
donc on est là aujourd'hui,  
et c'est aussi ça, l'engagement.
- 2151 : 01:53:05.10 01:53:07.16 [41 / 34]  
En plus de la tête,  
faire avec les tripes.
- 2152 : 01:53:07.20 01:53:09.23 [30 / 32]  
Lundi, on part en Antarctique.
- 2153 : 01:53:10.02 01:53:13.15 [58 / 53]  
On va poser un pied,  
la première roulette sur le continent,
- 2154 : 01:53:13.19 01:53:15.18 [40 / 29]  
parce que c'est symbolique et important.
- 2155 : 01:53:15.22 01:53:17.17 [33 / 27]  
On va y laisser des plumes aussi.
- 2156 : 01:53:17.21 01:53:19.19 [35 / 29]  
Et en dehors de ce truc symbolique,
- 2157 : 01:53:19.23 01:53:24.08 [50 / 66]  
on va être sapés comme jamais  
avec Constant et Zoé,
- 2158 : 01:53:24.12 01:53:28.16 [50 / 62]  
parce que voilà.  
On aura du style et ça va avancer.
- 2159 : 01:53:28.20 01:53:31.24 [57 / 47]  
Si vous voulez vous engager, M. Dias,  
dans tout ce projet,
- 2160 : 01:53:32.03 01:53:33.16 [24 / 23]  
il y a aussi de la place
- 2161 : 01:53:33.20 01:53:36.05 [48 / 36]  
parce qu'on a besoin  
de financement, de sponsors,
- 2162 : 01:53:36.09 01:53:38.02 [37 / 26]  
on est toujours à la recherche de ça.
- 2163 : 01:53:38.06 01:53:41.23 [61 / 55]  
Il y a aussi un livre  
qu'on vient présenter : *Avance, bordel !*
- 2164 : 01:53:42.02 01:53:44.15 [51 / 38]

C'est aussi ça, avec les tripes,  
faut que ça avance,

2165 : 01:53:44.19 01:53:46.17 [40 / 29]  
en plus de tout ce qu'on a mis en place,

2166 : 01:53:46.21 01:53:49.07 [47 / 37]  
et tout ce dont on a parlé  
pendant tout ce débat

2167 : 01:53:49.11 01:53:51.15 [34 / 32]  
qui était aussi hyper intéressant.

2168 : 01:53:51.19 01:53:54.10 [50 / 40]  
On va pouvoir suivre  
vos aventures en Antarctique ?

2169 : 01:53:54.14 01:53:57.22 [55 / 50]  
Sur les réseaux sociaux,  
peut-on suivre votre parcours ?

2170 : 01:53:58.01 01:54:00.04 [48 / 32]  
Sur les réseaux sociaux,  
c'est "Sam Fait Rouler".

2171 : 01:54:00.08 01:54:03.13 [52 / 48]  
Et si vous voulez voir les fringues  
à Constant et Zoé

2172 : 01:54:03.17 01:54:07.13 [62 / 58]  
au milieu de l'Antarctique,  
c'est sur le site, on partagera ça.

2173 : 01:54:07.17 01:54:09.18 [24 / 31]  
On ne va pas manquer ça.

2174 : 01:54:10.10 01:54:13.01 [54 / 40]  
Alors, c'est pas une question,  
c'est des remerciements.

2175 : 01:54:13.05 01:54:16.17 [55 / 52]  
Ça fait plaisir de voir des gens  
qui pensent comme nous.

2176 : 01:54:16.21 01:54:20.10 [53 / 53]  
On pensait être un peu les seuls  
à avoir ce côté frais

2177 : 01:54:20.14 01:54:24.14 [48 / 60]  
et je dirais,  
un peu plus jeune dans le discours.

