



QUAND INNOVATION ET HANDICAP SE RENCONTRENT : QUELS IMPACTS DANS L'ENTREPRISE ?

Une production réalisée à l'occasion de la journée Mondiale de la créativité et de l'innovation du 21 avril dans le cadre du réseau des référents handicap animé par l'  agefiph

activ box
SENSIBILISATION & HANDICAP

SOMMAIRE

- 3** L'INNOVATION EN ENTREPRISE, QUELQUES BASES
- 4** MON ENTREPRISE PEUT-ELLE AUSSI INNOVER SUR LE HANDICAP ?
- 6** PARTICIPEZ AUX APPELS À PROJETS DE L'AGEFIPH

QUAND INNOVATION ET HANDICAP SE RENCONTRENT : QUELS IMPACTS DANS L'ENTREPRISE ?

Nous tenons à remercier François MARTINEZ de l'Agefiph pour sa précieuse contribution et le temps accordé lors de l'élaboration de ces supports.

L'INNOVATION EN ENTREPRISE, QUELQUES BASES

L'innovation se définit comme un processus de recherche et de création de nouveaux produits, nouvelles idées ou méthodes pour répondre à un besoin. L'innovation peut être technologique, managériale, sociale ou organisationnelle. Car non, l'innovation ce n'est pas seulement une affaire de grosses entreprises spécialisées dans les nouvelles technologies.

L'innovation nous entoure au quotidien.

L'innovation sociale, par exemple, vise à transformer la société en profondeur en apportant une réponse aux problèmes sociaux et en cherchant à améliorer la qualité de vie des personnes.

Aujourd'hui, l'innovation sociale occupe une place plus importante que l'innovation technologique.

Le handicap en général est source de solutions innovantes. On peut noter que l'innovation sociale en réponse à une situation de handicap aura un impact, non seulement pour la personne concernée mais également sur tout le collectif qui l'entoure.

MON ENTREPRISE PEUT-ELLE AUSSI INNOVER SUR LE HANDICAP ?

L'innovation sociale en entreprise joue un rôle important pour améliorer la vie des personnes en situation de handicap en proposant des solutions innovantes en réponse à leurs besoins spécifiques. Toute entreprise, aujourd'hui, a le devoir de prendre les mesures nécessaires pour l'insertion et/ou le maintien en emploi des personnes en situation de handicap.

Le processus d'innovation dépend tout autant du pilotage de projet Recherche et Développement que des capacités managériales et salariales.

Pour mettre en place une politique d'innovation au sein de votre entreprise, il est préférable que la démarche soit impulsée par la Direction. **Toutefois, les collaborateurs ne doivent pas hésiter à faire part de leurs propositions d'idées novatrices.** Il serait dommage de ne pas les faire connaître.

Votre rôle sera de les accompagner, de former un groupe de travail et de formaliser les projets et d'organiser le lien avec l'équipe de Direction.

POUR FAVORISER L'INNOVATION AU SEIN DE VOTRE STRUCTURE, SOYEZ À L'ÉCOUTE DES BESOINS DE CHACUN.

Innover demande une certaine liberté, l'entreprise doit laisser à ses salariés suffisamment d'espace et de temps pour expérimenter de nouvelles idées. Les échanges entre services, et les groupes de travail, favorisent les démarches de création et alimentent de nouvelles idées grâce à l'œil neuf apporté par les collaborateurs d'autres services. Entre l'émulation de groupe et les points de vue différents, les entreprises ont tout à y gagner.

Pour cela, vous pouvez :

- **démystifier l'innovation en entreprise**

L'innovation avec un grand I peut faire peur. L'innovation est partout et il est essentiel pour le management de rassurer ses collaborateurs sur ce point avant de lancer une quelconque démarche d'innovation en interne.

- **mettre en place des groupes de discussion et des groupes de travail**

Composé de profils hétérogènes et motivés mais surtout de personnes concernées par la problématique à résoudre, ce groupe doit être rassemblé régulièrement. L'une des bonnes pratiques également est de partager ensuite le fruit des discussions à l'ensemble des équipes.

- **nommer un référent dans ce groupe de travail**

Il assure une stabilité et une pérennité de votre projet.

- **organiser des ateliers de créativité**

Pour générer des idées (nouveaux produits ou services, nouveaux process, etc.) ou des solutions, l'atelier de créativité permet d'obtenir des résultats pertinents, rapidement.

Ces ateliers s'appuient sur l'utilisateur final et se déroulent en 3 étapes :

Vous devez aménager un environnement propice à l'innovation, donner un cadre clair et veiller à rester dynamique, afin que vos collaborateurs se sentent légitimes à intégrer cette démarche participative.

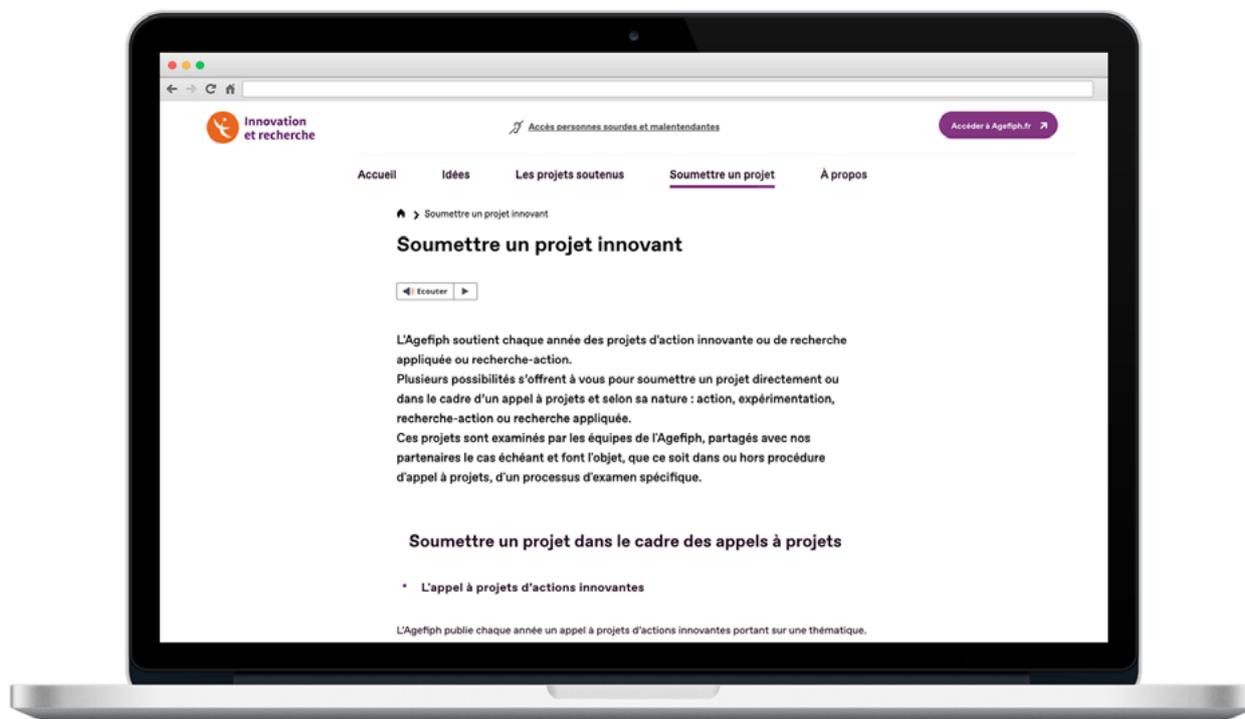
Pour promouvoir l'innovation en entreprise vous pouvez également rejoindre des groupes de travail externes ou faire partie d'associations engagées sur le sujet comme HandiTech par exemple qui réunit des start-ups, des entreprises, des écoles, des laboratoires, des institutions et des usagers qui développent des solutions technologiques innovantes dédiées aux personnes en situation de handicap. L'association met à disposition ressources et outils pour réunir, connecter, coordonner et promouvoir l'ensemble des acteurs engagés.



PARTICIPEZ AUX APPELS À PROJETS DE L'AGEFIPH

L'Agefiph agit en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Elle aide les entreprises à trouver des solutions de compensation du handicap sur leur lieu de travail. Pour aider les entreprises dans ces démarches de mise en place d'aménagements et d'innovations, l'Agefiph soutient chaque année des projets d'actions innovantes.



[Voir sur le site internet](#)



Votre entreprise souhaite s'engager en matière d'innovation ?

Vous souhaitez tester de nouvelles innovations ?

Contactez la Direction de l'Innovation, l'Évaluation et la Stratégie

handinnov@agefiph.asso.fr



Retrouvez plus d'informations sur le site
www.agefiph.fr



Retrouvez des témoignages dans le centre de ressources du site agefiph.fr