- 2178 : 01:54:24.18 01:54:26.24 [26 / 34]  
Qu'on est tous différents.
- 2179 : 01:54:28.12 01:54:31.12 [25 / 45]  
Et qu'il faut aller vivre
- 2180 : 01:54:31.16 01:54:34.07 [48 / 40]  
dans des séjours adaptés  
avec des accompagnateurs
- 2181 : 01:54:34.11 01:54:36.19 [42 / 35]  
qui accompagnent  
des personnes en vacances.
- 2182 : 01:54:36.23 01:54:39.04 [47 / 34]  
Je l'ai fait il y a dix ans,  
mon meilleur choix.
- 2183 : 01:54:39.08 01:54:42.20 [52 / 52]  
On est en train de créer  
avec Valentin une entreprise
- 2184 : 01:54:42.24 01:54:46.17 [56 / 56]  
qui nous ressemblera,  
qui s'appelle "Le regard français".
- 2185 : 01:54:46.21 01:54:48.21 [36 / 30]  
Merci à vous de transmettre tout ça.
- 2186 : 01:54:49.00 01:54:50.24 [36 / 29]  
On essaie de notre côté de le faire.
- 2187 : 01:54:51.03 01:54:52.19 [29 / 25]  
C'est important, l'éducation,
- 2188 : 01:54:52.23 01:54:55.24 [49 / 46]  
parce qu'il y a dix ans,  
j'avais peur du handicap.
- 2189 : 01:54:56.03 01:54:57.24 [32 / 28]  
Ça fait peur, c'est une réalité.
- 2190 : 01:54:58.03 01:55:01.18 [60 / 54]  
Les gens... Nous, on est sensibilisés  
au handicap, c'est super.
- 2191 : 01:55:01.22 01:55:06.08 [55 / 67]  
Nous, on a vécu des galères,  
on véhicule ça avec humour.

- 2192 : 01:55:06.12 01:55:09.15 [62 / 47]  
Il y a dix ans, je rigolais pas  
devant une personne handicapée.
- 2193 : 01:55:09.19 01:55:11.24 [42 / 33]  
C'est compliqué,  
on a peur, on connaît pas,
- 2194 : 01:55:12.03 01:55:15.03 [49 / 45]  
on a peur de faire mal,  
et au final, tout va bien.
- 2195 : 01:55:15.07 01:55:19.02 [64 / 57]  
En plus, j'ai pris tant de claques  
par des personnes handicapées,
- 2196 : 01:55:19.06 01:55:23.00 [56 / 56]  
j'ai mûri fois dix  
parce que j'ai appris plein de choses.
- 2197 : 01:55:23.04 01:55:26.18 [63 / 53]  
Je pense qu'il faut avoir aussi  
une vision positive du handicap.
- 2198 : 01:55:26.22 01:55:31.15 [66 / 71]  
Le handicap, c'est pas que du négatif.  
On vit pas que de la galère.
- 2199 : 01:55:31.19 01:55:34.07 [55 / 38]  
Il y a des choses extraordinaires,  
on a voyagé ensemble.
- 2200 : 01:55:34.11 01:55:37.08 [50 / 43]  
Le fauteuil a été cassé,  
ça a été une vraie galère,
- 2201 : 01:55:37.12 01:55:39.09 [25 / 28]  
on a rigolé, on a rigolé.
- 2202 : 01:55:39.13 01:55:42.20 [51 / 49]  
C'est ça qu'on veut transmettre  
aussi comme message,
- 2203 : 01:55:42.24 01:55:45.06 [46 / 34]  
c'est que le handicap,  
c'est pas que la galère,
- 2204 : 01:55:45.10 01:55:48.11 [31 / 46]  
c'est aussi des moments joyeux.
- 2205 : 01:55:48.15 01:55:51.16 [56 / 46]



Et je pense qu'il faut attirer  
les gens vers le handicap,

2206 : 01:55:51.20 01:55:53.21 [27 / 31]  
il faut dire aux recruteurs

2207 : 01:55:54.00 01:55:57.12 [61 / 52]  
qu'une personne en situation de handicap  
a beaucoup plus de...

2208 : 01:55:58.13 01:56:01.21 [54 / 50]  
beaucoup plus, je sais pas  
comment on pourrait dire ça,

2209 : 01:56:02.15 01:56:05.22 [48 / 49]  
de joie de vivre  
et bien plus de ressources aussi

2210 : 01:56:06.01 01:56:07.23 [38 / 28]  
que d'autres personnes n'auraient pas.

2211 : 01:56:08.02 01:56:11.00 [34 / 44]  
En fait, c'est plein de potentiel.

2212 : 01:56:11.04 01:56:15.09 [67 / 63]  
Qu'est-ce que vous allez créer  
tous les deux comme type de société ?

2213 : 01:56:18.14 01:56:21.06 [40 / 40]  
En deux mots, nous,  
"Le regard français",

2214 : 01:56:21.10 01:56:23.16 [35 / 34]  
on va essayer de faire des T-shirts

2215 : 01:56:23.20 01:56:26.23 [55 / 47]  
avec des phrases un peu décalées  
et fun sur le handicap,

2216 : 01:56:27.02 01:56:29.04 [32 / 31]  
les différences et les complexes

2217 : 01:56:29.08 01:56:32.11 [52 / 47]  
pour, voilà, traiter ça  
avec un peu plus de légèreté,

2218 : 01:56:32.15 01:56:34.22 [35 / 34]  
revendiquer un peu les différences.

2219 : 01:56:36.02 01:56:40.14 [60 / 67]  
Et sans oublier le monde du travail,

ce qui nous tient à cœur

2220 : 01:56:40.18 01:56:44.12 [65 / 56]  
d'intégrer les personnes en situation  
de handicap dans le travail.

2221 : 01:56:44.16 01:56:47.11 [48 / 42]  
On voudrait passer  
notre production par des ESAT.

2222 : 01:56:47.18 01:56:51.05 [55 / 52]  
Vous démarrez quand ?  
Votre entreprise est déjà lancée ?

2223 : 01:56:51.09 01:56:54.03 [43 / 41]  
C'est un projet  
qui existe depuis septembre.

2224 : 01:56:54.07 01:56:58.11 [64 / 62]  
Et donc, l'entreprise va naître  
en janvier avec des précommandes.

2225 : 01:56:59.16 01:57:02.14 [53 / 44]  
C'est du "made in France".  
On essaiera que ça le soit.

2226 : 01:57:02.18 01:57:06.16 [64 / 59]  
On est à la recherche de plein de gens  
si vous voulez nous aider,

2227 : 01:57:06.20 01:57:09.15 [45 / 42]  
faire des partenariats,  
bah alors là, allez-y.

2228 : 01:57:09.19 01:57:12.10 [39 / 40]  
Enfin, on vous contactera, enfin, tous.

2229 : 01:57:12.14 01:57:15.14 [53 / 45]  
Vous avez une adresse sur Internet  
qu'on peut donner ?

2230 : 01:57:15.18 01:57:20.10 [57 / 70]  
Bah l'adresse mail, c'est :  
"contact@leregardfrançais.fr".

2231 : 01:57:20.14 01:57:24.16 [27 / 61]  
Donc, contact arobase le...

2232 : 01:57:24.20 01:57:26.01 [26 / 19]  
Parfait, c'est bien écrit.

2233 :	01:57:26.05	01:57:27.08	[19 / 17]
Le regard français.			
2234 :	01:57:27.12	01:57:29.21	[22 / 35]
Et le site Internet...			
2235 :	01:57:30.00	01:57:34.07	[24 / 64]
www.leregardfrançais.fr.			
2236 :	01:57:34.19	01:57:35.24	[12 / 18]
Très simple.			
2237 :	01:57:36.09	01:57:37.09	[17 / 15]
Très bien. Bravo.			
2238 :	01:57:37.13	01:57:40.24	[65 / 52]
Donc, soyez différents et restez vous quand même. C'est important.			
2239 :	01:57:41.08	01:57:43.16	[38 / 35]
Bah, c'est un très beau mot de la fin.			
2240 :	01:57:43.20	01:57:45.06	[13 / 22]
Merci à tous.			
2241 :	01:57:45.10	01:57:48.23	[48 / 53]
Merci pour vos questions et pour vos témoignages.			
2242 :	01:57:53.09	01:57:55.17	[22 / 35]
Sous-titrage : HIVENTY			